

Антидемократическое законодательство в США



Варешина Анна
1 курс, 2 группа

Содержание:

- Закон Смита;
- Закон Тафта-Хартли;
- Закон Маккарэна-Вуда;
- Закон Хэмфри-Батлера;
- Закон Лэндрама-Гриффина;
- Закон о гражданских правах 1957 года;
- Закон о гражданских правах 1964 года.

«Закон о регистрации иностранцев», принят конгрессом США 28 июня 1940; назван по имени его автора член палаты представителей Г. Смита (H. Smith). Закон Смита квалифицировал как преступление защиту или распространение идеи «свержения правительства силой или насилием».

Закон Смита

Принят

28 июня 1940 г.

Статья 2. (а). Для
любого лица
является
незаконным:

•



1) Умышленно учить, подстрекать, проповедовать необходимо желательность или уместность свержения или уничтожения правительства Соединенных Штатов силой или бунтом или путем убийства любого должностного лица, находящегося на правительственной службе

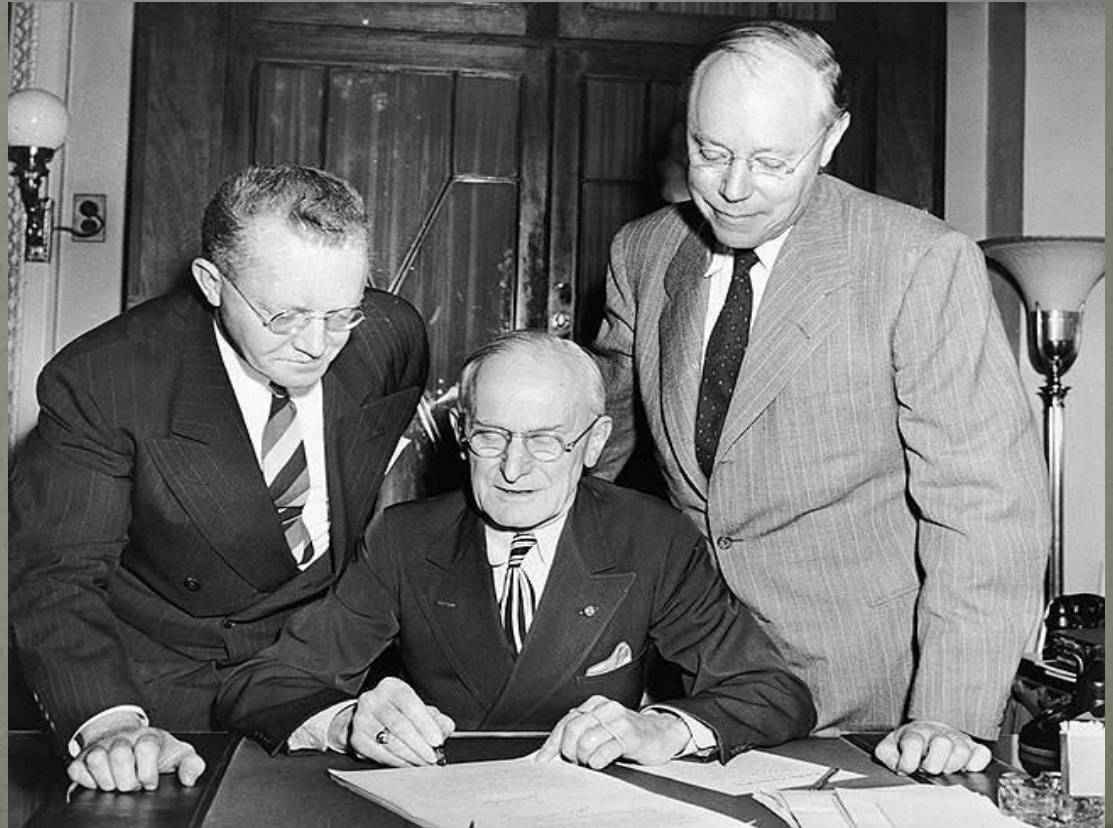
2) С целью добиться свержения или уничтожения правительства США печатать, издавать, распространять, продавать или выставлять для публичного обозрения любые рукописные или печатные материалы, учащие, подстрекающие или проповедующие необходимость, желательность или уместность свержения или уничтожения правительства Соединенных Штатов силой или бунтом.

3) Организовывать, помогать организовывать любое общество, группу или сборище лиц, которое учит, проповедует или подстрекает к свержению или уничтожению правительства Соединенных Штатов силой или бунтом, или быть членом или присоединиться к такому обществу, группе или сборищу лиц, зная о их целях.

