

Особенности, проблемы и возможные альтернативы развития российского общества



Маслюк Полина
Андреевна
ФКМ-ЖУР-Б-0-Д-2016-1

Социально-политические структуры российского общества в путинский период



Социальная структура современного российского общества:

- **Верхний слой: "Элита".** Реально правящий слой, выступающий в роли основного субъекта реформ. К нему относятся элитные и субэлитные группы, занимающие наиболее важные позиции в системе государственного управления, в экономических и силовых структурах. Их объединяет факт нахождения у власти и возможность оказывать прямое влияние на процессы реформ. (3-5%)
- **Средний слой.** Большинство его представителей не обладают ни обеспечивающим личную независимость капиталом, ни уровнем профессионализма, отвечающим требованиям постиндустриального общества, ни высоким социальным престижем. К тому же пока этот слой слишком малочислен, чтобы служить гарантом социальной стабильности. Это мелкие предприниматели, полу-предприниматели, менеджмент средних и небольших предприятий, среднее звено бюрократии, старшие офицеры, наиболее



- Базовый социальный слой очень массивен. Его представители обладают средним профессионально-квалификационным потенциалом и относительно ограниченным трудовым потенциалом. К базовому слою относится основная часть интеллигенции (специалистов), полуинтеллигенция (помощники специалистов), служащие из технического персонала, работники массовых профессий торговли и сервиса (60-70%)
- Нижний слой (Беженцы, инвалиды, малоимущие, безработные). Определить данный слой можно на основе таких признаков, как очень низкий личный и семейный доход, низкий уровень образования, занятие неквалифицированным трудом или отсутствие постоянной работы. (10-15%)
- Социальное дно
то главной его характеристикой служит изолированность от институтов большого общества, компенсируемая включенностью в специфические криминальные и полукриминальные институты. Отсюда замкнутость социальных связей преимущественно рамками самого слоя, десоциализация. Представители: преступники, воры,



Демографическая проблема в России

Занимая первое место в мире по площади территории, Россия стремительно теряет свои позиции на демографическом поле. Если в 1991 г. по численности населения РФ была на 6 месте, то в 2012 г. – 10 место, к 2050 г. Россия займет 14 место.

По данным Росстата в 2012 году численность населения России впервые увеличилась и на первое полугодие 2013 г. составила 143,3 млн. человек.

