

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

ТЕМА: «ПРОБЛЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ И ПУТИ ИХ
РЕШЕНИЯ (НА ПРИМЕР 2 О/П УВД НА ММ ГУ МВД
РОССИИ ПО Г.МОСКВЕ)»

СТУДЕНТА ГРУППЫ ПЗ-15
СПЕЦИАЛЬНОСТЬ 40.02.01
ДУБОВИЦКОГО С.Ю.

НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ФРОЛОЧКИНА Д.Ю.

ОБЪЕКТ ИССЛЕДОВАНИЯ

система социального обеспечения служащих полиции Российской Федерации.

ЦЕЛЬ ИССЛЕДОВАНИЯ

изучить содержание социального обеспечения сотрудников полиции и изучение проблем реализации социальных гарантий



СЛУЖА ЗАКОНУ, СЛУЖИМ НАРОДУ

СЛУЖА ЗАКОНУ, СЛУЖИМ НАРОДУ

ПРЕДМЕТ ИССЛЕДОВАНИЯ

- Конституция Российской Федерации, указы Президента Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации, приказами Министерства внутренних дел Российской Федерации, нормативно-правовые акты регулирующие социальные гарантии сотрудников органов внутренних дел.



ЗАДАЧИ ИССЛЕДОВАНИЯ

- Дать общую характеристику системы социального обеспечения сотрудников правоохранительных органов;
- охарактеризовать страхование жизни и здоровья сотрудников органов внутренних дел;
- охарактеризовать жилищное обеспечение сотрудников органов внутренних дел;
- рассмотреть проблемы системы социального обеспечения сотрудников органов внутренних дел;
- выявить перспективы развития социального обеспечения сотрудников органов внутренних дел.

В ПЕРВОЙ ГЛАВЕ РАБОТЫ РАССМОТРЕНЫ ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

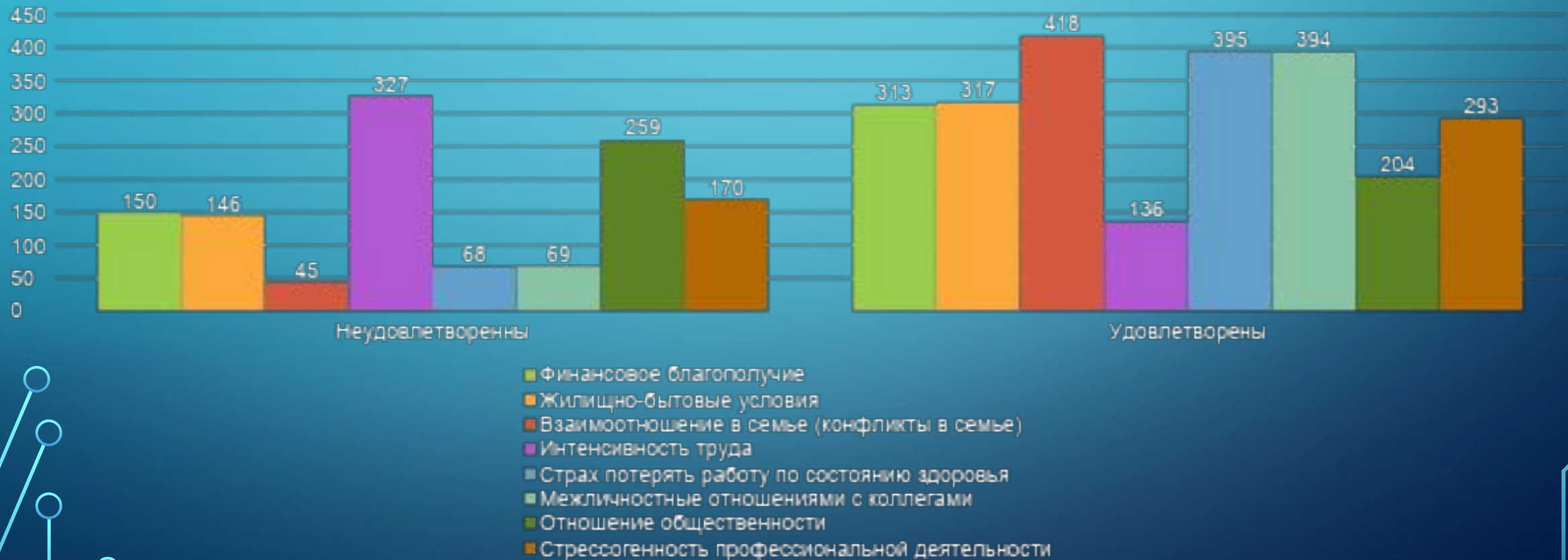
- **Общая характеристика социального обеспечения сотрудников органов внутренних дел**
- Общая характеристика системы социального обеспечения сотрудников ОВД
- Страхование жизни и здоровья сотрудников органов внутренних дел
- Жилищное обеспечение сотрудников органов внутренних дел

АНАЛИЗ ВЛИЯНИЯ ФАКТОРОВ СОЦИАЛЬНОГО РИСКА И СОЦИАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМЫ НА СОТРУДНИКОВ 2 О/П УВД НА ММ ГУ МВД РОССИИ ПО Г. МОСКВЕ

Все факторы социального риска для сотрудников органов внутренних дел можно определить, используя следующие индикаторы (показатели).

