

Презентация по дисциплине: Основы права



Выполнил: Турсунгалиев.Е.М

ОСНОВЫ ПРАВА

*Конституционное
право ведущая
отрасль права РК*

*Административные
коррупционные
правонарушения*

*Трудовое право и
право социального
обеспечения*

*Основы
гражданского права*

Конституционное право ведущая отрасль права РК

Понятие и предмет
конституционного
права РК как
отрасли права

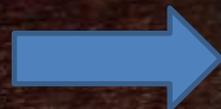
Конституционно-
правовые нормы и
институты

Место
конституционного
права в системе
права РК



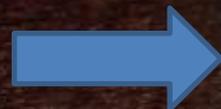
Понятие и предмет конституционного права РК как отрасли права

Конституционное право - отрасль системы права Республики Казахстан, представляющая совокупность правовых норм, характеризующихся внутренним единством и регулирующих однородные общественные отношения, являющиеся самостоятельным предметом правового регулирования.



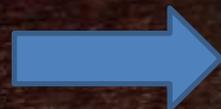
Понятие и предмет конституционного права РК как отрасли права

Общественные отношения, составляющие предмет конституционного права, прямо связаны с осуществлением государственной власти и являются отношениями по поводу ее организаций, устройства государства, а также отношениями между человеком и государством. Поэтому предметом правового регулирования конституционного права выступают только основополагающие общественные отношения, охватывающие политические, экономические, социальные и культурные сферы жизнедеятельности государства и общества. Это позволяет назвать конституционное право ведущей отраслью права РК.



Понятие и предмет конституционного права РК как отрасли права

Разновидностями указанных способов воздействия государства на общественные отношения, входящие в предмет конституционного права, являются установление конкретных правомочий и обязанностей участников правоотношений (компетенция государственных органов и должностных лиц, полномочия депутатов, порядок организации и проведения выборов).



Понятие и предмет конституционного права РК как отрасли права

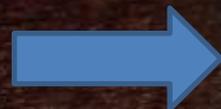
Методы регулирования конституционного права носят политико-правовой характер, поскольку закрепляют в Конституции категории общественных идеалов, социальных ценностей, моральных принципов.

Таким образом, конституционное право — это ведущая отрасль права Республики Казахстан, представляющая собой совокупность правовых норм, регулирующих основы конституционного строя РК, статус человека и гражданина, государственное устройство, систему органов государственной власти, местного государственного управления и самоуправления.



Конституционно-правовые нормы и институты

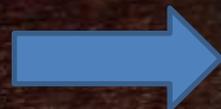
Конституционно-
правовым нормам
присущи все признаки
норм других отраслей
права. Они также
являются средством
упорядочения
общественных
отношений,
принимаются
государством и
выполняют
регулятивную и
правоохранительную
функции.



Конституционно-правовые нормы и институты

Вместе с тем, для понимания сущности конституционно-правовых норм необходимо рассмотреть их с позиций отличия от правовых норм других отраслей права. От других правовых норм конституционно-правовые нормы отличаются:

- высшей юридической силой;*
- содержанием (сферой правового регулирования);*
- источниками, в которых они выражены (Конституция, конституционные законы);*
- наличием значительного количества норм-принципов, норм-задач дефиниций, не свойственных другим отраслям права;*



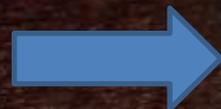
Конституционно-правовые нормы и институты

- учредительным характером содержащихся в них предписаний;

- особым механизмом реализации (многие нормы рассчитаны не на возникновение конкретных правоотношений, а на особого вида отношения общего характера или правового состояния);

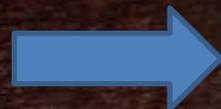
- специфическим характером субъектов (народ, государство, нации, высшие государственные органы);

- особенностями структуры (обычно имеется гипотеза и диспозиция и лишь в отдельных случаях - санкция).



Конституционно-правовые нормы и институты

Конституционно-правовые нормы-общеобязательные правила поведения, установленные или санкционированные государством в целях охраны и регулирования определенных общественных отношений, которые осуществляются через конкретные права и обязанности и обеспечиваются принудительной силой государства.



