



«Організація роботи базового центру зайнятості щодо сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб»

Виконавець:

Нечая Наталія Володимирівна

Старовижівська районна філія

Волинського обласного центру зайнятості

Волинська область

08.04.2019 - 08.06.2019 09.09.2019 - 13.09.2019



Внутрішньо переміщені особи сьогодні - дуже специфічна категорія населення у сфері зайнятості, саме тому пріоритетними завданнями працевлаштування ВПО в сучасних умовах є сприяння їх адаптації на ринку праці.

Найскладніше те, що в основі подолання проблем переміщених осіб лежить психологічна складова. Переселенці- це люди, які раптово втратили все: соціальний статус, роботу, власне майно. І вони у відчаї.

- ▶ Ефективна допомога внутрішньо переміщеним особам можлива тільки за умови об'єднання зусиль всіх сторін соціального діалогу. Саме тому сьогодні, коли на ринок праці вийшла ця категорія осіб, посилюється робота психологічної складової в роботі фахівців служби зайнятості.



Напрями діяльності служби зайнятості щодо працевлаштування внутрішньо переміщених осіб

- пошук підходящої роботи і сприяння в працевлаштуванні, а також сприяння у започаткуванні підприємницької діяльності;
- інформаційні, консультаційні послуги, пов'язанні з працевлаштуванням;
- профорієнтація, професійна підготовка, перепідготовка, підвищення кваліфікації;
- організація громадських робіт та робіт тимчасового характеру;
- стажування на ПОУ з метою набуття практичних навичок;



Напрями діяльності районної філії щодо працевлаштування внутрішньо переміщених осіб

- пошук підходящої роботи і сприяння в працевлаштуванні, а також сприяння у започаткуванні підприємницької діяльності;
- інформаційні, консультаційні послуги, пов'язанні з працевлаштуванням;
- профорієнтація, професійна підготовка, перепідготовка, підвищення кваліфікації;
- організація громадських робіт та робіт тимчасового характеру;
- стажування на ПОУ з метою набуття практичних навичок;



Професійна орієнтація відповідно до особистісних якостей та потреб ринку праці

Основними складовими роботи з профорієнтації у Старовижівській районній філії є профінформація, профконсультація та профвідбір, які реалізуються через групові та індивідуальні форми роботи з ВПО. Семінари з техніки пошуку роботи, які проводяться за низкою тем, що відрізняються призначенням, спрямованістю та змістом, виходячи з тривалості, причин безробіття та особистих обставин ВПО.