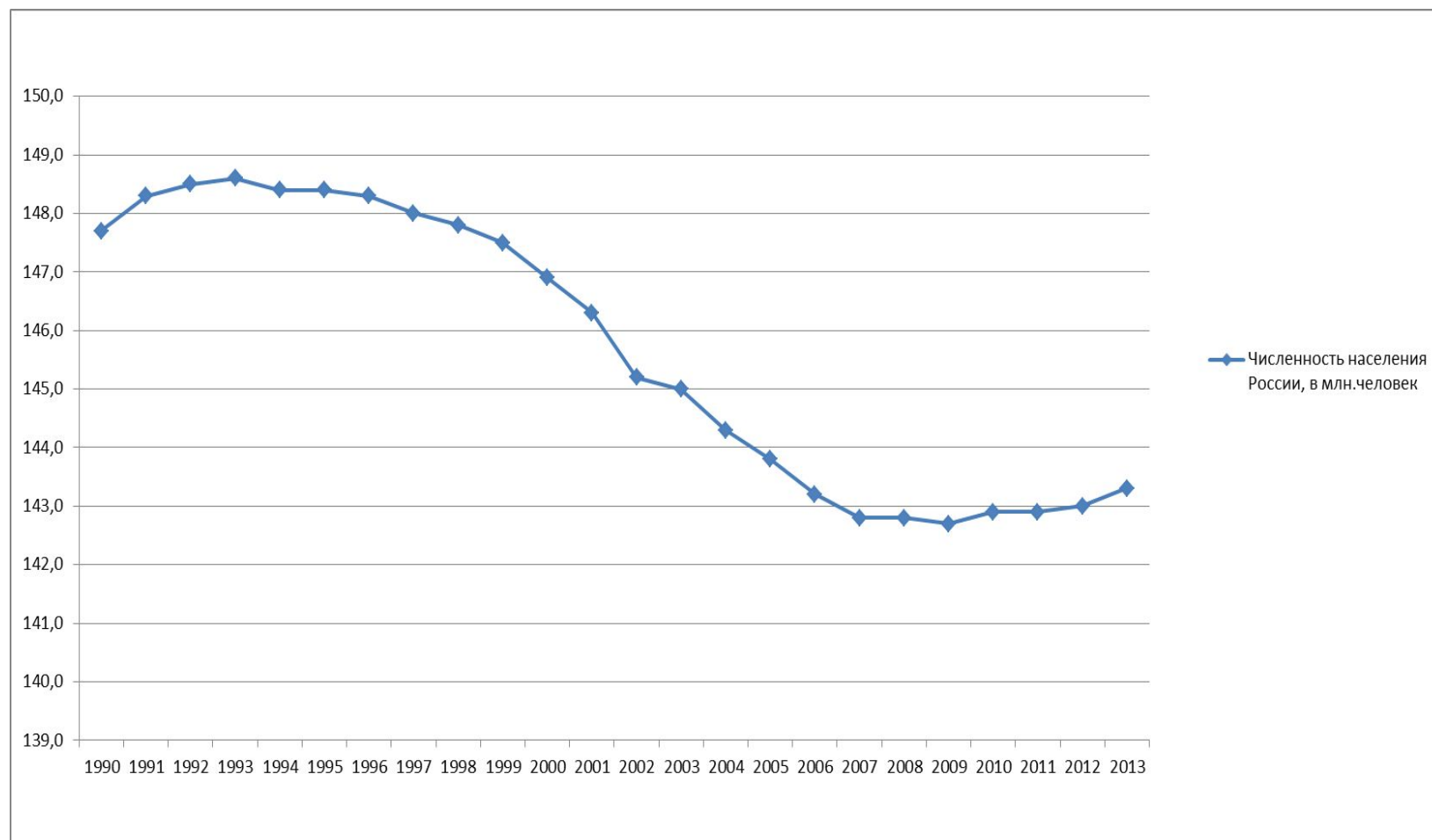
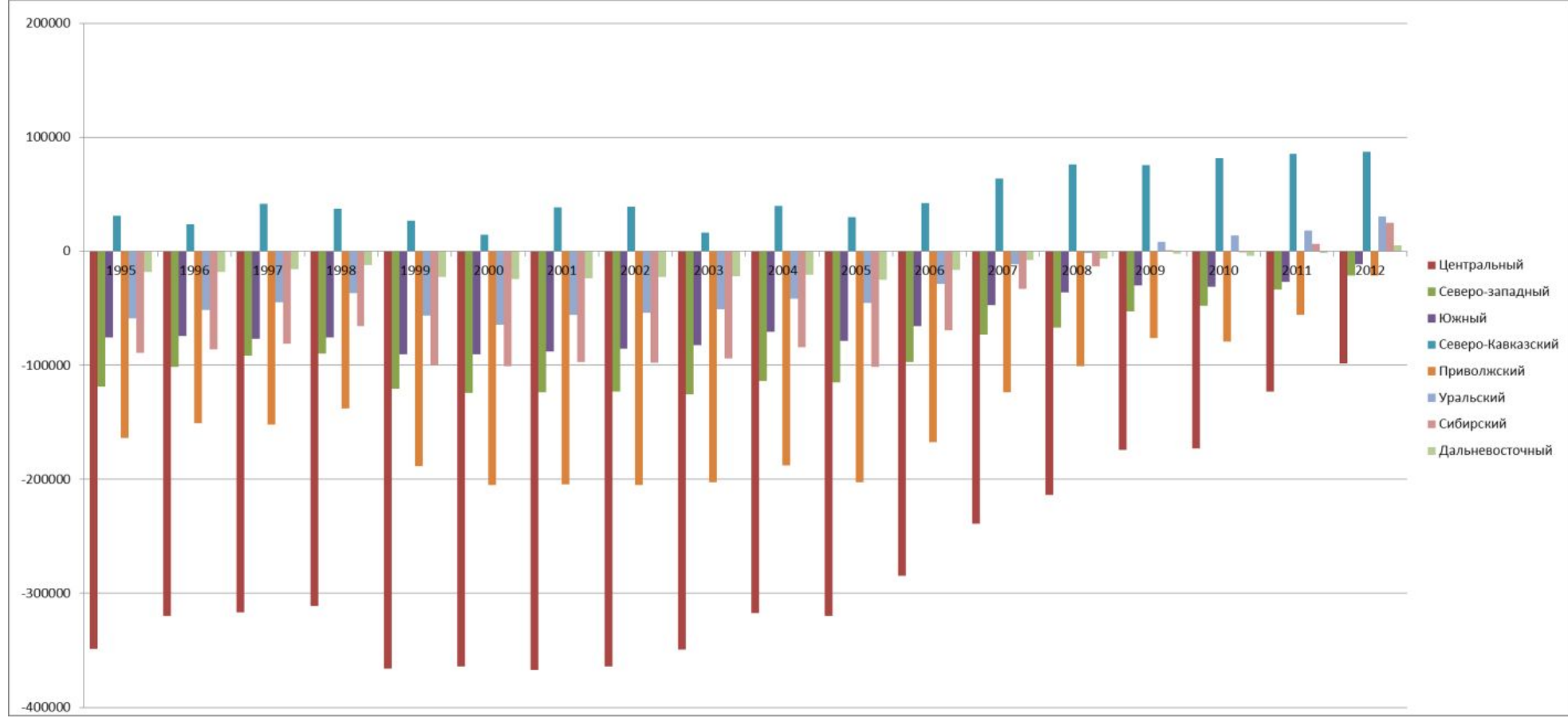


