



ЛЕНЭНЕРГО

ОСНОВАНО В 1886 ГОДУ



**Информация  
Совета Председателей Первичных  
профсоюзных организаций  
ПАО «Ленэнерго»  
о выполнении условий  
Коллективного договора  
в 2018 году**



ЛЕНЭНЕРГО  
ОСНОВАНО В 1886 ГОДУ

# Основные итоги деятельности сторон социального партнерства ПАО «Ленэнерго»





ленэнерго  
ОСНОВАНО В 1886 ГОДУ

# Основные итоги деятельности сторон социального партнерства ПАО «Ленэнерго»



## Основными документами для взаимодействия сторон социального партнерства являются: ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ и КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ПАО «Ленэнерго»

Минимальная месячная тарифная ставка (ММТС) рабочего 1 разряда за 2018 год увеличилась на **2,3 %**, это выше, чем определено Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике (ОТС), и составляет в настоящее время **8951 руб.**

Комитет по тарифам не учитывает в полном объеме льготы и гарантии, определенные в ОТС, в том числе необходимый уровень индексации средней заработной платы и увеличение численности персонала. В связи с этим ПАО «Ленэнерго» не имеет возможности присоединиться к Региональному соглашению о минимальной заработной плате, в котором определен минимальный должностной оклад в размере не менее **13500 рублей**.

Региональное соглашение по Ленинградской области выполняется.

**Профсоюзная сторона считает необходимым продолжать работу по достижению возможности присоединения к Региональному соглашению в Санкт-Петербурге.**

Профсоюзная сторона считает исполнение Отраслевого тарифного соглашения и Коллективного договора в Обществе в полном объеме.



# Основные итоги деятельности сторон социального партнерства ПАО «Ленэнерго»



## Коллективный договор ПАО «Ленэнерго» действует с 01.01.2018 по 31.12.2020гг.

В 2018 году продолжилось продуктивное взаимодействие сторон социального партнерства, были согласованы локальные нормативные акты, в том числе:

- «Об индексации должностных окладов работников ПАО «Ленэнерго»;
- «Положение о предоставлении компенсаций и льгот для работников с вредными и опасными условиями труда»;
- «О внесении изменений и дополнений в Правила внутреннего распорядка работников ПАО «Ленэнерго» (с учетом внедрения «Личного кабинета» работника);
- «О системе мер по предупреждению травматизма персонала»; «О создании постоянно действующей комиссии по социальному страхованию работников ПАО «Ленэнерго» и т.д.

# Основные итоги деятельности сторон социального партнерства ПАО «Ленэнерго»



## Итоги совместной работы за 2018 год:

- ✓ индексация должностных окладов с 1 января и 1 июля 2018 года (суммарно на 2,3 %);
- ✓ продуктивное участие в Рабочей группе по охране труда;
- ✓ разработка Положения о предоставлении компенсаций и льгот для работников с вредными и опасными условиями труда;
- ✓ взаимодействие по урегулированию возникающих проблем, межличностных и коллективных конфликтов различного уровня.

А также, проведены совместные мероприятия:

- контроль реализации приказа ПАО «Ленэнерго» от 22.12.2017 № 756 «Об улучшении социально-бытовых условий на рабочих местах»;
- подготовка и проведение Спартакиады ПАО «Ленэнерго»;
- организация празднования Дня Энергетика 2018, поощрение сотрудников наградами Общества и Профсоюза;
- Подготовка к участию в корпоративных спортивных мероприятиях ПАО «Россети»: организация отборочных соревнований по различным видам спорта (лыжи, бег, плавание, настольный теннис)

# Взаимодействие сторон социального партнерства по вопросам занятости



## *Цитата из Коллективного Договора:*

*п. 4.1. «Работодатель проводит в Обществе политику занятости, основанную на требованиях законодательства РФ и учитывающую нормы ОТС, Договора и приоритетные направления работы по привлечению и закреплению в Обществе высококвалифицированных Работников».*

- ✓ Совместная работа по этому вопросу заключается в том, что при проведении мероприятий по изменению штатного расписания, реструктуризации подразделений, сокращению штата в Обществе профсоюзные организации на местах участвует в процедурах, связанных с данными процессами.
- ✓ Обращаем внимание персонала на важный аспект введения в Обществе профессиональных стандартов, что, по мнению профсоюзной стороны, должно привести к росту профессионализма. Для персонала важно профессиональное: обучение, воспитание, развитие.

