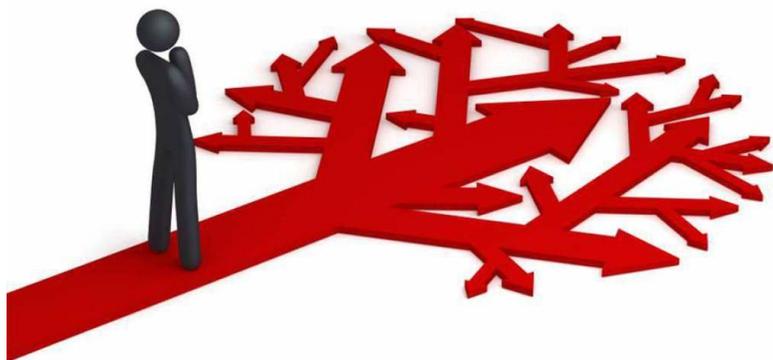
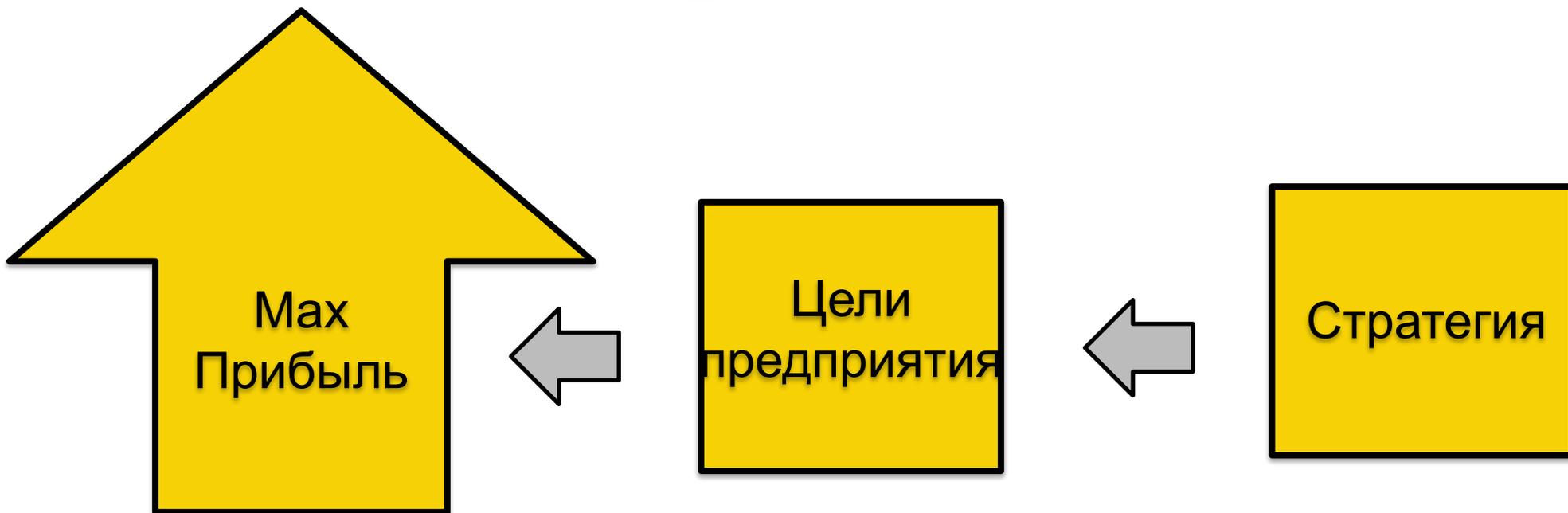




