

Оценка квалификации педагога в условиях введения профстандартов

**БЕРЕЖНОВА
ОЛЬГА ВЛАДИМИРОВНА**

заведующая кафедрой
развития образовательных систем
БУ ОО ДПО «Институт развития образования».

Кандидат филологических наук, доцент



1. - Особенности кадровой политики дошкольной организации в условиях современного рынка труда
2. - Система независимой оценки квалификации кадров: нормативные требования.
3. - Проблемы сертификации, аттестации и повышения квалификации педагогических кадров

Проблемное поле вебинара

Основные направления стандартизации дошкольного образования

ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г., № 273-ФЗ

Государственная программа «Развитие образования» на период 2013-2020 гг.



Введение
образовательных
стандартов



Минобрнауки России
(2014-2016)



Введение
профессиональных
стандартов



Минтруда России
(2017-2019)

Введение профессиональных стандартов

- Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем образовании) (воспитатель, учитель)» - Приказ Минтруда России от 18 октября 2013 г., № 544н;
- Приказ Минтруда России от 25 декабря 2014 г. «О внесении изменений в приказ Минтруда России от 18 октября 2013 г. № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем образовании) (воспитатель, учитель)»
- Письмо Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки Минобрнауки России от 3 марта 2015 года № 08-241 «О переносе срока применения профессионального стандарта педагога»

Введение профессиональных стандартов

Постановление Правительства РФ от 27 июня 2016 г. № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности».

Приказ Минтруда России от 5 августа 2016 г. № 422н «О внесении изменений в профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем образовании) (воспитатель, учитель)», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013 г. № 544н»

Изменения:

1. наименование профессионального стандарта изложить в следующей редакции:
 - «**Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)**»;
2. в подразделах 3.1 и 3.2 «Обобщенная трудовая функция» раздела III «Характеристика обобщенных трудовых функций» позицию «Требования к образованию и обучению» изложить в следующей редакции:
 - **Воспитатель: высшее образование или среднее профессиональное образование в рамках укрупненных групп направлений подготовки высшего образования и специальностей среднего профессионального образования «Образование и педагогические науки» либо высшее образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации**

Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»

Код	Наименование направления	Текст стандарта
440301	Педагогическое образование	<u>Зарегистрировано в Минюсте России 11 января 2016 г. № 40536</u>
440302	Психолого-педагогическое образование	<u>Зарегистрировано в Минюсте России 18 января 2016 г. № 40623</u>
440303	Специальное (дефектологическое) образование	<u>Зарегистрировано в Минюсте России 30 октября 2015 г. № 39561</u>
440304	Профессиональное обучение (по отраслям)	<u>Зарегистрировано в Минюсте России 29 октября 2015 г. № 39534</u>
440305	Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	<u>Зарегистрировано в Минюсте России 02 марта 2016 г. № 41305</u>

***ФГОС ВО по направлениям бакалавриата и магистратуры
ОБРАЗОВАНИЕ И ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ***

стало	ОБРАЗОВАНИЕ И ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ	было	Название специальностей
<u>44.02.01</u>	Дошкольное образование	<u>050144</u>	<u>Дошкольное образование</u>
<u>44.02.02</u>	Преподавание в начальных классах	<u>050146</u>	<u>Преподавание в начальных классах</u>
<u>44.02.03</u>	Педагогика дополнительного образования	<u>050148</u>	<u>Педагогика дополнительного образования</u>
<u>44.02.04</u>	Специальное дошкольное образование	<u>050710</u>	<u>Специальное дошкольное образование</u>
<u>44.02.05</u>	Коррекционная педагогика в начальном образовании	<u>050715</u>	<u>Коррекционная педагогика в начальном образовании</u>
<u>44.02.06</u>	Профессиональное обучение (по отраслям)	<u>051001</u>	<u>Профессиональное обучение (по отраслям)</u>

***ФГОС СПО по направлениям подготовки
ОБРАЗОВАНИЕ И ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ***

Введение профессиональных стандартов

1. Приказ Минтруда России №745 от 15.12.2016 г. "О внесении изменения в профстандарт "Педагог" (которым переносится дата вступления в силу на 01.09.2019)
2. Приказ Минтруда России от 26.12.2016 № 835н "О внесении изменений в профессиональный стандарт "Педагог дополнительного образования детей и взрослых" (которым переносится вступление профстандарта на 01.01.2018).

