

организация заработной платы

(оплаты труда)

плата:

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ

АСПЕКТ

1. Понятие заработной платы

2. Функции заработной платы

3. МЗП, МРП

4. Системы оплаты труда



Заработная плата

1. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

- **Вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера**
- **(ст.1 ТК РК)**

2. ФУНКЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

- воспроизводственная (репродуктивная);**
- стимулирующая;**
- регулирующая.**

3. МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР МЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ 2018 ГОД

(МРЗП)- 28 284 (РК), (МРОТ)- 9489 рублей (РФ);

- гарантированный минимум денежных выплат работнику простого неквалифицированного (наименее сложного) труда**
- при выполнении им трудовых обязанностей в нормальных условиях и при нормальной продолжительности рабочего времени, установленных ТК**
- (видео)**

**МИНИМАЛЬНЫЙ РАСЧЕТНЫЙ
ПОКАЗАТЕЛЬ (МРП, 2018 Г.)- 2 405 тенге
(РК)**

- **для исчисления пособий и иных социальных выплат, а также применения штрафных санкций, налогов и других платежей в соответствии с законодательством РК**

4. Системы оплаты труда:

| | |
|----------|-----------------------------------------|
| 1 | Тарифная система оплаты труда |
| 2 | Бестарифная система оплаты труда |
| 3 | Смешанная система оплаты труда |

Тарифная система оплаты труда:

- совокупность нормативов, с помощью которых осуществляется дифференциация заработной платы работников различных категорий в зависимости от: сложности выполняемой работы, условий труда, природно-климатических условий, интенсивности труда, характера труда
- формами тарифной системы являются: **сдельная и повременная.**
- Основным различием между ними является лежащий в их основе способ учета затрат труда:
при сдельной - учет количества произведенной продукции надлежащего качества, либо учет количества выполненных операций,
при повременной - учет проработанного времени

Бестарифная система оплаты труда:

- При использовании бестарифной системы ОТ заработок работника зависит от конечных результатов работы предприятия в целом, его структурного подразделения, в котором он работает, и от объема средств, направляемых работодателем на оплату труда.
- Характеризуется следующими признаками: тесной связью уровня оплаты труда с фондом заработной платы, определяемым по конкретным результатам работы коллектива; установлением каждому работнику постоянного коэффициента квалификационного уровня и коэффициента трудового участия в текущих результатах деятельности.
- Индивидуальная заработная плата каждого работника представляет его долю в заработанном всем коллективом фонде заработной платы: $З.п.бестар. = ФОТ * \text{Доля работника в тенге}$

Смешанная система оплаты труда:

- **Система плавающих окладов** строится на том, что при условии выполнения задания по выпуску продукции в зависимости от результатов труда работников происходит периодическая корректировка тарифной ставки (оклада).
- **Комиссионная форма** оплаты труда применяется для работников отдела сбыта, внешнеэкономической службы предприятия, рекламных агентств и т.п:
 - Базовая оплата (МЗП)+ комиссия %
- **Дилерский механизм** оплаты труда заключается в том, что работник за свой счет закупает часть продукции предприятия, которую затем сам же и реализует. Разница между фактической ценой реализации и ценой, по которой работник рассчитывается с предприятием, представляет собой его заработную плату:
 - Здилерск. = $P_{пр}$ — цена, руб.

Начисление заработной

Начисления:

платы

- Реестровая группа – G-9, должностной оклад — 49197,66 тенге. Месячная заработная плата педагога составит $49197,66 \text{ тенге} * 20 \text{ часов} : 18 \text{ часов} = 54664,06 \text{ тенге}$.
- Далее, данный учитель получит надбавку за работу в сельской местности: 25%
- Доплата ему же за квалификационную категорию будет равна 17697 тенге, а
- За заведование учебным кабинетом — еще 3539,40 тенге.
- Итого: ?

Удержания:

- 10% в качестве взноса в ЕНПФ, а также индивидуальный подоходный налог.
- Из оставшейся суммы отнимаем МЗП и вычисляем 10% подоходного налога

Начисление заработной платы

Начисления:

- Реестровая группа – G-9, должностной оклад — 49197,66 тенге. Месячная заработная плата педагога составит $49197,66 \text{ тенге} * 20 \text{ часов} : 18 \text{ часов} = 54664,06 \text{ тенге}$.
- Далее, данный учитель получит надбавку за работу в сельской местности: $54664,06 \text{ тенге} * 25\% = 13666,02 \text{ тенге}$.
- Итоговая зарплата составит $54664,06 \text{ тенге} + 13666,02 \text{ тенге} = 68330,08 \text{ тенге}$.
- Доплата ему же за квалификационную категорию будет равна 17697 тенге, а за заведование учебным кабинетом — еще 3539,40 тенге.
- Итого имеем следующее начисление: $68330,08 \text{ тенге} + 17697 \text{ тенге} + 3539,40 \text{ тенге} = 89566.48 \text{ тенге}$.

Удержания:

10% - пенсионный фонд, $89566 - 8957 = 80609$

Вычитаем МЗП $80609 - 28284 = 52325 - 10\% = 5233$

$52325 - 5233 = 47092 + 28284 = 75376$

**СПАСИБО
ЗА
ВНИМАНИЕ!**