# Взаимоотношения сторон социального партнерств по вопросам охраны труда



- Профсоюзные организации в филиалах участвовали в проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) в 2018г.
- Внесены изменения в приказ № 308 от 30.05.2017 «О системе мер по предупреждению травматизма персонала». Не урегулированы до конца имеющиеся разногласия в части проведения предсменных осмотров персоналом, не имеющим необходимой квалификации, по сути не медицинским персоналом. Вышестоящими профсоюзными органами сделан запрос о правомочности формулировок приказа ПАО «Россети» по этому вопросу.

## РАБОЧАЯ ГРУППА ПО ОХРАНЕ ТРУДА:

провела работу по следующим направлениям:

- анкетирование персонала по обеспеченности персонала спецодеждой и спецобувью;
- мониторинг реализации мероприятий по улучшению социально-бытовых условий в подразделениях;
- организация тренингов для разработки путей решения вопросов, связанных с развитием культуры производства и охраны труда на рабочих местах;
- организация семинара по охране труда для уполномоченных по ОТ и профактива.



## Представительство и защита интересов трудящихся



За отчетный период в ШО Филиалов поступило **более 1300** обращений от членов профсоюза:

- **по трудовому праву:** премирование, дисциплинарные взыскания, оплата сверхурочных, режим труда и отдыха, трудоустройство, размер командировочных, обучение, профессиональный и карьерный рост;
- **по вопросам охраны труда:** своевременная выдача спецодежды, сохранение льгот и гарантий по результатам специальной оценки условий труда, дополнительные отпуска во вредных условиях труда, санитарно-бытовые условия;
- **выполнение условий коллективного договора** в части предоставления дополнительных отпусков, других льгот и гарантий, донорство, претензии по работе ДМС;
- по организации учений работников в Дагестане, в Кингисеппских ЭС (условия труда, оплата);
- урегулирование конфликтов всех видов и уровней, от межличностных, до производственных;
- оказание материальной помощи Работодателем и Профсоюзом.

**МНОГИЕ ВОПРОСЫ И ОБРАЩЕНИЯ БЫЛИ УРЕГУЛИРОВАНЫ В РЕЗУЛЬТАТЕ  
СОВМЕСТНЫХ КОНСУЛЬТАЦИЙ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ  
С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ РАБОТОДАТЕЛЯ.**



# Улучшение социально-бытовых условий



## ОСТАЮТСЯ НЕРЕШЕННЫМИ ТАКИЕ ВОПРОСЫ, КАК:

- рост интенсивности труда;
- пересмотр должностных обязанностей с их расширением; без изменения размера заработной платы;
- работа за пределами рабочего дня, без должного оформления;
- текучесть кадров;
- оздоровление сотрудников и условия ДМС;
- обеспечение социально-бытовых условий на современном уровне (в том числе: косметические ремонты, обеспечение мебелью, бытовой техникой и т.д.);
- эффективность обеспечения канцелярскими товарами;
- своевременное оформление документов по поставке СИЗ.



## Организация работы с персоналом

Профсоюзная сторона исполняет свои обязательства по КД в части организации культурно-массовой и спортивной жизни сотрудников.

Такая работа эффективно проводится во всех ППО.

### Первичные профсоюзные организации филиалов:

- организуют спортивно-оздоровительные мероприятия (спортслёты, турслёты, Дни здоровья, корпоративные абонементы на фитнес-программы, арендуют залы и бассейны);
- устраивают экскурсии, однодневные и многодневные поездки, посещение театров, концертов, футбольных и хоккейных матчей;
- проводят работу с ветеранами, молодежью и детьми.



## Исполнение Профсоюзной стороной обязательств по КД



В соответствии с Коллективным договором на организацию культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в филиалы перечисляется 0,5% от Фонда оплаты труда.

**в 2018 году перечислено: 26 496 450 руб.,**

**израсходовано: 26 850 814 руб. (с учетом переходящего остатка с 2017 года) ,**

**в том числе:**

- ✓ на культурно-массовые мероприятия: 20 770 690 руб.;
- ✓ на спортивные мероприятия: 6 080 124 руб.

Информация по расходованию перечисленных средств своевременно передается представителям Работодателя.

*О светлом будущем заботятся политики,  
О светлом прошлом – историки,  
О светлом настоящем – профсоюзы!*

*Спасибо за внимание!*

