



ТЕМА 3. ПОКАЗАТЕЛИ И МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА.

Можно осуществить классификацию показателей, которая позволила бы дать комплексную оценку человеческого капитала на разных уровнях экономики:

- По активам (фондам) человеческого капитала.
- По уровню агрегирования.
- По способу измерения.
- По возможности количественной интерпретации.
- По степени непосредственной характеристики ЧК.
- По способу получения показателей.



По АКТИВАМ (ФОНДАМ) ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА:

- Интеллектуальный капитал;
- Фонд подготовки на производстве;
- Фонд здоровья;
- Фонд миграции;
- Образовательный фонд и т. д.



По уровню агрегирования:

- Микроуровень (для характеристики ЧК отдельных индивидов и фирм);
- Мезоуровень (для характеристики ЧК крупных корпораций и регионов);
- Макроуровень (для характеристики совокупного ЧК в масштабах национальной экономики);
- Мегоуровень (для характеристики объединенного ЧК в мировом масштабе).



По способу измерения:

- Натуральные;
- Стоимостные, которые в свою очередь можно классифицировать по этапам инвестиционного процесса (показатели объема вложений в ЧК, показатели объема величины накопленного ЧК, показатели эффективности функционирования ЧК).



По возможности количественной интерпретации:

- Количественные;
- Качественные.



По степени непосредственной характеристики ЧК:

- Прямые;
- Косвенные.



По способу получения показателей:

- Эмпирически наблюдаемые (статистические);
- Расчетные (по предыдущим);
- Оценочные (на основе экспертных оценок).



В отечественной экономической литературе целостной методике оценки величины ЧК на микро-макро уровнях нет. Также, по ряду причин, отсутствуют необходимые для анализа статистические данные:

- В отечественной официальной статистике не содержатся данные по ряду показателей ЧК (пожизненные доходы).
- В связи с переходом России на систему национальных счетов многие текущие показатели стали несопоставимы с аналогичными показателями прежних лет, рассчитанными на основе балансов народного хозяйства (практически невозможно построить достоверные динамические ряды сопоставимых показателей).
- Многие показатели утратили реальное содержание (численность выпускников вузов – не востребованы предприятиями).
- Некоторые активы ЧК не поддаются непосредственной оценке, например, не существует какого-либо прямого способа измерения ни количества, ни цены человеческих способностей – приходится прибегать к разного рода опосредованным методикам их оценки.



Методы оценки Человеческого Капитала.





- Человеческий капитал как сложная экономическая категория имеет качественные и количественные характеристики. Одной из главных проблем экономической теории с момента ее возникновения была оценка **производительных способностей человека**. Соответственно были разработаны понятия: ценность человека, стоимость труда, стоимость товара «рабочая сила», стоимость услуг труда, стоимость человеческого капитала, стоимость образовательного фонда, фонда здоровья, стоимость капитала культуры человека, стоимость жизни и т. д.
- В рамках современной теории ЧК возникает необходимость оценки не только объема вложений в ЧК, но и объема аккумулированного ЧК. При этом подсчитывается стоимость общего объема ЧК как для отдельного человека, так и для всей страны.
- Широко используются методы межстранового сопоставления: система показателей, характеризующая взаимосвязь макроэкономических и образовательных характеристик определенной страны, сопоставляется с соответствующей системой показателей других стран. Самый известный показатель, используемый в межстрановом сопоставлении – это **ИРЧП**, рассчитываемый ООН. Это комплексный показатель учитывающий продолжительность жизни, уровень образования населения отдельных стран, а также доходы на душу населения.



СТОРОННИКИ ТЕОРИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА ВЕЛИЧИНУ ЛЮБОГО КАПИТАЛА ОПРЕДЕЛЯЮТ ЭКОНОМИЧЕСКИМ ЭФФЕКТОМ ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ.

