

# Тема 2. Субъекты трудового права

## **2.1. Понятие Субъектов Трудового права**

**Субъекты трудового права** - это участники трудовых и иных непосредственно с ними связанных отношений. Субъекты трудового права являются сторонами трудового правоотношения, а также носителями трудовых прав и трудовых обязанностей. Ими выступают трудоспособные граждане (работники), организации (работодатели), работники организаций, профсоюзные и иные органы, представляющие права и интересы работников.

# Содержание правового статуса включает в себя

## следующие элементы:

- **1. Трудовая правосубъектность** (праводееделиктоспособность) Трудовая правосубъектность представляет собой особое свойство субъектов трудового права, их способность иметь права и обязанности, способность осуществлять лично своими действиями права и обязанности, а также способность отвечать за совершенные правонарушения. Правосубъектность выступает предпосылкой наделения субъекта трудового права субъективными правами и обязанностями.
- **2. Основные права и обязанности (статутные).** Статутные права являются исходными и неотчуждаемыми, они составляют основу комплекса субъективных, т.е. принадлежащих субъекту права, прав и обязанностей.
- **3. Гарантии этих прав и обязанностей.** Гарантии - это установленные законами, иными нормативными актами, организационно-правовые средства реального осуществления субъективных прав. Для профсоюзов установлены специальные гарантии, обеспечивающие свободное их образование и деятельность, направленную на выполнение задач представительства и защиты прав и законных интересов работников.
- **4. Ответственность за трудовые правонарушения.** Важным элементом правового статуса субъекта трудового права является ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, т.е. обязанность претерпеть неблагоприятные последствия в связи с совершением правонарушения. В трудовом праве выделяют дисциплинарную и материальную ответственность работника и материальную ответственность работодателя за ущерб, причиненный работнику.

# **2.1.Гражданин (работник) как субъект Трудового права**

- Гражданин становится субъектом отношений трудового права еще до их возникновения, когда подыскивает необходимую работу. С возникновением трудовых отношений он приобретает правовой статус работника. Для того, чтобы вступить в трудовые правоотношения необходимо обладать трудовой правосубъектностью. По общему правилу она наступает с 16-летнего возраста.
- Однако в тех случаях, когда 15-летний подросток закончил общее образование или оставил учебное заведение, он также может заключить трудовой договор.
- С согласия одного из родителей или органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим 14-летнего возраста, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения.
- В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста 14 лет (ст.63 ТК РФ)

## Основные статутные трудовые права граждан закреплены в Конституции РФ, а работников - в ст. 21 Кодекса. Работник имеет право на:

1. Заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях;
2. Предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
3. Рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором;
4. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;
5. Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
6. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
7. Профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
8. Объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
9. Участие в управлении организацией;
10. Ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
11. Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
12. Разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку;
13. Возмещение вреда и компенсацию морального вреда в порядке;
14. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

# Работник обязан:

1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации;
3. Соблюдать трудовую дисциплину;
4. Выполнять установленные нормы труда;
5. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
6. Бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
7. Незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.

- Юридическая ответственность работника за допущенные им трудовые правонарушения применяется в виде санкций трудового права: дисциплинарной или материальной, а для должностных лиц администрации еще и административной ответственности. Работником может быть и иностранец, и лицо без гражданства, обладающие трудовой правосубъектностью.

# **2.2. Работодатель как субъект трудового права**

**Работодатель** - физическое лицо или работодатель юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником, обладающее трудовой правосубъектностью и в первую очередь работодательской правоспособностью - способностью принимать граждан на работу, заключать с ними трудовые договоры.

# Работодатель имеет право:

- - заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками;
- - вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры и соглашения;
- - поощрять работников за добросовестную работу и эффективность труда;
- - требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;
- - привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности.

# Основными обязанностями работодателя надо признать:

- - предоставление работнику работы, обусловленной трудовым договором;
- - выплату заработной платы полностью и своевременно;
- - обеспечение безопасности труда и условий, отвечающих требованиям охраны и гигиены труда;
- - вести коллективные переговоры, а также заключать коллективные договоры;
- - своевременно выполнять предписания государственных, надзорных и контрольных органов;
- - возмещать вред, причиненный работникам, в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред;
- - исполнять и другие обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

**Руководитель - тоже является наемным работником,**  
его трудовая функция заключается в руководстве организацией. Права и обязанности руководителя организации, согласно ст. 274 ТК РФ в области трудовых отношений определены Трудовым законодательством, иными законами, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

## **2.3. Правовое положение профессиональных союзов в сфере труда**

**Профсоюз** - это добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемые в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов (ст.2 Закона «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности»).