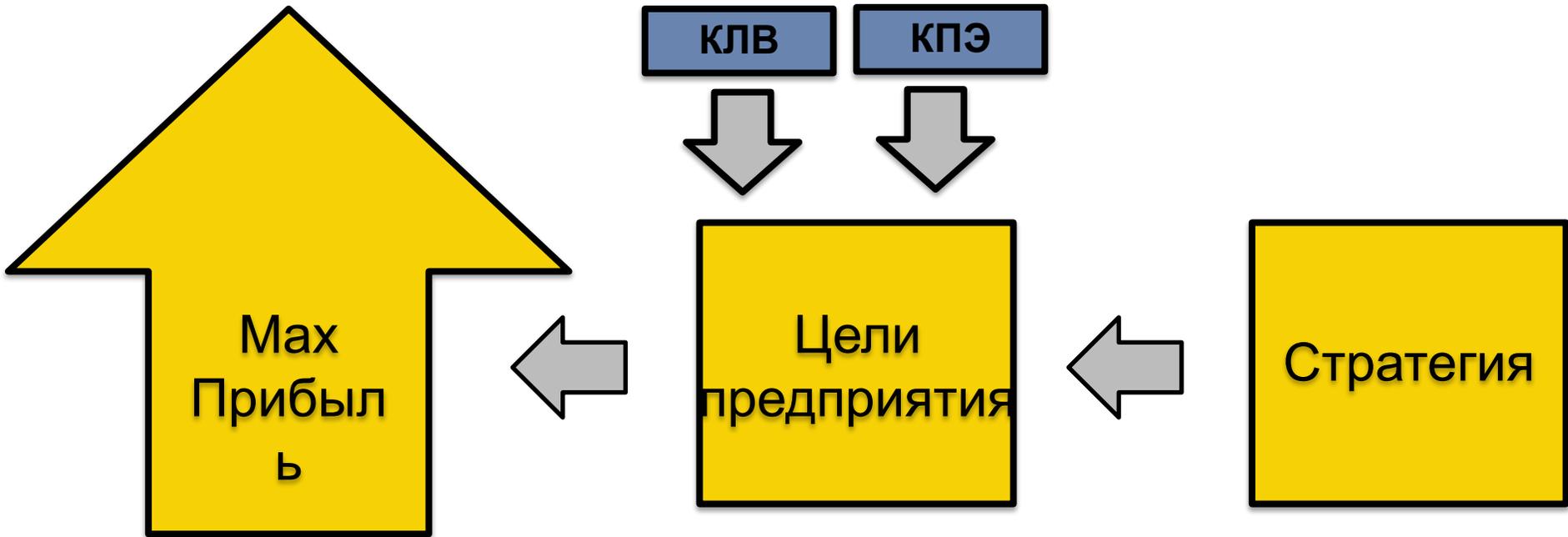
Пятнадцатая Региональная
научно - техническая
конференция
молодых специалистов
ПАО «НК «Роснефть»

Внедрение КПЭ рабочего персонала как элемента

автор проекта Конушенко Анастасия
Сергеевна
ООО «РН-Комсомольский НПЗ,
специалист по организации и оплате
труда, ООТиМП
научный руководитель: Магола Анна
Андреевна
Комсомольск- на -Амуре,
15.02.20



Цель проекта:



Разработать ключевые показатели эффективности и определить целесообразность их применения для рабочего персонала на предприятии.



Плюсы системы КПЭ:

- За каждым работником закреплена ответственность за определенный участок работы;
- Сотрудник видит свой вклад в достижении общей цели компании;
- Эффект от внедрения системы может быть измерен и посчитан, в том числе, в финансовых показателях;
- С помощью данной системы можно стимулировать сотрудников с «различными видами» потребностей, применяя материальные и нематериальные стимулы.

Риски системы КПЭ:

- Реально недостижимые КПЭ демотивируют работу сотрудников.
-

Этапы внедрения системы



Этап 1. Формирование стратегии.

Этап 2. Формулирование ключевых показателей эффективности для

рабочего персонала и порядка их учета в годовом вознаграждении.

Этап 3. Согласование и утверждение системы КПЭ.

Этап 4. Доведение КПЭ до рабочего персонала.





Метод расчета годового вознаграждения

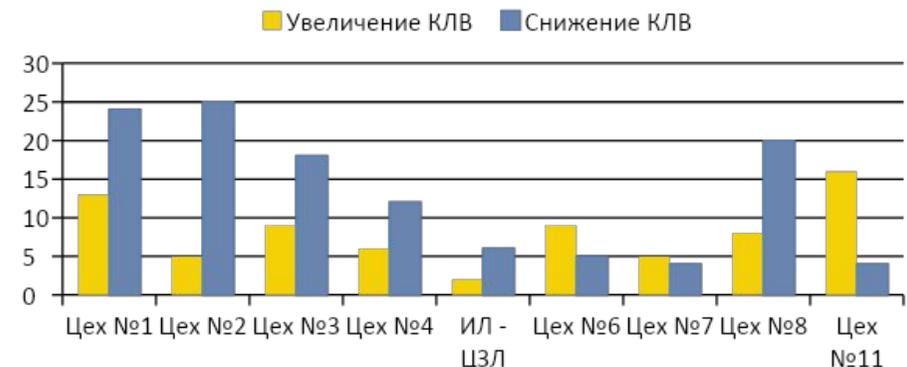
Годовое премирование

$$\text{Премия}_{\text{год}} = \text{ФЗП}_{\text{год}} * \text{Ц} * \text{K}_{\text{кп}} * \text{K}_{\text{лв}} * \text{ДВ}$$

- Фактическая заработная плата за отчетный год ($\text{ФЗП}_{\text{год}}$)
- Целевой размер годовой премии по должности (Ц)
- Фактически достигнутое значение **коллективных показателей эффективности** за результаты деятельности Общества ($\text{K}_{\text{кп}}$)
- Коэффициент личного вклада ($\text{K}_{\text{лв}}$)
- ДВ - корректирующий коэффициент в связи с наличием (отсутствием) у работника дисциплинарного взыскания (взысканий)