Рис.1. Численность населения России 1990-2013 гг., в млн. ч.

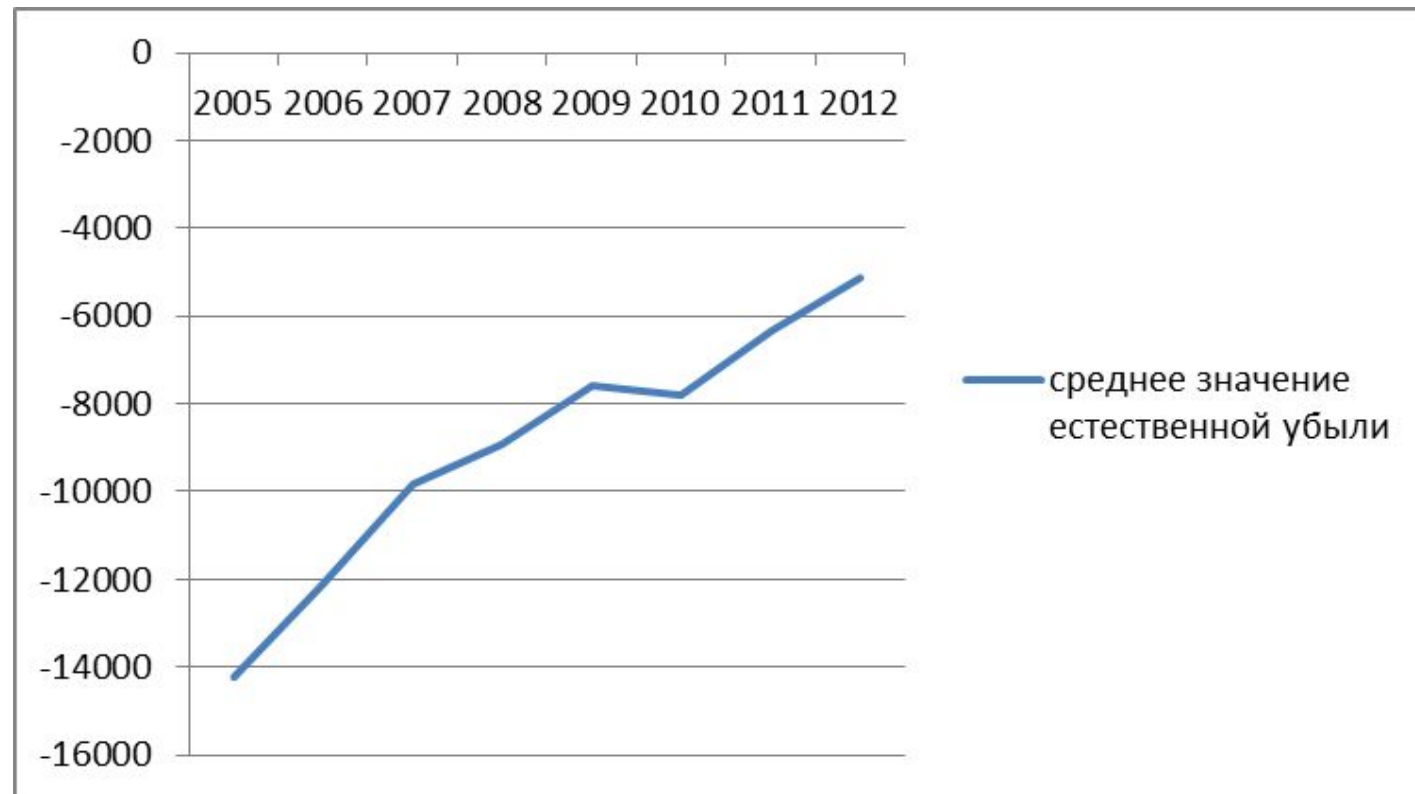


- До 2009 г. единственным федеральным округом с положительным сальдо рождаемости оставался Северо-Кавказский. В 2012 г. число таких федеральных округов увеличилось до четырех: Северо-Кавказский, Уральский, Сибирский и Дальневосточный. Прирост обусловлен этническими особенностями

- В 2013 году по данным Росстата Россия впервые преодолела естественную убыль населения. Однако динамика изменения естественного прироста демонстрирует превышение рождаемости над смертностью только в нескольких федеральных округах России.

Факторы демографического кризиса

- ценностный кризис;
- поздняя брачность:
- разводы.
- сексуализация молодежи;
- нуклеаризация семьи;
- проблема одиноких людей;
- аборты
- алкоголизация, наркомания,
- суицид
- гендерный разрыв и специфика семейных отношений;



