

**Тема: «КТО ТАКОЙ ЛИДЕР.
ПОНЯТИЕ ЛИДЕРСТВА»**

Дадим определения лидера и лидерства:

- Лидер - это назначенный руководитель группы команды или организации.
- Лидер - это харизматическая личность, способная принимать правильное решение и вести других к достижению общей цели.
- Лидерство – это сила, способная сообщать упорство и воодушевление другим.
- Лидерство- это способность влиять на других.

Основные подходы к изучению теории лидерства:

- Подход к позиции личностных качеств.
- Поведенческий подход. « автор Р.Лайкерту»
- Ситуационный подход. «автор Д.Фидлер»
- Теория адаптивного подхода. «автор П.Дракер»

Подход с позиции личностных качеств разработан Р.Стогдиллом Согласно этой теории, лидером может быть не любой человек, а только тот, кто обладает определенным набором личностных свойств. Это инициативность, интеллект, воля, решительность, активность, энергичность, уверенность, дружелюбие, ответственность, надежность, красноречие и др.

Поведенческий подход играет ведущую роль в теориях лидерства. Этот подход ставит эффективность организационной деятельности лидера в прямую зависимость от стиля его поведения по отношению к другим людям. Его специфичность заключается в установлении стилей лидерства, выделяемых на основе главного критерия, заложенного в самой сути управления и формах реализации властных полномочий. Этот критерий – степень, до которой лидер делегирует свои полномочия, и который решающим образом влияет на манеру и стиль его поведения и отношений.

Лидеры бывают двух типов:

- авторитарные;
- демократические.

Лидер авторитарного типа действует самостоятельно, не считаясь с мнением окружающих, более половины способов его общения с сотрудниками носят исключительно приказной характер.

Демократический лидер в организации деятельности опирается на помощь и поддержку других, умело используя влияние авторитетных сотрудников для укрепления сплоченности и дисциплины. Воспринимается членами группы как «один из нас».

Классификация стилей лидерства по Р. Лайкерту разделяет лидеров по деятельности:

- лидеров ориентированных на работу;
- лидеров ориентированных на человека.
- Существует четыре стиля лидерства:
- Эксплуататорско-авторитарный стиль – принадлежащие к нему лидеры имеют выраженные характеристики авторитета.
- Благоклонно-авторитарный стиль – такие лидеры могут поддерживать авторитарные отношения с подчиненными, но допускают их ограниченно участвовать в принятии решений. Мотивация здесь создается вознаграждением, а в некоторых случаях – наказанием.
- Консультативный стиль проявляется через значительное, но неполное доверие к подчиненным. Присутствует двустороннее общение, важные решения принимаются наверху, но многие конкретные решения доверяются подчиненным.
- Стиль, основанный на участии, подразумевает преимущественно самоуправление, групповое участие в принятии основных решений.

Ситуационный подход, или «теория лидерства как функции ситуации» разработана Ф. Фидлером.

Основное положение этой теории: лидерство – это не столько функция личности или группы, сколько результат сложного влияния различных факторов и ситуаций. Здесь роль лидеру не «дают», он «берет» ее сам. И поэтому лидером становится тот, кто берет на себя большую ответственность за выполнение групповых задач, чем все остальные.

Лидерство выступает как один из базовых механизмов дифференциации социальной деятельности и предполагает достижение особого положения определенным лицом или определенной частью группы по отношению к остальным членам группы.

Выделим главные признаки лидерства:

- высокая активность и инициативность при решении группой совместных задач;
- ярко выраженная способность воздействовать на других людей,
- более заметное проявление личностных качеств, эталонных для данной группы.

Обычно различают лидеров трех уровней:

- Лидер малой группы лиц, имеющих общие интересы. Он обладает внутригрупповой властью в виде авторитета, который формируется на основе его личных качеств, оцениваемых группой непосредственно, в процессе их совместной деятельности.
- Лидер общественного движения, организации — лицо, с которым конкретные социальные слои (группы) связывают возможность удовлетворения своих интересов (не обязательно адекватно сознаваемых). Он воздействует на общественное мнение как в силу своих личных качеств, так и благодаря тому, что поддерживающая его часть населения находится в состоянии ожидания.
- Политический лидер — лицо, действующее в системе властных отношений, в которой лидерство представлено в виде своеобразных социальных институтов, обеспечивающих защиту и баланс интересов различных социальных групп.

Лидерство на уровне малой группы представляет собой механизм интеграции групповой деятельности, в которой лидер направляет и организует действия группы. Это способность принимать решения, брать на себя ответственность и т. д.

Лидерство на уровне общественных движений, связанных общностью социально значимых интересов, представляет собой способ адекватного выражения интересов той части населения, которая поддерживает данного лидера. При этом фигура лидера служит символом определенной социальной политики.

Лидерство на третьем уровне можно охарактеризовать следующими функциями:

- интеграция групповой деятельности, руководство тандемом «лидер-команда» и т. д., умение превращать непосредственно воспринимаемые потребности в концептуально осмысленные программы;
- координация деятельности властных институтов (суда, парламента, администрации) с принятой в обществе мнением;
- выдвижение прагматической программы становится мотивацией практических действий.

Различают:

- формальное лидерство – процесс влияния на людей с позиции занимаемой должности;
- неформальное лидерство – процесс влияния на людей при помощи своих способностей, умений или других ресурсов.

В качестве лидерства необходимо избегать следующего:

- микроменеджмента, т. е не быть скрупулезным в отношениях со своими подчиненными и не брать на себя слишком большую нагрузку.
- раздражительности, избегать негативных вспышек или личных выпадов по отношению ко своим сотрудникам.
- высокомерия, не являться верховным божеством не забывать что без команды вы не были бы лидером.

Лидерство – сложный социально-психологический процесс группового развития. Его результатом становится возникновение, стабилизация и развитие групповой структуры, ее оптимизация и совершенствование. Кроме того, лидерство является одним из способов одновременной структуризации и дифференциации группы. Каждый член проявляется в ней индивидуально, со всеми своими деловыми и личностными качествами, а группа признает его заслуги и способность оказывать влияние на окружающих. В результате каждый ее член занимает определенное положение в структуре.