(пока не прошли регистрацию в Минюсте)

Ответственность за несоблюдение требований профстандартов установлена ст. 5.27 КоАП РФ **«Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»**. В соответствии с положениями статьи ответственность за однократное нарушение установлена в виде предупреждения или наложения административного штрафа на должностных лиц в размере от 1 000 до 5 000 руб., а для юридических лиц от 30 000 до 50 000 руб. При повторном нарушении на должностных лиц может быть наложен штраф в размере от 10 000 до 20 000 руб. или дисквалификация на срок от 1 до 3 лет. Для юридических лиц штраф увеличивается до 50 000 – 70 000 руб.

Ответственность за неприменение профстандарта

Положения трудового законодательства не позволяют уволить сотрудника просто так:

- можно предложить (при наличии) другую должность.
- можно отправить работника на профессиональную переподготовку. В соответствии со ст. 196 ТК РФ подготовка работников и дополнительное профессиональное образование работников осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Можно ли уволить сотрудника, который не соответствует профстадартам?

Система оценки квалификации:

- Национальный Совет при Президенте РФ
- Национальное Агентство развития квалификаций
- Совет по профессиональным квалификациям
- Независимые центры оценки квалификации
- Работодатели и соискатели

**Федеральный Закон «О независимой оценке
квалификации» от 3 июля 2016 г., № 238**

- **Профессиональный стандарт** - нормативный документ, определяющий требования к выполнению работниками трудовых функций и необходимым для этого компетенциям
- **Квалификация** - готовность работника к качественному выполнению конкретных функций в рамках определенного вида трудовой деятельности
- **Сертификация** - процедура подтверждения независимым компетентным органом соответствия квалификации требованиям профессиональных стандартов, осуществляющаяся через комплексную и объективную оценку квалификации

**Федеральный Закон «О независимой оценке
квалификации» от 3 июля 2016 г., № 238**

Модель дифференциации уровней владения профессиональными компетенциями для педагогических работников:

Сайт: минобрнауки.рф

- Уровень образования
- Демонстрируемый уровень профессиональных компетенций
- Достигнутые результаты в обучении и воспитании детей

Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»

Уровни соответствия занимаемой должности :

- Учитель (воспитатель)
- Старший учитель (воспитатель)
- Ведущий учитель (воспитатель)

Дополнительно будут разработаны дифференцированные требования к трудовым функциям в соответствии с уровнем квалификации

Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»

Как есть:

**Профессиональный стандарт:
трудовые функции педагога**

- 1. **Педагогическая деятельность** по проектированию и реализации образовательного процесса в образовательных организациях.
- 2. **Педагогическая деятельность** по проектированию и реализации основных общеобразовательных программ.

Образовательная деятельность - деятельность по реализации образовательных программ

- Осуществление профессиональной деятельности, направленной на получение образования по ООП обучающимися с различными образовательными потребностями и возможностями (У, В)
- Проектирование (разработка) и реализация ОП, направленных на получение образования обучающимися с различными образовательными потребностями и возможностями (СУ, СВ)
- Координация деятельности участников образовательных отношений по проектированию и реализации ОП (ВУ, ВВ)

**Как будет: Описание трудовых функций, входящих в
уровневый профессиональный стандарт педагога**

Что нас ждет?

- **Модель экзамена** на определение квалификационного уровня педагога (учитель, воспитатель).
- **Рекомендуемые элементы эффективного контракта** (примерный трудовой договор с педагогом, примерные должностные инструкции, рекомендации руководителю по оплате труда).
- **Требования к формированию ФГОС ВО** по направлению подготовки «Образование и педагогика».
- **Положения и регламент порядка аттестации**, основанные на профстандарте педагога.

