



A.Golovanova, BU PPHV

Несчастные случаи на производстве

Основные правовые акты по расследованию несчастных случаев на производстве

Трудовой кодекс РФ № 197-ФЗ

Статья 227. Несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию и учету.

Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве.

Статья 229. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.

Статья 230. Оформление материалов расследования несчастных случаев на производстве и их учет.

Статья 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве.

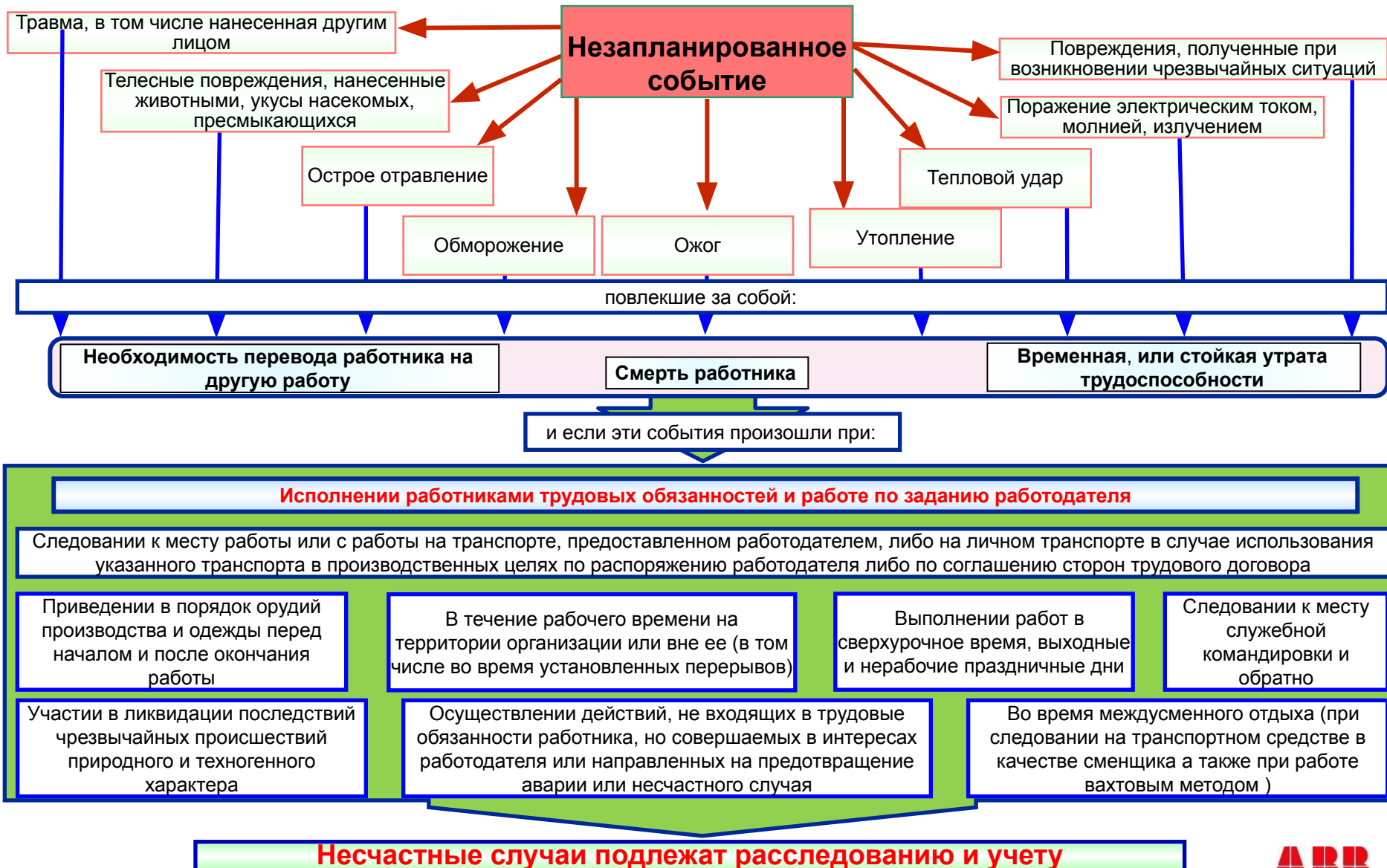


Постановление Минтруда РФ от 24.10.2002 г. № 73.

"Формы документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве.

Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях "

Несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию и учету



Виды несчастных случаев

Несчастные случаи на производстве подразделяются в зависимости от количества пострадавших и характера полученных ими повреждений здоровья.

Несчастные случаи на производстве по степени тяжести повреждения здоровья подразделяются на две категории: «**тяжелые**» и «**легкие**»:

Несчастный случай - пострадавшим получено повреждение здоровья, относящееся к категории «легкие»;

Тяжелый несчастный случай - пострадавшим получено повреждение здоровья, относящееся к категории «тяжелые»;

Несчастный случай на производстве со смертельным исходом;

Групповой несчастный случай - пострадало два человека и более;

Групповой несчастный случай с тяжелыми последствиями - один или несколько пострадавших получили повреждения здоровья, относящиеся к категории «тяжелых» либо со смертельным исходом.

Тяжесть повреждения здоровья при несчастном случае на производстве определяется в соответствии со Схемой определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве (**Приказ Минздравсоцразвития России от 24.02.2005г. № 160**).

