

Поволжский институт управления имени П.А. Столыпина – филиал  
федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
**«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**  
ФАКУЛЬТЕТ ВТОРОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ

направления подготовки по специальности 38.03.01 – Экономика

**Презентация**  
**по учебной дисциплине**  
**«Бухгалтерский учет и отчетность»**  
**на тему**  
**«Формы, виды и система оплаты труда. Порядок расчета**  
**заработной платы, доплат, надбавок, оплата отпусков,**  
**компенсаций и выплат социального характера»**

Выполнил:

студент 1 курса

группы z 512

Гришанова А.А.

Проверил:

Доц. Бочкарева О.А.

Саратов 2019 г.

# Виды оплаты труда

1. Основная заработная плата
2. Дополнительная заработная плата

# Формы оплаты труда

1. Повременная
2. Сдельная

# Повременная форма оплаты труда

1. Простая повременная оплата
2. Повременно-премиальная оплата труда

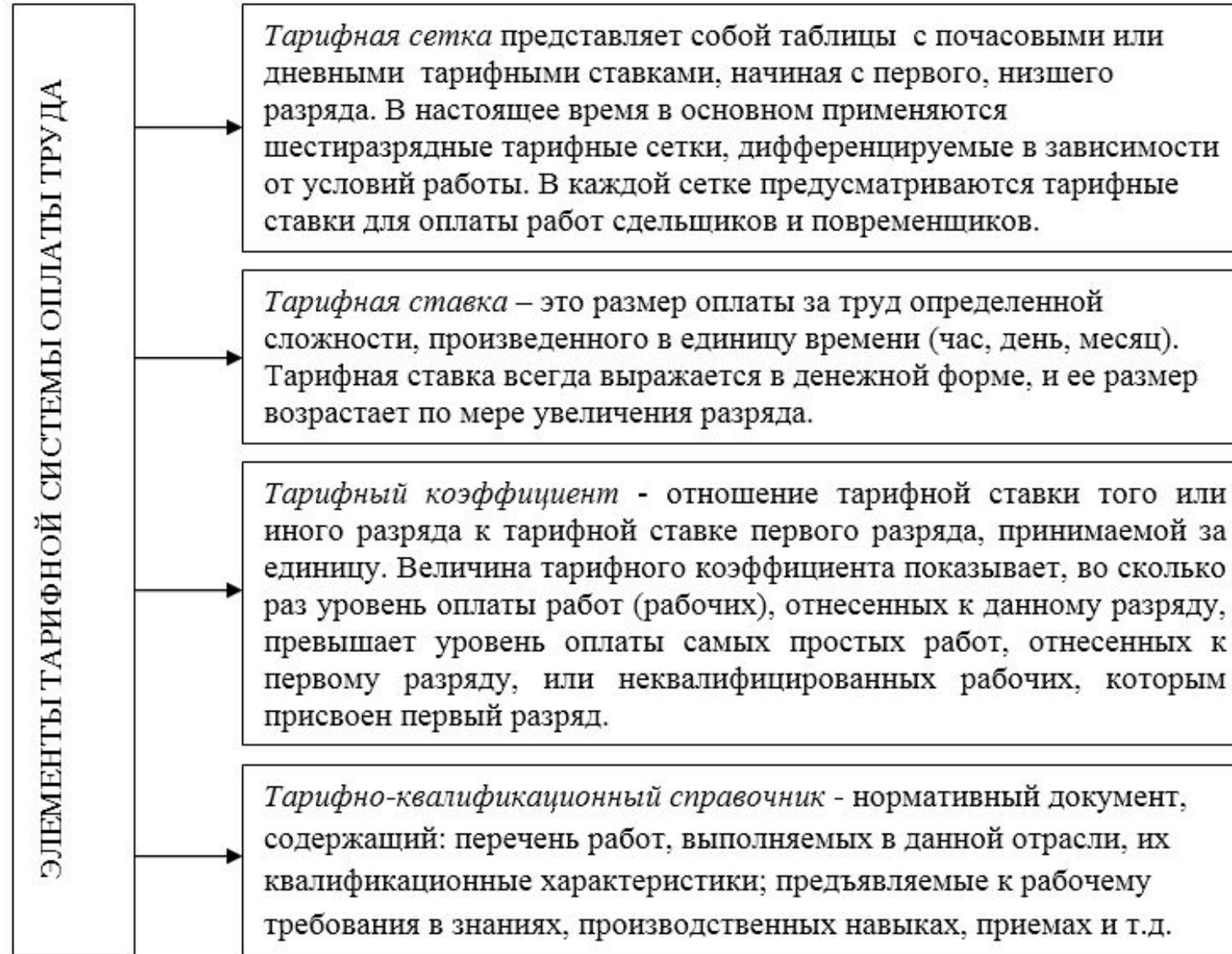
# Сдельная оплата труда

1. Прямая сдельная оплата труда
2. Сдельно-премиальная форма оплаты труда
3. Косвенно-сдельная форма оплата труда
4. Аккордная оплата труда

# Системы оплаты труда

1. Тарифная
2. Бестарифная
3. Смешанная

# Элементы тарифной системы оплаты труда



# Порядок начисления заработной платы

1. Положение об оплате труда
2. Штатное расписание
3. Приказ о приеме на работу
4. Трудовой договор
5. Табель учета рабочего времени
6. Приказ о поощрении

1. Размер начисленной заработной платы
2. Надбавки
3. Премии
4. Положенные вычеты
5. Удержанный НДФЛ
6. Размер выплаченного аванса
7. Остаток задолженности за предприятием

# Данные по работникам

Фамилия работника	Оклад	Вычеты	Количество отработанных дней в мае
Иванов	70000	2 детей	20
Петров	20000	500 руб., 1 ребенок	21
Никифоров	24000	3000 руб., 2 детей	21
Бурков	16000	2 детей	21
Крайнов	16000	500 руб., детей нет	10

# Расчет заработной платы

1) Определяем оклад за отработанное время

Оклад \* Отработанные дни / 21 = 70000 \* Иванову начислена зарплата =  
 $70000 * 20 / 21 = 66667$  руб.

