

Охрана труда



Регламент

Время проведения

перерыв

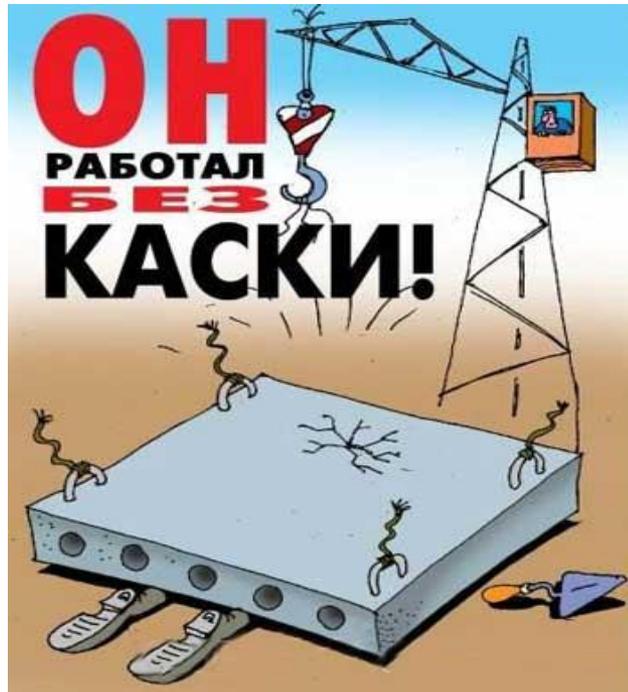
экзамен

удостоверение

правила поведения на тренинге



Как сотрудники представляют «Охрану труда на предприятии»?



Цель обучения по охране труда:

Знание своих
прав и
обязанностей
в области
трудовых
отношений



Нормативные акты в области охраны труда

**Порядок обучения по охране труда и
проверки знаний требований охраны
труда работников организаций,
утверждённый постановлением
Минтруда РФ, Минобразования РФ от
13.01.2003 г. № 1/29**

**ГОСТ 12.0.004-2015 Система
стандартов безопасности
труда (ССБТ). Организация
обучения безопасности
труда**

Несчастный случай

непредвиденное событие, неожиданное стечение обстоятельств, повлёкшее телесное повреждение или смерть

Бытовой

- Вне работы



Производственный

- Территория работодателя

- Рабочее время

- Задание работодателя

Не связанный с производством

- самоубийство или общее заболевание
- алкогольное, наркотическое или иного токсическое опьянение

- при совершении уголовного преступления

Несчастный случай



Несчастный случай

Мероприятия при несчастном случае

Обеспечить собственную безопасность

Немедленно оказать первую помощь
пострадавшему

Вызвать Скорую помощь

Сообщить руководителю и специалисту по охране
труда

Сохранить до начала расследования НС
обстановку, какой она была на момент
происшествия (сфотографировать)



Виды и сроки расследования НС



Состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве



Специальная оценка условий труда

является единым комплексом
последовательно осуществляемых
мероприятий:

- по
идентификации
вредных или
опасных
факторов

- по оценке уровня
их воздействия на
работника

При
появлении
и нового
рабочего
места

1 раз в
5 лет



Специальная оценка условий труда

Физические факторы

Химические факторы

Биологические факторы

Что проверяют?

Тяжесть труда

Напряженность в труда



Специальная оценка условий труда

Классы условия труда

Оптимальные
(1 класс)

Допустимые
(2 класс)

Вредные
(3 класс)

Опасные
(4 класс)

Подкласс 3.1

Подкласс 3.2

Подкласс 3.3

Подкласс 3.4



Специальная оценка условий

труда

льготы 3 и 4 класса

Выход на
пенсию
раньше
сроков

Не более 36
рабочих часов
в неделю

Выдача
СИЗ

предварительн
ые и
периодические
медосмотры

компенсации
для
сотрудников

скидка к
страховому
взносу

дополнительн
ый оплач.
отпуск, не
менее 7
календарных
дней ежегодно



СИЗы



Средства индивидуально й защиты

Специальная одежда и
специальная обувь

Предназначены для защиты работника
от загрязнений, механического
травмирования, избыточного тепла и
холода и т.д.

Костюмы, комбинезоны, халаты,
сапоги, ботинки, валенки, косынки,
кепки и т.д.