Обязанности работодателя и работника при несчастном случае

Работники организации обязаны незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

Работодатель (его представитель) обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку происшествия, при невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку - составить схемы, протокол осмотра места происшествия, сделать эскизы, фотографии и т.п.;
- немедленно проинформировать о несчастном случае надлежащие органы и организации в установленном порядке, а о тяжелом или смертельном несчастном случае — также родственников пострадавшего;
- назначить комиссию по расследованию несчастного случая на производстве;
- принять меры по обеспечению расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в установленном порядке;
- по требованию комиссии или государственного инспектора труда обеспечить за счет собственных средств выполнение технических расчетов, экспертных работ; фотографирование, видеосъемку места происшествия, составление схем, планов; предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, средств индивидуальной защиты.

Порядок извещения о несчастном случае

Работодатель (его представитель) обязан в течение суток проинформировать о несчастном случае на производстве надлежащие органы и организации. **Не направление** Извещения в указанные органы **в установленные сроки** является основанием для квалификации действий работодателя как **сокрытие несчастного случая**. В таких случаях расследование проводится должностными лицами государственной инспекции труда без формирования комиссии (ст. 229.3 ТК РФ)

РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН:

- **О каждом несчастном случае**, происшедшем с работником, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве, направить в исполнительный орган страховщика **«Сообщение о страховом случае»** (форма утверждена Приказом ФСС РФ от 24.08.00 г. № 157).
- **О случаях острого отравления** сообщить в соответствующий орган Роспотребнадзора.
- **О групповом несчастном случае, о тяжелом несчастном случае или о несчастном случае со смертельным исходом** направить **«Извещение»** (форма 1 утверждена Постановлением Минтруда России от 24.10.02 №73):
 - в соответствующую территориальную государственную инспекцию труда;
 - в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
 - в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;
 - работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай (при наличии);
 - в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности (при несчастном случае в организации или на объекте, которые подконтрольны этому органу);
 - в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

Порядок расследования несчастных случаев на производстве

1. **Издание приказа** (распоряжения) о создании комиссии по расследованию несчастных случаев.

2. **Осмотр места происшествия** с составлением протокола (протокол осмотра места происшествия составляется по форме № 7 Постановления Минтруда РФ от 24.10.2002 г. N 73).

3. Выявление и **опрос очевидцев** несчастного случая и должностных лиц, чьи объяснения могут быть необходимы, а также, по возможности, получение объяснения от пострадавшего по существу происшествия [Протокол опроса пострадавшего при несчастном случае (очевидца несчастного случая, должностного лица) составляется по форме № 6 Постановления Минтруда РФ от 24.10.2002 г. N 73].

4. **Ознакомление членов комиссии** с действующими в организации **локальными** нормативными **актами** и организационно - распорядительными документами, в том числе устанавливающими порядок решения вопросов обеспечения безопасных условий труда и ответственность за это должностных лиц

5. **Подготовка материалов** расследования несчастного случая:

- протокола осмотра места происшествия;
- протоколов опросов пострадавших, очевидцев, должностных лиц;
- выписок из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знаний пострадавших по охране труда;
- экспертных заключений специалистов, результатов лабораторных исследований и экспериментов;
- медицинского заключения о степени тяжести повреждения, или причине смерти, о нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- копий документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;
- выписок из ранее выданных предписаний государственных инспекторов по охране труда и должностных лиц органов государственного надзора, а также выписок из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений нормативных требований по охране труда.

!!! Комиссией принимаются к рассмотрению только оригиналы подготовленных документов, после чего с них снимаются заверенные копии (делаются выписки). Документы с надлежаще не оформленными поправками, подчистками и дополнениями как официальные не рассматриваются и подлежат изъятию

6. **Оформление материалов** расследования несчастного случая

Состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве



Задачи комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве

Расследование **легкого несчастного случая** на производстве, проводится комиссией **в течение трех дней**

Расследование **группового, тяжелого несчастного случая** и несчастного случая на **со смертельным исходом** проводится комиссией **в течение 15 дней**

При необходимости проведения **дополнительной проверки** обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений сроки расследования могут быть **продлены** председателем комиссии, но **не более чем на 15 дней**

Комиссия на основе собранных документов и материалов:

- устанавливает обстоятельства, предшествовавшие несчастному случаю, описывает события и действия пострадавшего и других лиц, связанных с несчастным случаем;
- устанавливает причину несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных нормативных правовых актов, в том числе локальных;
- устанавливает лиц, допустивших нарушение требований охраны труда, с указанием конкретных требований законодательных, иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая;
- определяет, были ли действия пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности;
- **квалифицирует несчастный случай** как несчастный случай **на производстве** или как несчастный случай, **не связанный с производством**;
- выработывает мероприятия по устранению причин и предупреждению подобных несчастных случаев.

Если при расследовании несчастного случая с застрахованным комиссией установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения профсоюзного органа данной организации комиссия определяет степень вины застрахованного **в процентах**.

**Расследованию подлежат несчастные случаи, не связанные с производством
(с оформлением акта произвольной формы):**

смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке учреждением здравоохранения и следственными органами

смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось (по заключению учреждения здравоохранения) алкогольное или наркотическое опьянение (отравление) работника, не связанное с нарушениями технологического процесса, где используются технические спирты, ароматические, наркотические и другие алкогольные вещества

несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим проступка, содержащего по заключению представителей правоохранительных органов признаки уголовно наказуемого деяния

Power and productivity
for a better world™