После Второй мировой войны наметилось отступление в области трудового законодательства. Против рабочего и демократического движения был пущен в ход широкий арсенал карательных средств:

- ущемление прав трудящихся;
- гонения за инакомыслие;
- расширение реакционной деятельности полицейского аппарата;
- преследование членов левых организаций.

В 1947 г. был принят закон Тафта-Хартли «О регулировании трудовых отношений», призванный создать средства пресечения забастовок, а также предотвращения политизации профсоюзов.



Закон пресекал ряд направлений трудовой практики профсоюзов, запрещал некоторые виды забастовок.

Цель: подрыв профсоюзного и рабочего движения и ущемления прав трудящихся. Назван по имени сенатора Р.л. Тафта (R.A. Taft) и члена палаты представителей Ф. Хартли (F. Hartley).

Допустимые виды забастовок оговаривались рядом условий:

- введением «охладительного периода»;
- обязательным извещением предпринимателя о намерении провести забастовку;
- голосованием рабочих перед объявлением забастовки;



- не допускались стачки солидарности, запрещалось участие в забастовках служащих;
- предприниматели получили право взыскивать по суду убытки, причиненные забастовкой, выходящей за рамки, предписанные законом;
- устанавливался контроль за профсоюзными средствами;
- профсоюзам было запрещено делать взносы в избирательные фонды лиц, добивающихся избрания на федеральные должности;
- усилена правовая регламентация деятельности профсоюзов;
- создавалась федеральная служба посредничества и примирения.

Закон создавал также *постоянно действующий чрезвычайный президентский механизм для пресечения недозволенной профсоюзной активности*. Президент мог запретить забастовку на 80 дней, если, с его точки зрения, она угрожала национальным интересам, мог обратиться в суд для вынесения судебного приказа запрещения стачки, назначить арбитражную комиссию для рассмотрения трудовых конфликтов.

Закон Т. Х.:

- поставил профсоюзы под контроль государства, обязав их ежегодно представлять в Министерство труда сведения организационного и финансового характера;
- кроме того, руководители и активисты профсоюзов должны были под присягой заявить о непринадлежности к коммунистической партии (в 1959 г. данное положение отменено).

Существенному ограничению подверглось:

- право на забастовки;
- незаконными были признаны политические забастовки;
- забастовки солидарности;
- при проведении экономической забастовки профсоюз обязан предварительно уведомить об этом предпринимателя и специальный административный орган - федеральную службу по посредничеству и примирению.
- Судам было предоставлено право выносить решения о прекращении забастовок.
- Ограничениям подверглось и право рабочих на заключение коллективного договора на условии "закрытого цеха".

Антипрофсоюзная деятельность закона Тафта-Хартли была усилена законом Лэндрама-Гриффина 1959 г., поставившего профсоюзы под еще больший контроль государственных органов, которые получили право регулировать проведение выборов в профсоюзные органы, определять размеры членских взносов, требовать предоставления в министерство труда отчетов, копий уставов, постановлений профсоюзов и пр.

Центральное место среди антикоммунистических правовых актов принадлежит Закону о внутренней безопасности 1950 г. (закон Маккарэна-Вуда), который предусматривал широкий перечень ограничений для членов коммунистических организаций: работать в государственном аппарате, на военных предприятиях, выезжать за границу прочее. Каждая зарегистрированная организация лишалась права пользоваться услугами почты для пересылки своих публикаций, радио для обнародования программ.

Закон МАККАРЕНА-ВУДА

Закон 1950 о внутренней безопасности,

-принят конгрессом США

23 сент. 1950; обязывает американскую ко
мпанию и

другие демократические организации, н


а которые может быть распространен

этот закон:

□ регистрироваться в Министерстве юстиц
ии в качестве "агентов иностр. державы"

□ Сообщать данные о своих должностных
лицах, членах, финансовой
и организационной деятельности. За
невыполнение предписаний закона и
отказ от регистрации наказание в
виде тюремного
заключения на срок до 5 лет и штраф в су
мме до 10 тыс. долл.



- Компартия возглавила борьбу прогрессивных сил против Маккарена-Вуда. 17 нояб. 1961 она официально известила Министерство юстиции о своем отказе регистрироваться. И декабрь 1962 федеральный суд присяжных признал компартию "виновной" в нарушении закона М. В.
 - В мае 1962 началось судебное преследование 10 членов компартии. Несмотря на это, компартия продолжает борьбу.
 - Она добилась того, что Верховный суд США в 1964 фактически отверг судебное решение, предписывающее компартии зарегистрироваться в качестве иностранного агента. Однако в конце 1964, а затем в 1965 перво вновь подвергло судебному преследованию компартию, используя закон маккарена-Вуда.
- 

В 1954 г. был принят закон Хэмфри-Батлера о контроле над коммунистической деятельностью, который прямо объявил Коммунистическую партию США орудием заговора и вне закона. Таким образом, был завершен процесс создания юридической базы для широкого наступления сил реакции на демократические права американских граждан, получивший название маккартизма (по имени сенатора Д. Маккарти).

