

Государственное образовательное учреждение

Высшего профессионального образования

Московский государственный университет приборостроения и
информатики.

Профессиональная нравственная деформация сотрудника и ее профи лактика.



Выполнил:

Студентка: 1 курса

Факультет: КБ-10

Группы: БЭСО-01-15

№ студ. билета: 15Б0001

Федотова Елена Сергеевна

Проверил:

Пивоваренко Андрей

Александрович.

Москва

2016г

Содержание:

- Профессиональная нравственная деформация

- Профилактика профессионально-нравственной деформации.

- Сферы возникновения деформации

- Основные признаки профессиональной нравственной деформации сотрудника
- *Элементы профессиональной нравственной деформации*

- Работа по профилактике профессиональной нравственной деформации личного состава.



□ Профессиональная нравственная деформация.

— это негативное изменение нравственных ценностей и ориентиров у части сотрудников органов внутренних дел под воздействием условий и опыта профессиональной деятельности, проявляющееся в искаженном отношении к служебному долгу и дискредитирующее моральный облик сот



□ Основные признаки профессиональной нравственной деформации.

- * правовой нигилизм, выражающийся в пренебрежительном отношении к требованиям закона;
- * потеря представления о нравственном смысле служебной деятельности;
- * поддержка ложной корпоративной солидарности, основанной на круго-вой поруке;
- * утрата личных перспектив в профессиональной деятельности;
- * систематическое нарушение профессионально-этических норм поведения;
- * равнодушие к процессу и результатам служебной деятельности;



- * беспринципность в оценке нарушений служебной дисциплины, выполнению служебного долга;
- * моральная нечистоплотность, следование двойным моральным стандартам;
- * уныние и пессимизм в коллективных настроениях;
- * недоброжелательность и зависть в отношении коллег;
- * индивидуализм, эгоизм, зависть, склоность, мелочность, кон фли-ктность в отношениях;
- * использование элементов криминальной субкультуры в служеб-ной деятельности;
 нравственная распущенность, выражающаяся в пьянстве, бытовом разложении, аморальных поступках.



□ Элементы профессиональной нравственной деформации.

- *Профессиональная деятельность сотрудников органов внутренних дел*
- *Служебные и внеслужебные отношения со- трудников*
- *Моральное сознание сотрудников органов внутрениих дел.*



□ Профессиональная деятельность сотрудников органов внутренних дел.

Одним из элементов, поддающихся профессиональной нравственной деформации, является *профессиональная деятельность сотрудников органов внутренних дел.*

В одном случае — элементы деформации отражаются в установке «смещения объектов» деятельности, когда восприятие людей как подозреваемых в совершении преступления еще не имеет достаточных доказательств их вины.

Гораздо опаснее другая форма деформации — воздействие объекта профессиональной деятельности на сотрудников правоохранительных органов. Особо сложно противостоять влиянию со стороны социально-опасных элементов: убийц, воров, хулиганов, клеветников и т.п.



□ Служебные и внеслужебные отношения сотрудников.

Другим элементом деформации являются *служебные и внеслужебные отношения сотрудников*: между начальником и подчиненным, старшим и младшим по званию, должности, между членами коллектива, имеющими одинаковое служебное положение и т.д.

В зависимости от характера отношений в коллективе во многом формируются профессиональные качества сотрудников. В случае деформации этих отношений имеют место частые конфликты между самими сотрудниками.



□ Моральное сознание сотрудников органов внутренних дел.

Следующий элемент, подверженный профессиональной нравственной деформации, — моральное сознание сотрудников органов внутренних дел.

Следует иметь в виду, что нежелательные изменения могут относиться к интеллектуальной, эмоциональной и волевой сферам сознания личности и проявляться в низкой профессиональной культуре,



□ Сферы возникновения деформации.



1

Нравственная

2

Интеллектуальная

3

Эмоциональная

4

Проф.действия сотрудника



1

Нравственная

Начало деформации — в *сфере нравственной*, когда сотрудник теряет истинное представление о нравственном смысле своей службы, перестает уважать себя за свою работу в органах внутренних дел, воспринимает службу прежде всего как средство достижения узкоэгоистических личных (корыстных) целей. Отсюда — карьеризм, стремление к власти, формализм в работе, желание переложить ответственность с себя на других, или наоборот — неуверенность в себе, обособление, стремление подменить реальные профессиональные действия написанием разного рода бумаг, отчетами и пр.