- Л. Туроу: «человеческий капитал людей представляет собой их способность производить предметы/услуги. В самой простой оценке: **стоимость ЧК = цена производительных способностей * количество этих способностей**».
- Однако, не существует какого либо прямого способа измерения ни количества, ни цены человеческих производительных способностей. Труд не может продаваться, а могут продаваться трудовые услуги на ограниченный срок (нанимателям, работодателям). Следовательно, ЧК должен быть измерен косвенным путем, с помощью рыночной стоимости, за которую его можно арендовать (проще говоря, величину человеческого капитала можно представить в результате интерпретации величины заработной платы). Раз арендная плата (заработная плата) отражает нынешний и будущий потоки товаров и услуг (т/у), происходящие от труда, значит, как ренту (заработную плату), так и потоки произведенных трудом т/у следует капитализировать с тем, чтобы составить нынешнюю стоимость производительных способностей человека.



КАПИТАЛИЗАЦИЯ

- – это процесс исчисления текущей стоимости какого либо актива, который производит доходы в будущем. Принцип капитализации будущих доходов основан на положении о предпочтении благ во времени: люди склонны выше оценивать определенную сумму денег или набор благ в настоящее время, чем ту же сумму или набор благ в будущем. При определении величины человеческого капитала необходимо использовать процедуру дисконтирования, с помощью которой вычисляется сегодняшнее значение любой суммы, которая может быть получена в будущем.

$$D_c = \frac{D_t}{(1+i)^t},$$

где D_c – сегодняшняя величина дохода,
 D_t - будущая величина дохода,
 i - текущая процентная ставка,
 t – число лет.



!

- В связи со значительным ростом капиталовложений в человека существенно изменилась структура заработной платы, большая часть которой теперь является продуктом ЧК, а не труда, под которым понимается простой труд, которым обладает любой трудоспособный человек. Производительные способности человека подобны, с одной стороны природным ресурсам, с другой – вещественному (физическому) капиталу. По мере роста затрат на улучшение и развитие человеческих способностей труд как естественный первозданный фактор превращается в человеческий капитал.

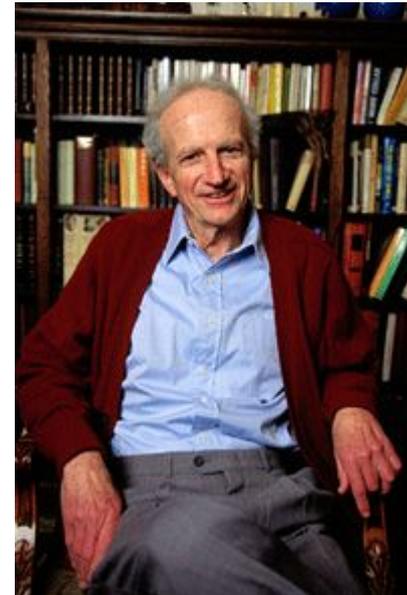


3.

ЧАСТНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ.

- Г. Беккер: «каждого человека можно рассматривать как комбинацию одной единицы простого труда и известного количества воплощенного в нем ЧК. Следовательно, заработная плата, получаемую любым работником также можно рассматривать как сочетание рыночной цены его «плоти» и рентного дохода от вложенного в эту плоть человеческого капитала».

□



Исходя из определения Г. БЕККЕРА:

$$V_a = \sum_{t=a}^n (B-C) \cdot (1+i)^{-t},$$
$$t = a$$

где: V_a -оценка величины ЧК работника в возрасте a ,

B - общая з/п,

C – часть з/п, приходящаяся на простой труд,

n - возраст, в котором заканчивается активная трудовая деятельность человека,

i - процентная ставка,

t - число лет



Г. БЕККЕР, Б. ЧИСУИК РАЗРАБОТАЛИ ЕДИНУЮ ФОРМУЛУ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЕЛИЧИНЫ ДОХОДОВ КАК ВЛАДЕЛЬЦА ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА, ТАК И ФИЗИЧЕСКОГО КАПИТАЛА (СОБСТВЕННОСТИ).

- Применительно к владельцу человеческого капитала: общий заработок любого лица, после того как он закончил инвестирование в ЧК, равен сумме доходов на эти инвестиции и заработков от его первоначального уровня человеческого капитала.



$$E_i = X_i + \sum_{j=1} (R_{ij} * C_{ij}),$$

где :

- E_i – доход (заработок) определенного лица,
- X_i – эффект от первоначального капитала этого лица,
- R_{ij} – норма дохода этого лица на его инвестиции,
- C_{ij} – стоимость этих инвестиций.



