



Пошел поп по базару
Посмотреть кой-какого товару.

Навстречу ему Балда
Идет, сам не зная куда.

«Что батька, так рано
поднялся?

Чего ты зыскался?»

Поп ему в ответ: «Нужен мне
работник:

Повар, конюх и плотник.

А где найти мне такого

Служителя не слишком
дорогого?»

А. С. Пушкин

Сказка «О попе и работнике его Балде»

«Современный рынок труда и его требования к профессионалу»



Актуальность темы

- В связи с перестройкой, происходящей в нашей стране, происходит перестройка и рынка труда. Изменяется потребность в различных профессиях, появляются новые и падает спрос на ранее значимые профессии.
- Поэтому, такие проблемы, как занятость населения, безработица, конкурентоспособность рабочей силы и в целом рынок труда, актуальны для рассмотрения.

Рынок труда – это

рынок, на котором происходит формирование спроса и предложения на рабочую силу.

Участники рынка труда:

работники

- могут найти работу в соответствии со своей квалификацией, способностями, знаниями и умениями
- предлагают свою рабочую силу за определенную плату



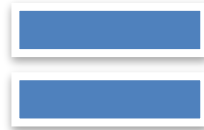
работодатели

- нанимают тех работников, которые им необходимы
- обозначают ту цену, за которую они хотели бы нанять работников

Соискатель – человек, ищущий работу



Соискатель
–
ПРОДАВЕЦ



Работодатель –
ПОКУПАТЕЛЬ

Эти отношения равноправны, хотя каждая сторона преследует свои цели. Если цели совпадают, то есть работа устраивает специалиста, а специалист — работодателя, в результате выигрывают обе стороны.



Рынок труда



- Рынок – место встречи спроса и предложения.
- Рынок труда – система отношений между работниками и работодателями, которая регулируется соотношением спроса на рабочую силу и ее предложения. Характеризуется количеством специалистов, количеством рабочих мест и заработной платой специалистов.



РЫНОЧНОЕ РАВНОВЕСИЕ

- Идеальный вариант

**число
специалистов,
предлагающих
свои услуги**



**число требуемых
специалистов**



Бывают и другие случаи, когда

- Работодатель проявляет нереалистичный уровень притязаний,
- Когда требует от своих работников усилий, несопоставимых с заработной платой.

Классический пример такого работодателя показал А.С. Пушкин в «Сказке о попе и о его работнике Балде»:

Нужен мне работник — Конюх, повар и плотник

Да где найти такого,

Работника не слишком дорогого?



Государственная служба занятости населения

Государственные услуги в сфере занятости



- Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников
- Информирование о положении на рынке труда
- Ярмарки вакансий и учебных мест
- Профессиональная ориентация, психологическая поддержка, профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации
- Социальные выплаты безработным гражданам
- Оплачиваемые общественные работы
- Временное трудоустройство
- Социальная адаптация
- Содействие самозанятости
- Содействие безработным гражданам в переезде в другую местность для трудоустройства



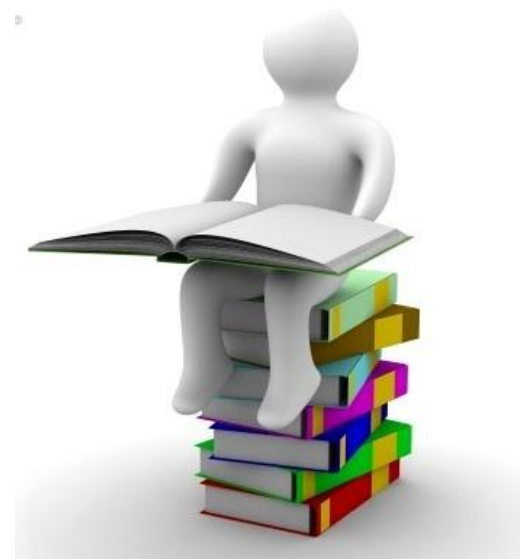
Профессия, специальность, должность

- **Профессия** – это вид трудовой деятельности, требующий определенных знаний, умений, навыков, приобретаемых в результате специальной подготовки (обучения, практики), опыта работы (учитель, инженер, слесарь, врач)
- **Специальность** – это ограниченная область профессиональной деятельности, более узко направленная, требующая более глубокой конкретизации (учитель биологии, технологии, физики; врач-педиатр, окулист, хирург, стоматолог, инженер-конструктор, слесарь-сантехник, слесарь автомобилей, слесарь-заточник)
- **Должность** – это служебное положение работника в учреждении, на предприятии, определяющие его обязанности и оплату труда (директор школы, начальник отдела, главный инженер)



