



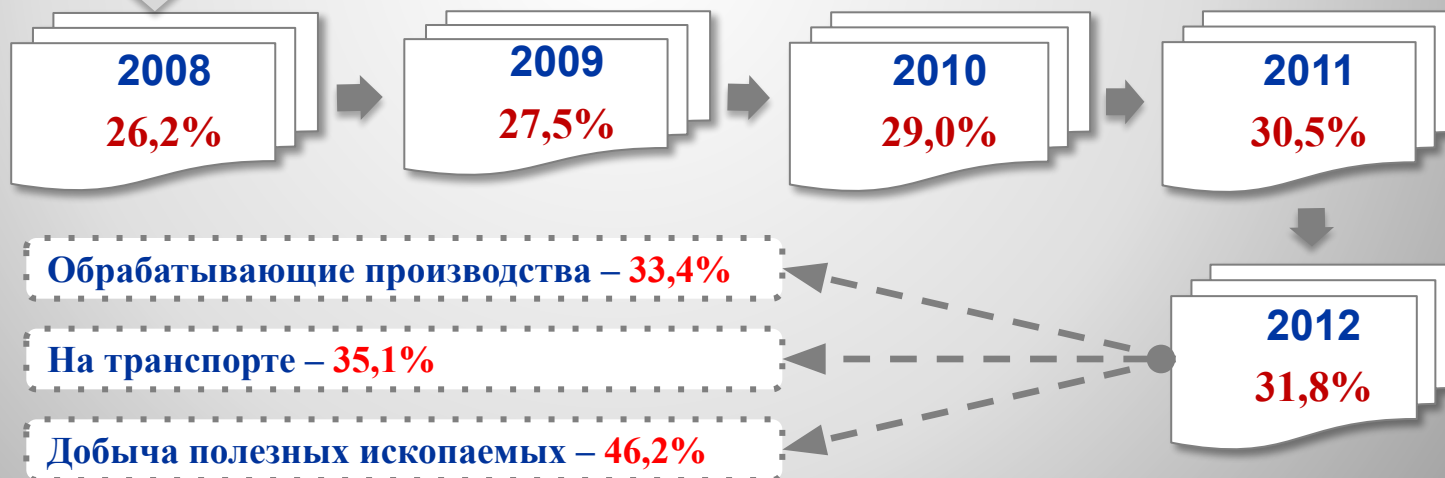
# СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

КРАСНОЯРСК \* 2014

## Характеристика текущей ситуации

**В ЭКОНОМИКЕ РОССИИ – 48,7 млн. рабочих мест,  
на которых занято 71,7 млн. работников**

**Численность работников, занятых во вредных  
(опасных) условиях труда**



## Характеристика текущей ситуации

### ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОТЕРИ В 2012 ГОДУ, связанные с неблагоприятными условиями труда

#### Потери работодателей

(включая потери вследствие производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, предоставления дополнительного отпуска и сокращенной продолжительности рабочей недели)

**956 млрд. рублей**

**2,1% от ВВП**

#### Суммарные экономические потери

(включая выплаты пособий и страховые выплаты по обязательному социальному страхованию, выплаты досрочных пенсий, расходы работодателей на компенсации и средства индивидуальной защиты)

**1,94 трлн. рублей**

**4,3% от ВВП**

**I.**  
**ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ И  
НОРМАТИВНАЯ БАЗА  
ПРОВЕДЕНИЯ  
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ  
УСЛОВИЙ ТРУДА**

# ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ И НОРМАТИВНАЯ БАЗА

## **Трудовой кодекс РФ**

*(Федеральный закон от 30.12.2001 г. №197-ФЗ)*

## **О специальной оценке условий труда**

*(Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ)*

## **Нормативные правовые акты,**

*определяющие порядок проведения мероприятий СОУТ*

## **Нормативные правовые акты,**

*содержащие государственные нормативные требования охраны труда*

## **Системы документов по безопасности труда,**

*действующих в отдельных видах экономической деятельности*

## **Локальные нормативные акты**

# Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда

*(ст.212 Трудового кодекса РФ)*

**Работода  
тель  
обязан  
обеспечи  
ть:**

## **организацию контроля**

*за состоянием условий труда на рабочих местах*

## **проведение специальной оценки условий труда**

*в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда*

## **информирование работников:**

*об условиях и охране труда на рабочих местах;  
о риске повреждения здоровья;  
о предоставляемых им гарантиях;  
полагающихся им компенсациях;  
средствах индивидуальной защиты*

