

# НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

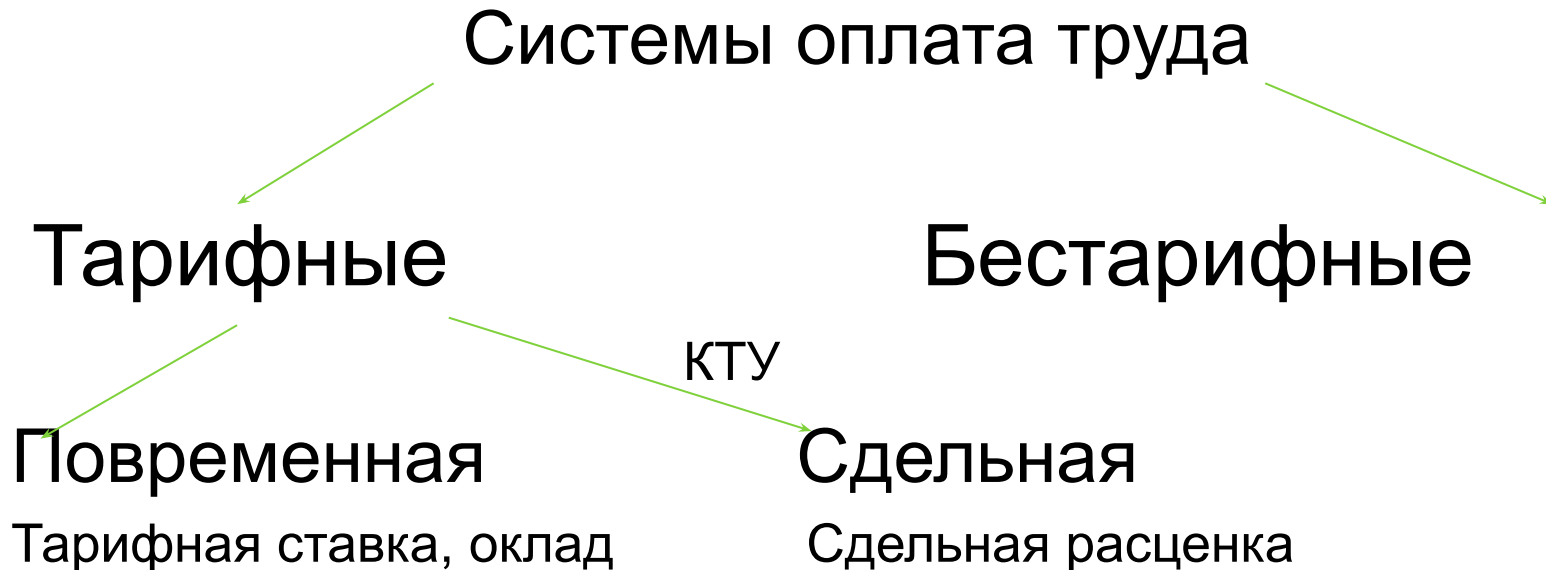
- Трудовой кодекс РФ
- Федеральные законы
- Указы Президента РФ
- Постановления Правительства РФ
- Конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов РФ
- Акты органов местного самоуправления
- Локальные нормативные акты (коллективный договор, ПВТР, положение об оплате труда, положение о премировании, должностные инструкции)

## СТ. 129 ТК РФ

- **Заработная плата** - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты.
- **Тарифная ставка** - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.
- **Оклад** - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

# ВИДЫ И СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

- Заработная плата: основная и дополнительная



# ПЕРВИЧНЫЕ УЧЕТНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ПО УЧЕТУ КАДРОВ

- **По учету личного состава:**

Приказ о приеме работника на работу (ф. № Т-1 и ф. № Т-1а)

Личная карточка работника (ф. № Т-2)

Штатное расписание (ф. № Т-3)

Приказ о переводе работника на другую работу (ф. № Т-5, ф. № Т-5а)

Приказ о предоставлении отпуска работнику (ф. № Т-6, ф. № Т-6а)

График отпусков (ф. № Т-7)

