

Личность в системе социальных отношений.

Социальная общность.

- Реально существующая совокупность людей, относительно целостная и выступающая самостоятельным субъектом исторического и социального действия.

Социальная общность.

- Сходство условий жизнедеятельности.
- Общность потребностей.
- Совместная деятельность.
- Формирование собственной культуры.
- Социальная идентификация.
- Массовая общность.
- Групповые общности (социальные группы).

Социальная связь.

- - совокупность зависимостей между людьми, реализованных через социальные действия.
- В социальной связи выделяем: субъектов связи, предмет связи, механизм регулирования взаимоотношений.
- Социальный *контакт*.
- Социальное *взаимодействие*.
- Социальные *отношения*.

Социальные отношения.

- Социально-групповые (между классами, социальными слоями)
- Социально-демографические (между мужчинами, женщинами, детьми, пенсионерами)
- Социально-этнические (между нациями, народами, этническими группами)
- Социально-профессиональные (между трудовыми коллективами, профессиональными объединениями)
- Межличностные (человека с окружающими его людьми).

Социальные группы.

- - устойчивые группы людей, с присущими только им признаками: социального положения, ценностной ориентации, интересов.
- Причины появления.
 1. Общественное *разделения труда и специализация* деятельности.
 2. Исторически сложившееся разнообразие условий быта и культуры, социальных норм и ценностей.

Виды социальных групп.

- По численности: малая, средняя, большая.
- По характеру взаимодействия: первичная, вторичная.
- По факту существования: номинальная (социальная категория), реальная.
- По способу организации и взаимодействия: формальная (официальная), неформальная (неофициальная)
- По социальному положению: этническая, территориальная, демографическая, профессиональная, конфессиональная.

Социальная мобильность.

- - перемещение групп или индивидов в социальной структуре общества, изменение их статуса.
- Виды социальной мобильности.
 1. Вертикальная
 2. Горизонтальная.
 3. Индивидуальная.
 4. Групповая.
 5. Межпоколенная.
 6. Внутрипоколенная.
 7. Организованная.
 8. Структурная.

Социальная стратификация.

- система, включающая множество социальных образований, представители которых различаются между собой неравным объёмом власти и материального богатства, прав и обязанностей, привилегий и престижа.

Исторические типы социальной стратификации.

- *Рабство.*
- *Касты.* Закрытое общество.
- *Сословия.*
- *Классы.* Открытое общество.

Социальные отношения.

■ Основные признаки:

1. Длительность
2. Устойчивость
3. Системность
4. Самовозодновляемость
5. Широта социальных связей.

■ Характер отношений:

1. Сотрудничество
2. Соперничество



Конфликт

Социальный конфликт.

- Высшая стадия развития противоречий в системе отношений людей, социальных групп, институтов, представляющих разные интересы и ценности.

Причины социальных конфликтов.

- Социальная неоднородность общества, противоположные ориентации.
- Различия в области доходов, власти, культуры, доступе к образованию, информации, социальном престиже.
- Религиозные различия.
- Социально-психологические черты человека (темперамент, интеллект, общая культура).

Составляющие конфликта.

- Основные субъекты (оппоненты/противоборствующие стороны)
- Объект конфликта (дефицитный/спорный ресурс).
- Предмет конфликта (основное противоречие/причина).
- Участники конфликта:
 1. Свидетели.
 2. Подстрекатели.
 3. Пособники.
 4. Посредники.

Социальный конфликт.

■ Стадии:

1. Предконфликтная
2. Непосредственно конфликт (*согласие невозможно, наличие инцидента*).
3. Разрешение конфликта.

■ Функции:

■ **Позитивные**

1. Информирование о социальной напряжённости.
2. Стимулирование социальных изменений.
3. Снятие социальной напряжённости.

■ **Негативные.**

1. Создание стрессовых ситуаций.
2. Дезорганизация социальной жизни.
3. Разрушение социальной системы.

Виды социальных конфликтов.