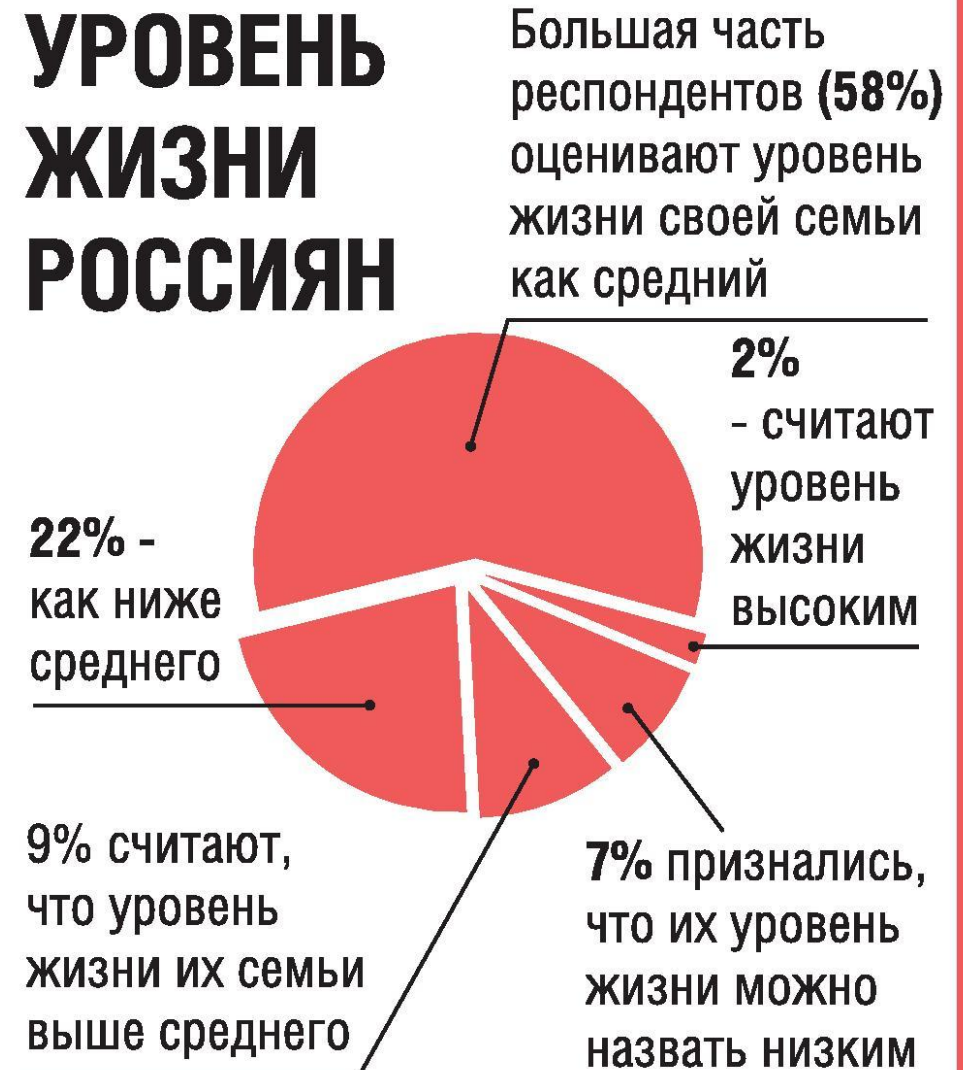
Уровень жизни

Уровень жизни населения и доходов населения измеряют у нас средней зарплатой

Что касается индикаторов для уровня жизни, то их перечень выведен и утвержден Организацией Объединенных Наций:

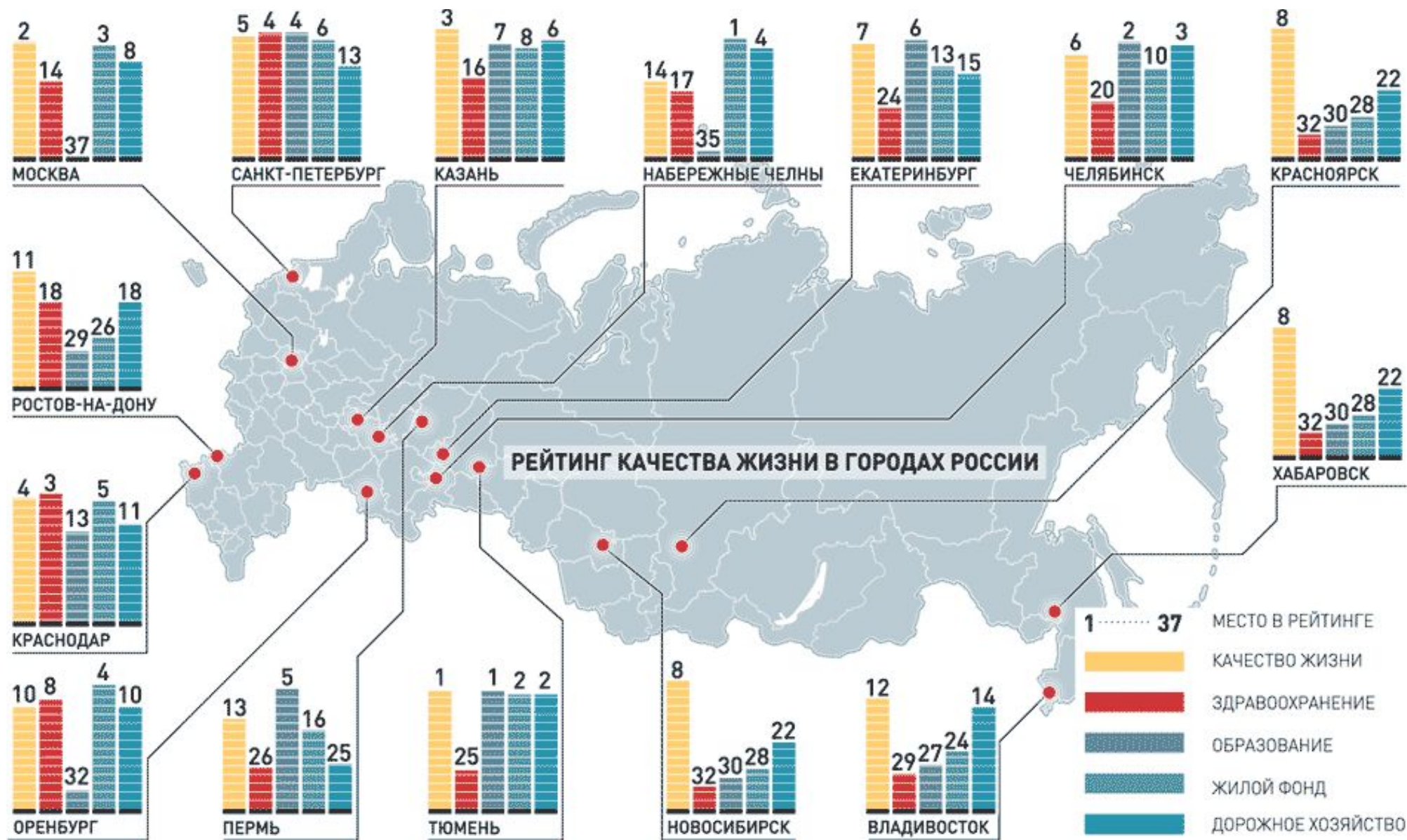
1. рождаемость, смертность и продолжительность жизни;
2. санитарно-гигиеническая обстановка;
3. количество потребляемого продовольствия;
4. жилищные условия;
5. качество образования и культуры;
6. уровень занятости, условия труда;
7. баланс доходов и расходов;
8. цены для потребителей;
9. состояние транспортной инфраструктуры;
10. рекреационная система;
11. уровень социального обеспечения;
12. права и свободы людей.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ РОССИЯН



