

РАЗДЕЛ 5. ТРУДОВОЕ ЗАКОНДАТЕЛЬНОСТЬ РФ

5.5 Правовое регулирование
оплаты труда

5.6 Трудовой распорядок. Трудовая
дисциплина



5.5 Правовое регулирование оплаты труда

Задание 109 РТ

Заработная плата — это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного стимулирующего характера



Части з/платы

Задание 110 РТ

- **Основная заработная плата** — выплаты за отработанное время, за количество и качество выполненных работ; доплаты в связи с отклонениями от нормальных условий работы. за сверхурочные работы, за работу в ночное время и праздничные дни и др.; оплата простоев вине работника.



Части з/платы

Задание 110 РТ

- **Гарантийные и компенсационные выплаты и доплаты** — оплата времени отпусков; оплата перерывов в работе кормящих матерей; оплата выходного пособия при увольнении и др.



Части з/платы

Задание 110 РТ

- **Премии и вознаграждения** — по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия выплачиваются за счет прибыли, остающейся в распоряжении предприятия.



Премирование работников

Задание 110 РТ

- Премирование как поощрение, предусмотренное системой оплаты труда
- Премирование как награждение отличившихся работников вне системы оплаты труда



Две основные системы з/платы

Задание 111 РТ

- **Повременная** — величина заработка работника зависит от фактически отработанного им времени и его тарифной ставки (оклада)
- **Сдельная** - заработок рабо зависит (по общему правил количества фактически изготовленной продукции и затрат времени на ее



Государственные гарантии по оплате труда работников

- *Элемент государственного регулирования з/п*

величина минимального размера оплаты труда,

ограничение перечня оснований и удержаний из з/п,

контроль за своевременностью выдачи з/п и пр.



Документы по оплате труда в организации

Задание 112 РТ

- Коллективный договор
- Положение об оплате труда
- Положение о премировании

*Условия этих документов,
ухудшающие положения
работника по сравнению с
законами - недействительны
не
подлежат применению*



Порядок выплаты з/платы

- Обязателен расчетный листок
- з/п выплачивается в месте выполнения работы или перечисляется на счета, указанные работником
- Периодичность выдачи – не реже 2 раз в месяц

Задание 113 РТ



Нормы о защите з/п

- Ограничивающие удержания из заработка работника
- Ограничивающие обратное взыскание сумм излишне выплаченной работнику заработной платы **Задание 114 РТ**
- Устанавливающие санкции в отношении работодателя за несвоевременную или неполную оплату труда.



Проверьте с

Задание 115 РТ



5.6 Трудовой распорядок. Трудовая дисциплина

Задание 116 РТ

- **Дисциплина труда** – обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным Трудовым кодексом РФ, иными законами, локальными нормативными актами.

При поступлении на работу работника под роспись знакомят с этими правилами



Методы обеспечения

трудоустройственной дисциплины

Задание 117 РТ

- **метод поощрения** – публичное признание трудовых заслуг работника, награждение за достигнутые успехи в труде.
- **Виды поощрения по ТК РФ:** объявление благодарности, выдача премии, награждение ценным подарком, награждение почетной грамотой, представление к званию лучшего по профессии



Методы обеспечения трудоустройственной дисциплины

- **метод принуждения** – совокупность приемов и средств воздействия на недобросовестных работников.

Мерами принуждения выступают, как правило меры дисциплинарной ответственности
Задание 117 РТ



Проверьте с

Задание 118 РТ