Конституционно-правовые нормы и институты

- Конституционно-правовые нормы классифицируют по следующим основаниям:
- 1. *По характеру содержащихся предписаний* - их разделяют на управомочивающие, обязывающие и запрещающие.
- **Управомочивающие нормы**- это нормы, закрепляющие право субъектов осуществлять предусмотренные в них действия и определяющие рамки их полномочий.
- **Обязывающие нормы**закрепляют обязанности субъектов соотносить свое поведение, свои действия с установками данных норм.
- **Запрещающие нормы**- это нормы, содержащие запреты на совершение определенных действий, в них предусмотренных.



Конституционно-правовые нормы и институты

2. По степени определенности содержащихся в них предписаний различают императивные и диалозитивные нормы.

Императивные нормы- это нормы, которые не допускают свободы усмотрения субъектом в применении установленного им правила.

Диалозитивные нормы- это нормы, которые предусматривают возможности выбора варианта действия субъектом с учетом указанных в норме условий и обстоятельств.



Конституционно-правовые нормы и институты

3. По назначению в механизме правового регулирования различают материальные и процессуальные (процедурные) нормы.

Материальные нормы- это нормы, предусматривающие содержание действия по правовому регулированию общественных отношений.

Процессуальные нормы- это нормы, определяющие порядок, в котором они должны быть реализованы.

Существуют и иные критерии классификации норм.



Конституционно-правовые нормы и институты

- Совокупность норм конституционного права, регулирующих однородные и взаимосвязанные общественные отношения и образующих относительно самостоятельную группу, называется конституционно-правовым институтом. Примеры институтов: институт гражданства, институт президентства, институт избирательного права и др. В нормах правовых институтов охватываются все стороны регулируемой сферы общественных отношений. В них также содержатся специфические понятия, термины, положения. Например, содержание института гражданства выражается в таких понятиях, как «гражданин», «гражданство», «выход из гражданства», «права, свободы и обязанности граждан». Входящие в структуру правового института нормы объединены общими правовыми принципами и идеями. Так, институт гражданства основывается на принципе единства и равенства граждан, независимо от оснований его приобретения.



Место конституционного права в системе права РК

Конституционное право - ведущая отрасль права Республики Казахстан такая его роль обусловлена значением общественных отношений, которые закрепляются и регулируются нормами этой, отрасли. Устанавливая в правовой форме основополагающие принципы устройства общества и государства, определяя общие основы управления всеми общественными процессами, эта отрасль тем самым дает необходимые ориентиры, отражающие главное сущностное направление правового регулирования во всех сферах общественных отношений.



Место конституционного права в системе права РК

Роль конституционного права как ведущей отрасли права обусловлена и тем, что именно ее нормами регулируется сам процесс создания права. Нормы определяют виды правовых актов, органы, их издающие, соотношение их юридической силы.

Основным источником конституционного права является Конституция - Основной закон государства, нормы которого являются исходными для всех отраслей права.



Место конституционного права в системе права РК

Наука конституционного права является составной частью всей правовой, юридической науки, которая, в свою очередь, входит в систему общественных наук. Для конституционного права как науки присущи свой предмет, источники, специфический подход к его изучению. Наука конституционного права относится к числу отраслевых наук, она формулирует основные понятия и категории, определяет место и роль конституционного права в системе правовой науки и изучает:

- закономерности формирования, развития и функционирования конституционного права;*
- формы государственного правления и государственного строительства механизм государства РК, формы, методы и способы взаимодействия государственных органов;*



Место конституционного права в системе права РК

- проблемы прав человека и гражданина, гражданства, иностранных граждан, соотношения конституционных норм с нормами международного права в области прав человека;
- значение, предназначение норм и институтов конституционного процесса, связанные с их реализацией; характер и природу конституционно-правовых отношений, их особенности (по сравнению с другими отраслевыми правовыми отношениями); пределы их регулирования;
- эффективность конституционно-правовых норм и деятельность государственных органов, статус которых определяется в Конституции.



Место конституционного права в системе права РК

Таким образом, наука конституционного права- это система знаний о конституционно-правовых нормах и возникающих в результате действия таких норм конституционно-правовых отношениях.



Административные коррупционные правонарушения

На сегодняшний день борьба с коррупцией в судебных органах приняла системный и комплексный характер и основана, прежде всего, на мерах по реализации Закона Республики Казахстан «О борьбе с коррупцией», и соблюдения «Кодекса чести государственных служащих».

Под коррупцией понимается не предусмотренное законом принятие лично или через посредников имущественных благ и преимуществ лицами, выполняющими государственные функции, а также лицами, приравненными к ним, с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей либо иное использование ими своих полномочий для получения имущественной выгоды, а равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ.