В сфере интеллектуальной происходит постепенная утеря способности самостоятельно мыслить, принимать верные решения в незнакомой, нестандартной (или экстремальной) ситуации, нешаблонно действовать, пропадает желание и способность самостоятельно учиться, повышать свой профессиональный уровень, растет потребность мелочной регламентации своих действий со стороны руководства, падает и пропадает инициатива, элементарная активность. Одновременно наблюдается явное преувеличение своих профессиональных знаний и умений, значения своего профессионального опыта. В настоящее время, когда практика правоохранительной деятельности пополняется все новыми и новыми проблемами, требующими своего безотлагательного решения, многим сотрудникам уже явно не хватает старых знаний и опыта; стремление выехать за счет прежнего «багажа» и игнорирования современных реалий приводит к серьезным провалам в

3

Эмоциональная

В сфере эмоциональной происходит «огрубление» чувств, развивается черствость, конфликтность, раздражительность, теряется способность управлять своими чувствами и эмоциями, нарастает внутренняя неуравновешенность, дискомфорт, немотивированность.



Выделим отдельные категории сотрудников органов внутренних дел, для которых имеется повышенная (объективная) опасность профессиональной нравственной деформации. К ним следует отнести сотрудников:

- по роду своей службы регулярно «взаимодействующих» с представителями криминальной среды, аморальными личностями и испытывающими мощное влияние с их стороны;
- работающих преимущественно в одиночку, в отрыве от своих коллег, коллектива (или работающих в составе малой группы);
- часто испытывающих большие физические и эмоционально-психологические перегрузки, стрессы и пр.;
- только начинающих службу в органах внутренних дел (в том числе молодых сотрудников, испытывающих сильное негативное влияние ложного «наставничества», недостойного «кураторства»);
- вступающих в новую, более ответственную должность,



□ Профилактика профессионально- нравствен- ной деформации.

Она представляет собой совокупность профилактических мероприятий, ориентированных на снижение вероятности развития предпосылок и проявлений деформации личности.

К основным задачам, решаемым в процессе профилактической работы с сотрудниками, следует отнести:

- выработку у сотрудников профессионально-нравственного иммунитета и высокой культуры в работе;
- развитие нравственно-психологической устойчивости и деловой направ-ленности у всех сотрудников;
- совершенствование стиля и методов управления;
- формирование оптимального морально-психологического климата в службах и подразделениях органов внутренних дел.



□ Основные задачи профилактики профессионально–нравственной деформации.

К основным задачам, решаемым в процессе профилактической работы с сотрудниками, следует отнести:

- выработку у сотрудников профессионально–нравственного иммунитета и высокой культуры в работе;
- развитие нравственно–психологической устойчивости и деловой направленности у всех сотрудников;
- совершенствование стиля и методов управления;
- формирование оптимального морально–психологичес–кого климата в службах и подразделениях органов внутренних дел.



□ Работа по профилактике профессиональной нравственной деформации личного состава.

Работа руководства органа, подразделения, учреждения правоохранительных органов по профилактике профессиональной нравственной деформации личного состава предусматривает:

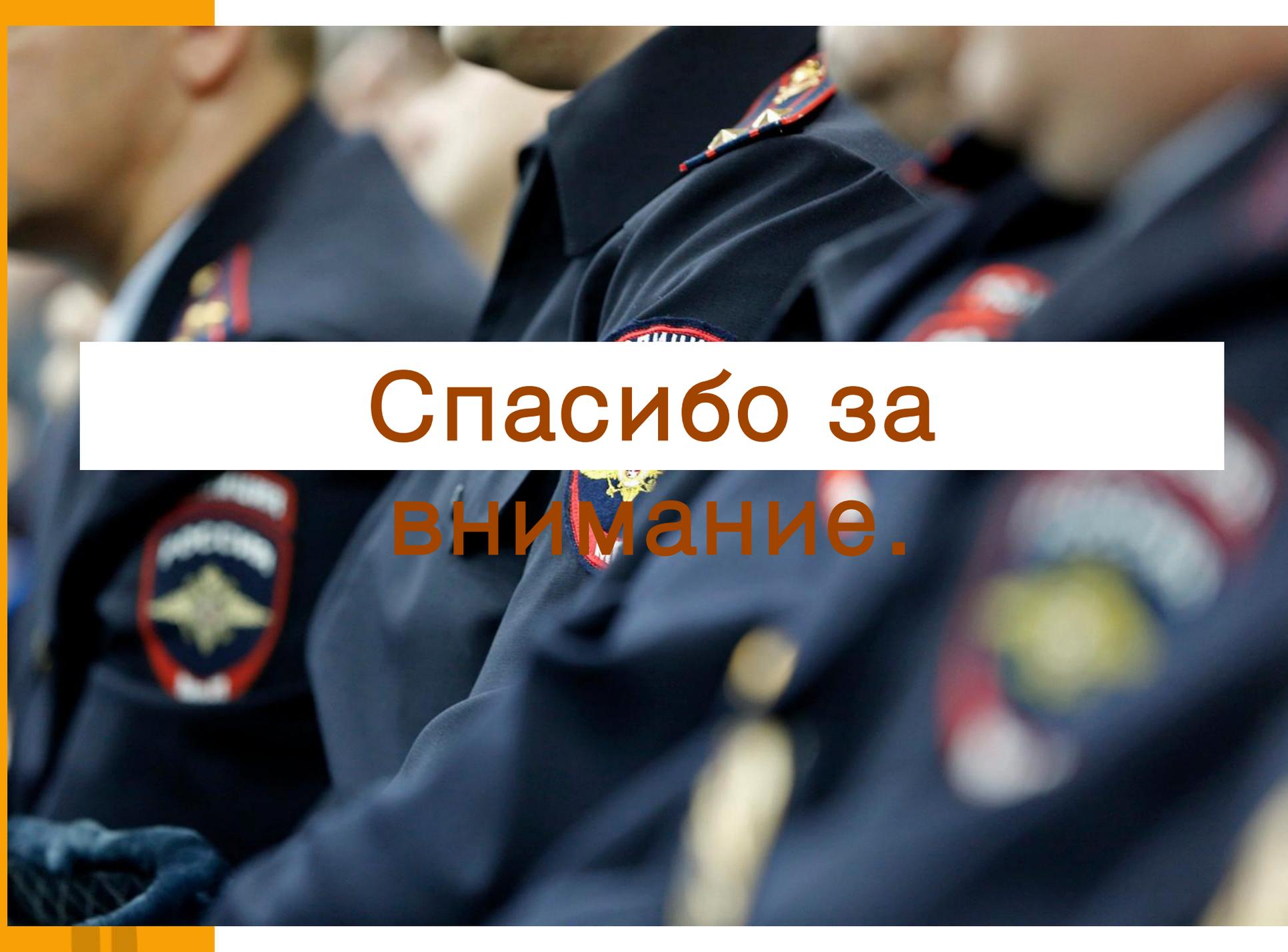
- формирование установки на сознательное соблюдение профессионально-этических принципов и норм;
- развитие морально-психологической устойчивости и деловой направленности сотрудников;
- информирование сотрудников о признаках и последствиях негативных изменений личности в профессиональной деятельности;
- выработку у сотрудников профессионального иммунитета к негативным воздействиям преступной среды и криминальной субкультуры;
- воспитание высокой профессионально-нравственной культуры;
- совершенствование стиля и методов руководства;
- создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе;
- организацию активного отдыха с частичным или полным изменением социально-психологического фона общения.



□ Вывод.

Совершенствование организации и управления всей структурой органов внутренних дел является важным направлением в профилактике профессиональной нравственной деформации. Недостатки, упущения, пренебрежение вопросами научной организации и управления могут способствовать развитию профессиональной деформации, которая проявляется в нечетком распределении функциональных обязанностей подчиненных, неравномерности служебной нагрузки, разобщенности, отсутствии четкой задачи и цели, конкретных путей





**Спасибо за
внимание.**