# Ответственность по обеспечению безопасных условий труда

## Дисциплинарная

Замечание

Выговор

Увольнение

## Административная

Предупреждение

Административный штраф

Дисквалификация

Административное приостановление деятельности (эксплуатации)

## Уголовная

Штраф

Обязательные работы

Исправительные работы

Принудительные работы

Лишение свободы

**Виды ответственности за нарушение требований охраны труда**



# Административная ответственность за нарушение требований охраны труда

(ст. 5.27<sup>1</sup> Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях)

## Нарушение государственных нормативных требований

предупреждение или административный штраф

Должностное лицо  
2÷5 тыс. рублей

Предприниматель без образования ЮЛ  
2÷5 тыс. рублей

Юридическое лицо  
50÷80 тыс. рублей

## Нарушение порядка проведения (непроведение) спецоценки условий труда

предупреждение или административный штраф

Должностное лицо  
5÷10 тыс. рублей

Предприниматель без образования ЮЛ  
5÷10 тыс. рублей

Юридическое лицо  
60÷80 тыс. рублей

## Допуск к работе без обучения и обязательных медосмотров

Должностное лицо  
15÷25 тыс. рублей

Предприниматель без образования ЮЛ  
15÷25 тыс. рублей

Юридическое лицо  
110÷130 тыс. рублей

## Необеспечение средствами индивидуальной защиты

Должностное лицо  
20÷30 тыс. рублей

Предприниматель без образования ЮЛ  
20÷30 тыс. рублей

Юридическое лицо  
130÷150 тыс. рублей

Нарушение государственных нормативных требований охраны труда



# Административная ответственность за нарушение требований охраны труда

(ст. 5.27<sup>1</sup> Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях)

Нарушение государственных нормативных требований

Нарушение порядка проведения (непроведение) спецоценки условий труда

Допуск к работе без обучения и обязательных медосмотров

Необеспечение средствами индивидуальной защиты

Совершение административных правонарушений ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение

Должностное лицо

Предприниматель без образования ЮЛ

Юридическое лицо

30÷40  
тыс. рублей

или

Дисквалификация  
сроком  
от 1 года  
до 3 лет

30÷40  
тыс. рублей

или

Приостановление  
деятельности  
сроком  
до 90 суток

100÷200  
тыс. рублей

или

Приостановление  
деятельности  
сроком  
до 90 суток

Нарушение государственных нормативных требований охраны труда

Административная ответственность  
в области предпринимательской деятельности  
(ст. 14.54 Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях)

Нарушение организацией, проводившей спецоценку условий труда,  
установленного порядка проведения спецоценки условий труда

Должностное лицо  
20÷30 тыс. рублей

Юридическое лицо  
70÷100 тыс. рублей

Совершение административных правонарушений  
ранее подвергнутым административному наказанию  
за аналогичное правонарушение

Должностное лицо

Юридическое лицо

40÷50  
тыс. рублей

Дисквалификация  
сроком  
от 1 года  
до 3 лет

100÷200  
тыс. рублей

Приостановление  
деятельности  
сроком  
до 90 суток

Нарушение установленного порядка  
проведения специальной оценки условий труда

**II.**

**ОСНОВНЫЕ  
ПОЛОЖЕНИЯ**

## 2.1. Предмет регулирования

*с реализацией  
прав работников  
на рабочие места,  
соответствующие  
государственным  
нормативным  
требованиям охраны  
труда*

**Предметом  
регулиру-ния  
являются  
отношения,  
возникающие в связи:**

*с  
проведением  
специальной  
оценки  
условий труда*

*с реализацией  
обязанности работодателя  
по обеспечению безопасности  
работников*

Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ  
«О специальной оценке условий труда»

## 2.2. Понятие специальной оценки условий труда

### Специальная оценка условий труда

является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по:

**идентификации**  
*вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса*

**оценке уровня**  
*их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда*

**оценке применения**  
*средств индивидуальной и коллективной защиты работников*

Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ  
«О специальной оценке условий труда»

## 2.3. Особенности проведения СОУТ отдельных рабочих мест



Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ  
«О специальной оценке условий труда»