2) Рассчитываем заработную плату с учетом районного коэффициента  
Зарплата =  $66667 * 15\% / 100 = 76667$  руб.

3) Считаем НДФЛ = (Начисленная зарплата — Вычеты) \* 13% =  $(76667 * 13\% / 100 = 9967$  руб.

4) Рассчитываем зарплату, которую мы выплатим работнику: Зарплата к выплате = Начисленная зарплата — НДФЛ =  $76667 — 9967 = 66700$  руб.

# Расчет заработной платы всех сотрудников

ФИО	Зарплата с начала года	Оклад	Отраб. дней в мае	Оклад за отраб. время	Начисл. зарплата	Вычеты	НДФЛ (Оклад — Вычеты) * 13%	К выплате
Иванов	322000	70000	20	66667	76667	0	9967	66700
Петров	92000	20000	21	20000	23000	1900	2743	20257
Никифоров	110400	24000	21	24000	27600	5800	2834	24766
Бурков	73600	16000	21	16000	18400	2800	2028	16372
Крайнов	73600	16000	10	7619	8762	500	1074	7688
<b>Итого</b>					<b>154429</b>		<b>18646</b>	<b>135783</b>

# Расчет страховых взносов

1. Взнос в ПФР = итоговая начисленная зарплата \* 22% = 154429 \* 22% = 33974.
2. Взнос в ФСС = итоговая начисленная зарплата \* 2,9% = 154429 \* 2,9% = 4478.
3. Взнос в ФФОМС = итоговая начисленная зарплата \* 5,1% = 154429 \* 5,1% = 7876. Итого сумма страховых взносов = 33974 + 4478 + 7876 = 46328.

# Бухгалтерская проводка по заработной плате

Сумма	Дебет	Кредит	Название операции
154429	20 (44)	70	Начисленная зарплата списана на себестоимость продукции, услуг, товаров
18646	70	68	Учтен НДФЛ
135783	70	50	Выплачена заработная плата работника
46328	20 (44)	69	Начисленные страховые взносы списаны на себестоимость продукции, услуг, товаров.

# Пример расчета доплаты

1. Надбавка 18 % к окладу
2. Оклад работника составляет 25 800 руб.
3. Размер надбавки в итоге составит  $25\,800 / 100 \times 18 = 4644$  руб.

# Пример расчета вахтовой надбавки

1. Размер оклада разделить на количество календарных дней в месяце.
2. Результат умножить на количество отработанных смен и дней пути.
3. Получившееся число умножить на процентную величину надбавки.

В итоге получим, что надбавка составляет:  $25\ 800 / 29 \times (16 + 3) \times 75\% = 12\ 678,2$  руб.

# Порядок предоставления отпусков

1. При предоставлении отпусков следует учесть:
2. График отпусков — обязателен (ст. 123 ТК РФ);
3. Работник пишет заявление;
4. Руководитель подписывает заявление и издает приказ;
5. Бухгалтер рассчитывает отпускные (исчисляет средний заработок);
6. Отпускные выплачиваются работнику не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска (ст. 136 ТК РФ).

# Расчет отпускных

1. Определяем количество дней для расчета среднего заработка.
2. Исчисляем средний дневной заработок (СДЗ).  $\text{СДЗ} = \text{Сумма начисленной з/п за расчетный период} / \text{Среднемесячное число календарных дней (в полных месяцах — 29,3)}$ .
3. Определяем сумму отпускных.  $\text{Отпускные} = \text{СДЗ} \times \text{количество календарных дней отпуска}$ .
4. Начисляем и перечисляем НДФЛ.

# Расчет компенсации при увольнении

$$\begin{array}{ccccccc} \boxed{\text{Выходное пособие}} & = & \boxed{\text{Сумма заработной платы работника за расчетный период}} & / & \boxed{\text{Число отработанных работником дней в расчетном периоде}} & \times & \boxed{\text{Число рабочих дней в оплачиваемом месяце (после увольнения)}} \end{array}$$

Поволжский институт управления имени П.А. Столыпина – филиал  
федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
**«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**  
ФАКУЛЬТЕТ ВТОРОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ

направления подготовки по специальности 38.03.01 – Экономика

**Презентация**  
**по учебной дисциплине**  
**«Бухгалтерский учет и отчетность»**  
**на тему**

**«Формы, виды и система оплаты труда. Порядок расчета  
заработной платы, доплат, надбавок, оплата отпусков,  
компенсаций и выплат социального характера»**

Выполнил:

студент 1 курса

группы z 512

Гришанова А.А.

Проверил:

Доц. Бочкарева О.А.

Саратов 2019 г.