

Лидерство



Типы лидерства.

Стили управления коллективом.

Распределение ролей в коллективе.



Цель-

раскрыть лидерский потенциал, разглядеть и осознать его в себе.



Типы лидерства

Лидерство- это естественное проявление социальной активности человеческого коллектива

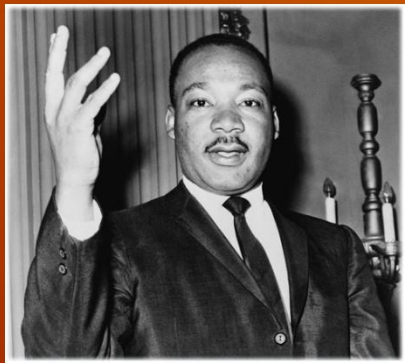
ЛИДЕР:

Официальный - назначение;
выборы;
статус.

Неофициальный - истинный;
авторитетный.



Какими качествами должен обладать человек, чтобы стать лидером?



Качества лидера



положительные	отрицательные
Высокая эффективность работы коллектива	Негативное влияние на членов коллектива
Высокая трудовая дисциплина	Разобщенность, группировки
Опора на руководителя в коллективе	Конфликты

Качества лидера

Интеллектуальные способности	Черты характера	Приобретенные умения
· Ум и логика	· Инициативность	Умение заручаться поддержкой
· Рассудительность	· Гибкость	· Умение кооперироваться
· Проницательность	· Бдительность	· Умение завоевывать популярность и престиж
· Оригинальность	· Созидательность и творчество	· Такт и дипломатичность
· Концептуальность	· Честность	· Умение брать на себя риск и ответственность
· Образованность	· Личностная целостность	· Умение организовывать
· Знание дела	· Смелость	· Умение убеждать
· Речевая развитость	· Самоуверенность	· Умение менять себя
· Любопытство и познавательность	· Уравновешенность	· Умение быть надежным
· Интуитивность	· Независимость	· Умение шутить и понимать юмор

Сфера влияния лидера



Интеллектуальный лидер

Эмоциональный лидер

Лидер-организатор



В любом коллективе одновременно может существовать несколько разноплановых лидеров.

Практическая часть

Я лидер?



Тест «Хозяин своей судьбы»

Самооценка лидерских качеств «Я-лидер»

Я - лидер

После заполнения карточки ответов необходимо подсчитать сумму очков в каждом столбце (не учитывая баллы, поставленные за вопросы 8, 15, 22, 27, 29, 34, 36, 41).

А – умение управлять собой.

Б – осознание цели (знаю, что хочу).

В – умение решать проблемы.

Г – наличие творческого подхода.

Д – влияние на окружающих.

Е – знание правил организаторской работы.

Ж – организаторские способности.

З – умение работать с группой.

Лидер и его команда



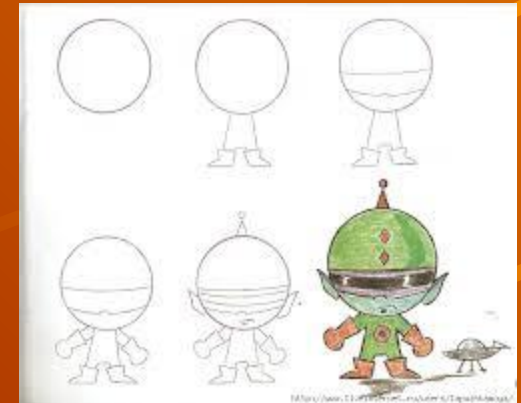
Упр. «Узел»

Упр. «Слово»

Упр. «Башня»



Упр. «Рисование лидера»





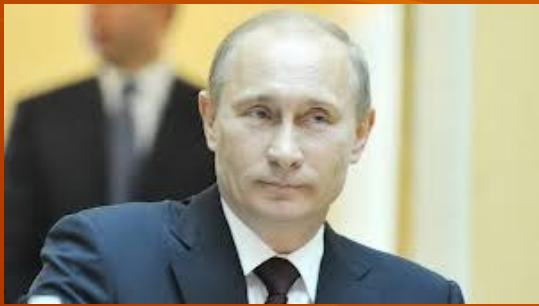
Стили управления

Авторитарный - волевой, самовластный, единолично принимает решения, не терпит возражений, критики.

Девиз: «Минимум демократии - максимум контроля»

«+» в сложных и стрессовых ситуациях, в сложных коллективах с различным умственным потенциалом.

«-» не допустим в творческих коллективах, психологический климат напряженный



Демократический

Решение принимается с учётом всех мнений;

Доверие ко всем членам коллектива;

Учитываются индивидуальные способности человека;

Доверие, отсутствует контроль по мелочам;

Механизмы самоуправления;

Ответственность за результат берёт на себя.

«+» при высоком авторитете лидера



Либеральный (попустительский)

Полная свобода членов коллектива

Решения принимаются стихийно

Невмешательство в деятельность членов
коллектива

События следуют своим чередом

«+» в коллективах с высоким творческим
потенциалом (школах, лицеях)

«-» возможен полный развал работы и
коллектива

Как заслужить авторитет лидера?

Профессиональная компетентность

Деловая компетентность

Личностная компетентность



Критерий успешности лидера - высокий уровень способности коллектива решать поставленные задачи

Распределение ролей в коллективе



Межличностные статусы:

«звёзды»- наиболее предпочитаемые;

«предпочитаемые»- большинство к ним относится положительно;

«принятые»- им симпатизируют 1-2 человека в коллективе;

«изолированные»- к ним равнодушны, их не замечают;

«отверженные»- изгои, их не любят, их презирают.

Факторы влияния на величину статуса

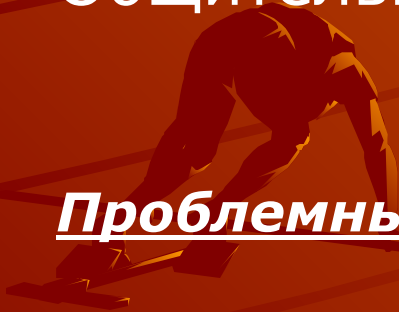
Внешний вид (привлекательность)

Успехи в ведущей деятельности (учёба, работа)

Общительность, уравновешенность

Проблемные вопросы: 1. Как можно повысить статус в коллективе?

2. Как вы считаете, кому сложнее всего в коллективе и почему?



«Предвыборная компания» ролевая игра

Представьте себе, что свободна должность президента класса. Она очень почётна, а может быть и выгодна, и каждый из вас стремится быть выбранным на эту должность.

Вам необходимо представить свою предвыборную программу, в которой нужно отразить, как изменится жизнь класса, если президентом станете именно вы.



Обсудим

- Какая программа понравилась больше и почему?
- Как вы чувствовали себя в своей роли?
- Какая роль понравилась больше?