## 2.3. Особенности проведения СОУТ отдельных рабочих мест

Проведение специальной оценки условий труда в отношении

условий труда  
государственных  
гражданских служащих  
регулируется

условий труда  
муниципальных служащих  
регулируется

федеральными  
законами и  
законами  
субъектов  
Российской  
Федерации

нормативными  
правовыми  
актами РФ и  
нормативными  
правовыми  
актами субъектов  
РФ

законами  
субъектов РФ о  
муниципальной  
службе

нормативными  
правовыми  
актами  
субъектов РФ о  
муниципальной  
службе

Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ  
«О специальной оценке условий труда»



## 2.3. Особенности проведения СОУТ отдельных рабочих мест

Проведение специальной оценки условий труда в отношении

условий труда  
работников, допущенных к сведениям, отнесенным к Государственной или иной охраняемой законом Тайне,  
осуществляется с учетом требований

законодательства Российской Федерации  
*о государственной и об иной охраняемой законом тайне*

Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ  
«О специальной оценке условий труда»

## 2.3. Особенности проведения СОУТ отдельных рабочих мест

### СОУТ в отношении

рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности

рабочих мест, на которых при проведении СОУТ создается или может создаваться угроза жизни и здоровья

проводится с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда

перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых СОУТ проводится с учетом особенностей, утверждается Правительством РФ

Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ  
«О специальной оценке условий труда»

## 2.4. Права и обязанности работодателя

**обжаловать**  
*действия (бездействие)  
организации, проводящей СОУТ*

**требовать**  
*от организации, проводящей СОУТ,  
обоснования результатов ее  
проведения*

**Работодатель  
вправе:**

**проводить**  
*внеплановую СОУТ в порядке,  
установленном Федеральным  
законом*

**требовать**  
*от организации, проводящей СОУТ,  
документы, подтверждающие ее  
соответствие требованиям,  
установленным  
Федеральным законом*

Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ  
«О специальной оценке условий труда»

## 2.4. Права и обязанности работодателя

**Работодатель обязан:**

*обеспечить проведение СОУТ, в том числе внеплановой*

*предоставить организации, проводящей СОУТ, необходимые сведения, документы и информацию, которые характеризуют условия труда*

*не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении СОУТ*

*ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте*

*давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте*

*реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения СОУТ*

**Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ  
«О специальной оценке условий труда»**

## 2.5. Права и обязанности работника

### Работник **вправе:**

- ▶ **присутствовать**  
*при проведении СОУТ на его рабочем месте*
- ▶ **обращаться**  
*за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте*
- ▶ **обжаловать**  
*результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте*

### Работник **обязан:**

- ▶ **ознакомиться**  
*с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда*

## 2.6. Права и обязанности организации, проводящей СОУТ

Организация, проводящая СОУТ, **вправе:**

### **отказаться**

*в порядке, установленном Федеральным законом, от проведения СОУТ, если при ее проведении возникла либо может возникнуть угроза жизни или здоровью работников такой организации*

### **обжаловать**

*в установленном порядке предписания должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора, и его территориальных органов*

Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ  
«О специальной оценке условий труда»

## 2.6. Права и обязанности организации, проводящей СОУТ

**Организация, проводящая СОУТ, обязана:**

*предоставлять по требованию обоснования результатов проведения СОУТ, а также давать работникам разъяснения по вопросам проведения СОУТ на их рабочих местах*

*предоставлять по требованию работодателя документы, подтверждающие соответствие этой организации требованиям, установленным ФЗ*

*применять утвержденные и аттестованные методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений*

*не приступать к проведению СОУТ либо приостанавливать ее проведение в случаях:*

*хранить коммерческую и иную охраняемую законом тайну, ставшую известной этой организации*

*непредоставления работодателем необходимых сведений, документов и информации, которые характеризуют условия труда*

*отказа работодателя обеспечить условия, необходимые для проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов*

Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ  
«О специальной оценке условий труда»



## 2.7. Применение результатов проведения СОУТ

В интересах отдельно взятого работника



Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ  
«О специальной оценке условий труда»

## 2.7. Применение результатов проведения СОУТ

### В интересах организации (работодателя)

*расчет скидок к страховому тарифу на обязательное соцстрахование от н/с на производстве и профзаболеваний*

*установление дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд РФ*

*установление работникам гарантий и компенсаций*

*организация обязательных предварительных и периодических медосмотров работников*

*оснащение рабочих мест средствами коллективной защиты*

*разработка, обоснование финансирования и реализация мероприятий по улучшению условий труда*