МОНЕТАРНАЯ ТРАКТОВКА ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА.

- М. Фридмен под ЧК понимает некий фонд, который обеспечивает труду перманентный (постоянный) доход, равный средневзвешенной величине ожидаемых будущих поступлений дохода.
- Ценность всего имущества субъекта – V , а отдача от него составляет – r , проценты за определенный период.
- Номинальный доход субъекта в фиксированный момент времени $(D) = r * V$.
- Имущество может быть представлено в виде капитализированной стоимости будущего потока доходов, которая определяется посредством дисконтирования.



$$V_n = \frac{D_1}{1+r} + \frac{D_2}{(1+r)^2} + \frac{D_3}{(1+r)^3} + \frac{D_4}{(1+r)^4} + \frac{D_5}{(1+r)^5}$$

Где:

- V_n - общая величина имущества индивида,
- D_n – ожидаемый годовой доход от всех видов имущества,
- n – срок жизни человека в годах,
- r - средняя доходность от 5 различных видов имущества (денег, облигаций, акций, предметов потребления, человеческого капитала).



!

- Человеческий капитал в качестве компонента имущества приносит доход, который можно представить как дисконтируемую заработную плату, получаемую работником в течении всего трудоспособного периода жизни.
- Доход, который получает человек от использования человеческого капитала, как средневзвешенная величина годовых заработков, ожидаемых за весь трудоспособный период жизни, есть постоянный доход индивида, который приносит ему актив – ЧК.

□



$$HC = \frac{W1}{1+r} + \frac{W2}{(1+r)^2} + \frac{W3}{(1+r)^3} + \frac{W4}{(1+r)^4} + \frac{W5}{(1+r)^5}$$

Где:

HC – общая величина ЧК

W_n- ожидаемый годовой заработок от использования ЧК,

n – срок жизни человека в годах,

r – норма доходности ЧК.



СТОРОННИКИ КОНЦЕПЦИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В ЕЕ СОВРЕМЕННОМ ВИДЕ ПРЕДПРИНИМАЛИ ПОПЫТКИ ПОДСЧИТАТЬ СТОИМОСТЬ ОБЩЕГО ОБЪЕМА ЧК КАК ОДНОГО ЧЕЛОВЕКА, ТАК И В МАСШТАБАХ ВСЕЙ СТРАНЫ НА ОСНОВЕ СТАТИСТИЧЕСКИХ ДАННЫХ.

- По расчетам Л. Туроу в 1960 г. 18-ти летний сельского хозяйства рабочий обладал ЧК в размере 14 тыс. долл. Вся экономика США располагала в 1968 г. ЧК в размере **5136 млрд. долл.**, а ее вещественный капитал на предприятиях составлял **1300 млрд. долл.**
- Весьма убедительные фактические данные о кардинальных сдвигах в пропорции капиталовложений, которые произошли за последние столетия, приводятся в статье В. Мельянцева. Если в 18 веке в общей массе капитала удельный вес «человеческого капитала» не превышал **10%**, то к 1913 г. поднялся почти до **33%**. Но и эти пропорции существенно изменились во второй половине 20 века и особенно за последние два десятилетия в связи с информационной революцией. По странам запада доля накопленных инвестиций в человеческий капитал в совокупном фонде их капитализированных расходов на развитие поднялась по минимальным оценкам, до **56-57%** в 1973 г. и **67-69%** (в США до **74-76%**) в 1997-1998 годах.
- А. Круджер, представляющая университет Миннесоты, сравнивала размеры совокупного человеческого капитала различных стран. Согласно этим расчетам, если в 1959-1960 гг. ряд стран располагал теми же размерами и того же качества в расчете на душу населения земель, физическим капиталом и др. ресурсами, как США, но эти страны использовали бы свой Ч/К, то Индия смогла бы увеличить производство на **34%**, Индонезия – на **37%**, Мексика – на **45%**, Греция на **71%**, Канада на **100,5%**.



Спасибо за внимание!

