

Выпускная квалификационная работа на тему:
«Особенности возмещения вреда, причиненного
работнику увечьем либо иным повреждением
здоровья, связанным с исполнением трудовых
обязанностей»



ВЫПОЛНИЛА: МАСЛОВА Е.В.
РУКОВОДИТЕЛЬ: ЛИХАНОВА О.В.

Возмещение вреда, причиненного жизни или здоровью гражданина

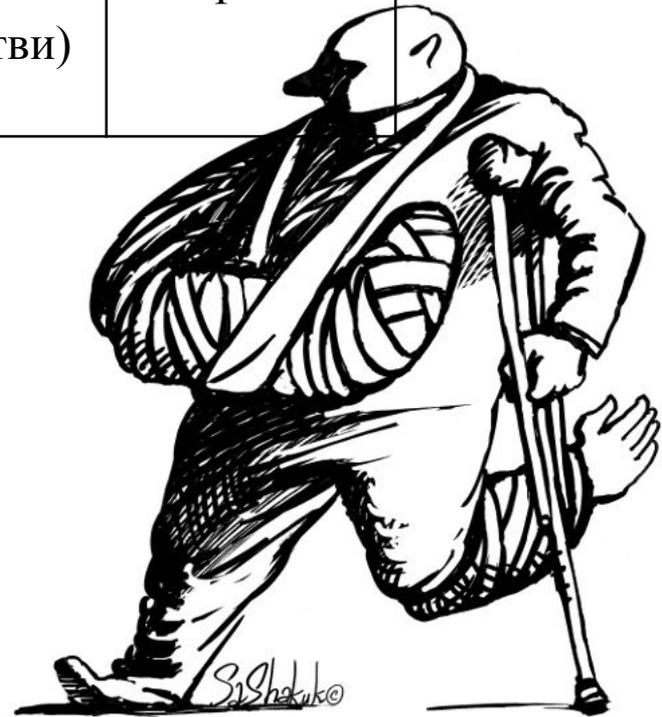


При причинении гражданину увечья или ином повреждении его здоровья возмещению подлежит утраченный потерпевшим заработок (доход), который он имел либо определенно мог иметь, а также дополнительно понесенные расходы, вызванные повреждением здоровья, в том числе расходы на лечение, дополнительное питание, приобретение лекарств, протезирование и др., если установлено, что потерпевший нуждается в этих видах помощи и ухода и не имеет права на их бесплатное получение.

Ст. 1064 ГК РФ

Основанием (условиями) возникновения обязательства вследствие причинения вреда здоровью работника является:

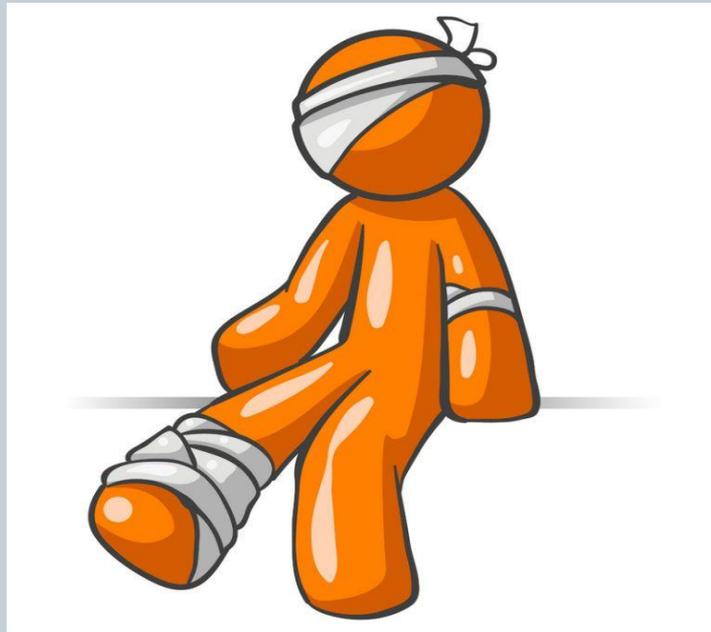
| | | | |
|------------------------------|---|--|---------------------------------|
| 1. наличие вреда у работника | 2. противоправность действий (бездействия) причинителя вреда; | 3. причинная связь между противоправными действиями (бездействиями) вреда. | 4. вина лица, причинившего вред |
|------------------------------|---|--|---------------------------------|



Основаниями для возмещения вреда являются:



- 1. Несчастный случай на производстве;
- 2. Профессиональное заболевание работников.



Данные факты должны подтверждаться специальными документами. К ним относятся:

- акт, составляемый по форме Н-1, если несчастный случай произошел с работником при выполнении трудовых обязанностей;
- акт произвольной формы, если несчастный случай не относится к несчастному случаю на производстве;
- заключение учреждения медико-социальной экспертизы о степени утраты профессиональной трудоспособности застрахованного, если у работника выявилось понижение трудоспособности;
- свидетельства о смерти застрахованного и протокол расследования по данному делу.