*осуществление контроля за состоянием условий труда*

*расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний*

*определение видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления*

*оценка уровней профессиональных рисков*

*принятие решения об установлении ограничений для отдельных категорий работников*

*рассмотрение и урегулирование разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда*

*подготовки статистической отчетности об условиях труда*

Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ  
«О специальной оценке условий труда»

### **III.**

# **ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**



## 3.1. Основы проведения СОУТ

**Обязанности  
по  
организации и  
финансирова-  
нию**

**Работодатель**

**СОУТ  
проводится в  
соответствии  
с**

*методикой ее  
проведения,  
утверждаемой  
федеральным ор-  
ганом исполни-  
тельной власти,  
осуществляющим  
функции по выра-  
ботке и реализа-  
ции государствен-  
ной политики и  
нормативно-  
правовому  
регулированию в  
сфере труда*

**СОУТ  
проводится  
совместно**

**Работодателем**

**Организацией  
(ями),  
привлекаемыми  
работодателем**

**Периодич-  
ность  
проведения  
СОУТ**

*не реже, чем*

**1 раз в 5 лет**

*срок исчисляется  
со дня  
утверждения  
отчета  
о проведении  
специальной  
оценки условий  
труда*

**Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ  
«О специальной оценке условий труда»**



## 3.1. Основы проведения СОУТ

**II.**  
**Декларирование**  
*соответствия условий  
труда государственным  
требованиям охраны  
труда*

**III.**  
**Исследования  
(испытания) и  
измерения**  
*вредных и (или) опасных  
производственных  
факторов*

**I.**  
**Идентификация**  
*потенциально вредных  
и (или) опасных  
производственных  
факторов*

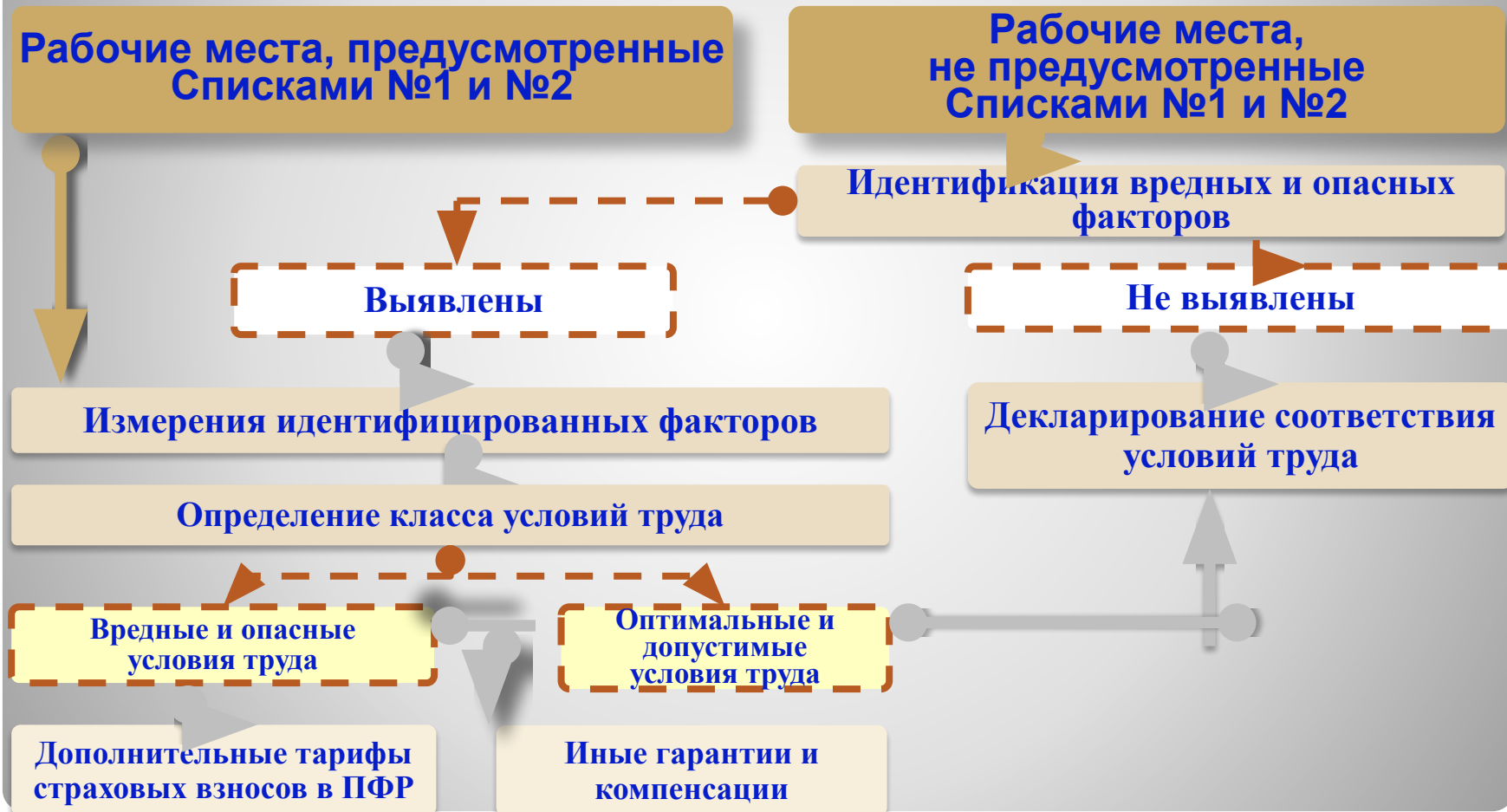
**Этапы СОУТ**

**IV.**  
**Классификация**  
*условий труда*

Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ  
«О специальной оценке условий труда»



## 3.2. Мероприятия по СОУТ



Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ  
«О специальной оценке условий труда»



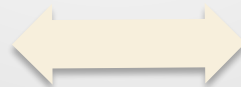


## 3.3. Подготовка к проведению СОУТ

**Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем**



**образуется  
комиссия по проведению  
специальной оценки  
условий труда**



**утверждается  
график проведения  
специальной оценки  
условий труда**

**Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ  
«О специальной оценке условий труда»**





## 3.3. Подготовка к проведению СОУТ

**В состав комиссии по проведению СОУТ включаются:**

**Представители работодателя,  
*в том числе:***