Административные коррупционные правонарушения

Кодексом Республики Казахстан «Об административных правонарушениях» регламентирован институт ответственности за совершение административного правонарушения, который состоит из 6 статей, предусматривающих ответственность за предоставление материального вознаграждения физическими лицами, юридическими лицами за получение незаконного материального вознаграждения лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций либо приравненным к нему лицом, за осуществление незаконной предпринимательской деятельности и получение незаконных доходов государственными органами и органами местного самоуправления, за непринятие мер руководителями государственных органов по борьбе с коррупцией, а также принятие на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление.



Административные коррупционные правонарушения

Статья 676 КоАП РК предусматривает административную ответственность за предоставление физическими лицами лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, или лицам, приравненным к ним, незаконного материального вознаграждения, подарков, льгот либо услуг, если эти действия не содержат признаков уголовно наказуемого деяния, санкция которого предусматривает административное взыскание в виде штрафа в размере двухсот месячных расчетных показателей.



Административные коррупционные правонарушения

Статья 677 КоАП РК предусматривает административную ответственность за получение лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, либо приравненным к нему лицом лично или через посредника незаконного материального вознаграждения, подарков, льгот либо услуг за действия (бездействие) в пользу лиц, их предоставивших, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия лица, уполномоченного на выполнение государственных функций, либо приравненного к нему лица, если эти действия не содержат признаков уголовно наказуемого деяния, санкция которого предусматривает административное взыскание в виде штрафа в размере шестисот месячных расчетных показателей.



Административные коррупционные правонарушения

Статья 678 КоАП РК предусматривает административную ответственность за предоставление юридическими лицами лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, или лицам, приравненным к ним, незаконного материального вознаграждения, подарков, льгот либо услуг, если эти действия не содержат признаков уголовно наказуемого деяния, санкция которого предусматривает административное взыскание в виде штрафа в размере семисот пятидесяти месячных расчетных показателей.



Административные коррупционные правонарушения

Вышеуказанная статья содержит в себе квалифицированный состав административного правонарушения, согласно которому действия, предусмотренные частью первой статьи 678 КоАП РК, совершенные повторно в течение года после наложения административного взыскания влечет штраф в размере тысячи пятисот месячных расчетных показателей.



Административные коррупционные правонарушения

Статьей 679 КоАП РК предусмотрена административная ответственность за занятие государственными органами, органами местного самоуправления предпринимательской деятельностью вне возложенных на них законодательством функций либо принятие материальных благ и преимуществ, помимо установленных источников финансирования, которая влечет штраф на руководителей этих организаций в размере шестисот месячных расчетных показателей.



Административные коррупционные правонарушения

Помимо этого, в соответствии со статьей 680 КоАП РК, непринятие руководителями либо ответственными секретарями или иными должностными лицами, определяемыми Президентом Республики Казахстан, государственных органов, Вооруженных Сил Республики Казахстан, других войск и воинских формирований Республики Казахстан в пределах своих полномочий мер в отношении подчиненных им лиц, виновных в совершении коррупционных правонарушений, либо принятие указанных мер с нарушением законодательства Республики Казахстан опротиводействиикоррупции, либо непредоставление соответствующей информации в органы государственных доходов по месту жительства виновных лиц влечет штраф в размере ста месячных расчетных показателей.



Административные коррупционные правонарушения

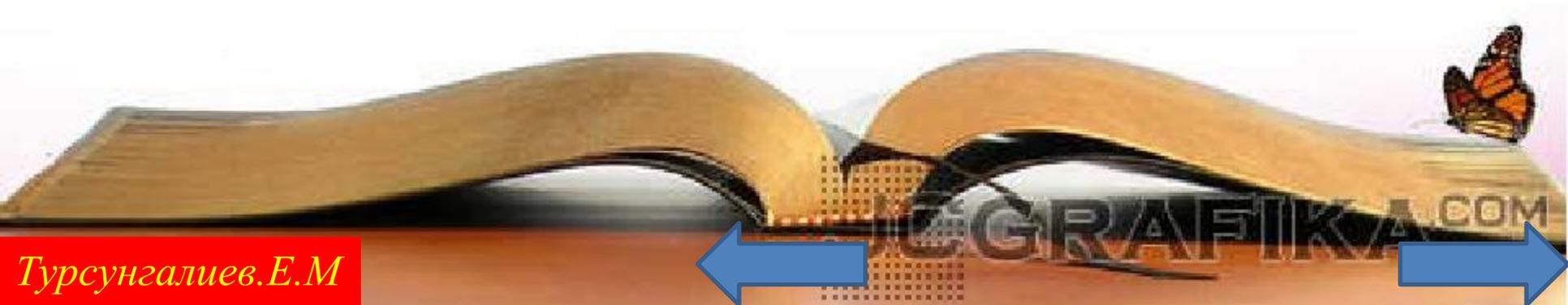
Также, в силу статьи 681 КоАП РК, принятие руководителем государственных органов, учреждений и предприятий либо руководителем национальных компаний, национальных управляющих холдингов, национальных холдингов, национальных институтов развития, а также их дочерних организаций на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление, влечет штраф в размере ста месячных расчетных показателей.