**При причинении вреда
работодатель обязан
предоставить пострадавшему:**

компенсировать моральный вред;

единовременную страховую выплату;

компенсировать дополнительные затраты работника на восстановление здоровья;

предоставить пособие по временной нетрудоспособности за весь период временной нетрудоспособности до выздоровления работника или установления инвалидности;

производить ежемесячные страховые выплаты в целях компенсации утраченного заработка;

предоставить страховые выплаты в случае смерти застрахованного работника.

Порядок расследования несчастных случаев на производстве установлен статьей 229 Трудового кодекса Российской Федерации.



| | | | |
|---|---|--|--|
| 1. Комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, пострадавшего и самого работодателя. | 2. Комиссия осматривает место, где произошел несчастный случай (абз. 3 ч. 3 ст. 229.2 ТК РФ) | 3. Комиссия может пригласить за счет работодателя специалистов-экспертов (абз. 2 ч. 2 ст. 229.2 ТК РФ). | 4. Комиссия собирает для оценки следующие документы (ч. 3 ст. 229.2 ТК РФ): |
|---|---|--|--|

- выписки из журналов регистрации
- инструктажей по охране труда
- протоколов проверки знания пострадавшими работниками требований охраны труда

- документы, в которых дана характеристика рабочего места,
- наличия опасных и вредных производственных факторов.

После рассмотрения документов, собранных в ходе расследования несчастного случая, комиссия совершает следующие действия (ч. 5 ст. 229.2 ТК РФ):



| | | | |
|---|---|---|---|
| 1. устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая; | 2. указывает, кто допустил нарушение требований охраны труда; | 3. определяет, связаны с производственной деятельностью или нет действия пострадавшего работника в момент происшествия; | 4. выдает рекомендации по устранению причин несчастного случая, по предупреждению аналогичных несчастных случаев; |
|---|---|---|---|

| | | | |
|--|---|--|--|
| 5. квалифицирует несчастный случай как производственный либо как не связанный с производством; | 6. устанавливает степень вины застрахованного от несчастного случая работника в процентах, если несчастный случай произошел из-за его неосторожных действий (ч. 8 ст. 229.2 ТК РФ); | 7. оформляет материалы расследования несчастного случая (ст. 230 ТК РФ). | |
|--|---|--|--|

ОСОБЕННОСТИ ВОЗМЕЩЕНИЯ ВРЕДА



В качестве примера предоставлены две конкретные ситуации с которыми столкнулся судебный процесс.



Задача №1

Происшествие повлекшее смерть сотрудника:



Задача №2

возмещение морального вреда причиненного работнику:

Истец
(пострадавший,
получивший
производственное
заболевание)

Возмещение
мор.вред 900
тыс. руб

СУ
Д

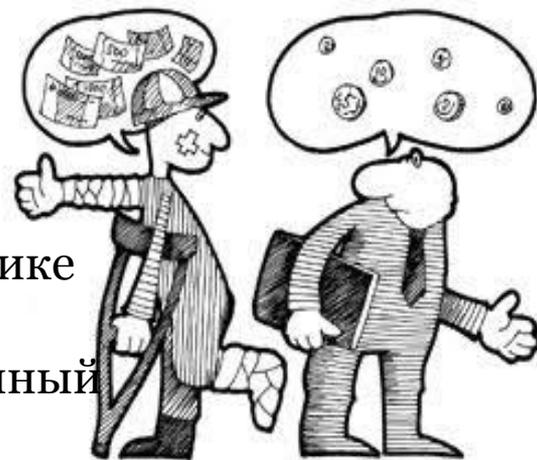
Решение суда:

Иск удовлетворить
частично. Взыскано с
ответчика 130 тыс. руб.
Учтены все доводы
ответчика.

Ответчик
(работодател
ь компании
"Русал")

Просьба снизить размер, на
основании: респиратор для
защиты он получал вовремя,
что работник знал, что его
работа отнесена к работе с
вредными условиями труда,
желание работать на этом
производстве было
добровольным. Отпуск на 12
календарных дней.

По рассмотрению вопросов возмещения вреда работодателю работнику, можно сделать вывод, что каждый случай в судебном разбирательстве не повторима. Необходимо работодателям более внимательно относиться к мере безопасности, вести статистику несчастных случаев, стараться чаще проводить трудовой инструктаж по технике безопасности среди работников, уделять этому время крайне необходимо, так как человеческая жизнь это ценный подарок и нужно к ней очень бережно относиться.



При этом, если все же произошел несчастный случай на производстве, работодатель обязан выполнить все, что предусмотрено законом, дабы предотвратить обращение пострадавшего работника в суд.

Суд обращает внимание на интересы истца согласно ст. 7 Конституции РФ.

В каждой ситуации работодателю довольно сложно представить доказательственную базу того, что работник пренебрегал техникой безопасности. Поэтому судья и принимает решение в пользу истца.

Работодатель должен проводить разъяснительные процедуры с работниками о правилах техники безопасности, а также вести учет в соответствующем журнале и проверять состояние здоровья своих работников.

Спасибо за внимание!