Приказ о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении) (ф. № Т-8, ф. № Т-8а)

Приказ о направлении работника в командировку (ф. № Т-9, ф. № Т-9а)

Приказ о поощрении работника (ф. Т-11, ф. № Т-11а)

# ПЕРВИЧНЫЕ УЧЕТНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ПО УЧЕТУ КАДРОВ

- **По учету отработанного времени:**

Табель учета рабочего времени и расчета оплаты труда  
(ф. № Т-12)

Табель учета рабочего времени (ф. № Т-13)

# СТРУКТУРА ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

- Вознаграждение за труд (по окладам, тарифным ставкам, сдельным расценкам)
- Компенсационные выплаты по условиям и режиму труда (районное регулирование, вредные условия труда, совмещение, сверхурочная работа, работа в ночное время, выходные, праздники)
- Компенсационные выплаты по сохранению средней зарплаты (ежегодный оплачиваемый отпуск, командировки, исполнение гос. и общественных обязанностей, увольнение из-за ликвидации)
- Стимулирующие доплаты и надбавки (премии)

## КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ, СВЯЗАННЫЕ С РЕЖИМОМ РАБОТЫ И УСЛОВИЯМИ ТРУДА

- **Сверхурочные работы (ст. 152 ТК РФ)** - за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Либо дополнительное время отдыха
- **Работа в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ)** - не менее чем в двойном размере либо одинарный размер оплаты + другой день отдыха
- **В ночное время \*с 22 часов до 6 часов\* (ст. 96, 153 ТК РФ; Постановление Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 )** – минимум 20% за каждый час работы

## ГАРАНТИИ ПО СОХРАНЕНИЮ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА

- Предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска
- Направление в служебные командировки
- Исполнение государственных или общественных обязанностей
- Совмещение работы с обучением
- Увольнение в связи с ликвидацией предприятия или сокращением численности
- в других случаях



# РАСЧЕТ СДЗ

- **Расчетный период** – 12 месяцев, предшествовавших моменту наступления события
- **Учитываемые выплаты** - все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат
- **Исключаемое время** – болезнь, БиР, простой, отпуск, другие периоды с сохранением среднего заработка)
- **Исключаемые выплаты** – пособия, оплата простоев, отпускные, матпомощь, оплата проезда, питания и др.)

# РАСЧЕТ СДЗ

**СДЗ = зарплата / кол-во КД в расчетном периоде**

- *Если период отработан полностью:*

**СДЗ = зарплата за расчетный период / (12 \* 29,3)**

- *Если есть исключаемые периоды:*

**СДЗ = зарплата / (29,3 × полные КМ + отработанные КД в неполных КМ)**

КМ – календарные месяцы

КД – календарные дни

29,3 – среднемесячное число календарных дней

# ПРИМЕР РАСЧЕТА ОТПУСКНЫХ

Период отпуска: с 19.06.2017 по 02.07.2017, 14 календ.дней

Расчетный период	Отработано дней	Начислено, руб.	СДЗ, руб.
Июнь 2016	Полностью	20 400,00	<b>692,44</b>
Июль 2016	Полностью	20 400,00	
Август 2016	Полностью	20 400,00	
Сентябрь 2016	Полностью	20 400,00	
Октябрь 2016	19 из 31 к.д. (Отпуск 12.10-23.10)	12 628,57	
Ноябрь 2016	Полностью	20 400,00	
Декабрь 2016	Полностью	20 400,00	
Январь 2017	Полностью	20 400,00	
Февраль 2017	Полностью	20 400,00	
Март 2017	19 из 31 к.д. (Отпуск 20.03-31.03)	11 127,27	
Апрель 2017	Полностью	20 400,00	
Май 2017	Полностью	20 400,00	
<b>ИТОГО</b>	<b>-</b>	<b>227 755,84</b>	

Кол-во КД в расчётном периоде =  $29,3 * 10 + 19/31 * 29,3 + 19/31 * 29,3 =$   
**328,92**

СДЗ = Итого начислено / Кол-во КД в периоде =  $227\ 755,84 / 328,92 =$   
**692,44** р.