Административные коррупционные правонарушения

Выявление, пресечение, предупреждение коррупционных правонарушений и привлечение лиц, виновных в их совершении, к ответственности в пределах своей компетенции осуществляется органами прокуратуры, национальной безопасности, внутренних дел, налоговой, таможенной и пограничной службы, финансовой и военной полиции.

При выявлении факта коррупционных правонарушении, граждане могут сообщить государству, позвонив на бесплатный call-центр 1424. Лица сообщивших о фактах коррупционных правонарушении или каким-либо другим образом оказавшие содействие государству в борьбе с коррупцией будут материально поощрены в размере от 30 МРП до 100 МРП.



Административные коррупционные правонарушения

Лицо, сообщившее о факте коррупционного правонарушения или иным образом оказывающее содействие в борьбе с коррупцией, находится под защитой государства. Информация о лице, оказывающем содействие в борьбе с коррупцией, является государственным. Разглашение этой информации влечет ответственность, установленную Законом Республики Казахстан «О борьбе с коррупцией».

В случае необходимости органы, ведущие борьбу с коррупцией, обеспечивают личную безопасность лиц, оказывающих содействие в борьбе с коррупцией.



Административные коррупционные правонарушения

Государственный служащий, работник правоохранительного органа, сообщившие органу, ведущему борьбу с коррупцией, заведомо ложную информацию о факте коррупционного правонарушения в отношении другого государственного служащего, работника правоохранительного органа наказываются в дисциплинарном порядке вплоть до увольнения с должности или иного освобождения от выполнения соответствующих функций по представлению органа, ведущего борьбу с коррупцией.



Трудовое право и право социального обеспечения

Понятие трудового права и его предмет. Виды отношений регулируемых трудовым правом

Характеристика трудового правоотношения: субъекты, объект, содержание. Источники трудового права

Понятие трудового договора. Порядок приема на работу



Понятие трудового права и его предмет

Понятие трудового права и его предмет. Виды отношений регулируемых трудовым правом. Трудовое право является самостоятельной отраслью права, которая отличается от других отраслей права своим специфическим предметом и методом правового регулирования. Оно регулирует труд, без которого общество не может существовать.



Понятие трудового права и его предмет

1. Общественные трудовые отношения, возникающие в связи с применением труда граждан. Трудовым отношением является отношение работника с работодателем по использованию его способности к труду. Трудовое право регулирует порядок возникновения, изменения и прекращения трудовых отношений работников, рабочее время и время отдыха, вопросы нормирования и оплаты труда, основы внутреннего трудового распорядка предприятий, учреждений и организаций, поощрения и дисциплинарную ответственность работников и т.п. Эти трудовые отношения составляют основную, однако, не единственную группу отношений, которые регулируются трудовым правом.



Понятие трудового права и его предмет

2. Трудовое право регулирует и другие отношения, которые непосредственно связаны с трудом, с общественными трудовыми отношениями и являются производными от них. К ним относятся:

а) отношения по трудоустройству, которые предшествуют трудовым отношениям



Понятие трудового права и его предмет

б) коллективные правовые отношения, которые вытекают из трудовых отношений; трудовое право регулирует порядок заключения, содержание коллективных договоров и соглашений, которые заключаются в целях регулирования производственных, трудовых, социально-экономических отношений и согласования интересов трудящихся, собственников и уполномоченных ими органов; регулирует также ответственность за нарушение этих договоров и соглашений;



Понятие трудового права и его предмет

- в) отношения по материальной ответственности участников трудового отношения за причиненный ущерб;*
- г) отношения по разрешению трудовых споров (индивидуальных и коллективных);*
- д) отношения по надзору и контролю за охраной труда и за соблюдением трудового законодательства*