**специалист по охране труда**

**представители  
первичной профсоюзной  
организации или иного  
представительного органа  
работников**

**Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются  
приказом (распоряжением) работодателя**

**Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ  
«О специальной оценке условий труда»**



## 3.3. Подготовка к проведению СОУТ

**В состав комиссии по проведению СОУТ в субъектах малого предпринимательства включаются:**

**Работодатель – индивидуальный предприниматель**

**Руководитель организации**

**другие полномочные представители работодателя, в том числе:**

**специалист, по охране труда**

*или*

**представитель организации или специалист, привлекаемые работодателем для осуществления функций службы охраны труда**

**представители первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников**

**Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ  
«О специальной оценке условий труда»**



## 3.3. Подготовка к проведению СОУТ

Обязательные требования к комиссии по проведению СОУТ

Число членов

Число членов комиссии должно быть **нечетным**

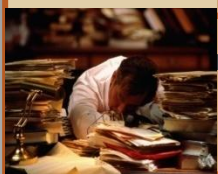
Руководство деятельностью комиссии

Комиссию возглавляет **работодатель** или **его представитель**

Первичные результаты в работе комиссии

до начала выполнения работ по проведению СОУТ комиссия **утверждает** перечень рабочих мест с указанием аналогичных рабочих мест

Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ  
«О специальной оценке условий труда»



## **Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов**

**Идентификация –  
это сопоставление и установление совпадения**

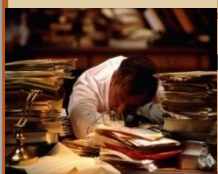
**имеющихся  
на рабочих местах  
факторов производственной  
среды и трудового процесса**



**факторами производственной  
среды и трудового процесса,  
предусмотренными  
классификатором  
вредных и (или) опасных  
производственных факторов**

**Процедура осуществления  
идентификации устанавливается  
методикой проведения СОУТ**

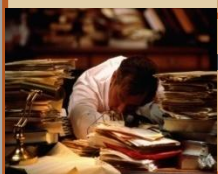
**Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ  
«О специальной оценке условий труда»**



# идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов



Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ  
«О специальной оценке условий труда»



## Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

### При идентификации должны учитываться:

вредные и (или) опасные производственные факторы, при наличии которых проводятся обязательные медосмотры

результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений

случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания

предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации

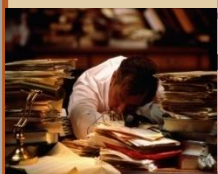
### Идентификация не осуществляется в отношении:

рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки, с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости

рабочих мест, в связи с работой на которых работникам предоставляются гарантии и компенсации

рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных АРМ или СОУТ были установлены вредные и (или) опасные условия труда

Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ  
«О специальной оценке условий труда»



## идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

По результатам идентификации вредные и (или) опасные факторы

**НЕ ВЫЯВЛЕНЫ**

комиссией рабочие места признаются допустимыми, а исследования (испытания) и измерения не проводятся

**ВЫЯВЛЕНЫ**

комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов

Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ  
«О специальной оценке условий труда»





# Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

## Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

**Форма и  
порядок  
подачи**  
*устанавливаются  
федеральным  
органом  
исполнительной  
власти*

**Подается:**  
*кем:  
работодателем;  
куда:  
в территориаль-  
ный орган  
федерального  
органа  
исполнительной  
власти*

**Содержание**  
*рабочие места,  
на которых не  
идентифициро-  
ваны вредные и  
(или) опасные  
производствен-  
ные факторы*

**Срок  
действия**  
**5 лет**  
или  
*до несчастного  
случая на произ-  
водстве (профза-  
болевания) на  
рабочем месте*

Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ  
«О специальной оценке условий труда»



## исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

### Исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

все вредные и (или) опасные производственные факторы

*перечень вредных и (или) опасных производственных факторов формируется комиссией*

### Исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

*испытательной лабораторией, экспертами и иными работниками организации, проводящей СОУТ*

### Оформление результатов исследований и измерений

*протоколами в отношении каждого из вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям и измерениям*

### Использование результатов исследований и измерений

*экспертом организации, проводящей СОУТ, осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда*

### Невозможность проведения исследований и измерений

*при наличии возможности создания угрозы жизни работников, экспертов и иных лиц. Решение оформляется протоколом комиссии*

Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ  
«О специальной оценке условий труда»



## 3.7. Результаты проведения СОУТ

Отчет о проведении СОУТ составляет организация, проводящая специальную оценку условий труда

Отчет о проведении СОУТ подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии

Форма отчета о проведении СОУТ и инструкция по ее заполнению утверждаются федеральным органом исполнительной власти

Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись

Срок ознакомления работников с результатами СОУТ – не позднее, чем 30 дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ

Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ  
«О специальной оценке условий труда»



## 8. Особенности проведения СОУТ на отдельных рабочих местах

### Аналогичные рабочие места

СОУТ проводится в отношении **20%** рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест)

Заполняется **одна карта** СОУТ

Разрабатывается **единый перечень мероприятий** по улучшению условий и охраны труда работников

Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ  
«О специальной оценке условий труда»



## 8. Особенности проведения СОУТ на отдельных рабочих местах

### Рабочие места с территориально меняющимися рабочими зонами

определение типичных технологических операций, характеризующихся наличием одинаковых вредных и (или) опасных производственных факторов

оценка воздействия на работников этих факторов при выполнении таких работ или операций

Время выполнения каждой технологической операции определяется экспертом организации, проводящей СОУТ, на основании локальных нормативных актов, путем опроса работников и их непосредственных руководителей, а также путем хронометрирования

Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ  
«О специальной оценке условий труда»



## 8. Особенности проведения СОУТ на отдельных рабочих местах

### Проведение внеплановой СОУТ

наличие мотивированных предложений профсоюзов организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой СОУТ

произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве, выявленное профзаболевание

изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты

изменение состава применяемых материалов и (или) сырья

ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест

получение работодателем предписания госинспектора труда о проведении внеплановой СОУТ

изменение технологического процесса, замена производственного оборудования

Внеплановая СОУТ проводится на соответствующих рабочих местах в течение **шести месяцев** со дня наступления оснований

Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ  
«О специальной оценке условий труда»



## 4. Государственный контроль (надзор) и профсоюзный контроль за соблюдением требований Федерального закона

### Государственный контроль (надзор)

*осуществляется*

**федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его**

**территориальными органами**

### Профсоюзный контроль

*осуществляется*

**инспекциями труда соответствующих профессиональных союзов в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством РФ о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности**

Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ  
«О специальной оценке условий труда»