Всего начислено =  $692,44 * 14 =$  **9 694,16** р.

# УДЕРЖАНИЯ ИЗ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

- **Обязательные:**

- НДФЛ

- по исполнительным листам суда (алименты, возмещение причиненного вреда, штрафы)

- **По инициативе работодателя:**

- за причиненный организации материальный ущерб;

- за неотработанные дни авансом предоставленного отпуска;

- своевременно не возвращенные подотчетные суммы

- за допущенный брак

- излишне начисленная заработная плата

- **По инициативе работника**

# ДОПУСТИМЫЙ % УДЕРЖАНИЯ

## Не более 20%

- Сумма неотработанного аванса, выданного в счет зарплаты
- Неизрасходованный (невозвращенный) остаток по выданным под отчет суммам
- Сумма излишне выданной зарплаты, пособия по нетрудоспособности или беременности и родам из-за счетной ошибки
- Сумма оплаченных отпускных за неотработанные дни отпуска
- Зарплата, выданная сотруднику из-за его неправомερных действий, если они установлены судом

# ДОПУСТИМЫЙ % УДЕРЖАНИЯ

## Не более 50%

- Алименты (кроме алиментов на содержание несовершеннолетних детей)
- Административные и уголовные штрафы
- Суммы по исполнительным документам (кроме случаев, для которых лимит равен 70%)

## Не более 70%

- Алименты на несовершеннолетних детей
- Сумма вреда, причиненного сотрудником здоровью другого человека
- Сумма ущерба лицам, потерявшим по вине сотрудника кормильца
- Сумма ущерба, причиненного преступлением

# НАЧИСЛЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

- Д<sup>Т</sup> 08 «Вложения во внеоборотные активы»
- Д<sup>Т</sup> 10 «Материалы»
- Д<sup>Т</sup> 20 «Основное производство»
- Д<sup>Т</sup> 23 «Вспомогательные производства»
- Д<sup>Т</sup> 25 «Общепроизводственные расходы»
- Д<sup>Т</sup> 26 «Общехозяйственные расходы»
- Д<sup>Т</sup> 44 «Расходы на продажу»
  
- К<sup>Т</sup> 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»

# УДЕРЖАНИЯ ИЗ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

- Д<sup>Т</sup> 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»

- К<sup>Т</sup> 68 «Расчеты по налогам и сборам» (НДФЛ)

К<sup>Т</sup> 76 «Расчеты с разными дебиторами и кредиторами»

(исполнительные документы, третьим лицам)

К<sup>Т</sup> 73 «Расчеты с персоналом по прочим операциям»

(ущерб)



# СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ

**Глава 34 НК РФ**

**Федеральный закон N 125-ФЗ от 24.07.1998 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»**

Обязательное пенсионное страхование – 26%

Обязательное социальное страхование – 2,9%

Обязательное медицинское страхование – 5,1%

От несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – от 0,2 до 8,5%

# НАЧИСЛЕНИЕ ВЗНОСОВ

- Д<sup>Т</sup> 08 «Вложения во внеоборотные активы»
- Д<sup>Т</sup> 10 «Материалы»
- Д<sup>Т</sup> 20 «Основное производство»
- Д<sup>Т</sup> 23 «Вспомогательные производства»
- Д<sup>Т</sup> 25 «Общепроизводственные расходы»
- Д<sup>Т</sup> 26 «Общехозяйственные расходы»
- Д<sup>Т</sup> 44 «Расходы на продажу»
  
- К<sup>Т</sup> 69 «Расчеты по социальному страхованию и обеспечению»

# ПОСОБИЯ ЗА СЧЕТ ФСС

- Пособие по временной нетрудоспособности
- Пособие по беременности и родам
- Пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности
- Единовременное пособие при рождении ребенка
- Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет
- Оплата путевок на лечение тех, кто работает во вредных и опасных условиях
- Пособие на погребение
- Оплата за дни отдыха по уходу за ребенком-инвалидом

**Д<sup>Т</sup> 69 - К<sup>Т</sup> 70**