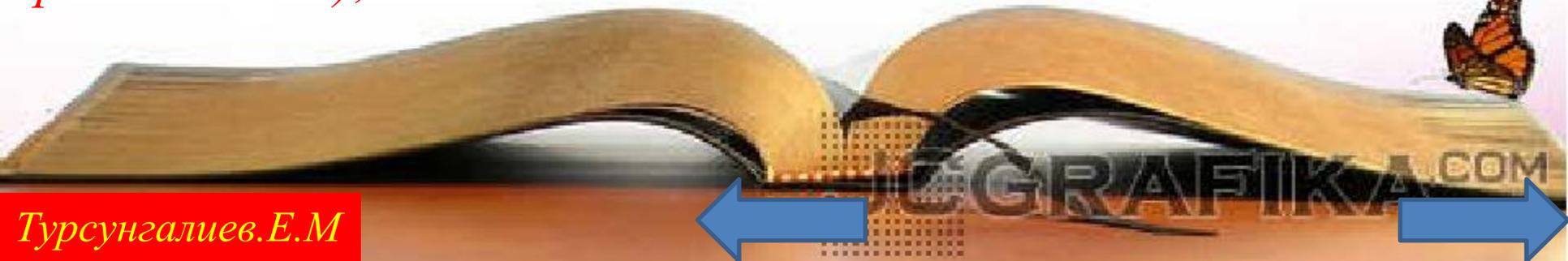


Понятие трудового права и его предмет

Предметом трудового права является комплекс общественных отношений по труду, главными из которых являются трудовые отношения работников и работодателей.

Для выделения отрасли права в самостоятельную отрасль важное значение имеет метод правового регулирования, т.е. способ воздействия на общественные отношения. В трудовом праве применяются следующие методы правового регулирования труда:

1) разрешение (например, сторонам разрешается по своему усмотрению устанавливать срок трудового договора, предусматривать неполную продолжительность рабочего времени и т.п.);



Понятие трудового права и его предмет

2) императивный метод:

а) приказ; он содержит в себе предписания, которые являются обязательными для обеих сторон трудовых правоотношений (например, вопросы охраны труда, в т.ч. женщин и несовершеннолетних, ограничение сверхурочных работ и т.п.);

б) запрещение (запрещение применения труда несовершеннолетних на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда, а также на подземных работах; запрет привлекать несовершеннолетних к ночным, сверхурочным работам и т.п.).

Понятие трудового права и его предмет

3) рекомендация; законодательные акты содержат рекомендации сторонам самим урегулировать определенные отношения, однако эти рекомендации не являются обязательными для них.



Понятие трудового права и его предмет

Кроме того, методы правового регулирования подразделяются на:

1) государственно-нормативный (регулирование отношений государственными нормативными актами);

2) коллективно-договорный (локальный), т.е. регулирование отношений по соглашению сторон. Такое регулирование может осуществляться коллективным договором, заключаемым между собственником (или уполномоченным им органом) и профсоюзным или другим органом, уполномоченным на это трудовым коллективом, правилами внутреннего трудового распорядка, положениями о премировании и т.п.



Понятие трудового права и его предмет

Субъектами трудового права (т.е. участниками общественных отношений, регулируемых трудовым правом) являются: граждане (работники), собственники или уполномоченные ими органы, предприятия, учреждения и организации (работодатели), трудовые коллективы, профсоюзные органы, а также государственные органы, осуществляющие контроль и надзор за соблюдением законодательства о труде.



Понятие трудового права и его предмет

Источники права - это конкретные формы правовых предписаний, способ выражения норм права.

К источникам трудового права относятся различные нормативно-правовые акты.

- Конституция РК. Она имеет наивысшую юридическую силу, поэтому другие законы и нормативные акты не должны противоречить ей.



Понятие трудового права и его предмет

- Международные договоры. Закон РК от 20 июля 1999 г. ратифицировало Конвенцию Международной организации Труда №111 «О дискриминации в области труда и занятий» (Женева 25 июня 1958 год), «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда» (Конвенция 182).
- Трудовой кодекс РК от 15 мая 2007 год, состоящий из Общей и Особенной частей.



Характеристика трудового правоотношения

Характеристика трудового правоотношения: субъекты, объект, содержание. Источники трудового права. Трудовые правоотношения - это двухсторонние отношения работника и работодателя (собственника или создаваемого им предприятия, учреждения и организации) по выполнению за вознаграждение работы по обусловленной специальности, квалификации или должности. Эти правоотношения являются формой закрепления субъективных трудовых прав и обязанностей: работник обязуется выполнять определенную трудовым соглашением работу с подчинением внутреннему трудовому распорядку, а работодатель обязуется выплачивать работнику заработную плату и обеспечивать условия труда, необходимые для выполнения работы, предусмотренные законодательством о труде, коллективным договором и соглашением сторон.