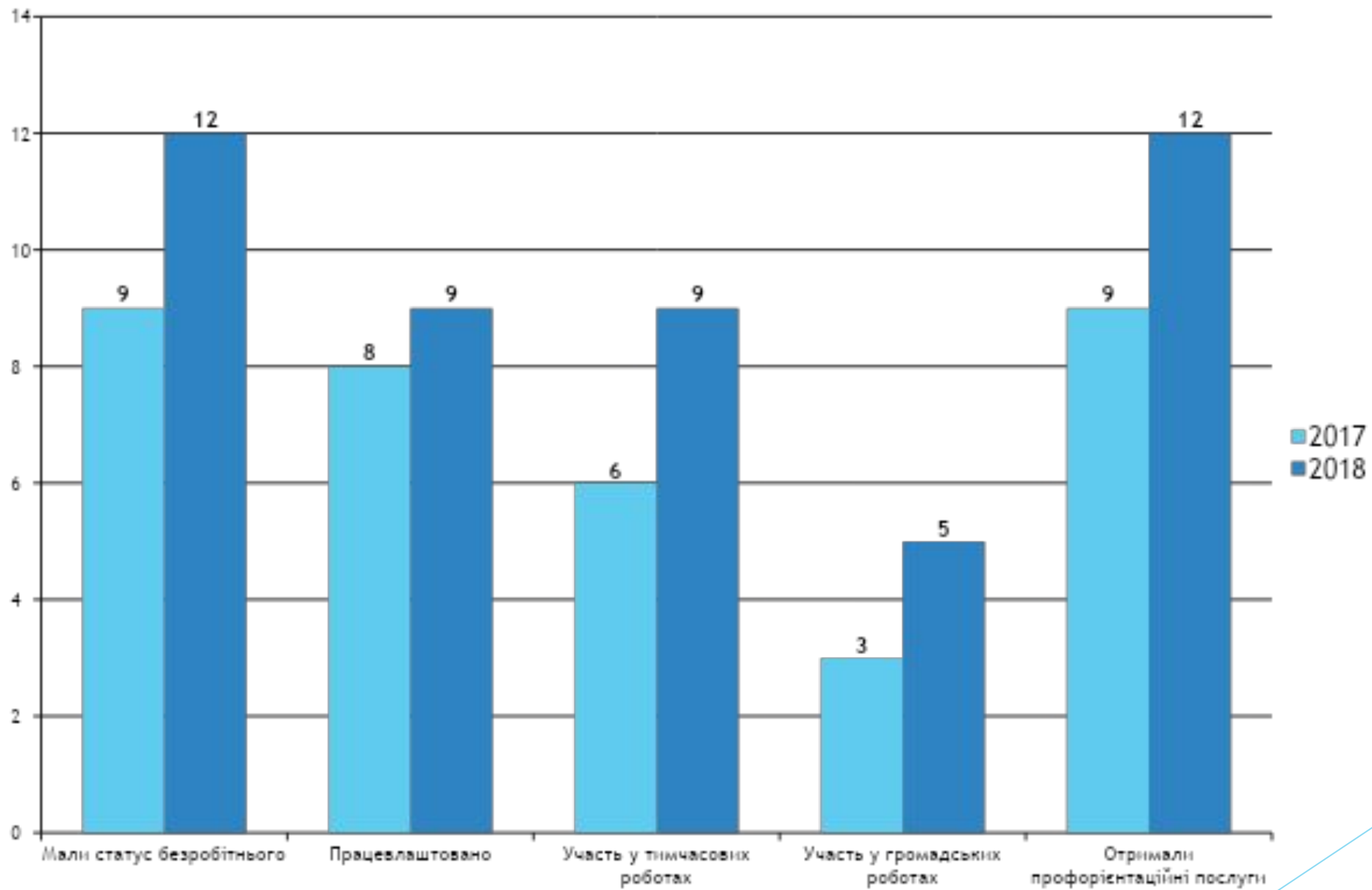




Служба зайнятості для внутрішньо переміщених осіб

- ▶ Спільно з «Всеукраїнською молодіжною спілкою» реалізовується проект «LingvaSkills», в рамках якого безробітні особи, у т. ч. ВПО, безкоштовно вивчають англійську мову на базі он-лайн платформи.
- ▶ Забезпечується надання безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залученням на громадських засадах працівників органів державної влади у порядку, встановленому центральним органом виконавчої влади у сфері соціальної політики.
- ▶ Головним індикатором успішності нашої роботи є рівень задоволення послугами служби зайнятості безробітних громадян і роботодавців.
- ▶ Мета служби зайнятості – не тільки працевлаштування, але й адаптація на робочому місці та соціальний супровід внутрішньо переміщеної особи. (Протягом півріччя фахівці районної філії цікавляться долею працевлаштованих переміщених осіб в телефонному режимі.)





Працевлаштування на актуальні вакантні місця

Одним із пріоритетних завдань сьогодні є сприяння в отриманні постійної або тимчасової зайнятості внутрішньо переміщених осіб. Найявність роботи - дуже важливий момент соціального захисту даної категорії населення. Тому фахівцями було докладено максимум зусиль, аби допомогти вимушено переміщеній особі, яка бажає закріпитися на новому місці проживання.

На даний час всі вони успішно працюють, адже отримали не тільки постійну роботу, а і змогу реалізовуватись в новій справі та можливість будувати своє майбутнє.



Невирішені проблеми працевлаштування внутрішньо переміщених осіб призводять до зростання безробіття та зниження рівня життя; поширення утриманства, тіньової зайнятості; спонукають до зовнішньої трудової міграції; спричиняють психологічні зміни - втрату мотивації до праці, зміну ціннісних орієнтацій і падіння престижності легальної зайнятості.

Створивши в Україні сприятливе підприємницьке середовище ми вирішимо багато важливих проблем, у тому числі і для розвитку економічної активності внутрішньо переміщених осіб та реалізації свого трудового потенціалу.

Зрозуміло, що система заходів щодо зниження рівня безробіття внутрішньо переміщених осіб не обмежується наведеним, існує багато можливостей для творчого пошуку шляхів виходу зі складної ситуації, що склалася зараз на ринку праці, але у будь-якому разі тільки комплексний підхід до розв'язання проблеми дозволить досягти певних позитивних зрушень у сфері працевлаштування даної категорії осіб.



Дякую за увагу!