- Профсоюзы **независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти**, органов местного самоуправления, работодателя, их объединений, им не подотчетны и не подконтрольны. Профсоюзы и их объединения самостоятельно разрабатывают и утверждают свои уставы, свою структуру, организуют свою деятельность.
- **Правосубъектность профсоюза как юридического лица возникает с момента их государственной регистрации в Министерстве юстиции Российской Федерации или его территориальном органе юстиции субъекта РФ по месту нахождения соответствующего профессионального органа.** Однако профсоюзы вправе и не регистрироваться, тогда они не приобретают прав юридического лица. ( ст. 8 Закона о профсоюзах).
- **Реорганизация или прекращение деятельности профсоюза или первичной профсоюзной организации** может осуществляться только по решению их членов в порядке, определяемом уставом профсоюза, положением о первичной профсоюзной организации, а их ликвидация как юридического лица в соответствии с Федеральным законом.

# Функции профсоюзов -это основные направления их деятельности.

- Защитная функция профсоюзов - это деятельность профсоюзных органов , направленная на предупреждение нарушения и восстановления нарушений прав и законных интересов работников в сфере труда, а также привлечение к ответственности их нарушителей.
- Функция представительства работников прямо закреплена в ст. 29 ТК РФ, согласно которой представителями работников в социальном партнерстве являются профсоюзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских профсоюзов (ст. 1,11 Закона о профсоюзах).

## Права профсоюзов можно классифицировать по сфере их деятельности и по объему компетенции в правах:

- а) **Права самостоятельного характера.** Основными правами (ст. 11-23) профсоюзов являются:
  - - право на представительство и защиту социально- трудовых прав и интересов работников (ст. 11);
  - - на содействие занятости (ст. 12);
  - - на ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров, соглашений и контроль за их выполнением (ст. 36, 51 ТК РФ, ст. 13 Закона о профсоюзах;
  - - на участие в урегулировании коллективных трудовых споров ( ст. 398, 399, 401-404, 410 ТК РФ, ст. 14 Закона о профсоюзах и др.);
- б) **Права совместного характера:**
  - - участие в распределении жилья, построенного организацией, решение неисковых споров совместно с работодателем;
- в) **согласительные права профсоюзов по применению работодателем ряда норм трудового законодательства.** Права профсоюзов закреплены в ст. 32, 51, 52. 54. 83. Закона о профсоюзах.

# По сфере деятельности различают следующие права:

- - представительство работников для осуществления своей защитной функции;
- - на участие в нормотворческой деятельности;
- - на защиту права на труд, в т.ч. защиту от необоснованных отказов в приеме на работу, незаконном переводе и увольнении (ст. 73,81, 82 ТК РФ)
- - на социальную защиту работников (обеспечение условий по охране труда, его оплате и др.)

## В систему таких юридических гарантий входят:

1. Неприкосновенность и защита права собственности профсоюзов, право пользования, владения имуществом профсоюза, гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов (п.2, п.п. «б», п. 3 и 5 ст. 81, 373, 374 ТК РФ);
2. Освобожденным профсоюзным работникам (п.7 ст. 375 ТК РФ); обязанность работодателей по созданию условий для осуществления деятельности выборного профсоюзного органа; надзор и контроль, за соблюдением законодательства о правах профсоюзов;
3. Ответственность за нарушение прав профсоюзов дисциплинарная (ст. 195 ТК РФ, п.2 ст. 30 закона о профсоюзах), административная и уголовная - в соответствии с федеральным законом.

Законодательством установлена ответственность и самих профсоюзов, юридическая ответственность наступает в том случае, когда профсоюзы организуют объявление забастовки и не прекращают после признания ее незаконной, в этом случае профсоюз обязан возместить причиненные убытки (ст. 417 ТК РФ, ст. 22 Закона о профсоюзах).