



**ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ
ТРУДА И МЕТОДЫ ЕЕ
ИЗМЕРЕНИЯ**

ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ (ЭФФЕКТИВНОСТИ) ТРУДА:

- 1) **Выработка** – показывает, сколько продукции произведено на единицу затрат труда.

$$W=Q/T$$

- 2) **Трудоемкость** – величина затрат труда, рабочего времени, на производство единицы продукции.

$$t=T/Q$$

где **W**- выработка;

Q- объем продукции (работ, услуг) в соответствующих единицах;

T- затраты труда на выпуск продукции (проведение работ) в соответствующих единицах;

t- трудоемкость единицы продукции (проведения работ, оказания услуг)



ОБЪЕМ ПРОДУКЦИИ, РАБОТ, УСЛУГ (Q) ИЗМЕРЯЮТ:

- 1. В натуральных единицах (штуках, тоннах, метрах и т.д.);
- 2. В условных единицах, в условно-натуральных единицах (тонны условного топлива);
- 3. В трудовых единицах (нормо-часах);
- 4. В стоимостных единицах (рублях, долларах и т.д.).



ЗАТРАТЫ ТРУДА (Т) ИЗМЕРЯЮТ:

- 1. В человеко-часах;
- 2. В человеко-днях;
- 3. В среднесписочной численности персонала.



ВИДЫ ВЫРАБОТКИ:

1. В зависимости от уровня хозяйственной системы, по которой рассчитывается показатель:

- **Индивидуальная** (личная выработка отдельных работников);
- **Локальная** (выработка на уровне цеха, предприятия, отрасли);
- **Общественная** (на уровне народного хозяйства в целом).



2. В зависимости от единицы измерения рабочего времени:

- Часовая;
- Дневная;
- Месячная;
- Квартальная;
- Годовая.



$$W_{\text{дн}}=W_{\text{час}}*Чф,$$

$$I_{\text{дн}}=I_{\text{час}}*I_{\text{чф}},$$

$$W_{\text{мес(кв, год)}}=W_{\text{дн}}*Дф_{\text{мес(кв, год)}},$$

$$I_{\text{мес(кв, год)}}=I_{\text{дн}}*I_{\text{дф}_{\text{мес(кв, год)}}},$$

где **W_{час}** – часовая выработка;

W_{дн} – дневная выработка;

W_{мес(кв, год)} - месячная (квартальная, годовая выработка);

I_{час}, I_{дн}, I_{мес(кв, год)} – соответственно индексы часовой, дневной и месячной (квартальной, годовой) выработки;

Чф – число часов, фактически отработанных в течение рабочего дня;

Дф_{мес(кв, год)} – число дней, фактически отработанных в течение месяца (квартала, года);

I_{чф}, I_{дф_{мес(кв, год)}} – соответственно индексы изменения фактически отработанных часов в течение рабочего дня и фактически отработанных дней в течение месяца (квартала, года).



3. В зависимости от методов измерения объемов производства:

- *Натуральный показатель выработки,*
- *Трудовой показатель выработки,*
- *Стоимостной показатель выработки.*



ВИДЫ ТРУДОЕМКОСТИ:

▣ 1. По характеру затрат труда:

Нормативная – величина необходимых затрат труда (рабочего времени) на производство единицы продукции при сложившихся организационно-технических условиях; определяется по действующим нормам времени, обслуживания, штатным расписанием;

Фактическая – затраты труда (рабочего времени), которые фактически имели место в тот или иной период времени;

Плановая – затраты труда (рабочего времени), установленные на планируемый период, с учетом планируемых изменений этих затрат по сравнению с фактическими в результате проведения организационно-технических мероприятий.



$$t_{\phi} = t_n / \text{кв.н.},$$

где t_{ϕ} – трудоемкость фактическая,

t_n – трудоемкость нормативная,

кв.н. – коэффициент выполнения норм.



2. В зависимости от состава затрат труда:

- **Технологическая ($t_{тех}$)** – если учитываются затраты труда только основных рабочих, непосредственно участвующих в изготовлении продукции;
- **Обслуживания ($t_{обс}$)** – включает затраты труда рабочих, обслуживающих производство в основных и вспомогательных цехах;
- **Производственная ($t_{произв} = t_{тех} + t_{обс}$)** – включает затраты труда всех рабочих (основных и обслуживающих);
- **Управления ($t_{упр}$)** – затраты труда руководителей, специалистов, технических исполнителей и прочего персонала);
- **Полная трудоемкость ($t_{полн} = t_{произв} + t_{упр} = t_{тех} + t_{обс} + t_{упр}$)** – включает затраты труда всего персонала.



ФАКТОРЫ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА:

1. *Материально-технические – связаны с использованием новой техники, прогрессивных технологий, новых видов сырья и материалов:*

- модернизация оборудования;
- замена морально устаревшего оборудования новым, более производительным;
- повышение уровня механизации производства;
- автоматизация производства;
- внедрение новых прогрессивных технологий;
- использование новых видов сырья, материалов.



2. Социально –экономические факторы определяются:

- качеством трудового коллектива;
- социально-демографическим составом коллектива;
- уровнем подготовки;
- уровнем дисциплинированности;
- уровнем трудовой активности и творческой инициативы работников;
- системой ценностных ориентаций;
- стилем руководства в подразделениях и на предприятии в целом.



3. Организационные факторы определяются уровнем организации труда, производства и управления:

A) Совершенствование организации управления производством:

- совершенствование структуры аппарата управления;
- совершенствование систем управления производством;
- улучшение оперативного управления производственным процессом;
- внедрение и развитие автоматизированных систем управления производством;
- включение в сферу действия АСУП максимально возможного количества объектов.



Б) совершенствование организации производства:

- улучшение материальной, технической и кадровой подготовки производства;

- улучшение организации производственных подразделений и расстановки оборудования в основном производстве; совершенствование организации вспомогательных служб и хозяйств;



В) совершенствование организации труда:

- улучшение разделения и кооперации труда, внедрение многостаночного обслуживания, расширение сферы совмещения профессий и функций;
- внедрение передовых методов и приемов труда:
совершенствование организации и обслуживания рабочих мест, внедрение технически обоснованных норм затрат труда, внедрение гибких форм организации труда, профессиональный подбор кадров, улучшение их подготовки и повышение квалификации и тд.



4. *Структурные факторы* – изменения структуры, ассортимента, персонала;

5. *Отраслевые факторы*



РЕЗЕРВЫ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА:

- **Резервы** – неиспользованные возможности повышения производительности труда (снижения трудоемкости и увеличения выработки):

В соответствии с классификацией факторов роста производительности труда, выделяют резервы:

- Технического прогресса;
- Социально-экономические;
- Организационные;
- Структурные;
- Отраслевые.



*По уровню возникновения резервы роста
производительности труда:*

- общегосударственные;
- региональные;
- межотраслевые;
- отраслевые;
- внутрипроизводственные.



По срокам использования резервы делятся на:

- долгосрочные;
- стратегические;
- тактические;
- оперативные.