Телефонный опрос ФОМ охватил 320 городов и 160 сел России. Выборка — 1 тыс. респондентов. Статистическая погрешность не превышает 3,8%. Данные на 17.06.14

РБК Личные Финансы



По социальным исследованиям ежемесячный оклад директора некоторых московских компаний отличается от минимального оклада рядового работника в 65 раз. Исследователи не брали ещё в расчет различные бонусы руководителей, которые могут превышать уровень годового оклада.

Пока разница между зарплатами директора и работника не будет доведена до цивилизованных мировых стандартов в 5-7 раз, показатели о средней зарплате в нашей стране не имеют право на жизнь.

Ежемесячный доход топ-менеджера составляет 2,3 миллиона рублей, что в 80 раз превышает средний заработок на заводе (28 442 рублей).



Оплата труда.

В соответствии с положениями ст.135 ТК РФ, заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Соответственно, у каждого работодателя должна быть предусмотрена собственная система оплаты труда работников.

В соответствии со ст.129 ТК РФ, заработная плата (оплата труда работника) -

вознаграждение за труд, которое зависит от:

квалификации работника,

сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

При этом, к заработной плате относится не только вышеуказанное вознаграждение, но и:

компенсационные выплаты*,

стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии, иные поощрительные выплаты).

В соответствии с положениями ст.135 ТК РФ, системы оплаты труда, включая:

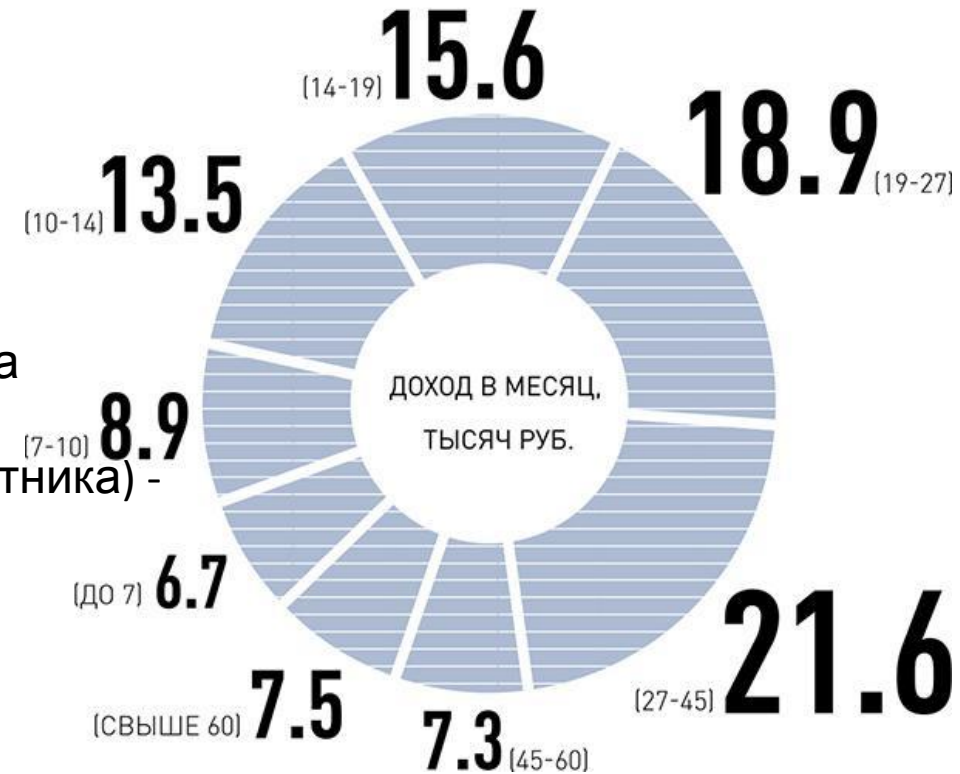
Размеры:

тарифных ставок,

должностных окладов

СРЕДНИЕ ДОХОДЫ РОССИЯН НА ДУШУ НАСЕЛЕНИЯ
В I ПОЛУГОДИИ 2015 ГОДА, % ОТ ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Источник: Росстат



Новые системы организации труда и заработной платы должны обеспечить сотрудникам материальные стимулы. Эти стимулы могут быть задействованы наиболее эффективно при жесткой индивидуализации заработной платы каждого работника, т.е. при внедрении бестарифной, гибкой модели оплаты труда, при которой заработок работника находится в прямой зависимости от спроса на производимую им продукцию и выполняемые информационные услуги, от качества и выполняемых работ и, конечно, от финансового положения общества, в котором он работает. Необходимо учитывать так же, что формирование и величина прибыли зависят от выбранной системы оплаты труда.

БЛАГОСОСТОЯНИЕ НА ЧЕЛОВЕКА В 2015 ГОДУ
(долл.)

	ШВЕЙЦАРИЯ	567 122
	США	352 996
	ФРАНЦИЯ	262 070
	ВЕЛИКОБРИТАНИЯ	320 368
	ЯПОНИЯ	190 230
	ТАЙВАНЬ	194 701
	ЧИЛИ	41 982
	КИТАЙ	22 513
	РОССИЯ	11 726
	ИНДИЯ	4 352

Данные представлены как совокупность финансовых и нефинансовых активов за вычетом долгов людей старше 20 лет.

Источник: Credit Suiss

МРОТ в местной валюте

МРОТ в рублях

	ФРАНЦИЯ 1500 евро	128000
	США 1300 долларов	100000
	СЛОВАКИЯ 340 евро	29000
	ТУРКМЕНИЯ 535 манатов	11800
	АРМЕНИЯ 55 000 драмов	8300
	БЕЛАРУСЬ 2,18 млн бел. Руб.	7800
	МОЛДОВА 1900 леев	7300
	РОССИЯ	6204



МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА



С 1 января 2014 г. минимальный размер оплаты труда вырастет с 5 тыс. 205 рублей до 5 тыс. 554 рублей.

в рублях



Минимальную оплату труда могут увеличить на 21%. В Госдуму внесли законопроект об увеличении минимального размера оплаты труда.

При этом, если законопроект будет одобрен, повышение МРОТ затронет около миллиона работников. Об этом сообщила глава думского комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ольга Баталина.

В основном минимальную оплату труда получают специалисты в государственных и муниципальных учреждениях.

Напомним, что МРОТ уже увеличивали с 1 января 2016 года на 4 %, но разница между его величиной и уровнем прожиточного минимума всё равно осталась достаточно высокой.

Пенсионная система Российской Федерации

С 2015 года в системе обязательного пенсионного страхования у работающих граждан формируются страховые пенсии и пенсионные накопления.

Основу будущей пенсии работающего человека составляют обязательные страховые взносы работодателя в Пенсионный фонд Российской Федерации

В 2015 году по российскому законодательству они составляют 22 % от годового заработка работника в пределах 711 тысяч рублей по каждому месту работы. Из них 6 % тарифа может идти на формирование пенсионных накоплений, а 16 % – на формирование страховой пенсии, а может – по выбору гражданина – все 22 % идти на формирование страховой пенсии.

Средний размер страховой пенсии по старости с учетом фиксированной выплаты на сегодня составляет 12,9 тысяч рублей. С 2015 года индексация страховых пенсий осуществляется через индексацию стоимости пенсионного балла.

Накопительная пенсия (6 %) – это «живые» деньги, взносы, отчисляемые за гражданина его работодателем, которые инвестируются на фондовом рынке, приносят реальный доход и могут стать существенной прибавкой к пенсии в будущем.



ТРЕХУРОВНЕВАЯ МОДЕЛЬ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

Структура пенсии “вредника” (обеспечение коэффициента замещения утраченного заработка при нормативном страховом стаже и средней заработной плате).