СИЗы



Предназначены для защиты

Слуха

Беруши, наушники, антифоны

Зрения

Очки, щитки, маски

От вибрации

Виброзащитные рукавицы

Органов
дыхания

Маски, респираторы, противогазы

От
механического
воздействия
От поражения
электрическим
ТОКОМ

Каски, страховочные пояса, рукавицы и др.

Диэлектрические перчатки, галоши, коврики

СИЗы



Средства личной гигиены

Предназначены для защиты кожи рук, лица и тела от химических веществ и загрязнений

Пасты, гели, моющие средства, кремы, эмульсии

СКЗ

**Средства
коллективной
защиты**

Предназначены для защиты всех
работников

Перила, громоотводы,
предохранители, заземляющие и
тормозные механизмы

СКЗ

Классы:

Средства нормализации воздушной среды (давления, влажности воздуха и т.д)

Средства защиты от повышенного уровня шума, вибрации, ультразвука

Средства защиты от падения с высоты и от воздействия механич. факторов

Средства защиты от повышенных или пониженных температур воздуха, воздействия химических и биологических факторов

Медосмотр

Предварительные

При поступлении на работу

С целью определения соответствия состояния здоровья работника поручаемой ему работе

К работе допускается тот человек, который по заключению мед. комиссии годен по состоянию здоровья к работе

Внеочередной

В соответствии с медицинскими заключениями или по заключению территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека



Медосмотр

Периодические

В течение трудовой деятельности

Динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников

Выявление заболеваний, являющихся медицинскими противопоказаниями к работе

Своевременное проведение профилактических и реабилитационных мероприятий

Своевременное выявление и предупреждение возникновения и распространения инфекционных заболеваний

Предупреждение несчастных случаев



Обучение

Обучение по ОТ в объеме должностных обязанностей

Первичное при поступлении на работу (в течение первого месяца)

Периодическое (не реже одного раза в 1/3 года)

Внеочередное

Проверка знаний требований ОТ

- При введении или внесении изменений и дополнений в действующее законодательство
- При вводе в эксплуатацию нового оборудования
- При назначении или переводе работников на другую работу
- По требованию должностных лиц фед. инспекции труда и др.
- После произошедших аварий и несчастных случаев
- При перерыве в работе в данной должности



Обучение

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

Первичное при
поступлении на
работу (в течение
первого месяца)

Периодическое
(не реже одного
раза в год)

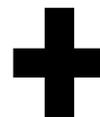
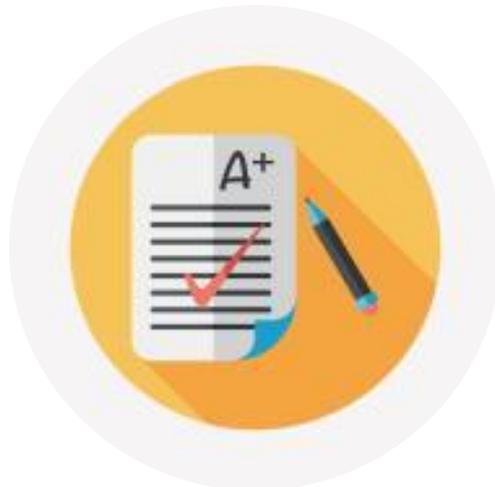
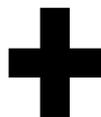
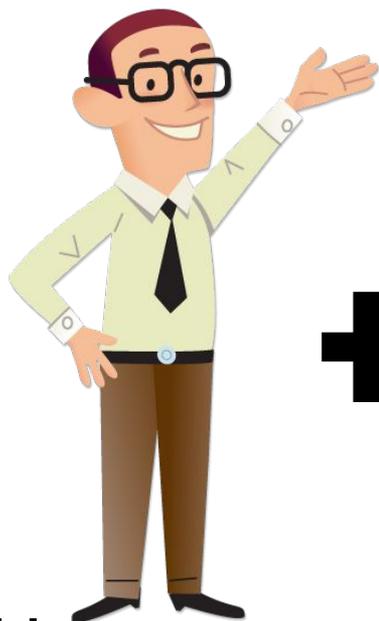
Проверка знаний