- По длительности: долгосрочные, краткосрочные, разовые, затяжные, повторяющиеся.
- По объёму: глобальные, локальные, региональные, групповые, личные.
- По источнику возникновения: объективные, субъективные, ложные.

Виды социальных конфликтов.

- По используемым средствам: насильственные, ненасильственные.
- По форме: внутренние, внешние.
- По влиянию на ход развития общества: прогрессивные, регрессивные.
- По характеру развития: преднамеренные, спонтанные.
- По сфере общественной жизни: экономические, политические, этнические, семейно-бытовые.

Способы разрешения социальных конфликтов.

- Компромисс.
- Переговоры.
- Посредничество.
- Арбитраж.
- Применение силы власти, закона.

Социальные роли.

- Социальная роль - образец поведения человека, которое общество признает целесообразным для обладателя данного статуса.
- Социальная роль — модель поведения, ориентированная на определённый статус. Её ещё называют динамической стороной статуса. Если статус указывает на позицию индивида внутри группы, то роль — на поведение, присущее этому статусу.
- Это модель поведения человека, объективно заданная социальной позицией личности в системе социальных, общественных и личных отношений. Другими словами, социальная роль — «поведение, которое ожидается от человека, занимающего определённый статус».
- Современное общество требует от индивида постоянной смены модели поведения для выполнения конкретных ролей.

Социальный статус.

- Социальный статус — место или позиция индивида, соотносимое с положением других людей; это место индивида в иерархически организованной общественной структуре, его объективная позиция в нём; это неисчерпаемый человеческий ресурс, дающий человеку возможность влиять на общество и получать посредством него привилегированные позиции в системе власти и распределения материальных благ

- Каждый человек, как правило, обладает не одним, а **несколькими** социальными статусами. Социологи различают:
- **прирождённый статус** — статус, полученный человеком при рождении (пол, раса, национальность, биологическая страта). В некоторых случаях природный статус может меняться: статус члена королевской семьи — с рождения и до тех пор, пока существует монархия.
- **приобретенный (достижимый) статус** — статус, который человек достигает благодаря своим умственным и физическим усилиям (работа, связи, должность, пост).
- **предписанный (приписываемый) статус** — статус, который человек приобретает вне зависимости от своего желания (возраст, статус в семье), с течением жизни он может меняться. *Предписанный статус бывает природным и приобретенным.*

Социальные аспекты и культура труда.

Социальный аспект труда

- проявляется в том, что люди влияя на окружающую природную среду, не только обеспечивают своё существование, но и создают условия для развития и прогресса общества.
- Различают материальные и нематериальные интересы трудовых отношений.

Какие потребности удовлетворяют люди в процессе трудовых отношений?

- Создание необходимых материальных условий.
- Стабильности.
- Общение.
- Самовыражение.
- Самоуважение.

Культура труда.

- Совершенствование трудовой сферы (физических факторов, технико-технологических; предметов труда, средств производства, рабочей силы)
- Культурно трудовых отношений.
- Культура труда личности (профессионализм, дисциплина, трудовая мотивация личности).

Социальные нормы.

Правила поведения людей ,
установленные и одобряемые
всем обществом.

Социальные нормы.

- Обычаи.
- Традиции.
- Моральные (этические) нормы.
- Правовые нормы.
- Религиозные нормы.
- Политические нормы.
- Эстетические нормы.
- Правило этикета.
- Мода.

Девииантное поведение.

Социальное поведение не соответствующее имеющимся нормам.

Может быть как негативным так и позитивным.

Объяснение девиации.

- Биологическое (антропологическое)
- Психологическое.
- Социологическое: концепция аномии (распад системы социальных ценностей); теория стигматизации (клеймо девианта)

Санкции и их виды.

- Санкции -любая реакция на поведение человека или группы.
- Формальные: негативные, позитивные.
- Неформальные: негативные, позитивные.

Социальный контроль - механизм регулирования отношений индивида и общества с целью стабильности и порядка.

- Элементы социального контроля:
социальные нормы, санкции.