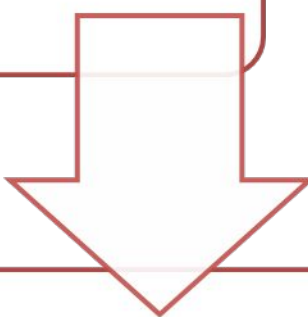
Профессионал:

- - это социально и профессионально компетентный работник с хорошо выраженными профессионально важными качествами и компетенцией, отличающийся индивидуальным стилем деятельности.



Профессиональная компетентность

Знания, умения, навыки,
способы и приемы их
реализации в деятельности,
общении, развитии
личности



То есть гармоничное сочетание
элементов деятельностной и
коммуникативной подструктур
(культура общения, социальное
поведение)

Сравнительный анализ планов выпускников и потребностей рынка труда (по сферам деятельности)

Профессиональные планы учащихся 11 классов относительно выбора сфер деятельности

1. Финансы, банковское дело
2. Промышленное производство
3. Транспорт и связь
4. Здравоохранение
5. Армия, полиция
6. Образование
7. Культура и спорт
8. Научные исследования
9. Строительство
10. Энергетика

Потребность рынка труда

1. Промышленность
2. Здравоохранение
3. Торговля, общественное питание
4. Строительство
5. Транспорт
6. Управление, администрирование
7. Образование
8. Армия, полиция
9. Финансы, банковское дело
10. Сельское хозяйство

Кадровая потребность на период до 2022 года

Исследовательский отдел ЦПО

Профессии

- Слесарь
- Сварщик
- Контролер банка
- Автомеханик
- Оператор нефтепереработки
- Повар-кондитер
- Машинист дорожных и строительных машин
- Машинист котлов
- Мастер жилищно-коммунального хозяйства
- Токарь универсал



Кадровая потребность на период до 2022 года
Исследовательский отдел ЦПО

Специальности

- Сестринское дело
- Социальная работа
- Дошкольное образование
- Экономика и бухгалтерский учет
- Правоохранительная деятельность
- Операционная деятельность в логистике
- Коммерция (по отраслям)
- Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров
- Лечебное дело
- Документационное обеспечение управления и архивоведение



Домашнее задание

- 1. Провести исследование предпочтений выпускников в выборе профессии.**
- 2. Рейтинг наиболее востребованных профессий нашего региона.**

Общероссийская база вакансий

Работа в России.<https://trudvsem.ru/>

Портал «Работа в России» является федеральной государственной информационной системой Федеральной службы по труду и занятости.

Портал создан для того, чтобы помочь гражданам найти работу, а работодателям – работников. Портал работает так же, как и большинство коммерческих сайтов по поиску и подбору работы.

Отличиями портала являются:

- бесплатность для пользователя;
- отсутствие рекламы;
- поддержка со стороны органов государственной службы занятости населения.

Вакансии и работодатели на портале подлежат тщательной проверке.

Вакансии собираются:

- от центров занятости населения, проверяющих сведения, предоставляемые работодателями;
- напрямую от самих работодателей, проверенных либо центрами занятости, либо с использованием средств криптографической защиты;
- от крупнейших коммерческих порталов по поиску и подбору работы.



В мире столько разных дорог
– выбери свою.

И не важно, кем ты войдешь
в жизнь взрослую.

Важно радость людям
дарить,

Доброту в душе сохранить,

Ведь не просто на свете
ЧЕЛОВЕКОМ быть!



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!