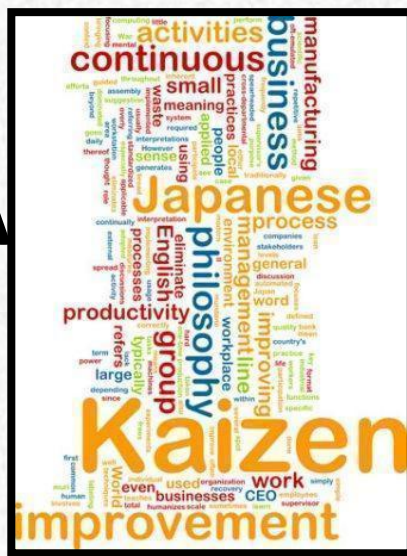


# KAIZEN Institute



Агапов И.

И.

УФ

# Что такое KAIZEN?

Кайдзен— японская философия или практика, которая фокусируется на непрерывном совершенствовании процессов производства, разработки, вспомогательных бизнес-процессов и управления, а также всех аспектов жизни.

Основа метода Кайдзен состоит из **5 ключевых элементов, “5 S”**:

- ✓ **Seiri** – аккуратность
- ✓ **Seiton** – порядок
- ✓ **Seiso** – чистота
- ✓ **Seiketsu** – стандартизирование
- ✓ **Shitsuke** – дисциплина

Эти принципы можно подстроить как под свою работу, так и под свою жизнь. После окончания Второй Мировой Войны именно благодаря применению этой методики многим японским компаниям, в том числе и Toyota, удалось быстро восстановиться и нагнать потерянные мощности.

# KAIZEN в Работе

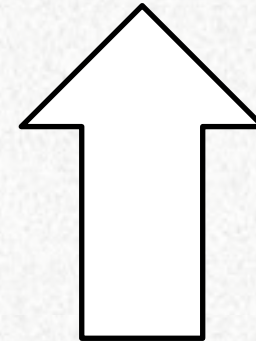
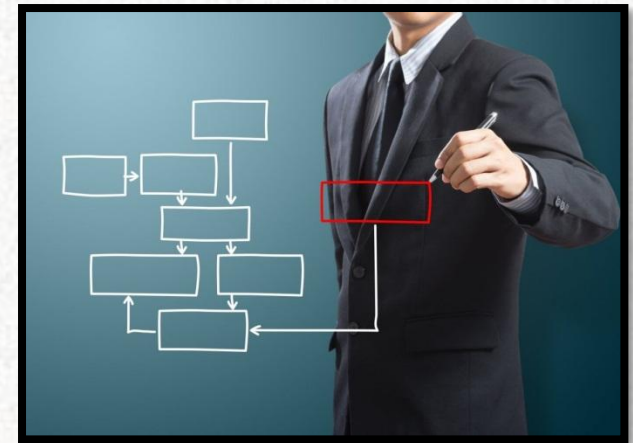
Вы должны сесть, хорошо подумать и составить список того, что вы хотите улучшить и то, что по вашему мнению мешает работать эффективнее. Подумайте, что лишнее, и избавьтесь от этого.

После того, как вы отбросили все лишнее, вы можете упорядочить процесс работы, выстроив дела в необходимом порядке.

После окончания рабочего дня не забывайте убирать свой офисный стол и класть все на свои места. Найти нужные вещи и документы гораздо проще, когда всё лежит там, где должно.

После того, как вы избавились от дел, выполнение которых не входит в ваши обязанности, выстроили свой рабочий процесс и разложили все по полочкам не только на рабочем месте, но и у себя в голове, пришло время сделать из этого систему.

Вы должны придерживаться намеченного пути и не откатываться назад, к старым привычкам и методам.



Если вы решили попробовать применить 5 принципов Кайдзен к своей работе, тогда эти 5 пунктов должны занять свое почетное место прямо перед вашим носом и висеть там до тех пор, пока их исполнение не станет основой вашей работы.



# Что такое KAIZEN Institute?

KAIZEN Institute - международная консалтинговая компания, оказывающая услуги по консультированию, обучению, сертификации и бенчмаркингу в области Кайдзен и Lean (Бережливое производство).

- В 26 региональных офисах KAIZEN Institute работает более 400 консультантов, обеспечивающих Клиентов в любом регионе мира знаниями и опытом международного масштаба.
- Эксперты KAIZEN Institute имеют шестилетний опыт работы с предприятиями на территории России, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, Таджикистана, Узбекистана и Украины.