С целью объявления Коммунистической партии вне закона, запрещения членам Коммунистической партии служить в некоторых государственных учреждениях и в других целях.

2. Настоящим Конгресс считает и объявляет, что Коммунистическая партия США является орудием заговора, замышляющего свержение правительства Соединенных Штатов. Поэтому Коммунистическая партия должна быть объявлена вне закона.

4. Всякий, кто сознательно и намеренно становится или остается членом 1) Коммунистической партии или 2) любой другой организации, ставящей целью установление, контроль, руководство, захват или свержение правительства Соединенных Штатов или правительства любого штата и любого политического деятеля этого штата, путем применения насилия, сознавая цель или намерение такой организации, подлежит всем мерам и наказаниям Закона о внутренней безопасности 1950 г. в его дополненном виде в качестве члена "коммунистически действующей организации.

В сентябре 1959 г. был издан антирабочий закон Лэндрама-Гриффина, который окончательно ликвидировал право профсоюзов на свободное функционирование, поставив их полностью под контроль правительства.



Лэндрама Гриффина закон

Акт об отчетности и раскрытии фактов в трудовых отношениях в США закон, принятый 14 сентября 1959 по требованию монополистических кругов, с целью ослабления профсоюзов и установления контроля над ними. Закон усиливает вмешательство государства во внутренние дела профсоюзов (регламентирует порядок установления членских взносов, проведения выборов, вынесения дисциплинарных взысканий и другое), обязывает профсоюзы представлять подробные отчеты о всех должностных лицах и их доходах, об уставах союзов, финансовых поступлениях, расходах и так далее. Министру труда дано право проводить расследование против профсоюзов, если нарушена уставная процедура выборов.

Закон Лэндрама-Гриффина значительно ограничивает деятельность профсоюзов по защите экономических интересов трудящихся:

- запрещаются некоторые виды пикетирования, в том числе с целью признания профсоюза, если он не зарегистрирован в государственных органах;
- полностью запрещается так называемый «вторичный бойкот», являющийся орудием солидарности с бастующими и средством для оказания давления на предпринимателей.
- Эти положения расширяют возможности предпринимателей для срыва забастовок, создания препятствий для роста численности профсоюзов, под удар ставятся и коллективные договоры.
- За нарушение большинства положений закона установлен штраф в 10 тысяч долларов или тюремное заключение сроком до 1 года.

Закон о гражданских правах, 1957

Комиссия по гражданским правам.

- а) Учреждение. В рамках исполнительной власти создается Комиссия по гражданским правам (в дальнейшем именуется "Комиссия").
- б) Состав, назначение. Комиссия состоит из шести членов, назначаемых Президентом по совету и с согласия Сената. В одной политической партии могут состоять одновременно не более трех членов Комиссии.
- с) Председатель и заместитель председателя. Президент назначает одного члена Комиссии председателем и другого - заместителем председателя. Заместитель председателя исполняет обязанности председателя в случае его отсутствия, неспособности осуществлять полномочия либо вакансии этой должности.

Обязанности Комиссии.

- а) Расследование, изучение, сбор информации и т. д. в случае отказа в равной защите. Комиссия должна: (1) расследовать письменные заявления граждан, данные под присягой или в иной форме, о том, что определенные граждане Соединенных Штатов были лишены права голоса либо проигнорированы при подсчете голосов по признаку цвета кожи, расы, вероисповедания, пола, возраста, физических или умственных недостатков либо наци-онального происхождения. В письменных заявлениях, данных под присягой или в иной форме, должны быть изложены факты, обосновывающие данную точку зрения;

(2) изучать и собирать информацию о нормативных актах, в которых выражены дискриминация либо отказ в предусмотренной Конституцией равной защите по признаку расы, цвета кожи, вероисповедания, пола, возраста, физических или умственных недостатков или национального происхождения либо отказ в отправлении правосудия;

(3) оценивать законы и политику Федерального правительства с точки зрения дискриминации либо отказа в предусмотренной Конституцией равной защите по признаку расы, цвета кожи, вероисповедания, пола, возраста, физических или умственных недостатков или национального происхождения либо отказа в отправлении правосудия;

(4) являться национальным центром информации о случаях дискриминации либо отказа в равной защите по признаку расы, цвета кожи, вероисповедания, пола, возраста, физических или умственных недостатков либо национального происхождения, в избирательном праве, найме жилья, при трудоустройстве, в публичных местах и на транспорте либо отказа в отправлении правосудия;

(5) расследовать письменные заявления, данные под присягой или в иной форме, о том, что гражданину Соединенных Штатов; было незаконно предоставлено

право голоса или отказано в нем либо в должном подсчете голосов на всех выборах выборщиков Президента, членов Сената Соединенных Штатов или Палаты представителей в результате отдельных случаев или систематического обмана либо дискриминации при проведении этих выборов.