- Семейное положение сотрудника и характер внутрисемейных отношений
- Жилищно-бытовые условия жизни сотрудника. Качество жилищно-бытовых условий жизни, а также наличие постоянного жилья косвенно влияет на успешность выполнения сотрудниками своих профессиональных обязанностей
- Условия труда
- Интенсивность труда.
- Уровень физической подготовки и состояние здоровья сотрудников
- Стрессогенность профессиональной деятельности.

СОЦИАЛЬНОЕ САМОЧУВСТВИЕ СОТРУДНИКОВ ВО 2 О/П УВД НА ММ ГУ МВД РОССИИ ПО Г.МОСКВЕ



В ходе проведения исследования было опрошено 463 сотрудника органов внутренних дел, работающих во 2 О/П УВД на ММ ГУ МВД России по г. Москве.

Проведенное исследование показало, что социальное самочувствие сотрудников данного отдела удовлетворительное - есть проблемы финансового, материально-технического, организационного характера, но в целом работа по их решению проводится.

Выявленные в ходе исследования социальные проблемы, существующие у полицейских 2 отдела полиции УВД на Московском метрополитене ГУ МВД России по г. Москве, позволяют говорить о недостаточно успешной социальной защите сотрудников в системе органов внутренних дел, особенно по таким направлениям, как оказание материально-бытовой помощи и реализация принципов всеобщности и комплексности социальной поддержки.

ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИЩЕННОСТИ ЛИЧНОГО СОСТАВА И ЧЛЕНОВ СЕМЕЙ СОТРУДНИКОВ ОВД НЕОБХОДИМО ВЫПОЛНЕНИЕ СЛЕДУЮЩИХ БЛОКОВ РАБОТЫ:

- 1) материальное обеспечение;
- 2) решение бытовых проблем;
- 3) медико-социальная работа;
- 4) социально-психологическая помощь;
- 5) социокультурная и информационная.

Для того чтобы повысить результативность деятельности по социальной защите, представляется необходимым комплексное использование различных форм и видов социальной помощи и поддержки сотрудников органов внутренних дел и членов их семей.

ОСОБЫЙ АКЦЕНТ НЕОБХОДИМО СДЕЛАТЬ НА КАТЕГОРИЮ СОТРУДНИКОВ И ЧЛЕНОВ СЕМЕЙ ТАКИХ КАК:

- сотрудники, пострадавшие при исполнении своих служебных обязанностей, в т. ч. побывавшие в «горячих точках» (в России или на территории других государств);
- молодые сотрудники ;
- ветераны и пенсионеры из числа сотрудников ОВД (работающих и бывших);
- погибшие (умершие) сотрудники;
- категории членов семей:
- члены семей сотрудников, погибших при исполнении своих служебных обязанностей;
- родственники, чей социальный статус характеризуется наличием ограничений жизнедеятельности;
- дети сотрудников.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРЕДЛАГАЕМОЙ ПРОГРАММЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ПРЕДПОЛАГАЕТ СОБЛЮДЕНИЕ ТАКИХ ПРИНЦИПОВ СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ, КАК ПРИНЦИПЫ

- 1. Приоритета государственных начал;
- 2. Нормативности;
- 3. Информированности;
- 4. Адресности;
- 5. Комплексности;
- 6. Ориентации на собственные силы.

Так, с целью преодоления проблем с ресурсным обеспечением программных мероприятий я предлагаю активнее заниматься фандрайзинговой деятельностью, привлекать общественные силы и ресурсы коммерческих и некоммерческих организаций к решению проблем социальной защиты отдельных категорий сотрудников ОВД или ресурсного обеспечения конкретных мероприятий по социальной защите.

Реализация проекта требует серьезной государственной поддержки, концентрации усилий федеральных, региональных и местных органов власти, привлечение негосударственных структур (общественных организаций и объединений) и самих граждан.

ИЗУЧИВ СОДЕРЖАНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ И ПРОБЛЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ МОЖНО СДЕЛАТЬ СЛЕДУЮЩИЕ ВЫВОДЫ:

- 1. Вопросы повышения мер по социально-правовой защите личного состава постоянно находятся в поле зрения руководства страны.
- 2. Социальную защиту сотрудников органов внутренних дел как комплексное понятие необходимо рассматривать в качестве одной из важнейших государственных задач.
- 3. Главной целью совершенствования социальной работы в ОВД РФ является приведение её в состояние, позволяющее обеспечить надёжную социальную защиту сотрудников органов внутренних дел и создать условия для роста их благосостояния, полноценного отдыха, оздоровления, профессионального и духовно-нравственного развития.

К положительной стороне социального обеспечения сотрудников органов внутренних дел относятся достаточно высокое денежное довольствие, полное вещевое обеспечение, работающая система обеспечения сотрудников жильем, страхования и медицинского обслуживания.

К отрицательным же сторонам относится возможность частичного лишения денежного довольствия, за различного вида нарушения. Высокий спрос на жилье сотрудникам, огромные очереди за квадратными метрами и сложный процесс сбора документов на получение жилья. Ежедневный риск жизни и здоровья, и несмотря ни на что здоровье не купишь ни за какие деньги.

A male and female police officer in uniform stand side-by-side in front of a blurred train. The male officer is on the left, wearing a dark cap, a light blue shirt with a dark tie, and dark trousers. The female officer is on the right, wearing a dark peaked cap, a light blue shirt with a dark tie, and a dark skirt. The background is a blurred train with horizontal streaks of blue and white. The text "СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!" is overlaid in the center in yellow.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!