На основании результатов анализа наши специалисты по развитию совместно с представителями клиента разрабатывают план обучения.



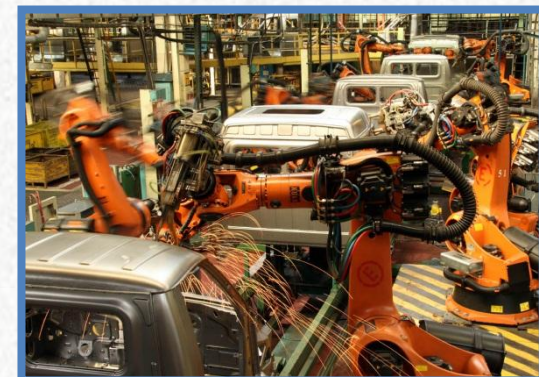
# КАИЗЕН



Методики KAIZEN Institute  
включают в себя передовой  
опыт развития  
Производственных систем  
предприятий следующих  
отраслей:



Машиностроение, сборочные  
производства;  
Горнодобывающая  
промышленность;  
Нефте- и газодобыча;  
Металлургия;  
Химия и нефтехимия;  
Энергетика;  
Строительство и интерьеры;  
Транспорт и логистика;  
Пищевая промышленность;  
Банки, страхование, сфера  
услуг;  
Государственное управление.



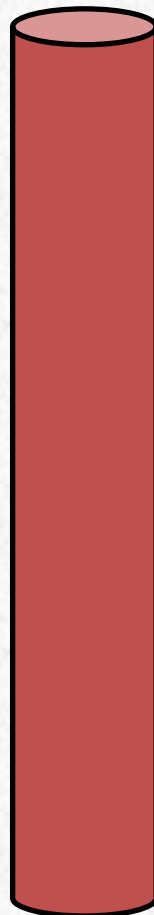


# Корпоративное обучение

Многолетний успешный опыт проведения семинаров позволяет проводить обучение сотрудников с разным уровнем ответственности. Освоение материала проходит максимально эффективно благодаря оптимальной комбинации теории, примеров и практических упражнений.

Kaizen Institute ставят перед собой следующие цели обучения:

- Разработать программу в зависимости от потребностей, целей и задач клиента
- Научить практическому применению принципов Кайдзен
- Ознакомить слушателей с примерами лучших практик
- Провести совместный анализ текущих проектов клиента
- Научить принципам и методам обучения
- На основании результатов анализа специалисты по развитию совместно с представителями клиента разрабатывают план обучения.



Квалифицированные эксперты Kaizen Institute проводят обучение инструментам Кайдзен и Бережливого производства и навыкам применения их на практике.



# Базовые элементы

## 1. Стратегия

Одним из ключевых элементов процесса развития Производственной системы организации является периодическая «сверка курса» изменений.

## 2. Внедрение и обучение

Процесс внедрения KAIZEN и Lean уникален для каждого предприятия, но базовыми элементами внедрения являются интенсивные пятидневные мероприятия (Кайдзен-сессии), сфокусированные на улучшении определенного процесса, участка, решении конкретной задачи.

## 3. Стабилизация

Внедрения улучшений, реализации отдельных проектов недостаточно для того, чтобы изменения оставались стабильными и не произошло отката на прежний уровень.

## 4. Аудит

Аудит Производственной системы позволяет фиксировать отклонения анализируемой Производственной Системы от эталонной (KAIZEN® Management System) по всем ключевым элементам внедрения.



Есть основные четыре фазы, через которые компания должна пройти на пути к формированию организации мирового класса.

- **Фаза 1. Создание атмосферы**

Эта стадия характеризуется существенными и важными улучшениями в эталонной области, выбранной для начала внедрения *KAIZEN*.

- **Фаза 2. Модель и Практика *KAIZEN*-процесса**

В течение этой стадии акцент перемещается от проведения *KAIZEN*-сессий с их высоким уровнем немедленных улучшений к созданию устойчивой культуры непрерывного совершенствования.

- **Фаза 3. Стандартизация и расширение *KAIZEN*-процесса**

На этой стадии стандартизированный *KAIZEN*-процесс распространяется на все подсистемы и уровни организации. Центр внимания – продолжение интеграции целей организации и *KAIZEN*-процесса.

- **Фаза 4. Систематизация *KAIZEN*-процесса**

На этой стадии *KAIZEN*-процесс распространяется на все подразделения организации, а также на поставщиков и заказчиков..

## Kaizen / Small Improvements