Стажировка

Выполнение работником своих обязанностей под присмотром наставника, для приобретения опыта работы

Длительность 2-14 смен



Наставни

к

Экзамене

н

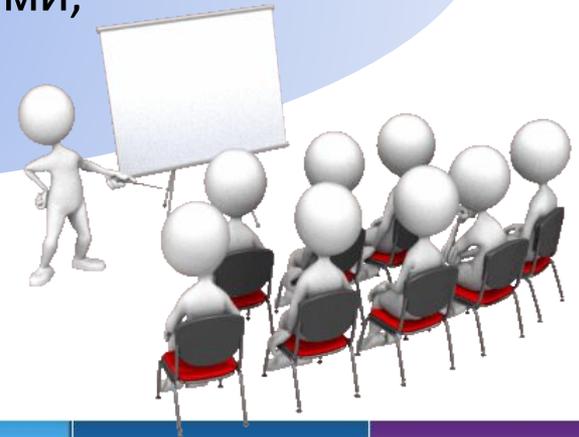
Приказ на
допуск

Инструктажи

Проводит специалист по охране труда или лицо, на которое приказом возложены эти обязанности

Вводный

Проводится со всеми вновь принимаемыми на работу, независимо от их образования, стажа или должности, с временными работниками, командированными, студентами.



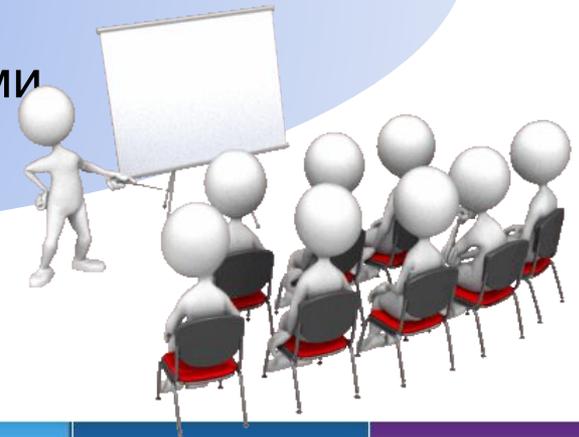
Инструктажи

Проводит непосредственный руководитель работ

Первичный на рабочем месте

Проводится:

- Со всеми поступающими на работу в подразделение
- С работниками переведенными из другого структурного подразделения
- С командированными работниками сторонних организаций и т.д.



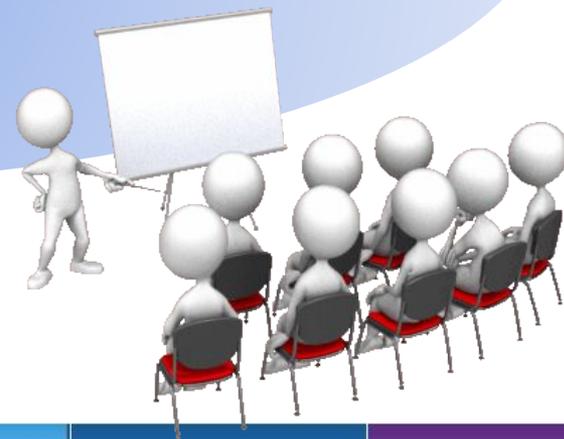
Инструктажи

Проводит непосредственный руководитель работ

Повторный

Проводится для всех рабочих, независимо от квалификации, образования, стажа и характера выполняемой работы

Не реже одного раза в 6 месяцев



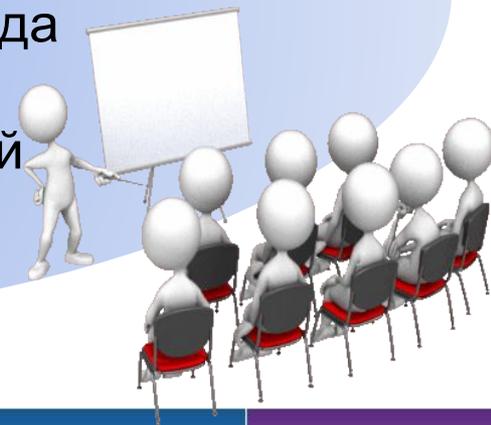
Инструктажи

Проводит непосредственный руководитель работ

Внеплановый

Проводят:

- При введение в действие новых правил
- При изменении технологического процесса
- При нарушении требований охраны труда
 - По требованию должностных лиц
- При перерывах в работе более 30 дней



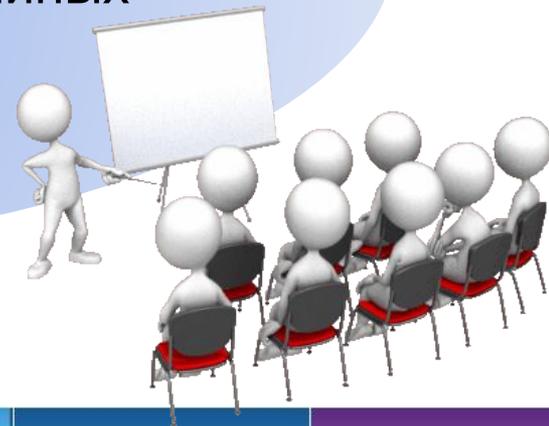
Инструктажи

Проводит непосредственный руководитель работ

Целевой

Проводят при:

- выполнении разовых работ, которые не связаны с прямыми обязанностями по специальности
- ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф
- производстве работ, на которые оформляют наряд-допуск.

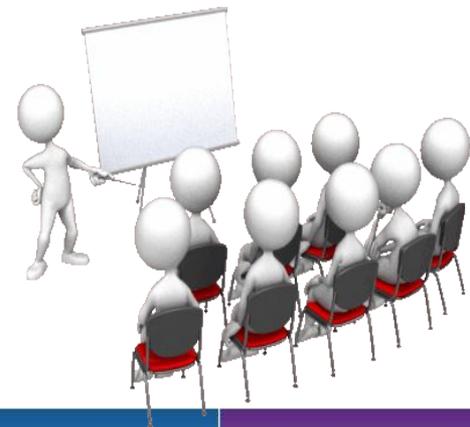


Инструкции по охране труда

Виды инструкций

Типовые (отраслевые)

Для работников предприятий (по профессиям и видам работ)



Инструктажи

Содержание инструкций по охране труда

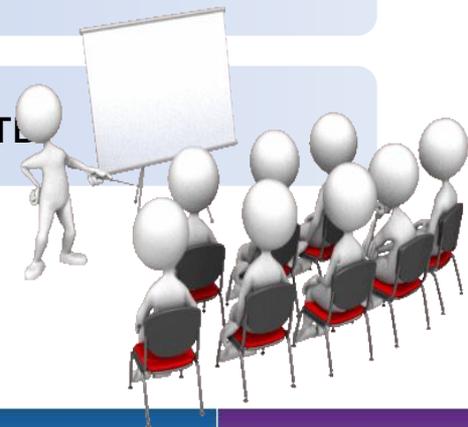
Общие требования охраны труда

Требования охраны труда перед работой

Требования охраны труда во время работы

Требования охраны труда в аварийных ситуациях

Требования охраны труда по окончании работ



Трудовой договор

Это соглашение между работником и работодателем, который устанавливает их взаимные права и обязанности

На определенный
срок (до 5 лет)

На
неопределенный
срок



Испытательный срок

Не устанавливается для лиц:

избранных по **конкурсу** на замещение соответствующей должности

беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до **1.5** лет и лицам не достигших возраста **18** лет

впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение **года** со дня получения профессионального образования

приглашенных на работу в порядке **перевода** от другого работодателя по согласованию между работодателями

закрывающих трудовой договор на срок до **2** месяцев

Права работника

В соответствии со статьей 219 ТК РФ
работник имеет право на:

-  Рабочее место, соответствующее требованиям ОТ
-  Страхование от несчастных случаев на производстве
-  Достоверную информацию об условиях ОТ на рабочем месте
-  Отказ от выполнения работ, если это опасно для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований ОТ
-  СИЗы за счет работодателя
-  Обучение безопасным методам труда за счет работодателя

Права работника

**В соответствии со статьей 219 ТК РФ
работник имеет право на:**



Личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его раб. месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или проф. заболевания



Компенсации, установленные законом, если он занят на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда



Внеочередной медицинский осмотр в соответствии с мед. рекомендациями с сохранением за ним места работы и среднего заработка во время прохождения указанного мед. осмотра