Акт о гражданских правах, 1964

(а) Для работодателя считается противозаконной практикой найма:

(1) не нанять или отказать в работе или уволить любое лицо или проявить дискриминацию по отношению к любому лицу в том, что касается его вознаграждения, сроков, условий или привилегий, связанных с работой, на основании расы, цвета кожи, религии, пола или национальной принадлежности или



(2) ограничивать, сегрегировать или классифицировать работников или лиц, подающих заявление о приеме на работу, каким-либо образом, который лишает, или может лишить, какое-либо лицо возможностей трудоустройства или каким-либо иным образом ущемляет его статус работника на основании расы, цвета кожи, вероисповедания, пола или национальной принадлежности.

(в) Для профессионального союза считается противозаконной практикой:

(1) не принимать в свои члены или исключать из профсоюза, или каким-либо иным образом проявлять дискриминацию по отношению к любому лицу на основании расы, цвета кожи, вероисповедания или национальной принадлежности;

(г) Для работодателя, профсоюза или совместного комитета, состоящего из представителей профсоюзов и работодателей и контролирующего процесс ученичества или другие программы подготовки или переподготовки, включая программы подготовки без отравы от работы, считается противозаконной практикой проявлять Дискриминацию по отношению к любому лицу на основании расы, Цвета кожи, вероисповедания, пола или национальной принадлежности в том, что касается допуска или участия в любых программах, созданных для обучения или проведения других видов подготовки.

(д) Независимо от любых других положений, содержащихся в Настоящей подглаве,

(1) для работодателя не считается противозаконной практикой найма нанимать и использовать работников, для агентства по трудоустройству классифицировать, давать рекомендацию для найма какому-либо лицу, для профессионального союза классифицировать своих членов или классифицировать или давать рекомендацию для найма какому-либо лицу или для работодателя, профессионального союза или совместного комитета, состоящего из представителей профсоюзов и работодателей и контролирующего процесс ученичества или другие программы подготовки или переподготовки, принимать на работу или нанимать любое лицо в любую такую программу на основании его вероисповедания, пола или национальной принадлежности в тех определенных случаях, когда вероисповедание, пол или национальная принадлежность являются необходимым профессиональным условием, разумно требующимся для нормального функционирования какого-либо конкретного дела или предприятия, и

(2) для школы, колледжа, университета или какого-либо иного образовательного или учебного заведения не считается противозаконной практикой нанимать и использовать работников, исповедующих какую-либо религию, если такая школа, такой колледж, университет или какое-либо образовательное или учебное заведение целиком или в значительной степени принадлежит к какой-либо конкретной конфессии или религиозной корпорации, ассоциации или какому-либо обществу, контролируются, финансируются или управляются ими, или если учебная программа такой школы, такого колледжа, университета или какого-либо образовательного или учебного заведения преследует цель распространения какой-либо конкретной конфессии.

(и) Независимо от любых других положений, содержащихся в настоящей подглаве, для работодателя не считается противозаконным применять различные критерии вознаграждения или различные условия или привилегии в соответствии с установленным старшинством или системой заслуг, которая определяет заработок в зависимости от количества и качества вложенного труда, или для работников, занятых в различных местах, при условии, что такие различия не являются результатом преднамеренной дискриминации на основании расы, цвета кожи, вероисповедания, пола или в национальной принадлежности, как не является противозаконным для работодателя проводить тестирование и действовать, исходя из результатов, полученных от профессионально разработанного (tm) тестирования способностей при условии, что такое тестирование действия, вытекающие из его результатов, непредназначены и не используются для дискриминации на основании расы, цвета кожи вероисповедания, пола или национальной принадлежности...

Список использованной литературы:

Нормативно-правовые источники:

- *Соединенные Штаты Америки: Конституция и законодательные акты. М., 1993 г.*

Учебные пособия:

- *Лоуренс Фридмэн. Введение в американское право (приложение). М., 1992.*
- *Хрестоматия по всеобщей истории государства и права. М., 1973*

Интернет-источник:

- <http://jurkom74.ru/materialy-dlia-ucheby/antidemokraticheskoe-i-antitrestovskoe-zakonodatelstvo-ssha>