Коэффициент личного вклада

1	Исполнение должностных обязанностей	0,6
2	Оперативное реагирование на внеплановые производственные вопросы	0,2
3	Соблюдение требований ЛНД	0,2
4	Исполнение особо важных поручений ГД	0,1
5	Внедрение рационализаторских решений	0,05
6	Внедрение программ повышения эффективности	0,05





№ п/п	Наименование показателя	Вес показателя
1	Качественное и оперативное исполнение особо важных производственно-хозяйственных поручений Генерального директора Общества	0,1
1.1	Подготовка документации для проведения капитального ремонта	1
1.2	Исполнение обязанностей специалиста по проведению газоопасных и огневых работ в период КР	5
1.3	Выполнение дополнительного объема работ в период проведения капитального ремонта (работа в ёмкостях и колоннах, работа в ИВДА)	4
1.4	Обнаружение пропуска нефтепродукта и предотвращение развития производственного инцидента в течение года	2



№ п/п	Наименование показателя	Вес показателя
1.5	Стажировка, обучение, получение квалификации ИТР и успешное замещение руководителя не менее 3 месяцев	5
1.6	Наличие дополнительной (смежной) профессии (стропальщик, рабочий люльки, электрогазосварщик, внештатный газоспасатель и т.д., оператор ТУ, машинист ТН, ТК, КУ)	4
1.7	Участие в ликвидации последствий аварийных ситуаций	4
1.8	Предотвращение аварийной ситуации своевременными грамотными действиями	3
1.9	Внесение предложений по улучшению ведения технологического процесса	4
1.10	Участие в реализации рационализаторских предложений	2



№ п/п	Наименование показателя	Вес показателя
1.11	Выполнение работ, связанных с восстановлением нормального хода производственного процесса из-за непредвиденного его нарушения	3
1.12	Досрочное выполнение заданий по подготовке к работе в зимних условиях	1
1.13	Осуществление мероприятий по снижению затрат на производство продукции, экономии сырья, топлива и др. материальных ценностей	5
1.14	Выполнение внеплановых работ по ремонту, сборке особо сложных узлов и агрегатов в сжатые сроки	3
1.15	Успешная работа наставником	4
1.16	Досрочное, качественное окончание работ, связанных с капитальным ремонтом оборудования	3
1.17	Отсутствие замечаний в ходе проведения учебных тревог по ПМЛА (пункт применять/не применять ко всей бригаде).	



№ п/п	Наименование показателя	Вес показателя
1.18	Поддержание закреплённого участка в надлежащем состоянии в течении года. Отсутствие предписаний по содержанию данной территории (оборудования) в рамках проверок НЕАТ и т.п.	
1.19	Выполнение работ по благоустройству установки, проведение мелкого косметического ремонта (покраска зданий, металлоконструкций установки и т.д.).	
1.20	Личное выполнение собственными силами предписаний контролирующих служб и надзорных органов (в рамках своих компетенций и возможностей).	
1.21	Отсутствие предписаний надзорных органов (РТН, ГПН, РПН и т.д.) режимного характера по подразделению.	
1.22	Лидерство: отсутствие выявленных нарушений по применению СИЗ работниками Общества и сторонними организациями (пункт применять/не применять ко всей бригаде).	
	Итого	

Механизм действия системы



Реализация системы
КПЭ на 70 % (баллов)



КЛВ + 0,1



ГВ + 10 %



Дорожная карта проекта



Этап	Срок	Статус выполнения
Проработка перечня с руководителями цехов № 1,2, службой ПБОТОС.	Март-апрель 2020	Перечень дополнен предложениями от ПБОТОС
Анализ соответствия работников по результатам 2019 года критериям для определения корректного веса показателей.	Май 2020	
Утверждение подхода через распорядительный документ.	Июнь 2020	
Проведение коммуникативных встреч с трудовыми коллективами, первичной профсоюзной организацией.	Август 2020	
Получение обратной связи по результатам встреч.	Август 2020	
Реализация системы.	2021 год	

Эффект проекта



Стратегический

- Высококвалифицированный, конкурентоспособный персонал, отвечающий требованиям рынка труда.
- Обеспечение кадровой защищенности Общества.
- Усовершенствование системы мотивации персонала

Экономический

Стоимость одних
суток простоя
установки
26 365 372

Сумма штрафов
выплаченных за
2019 год по
предписаниям
надзорных органов
3 100 000



Заключение



Прозрачность системы и достижимость показателей стимулирует к развитию своих профессиональных компетенций, повышает стремление персонала к выполнению своих должностных обязанностей более качественно, а так же увеличивает их вовлеченность в производственный процесс для достижения высоких результатов деятельности.





Контактная информация

681007, г. Комсомольск-на-Амуре,

ул. Ленинградская., 115

Телефон: +7 (4217) 52-52-13

E-mail:

ASKonushenko@kms.rosneft.ru