Характеристика трудового правоотношения

Трудовое правоотношение состоит из трех элементов: субъектов, объекта и содержания.

Субъектами правоотношений являются работники (граждане, иностранцы) и работодатели (предприятия, учреждения, организации, собственники создаваемых юридических лиц, физические лица, предоставляющие работу).

Субъектами трудовых правоотношений являются граждане, которые обладают трудовой правосубъектностью, т.е. трудовой правоспособностью и дееспособностью.



Характеристика трудового правоотношения

Трудовая правоспособность - это признанная государством способность граждан иметь трудовые права и обязанности; она является равной для всех и определяется только личной способностью к труду. Трудовая правоспособность, как правило, возникает с достижением 16-летнего возраста. В качестве исключения с согласия родителей на работу могут приниматься лица, достигшие 15 лет. А в свободное от учебы время с согласия родителей допускается прием на работу учеников общеобразовательных школ, профессиональных учебно-воспитательных заведений, достигших 14 лет. Законом предусмотрена возможность ограничения трудовой правоспособности; например, за совершение определенных видов преступлений по приговору суда лицо может быть лишено права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью (на срок от 2 до 5 лет). Однако полное лишение права трудиться не допускается.



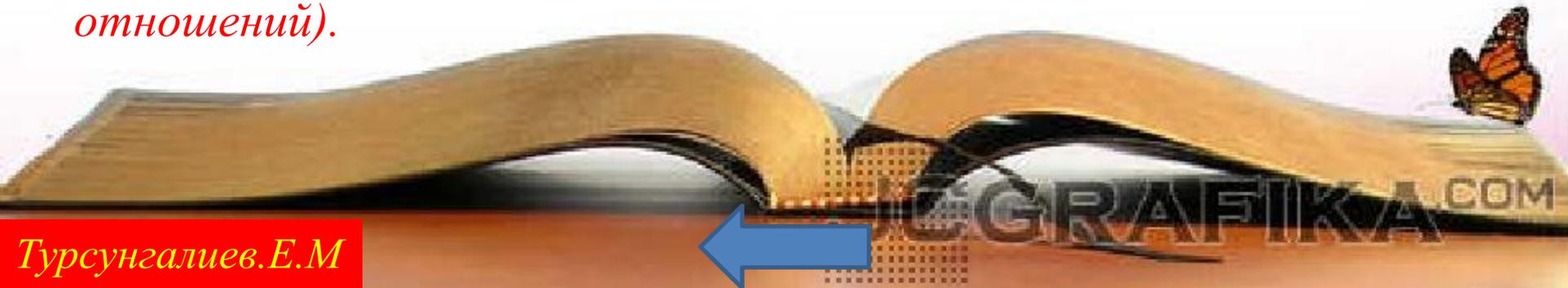
Характеристика трудового правоотношения

Трудовая дееспособность - это способность гражданина и юридического лица своими действиями осуществлять трудовые права и обязанности. Трудовая дееспособность наступает с того же возраста, что и правоспособность. Ограничение и лишение дееспособности допускается только в судебном порядке.



Характеристика трудового правоотношения

Основаниями возникновения трудовых правоотношений являются юридические факты, т.е. такие обстоятельства, с которыми закон связывает правовые последствия (возникновение, изменение и прекращение субъективных прав и юридических обязанностей). Юридическими фактами в трудовом праве выступают: трудовой договор (он является главным основанием возникновения трудовых правоотношений), выборы на должность, административные акты назначения на должность, административные акты распределения на работу молодых рабочих и молодых специалистов после окончания некоторых видов учебных заведений и т.п. (в трех последних случаях указанные акты принимаются не стороной возникающих трудовых отношений).



Понятие трудового договора

Понятие трудового договора. Порядок приема на работу. Трудовой договор - это соглашение между работником и собственником предприятия или уполномоченным им органом, или физическим лицом, по которому работник обязуется выполнять работу, определенную этим соглашением, с подчинением внутреннему трудовому распорядку, а собственник или физическое лицо обязуется выплачивать работнику заработную плату и обеспечивать условия труда, необходимые для выполнения работы