Профессиональную переподготовку за счет работодателя в случае ликвидации раб. места вследствие нарушения требований ОТ

Обязанности работника

В соответствии со статьей 214 ТК
РФ работник обязан:



Соблюдать требования охраны труда



Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;



Проходить обучение и проверку знаний по охране труда, оказанию первой помощи, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте



Немедленно извещать своего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей



Проходить медосмотры

Права работодателя

В соответствии со статьями 22 и 212 ТК РФ работодатель имеет право:



Заключать, изменять и расторгать трудовые договора с работниками в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными Федеральными законами



Требовать от работников исполнения трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации



Привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности

Обязанности работодателя

**В соответствии со статьей 212 ТК РФ
работодатель обязан обеспечить:**



Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов



Применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников



Соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте



Приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты

Обязанности работодателя

**В соответствии со статьей 212 ТК РФ
работодатель обязан обеспечить:**



Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда



Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда



Организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты



Проведение аттестации рабочих мест по условиям с последующей сертификацией работ по охране труда в организации.

Аудит

1 ступень
Ежедневно

- Руководитель
группы

- СИЗы
- Удостоверения
- Оборудование
- Рабочее место

2 ступень
По графику

- Специалист по
охране труда
- Руководитель
отдела

- Удостоверения
- Организацию и
результаты работы 1
ступени
- Технологический
процесс
- Исправления по
предписаниям
- Инструктажи

3 ступень
По графику

- Гл. инженер
- Руководитель
подразделения

- Организацию и
результаты
работы 1 и 2
ступени
- Выполнение
приказов



Дисциплинарные взыскания

**Выгово
р**

При неисполнении или ненадлежащем исполнении работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие виды дисциплинарных взысканий:

**Замечани
е**

**Увольнен
ие**



Дисциплинарные взыскания

применяется
не позднее 1
месяца со дня
обнаружения
проступка

не позднее 6
месяцев со дня
совершения
проступка

не позднее 2 лет
со дня
совершения
проступка, при
обнаружении
проступка

За каждый дисциплинарный
проступок может быть
применено только **одно**
дисциплинарное взыскание



Дисциплинарные взыскания

При обнаружении
составляется акт
о
правонарушении

Дается 2 рабочих
дня на
объяснительную

Дисциплинарное
взыскание
накладывается на 1
год. Может быть
снято досрочно

Лишают
премиальной
части



Отстранение

**В состоянии
алкогольного,
наркотического
или иного
токсического
опьянения**

**Не прошедшего
обязательный
предварительный
или периодический
медосмотр**

**Случаи отстранения
работника от работы**

**При выявлении в
соответствии с
медицинским
заключением
противопоказаний для
выполнения работы**



Отстранение

Не прошедшего
обучение и проверку
знаний требований
охраны труда

По требованию
органов надзора

Случаи отстранения
работника от работы

В случае приостановления
действия на срок до двух
месяцев спец. права
(водительские права, права на
ношение оружия), если это
влечет за собой невозможность
исполнения работ



Отстранение

В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется

исключение: работник не прошел обучение, проверку знаний и медосмотр не по своей вине.



Удостоверение по охране труда

Удостоверение о проверке знаний требований охраны труда	Сведения о повторных проверках знаний требования охраны труда
Удостоверение № 1975-0621	
Выдано _____ ФИО сотрудника	Фамилия И.О. _____
Место работы _____ АО "Уфанет"	Место работы _____
Должность _____ Заместитель руководителя	Должность _____
Проведена проверка знаний требований охраны труда по Программе "Обучение по охране труда и проверке знаний требований охраны труда для руководителей и специалистов" (наименование программы обучения по охране труда)	Проведена проверка знаний требований охраны труда по (наименование программы обучения по охране труда)
в объеме 40 _____ (часов)	в объеме _____ (часов)
Протокол заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников	Протокол заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников
от _____ От 03 июня 2019г. №1975	от " " _____ 20 г. № _____
Председатель комиссии _____ (Фамилия И.О., подпись) ФИО председателя	Председатель комиссии _____ (Фамилия И.О., подпись)
3 июня 2019 г. М.П.	М.П.

Куда и как сообщать о всех нарушениях