Накопительная пенсия формируется:

Отметим, что накопительная пенсия также есть у мужчин 1953–1966 года рождения и женщин 1957–1966 года рождения, в пользу которых в период с 2002 по 2004 годы включительно уплачивались страховые взносы на накопительную пенсию. Указанная категория граждан также вправе осуществлять выбор УК или НПФ для инвестирования средств пенсионных накоплений с целью увеличения своей пенсии.

Средства накопительной пенсии учитываются ПФР в специальной части индивидуального лицевого счета гражданина. По его желанию эти средства могут быть переданы негосударственному пенсионному фонду (НПФ) или управляющей компаний (УК) для инвестирования пенсионных накоплений на фондовом рынке.



Миграция населения

По данным ООН Россия заняла второе место в списке стран активно принимающих мигрантов с показателем прибывших 13,3 млн. человек, уступая только США (35 млн. иммигрантов)

По относительным показателям иммиграции Россия оказалась на третьем месте в мире, приняв за период 1989-2002 г.г. 54 иммигранта на 10 тыс. жителей.

Трудовая миграция имеет для России множество позитивных социально-экономических аспектов. Благодаря мигрантам развиваются целые сектора экономики в стране - торговля, транспортные услуги, сельское хозяйство. Особенно трудовая миграция стала значима для мегаполисов.

Россия стала крупнейшим экспортером рабочей силы на рынки труда зарубежных стран. Ежегодно только по контрактам из стран выезжает на работу 45-50 тыс. человек. Основными странами трудоустройства россиян являются государства Европы. Российские трудовые мигранты стали активно работать в североамериканских и африканских



Нелегальная трудовая миграция для России имеет ряд негативных аспектов - она стимулирует рост теневой экономики, порождает демпинг уровня заработной платы, формирует этнические анклав и повышает межнациональную напряженность. В крупных городах России активно идет формирование обособленных зон компактного расселения мигрантов по этническому признаку, что затрудняет, а порой делает невозможной, интеграцию мигрантов в общество.

Что касается Социальных последствий миграционных процессов, то следует сказать, что миграционные процессы в России имеют довольно широкий размах, переселение в столь значительных масштабах в сочетании с нерешенностью проблем жизнеобеспечения россиян достаточно негативно сказывается на социально-экономической и политической ситуации в стране.

МЕЖДУНАРОДНАЯ МИГРАЦИЯ В РОССИИ

число прибывших человек, зарегистрированных по месту жительства



Источник: Федеральная служба государственной статистики РФ, www.gks.ru



Место РФ в мировой экономике

РФ является экспортером нефти, природного газа и в связи с этим место России в мировой экономике является достаточно высоким. Ряд стран стремятся снизить энергетическую зависимость от РФ и импортируют нефть и природный газ из других стран.

Результатом присоединения РФ к ВТО должно быть полноправное ее участие в мировой системе торговли, достижение наибольших преимуществ в международном разделении труда, улучшение экономического сотрудничества с иностранными государствами.

Место России в мировой экономике определяется также экспортом рабочей силы в экономическое мировое сообщество. Положительными моментами экспорта рабочей силы являются: уменьшение безработицы, повышение культурного и профессионального уровня, финансовые поступления от лиц, выехавших за границу.

1-е место в мире по разведанным запасам природного газа;

3-е место в мире по запасам угля;

7-е место в мире по разведанным запасам нефти;

4-е место в мире по запасам железной руды;

6-е место в мире по разведанным запасам медных руд;

3-е место в мире по площади сельскохозяйственных угодий;



К конкурентным преимуществам российской экономики, на наш взгляд, относятся:

- наличие большого количества основных видов полезных ископаемых;
- дешевая рабочая сила в сочетании с достаточно высоким уровнем ее квалификации;
- долговременное присутствие российской машинотехнической продукции на ряде страновых рынков (главным образом в третьем мире), что обеспечивает наличие определенных рычагов контроля за этими экспортными нишами;
- наличие передовых и уникальных технологий в ряде отраслей промышленности (авиакосмической, лазерной, приборостроении, судостроении и др.);
- значительные масштабы накопления основных производственных фондов, универсального обрабатывающего оборудования, позволяющих снизить капиталоемкость технологической модернизации как отдельных отраслей, так и отдельных проектов;
- низкая капиталоемкость сектора НИОКР при относительно развитой его инфраструктуре и наличии серьезных технологических разработок и заделов по ряду направлений.