- Формы контроля:
 1. Внутренний (самоконтроль)
 2. Внешний.
 3. Неформальный (внутригрупповой).
 4. Формальный (институциональный).

Этнические. Национальные
отношения.

Этническая группа.

- - исторически сложившаяся на определённой территории устойчивая совокупность людей; обладающая общими чертами и стабильными особенностями культуры, языка, психического склада, самосознанием и исторической памятью; осознанием своих интересов и целей, своего единства, отличия от других подобных образований.

Виды этнических групп:

- Племя
- Народность
- Нация

Основные тенденции развития наций.

■ Межнациональная дифференциация.

1. Самоизоляция в целом.
2. Протекционизм в экономике.
3. Национализм в различных формах в политике и культуре.
4. Религиозный фанатизм и экстремизм.

■ Межнациональная интеграция.

1. Экономические и политические союзы.
 2. Транснациональные корпорации.
 3. Международные культурные центры.
 4. Взаимопроникновение религий и культур
- ## ■ ГЛОБАЛИЗАЦИЯ.

Этнические отношения.

■ Разновидности:

1. Отношения между разными национальностями внутри одного государства.
2. ...разными нациями государств.

■ Формы:

1. Мирное сотрудничество.
2. Этнический (межнациональный) конфликт.

Причины этнических конфликтов.

- Социально-экономические.
- Культурно-языковые.
- Этнодемографические.
- Экологические.
- Экстерриториальные.
- Исторические
- Конфессиональные.
- Культурные.

Национализм и его виды.

- - идеология, политика, психология, которые основываются на признании приоритета национального фактора в общественном развитии.

- Виды:

1. Этнический
2. Державно-государственный.
3. Бытовой.



семья

Семья

- **Социальная группа** основанная на браке и кровном родстве, связанная общностью быта и взаимной ответственностью.
- **Социальный институт** деятельность которого направлена на удовлетворение ряда важнейших человеческих потребностей.

Этапы жизненного цикла семьи.

- Вступление в брак (образование семьи).
- Начало деторождения (рождение первого ребёнка).
- Окончание деторождения (рождение последнего ребёнка)
- Вступление в брак и выделение из семьи последнего ребёнка.
- Смерть одного из супругов (прекращение существования семьи).

Функции семьи.

- Репродуктивная.
- Воспитательная.
- Социализации.
- Хозяйственно-экономическая.
- Первичного социального контроля.
- Социально-статусная.
- Эмоционально-психологическая.
- Защитная.
- Духовно-нравственная.
- Досуговая (**рекреационная**).
- Сексуальная.

Виды семьи.

- Структура распределения власти
 1. Традиционная (решение принимает муж)
 2. Эгалитарная (совместно муж и жена)
- Характер распределения домашних обязанностей.
 1. Традиционная/патриархальная.
 2. Матриархальная.
 3. Коллективистская/ демократическая/ партнёрская.

Виды семьи.

■ Родственная структура.

1. Нуклеарная (супружеская пара с детьми)
2. Расширенная (дети + родственники)
3. Полигамная (жена с мужьями – полиандрия; муж с жёнами – полигиния)

■ Число детей.

1. Многодетная (более 3)
2. Малодетная.
3. Бездетная.

Виды семьи.

- Число родителей.
 1. Полная
 2. Неполная (один родитель)
- Тип воспитания.
 1. Авторитарная.
 2. Либеральная.
 3. Демократическая.
- Характер проведения досуга.
 1. Открытая.
 2. Закрытая.

*Основные тенденции развития
современной семьи.*

Семейная политика.

- Меры, имеющие целью оказать воздействие на семью, семейных изменений и семейного поведения.

- Направления.

1. Отпуск по уходу за ребёнком.
2. Материнский капитал.
3. Дошкольные образовательные учреждения.
4. Финансовые льготы.
5. Поддержка усыновителям.
6. Гибкий рабочий график.
7. Повышение авторитета семьи в обществе. (и пр.)

молодёжь в социальных отношениях

