

**Выпускная работа бакалавра
Висливской Маргариты Игоревны**



На тему:

**«Анализ системы оплаты труда персонала
и разработка инновационных
мероприятий по ее совершенствованию
в организации: зарубежный опыт и
русская практика»**

Научный руководитель:

Д.э.н., профессор

Полуянов Владимир Петрович

2016 год

Актуальность и цель ВКР:

Актуальность: В условиях развития рыночных отношений возрастает роль стимулирования персонала организации к более производительному и эффективному труду. Одним из критериев эффективности труда персонала является размер оплаты труда

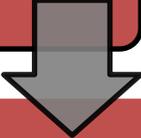
Цель: анализ системы оплаты труда персонала и разработка инновационных мероприятий по ее совершенствованию в ПАО «Газпром газораспределение Ростов-на-Дону»

Согласно новой редакции ТК РФ категория оплата труда включает:

- **вознаграждение за труд** в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы;
- **компенсационные выплаты** (*доплаты и надбавки за труд в условиях, которые отличаются от обычных и требуют повышенной оплаты*);
- **стимулирующие выплаты** (*доплаты и надбавки, премии и поощрительные выплаты, которые являются составной частью заработной платы*).

ПАО «Газпром газораспределение Ростов-на-Дону» это:

17 филиалов в
Ростовской области;



20 149,57 км. наружных
газопроводов;

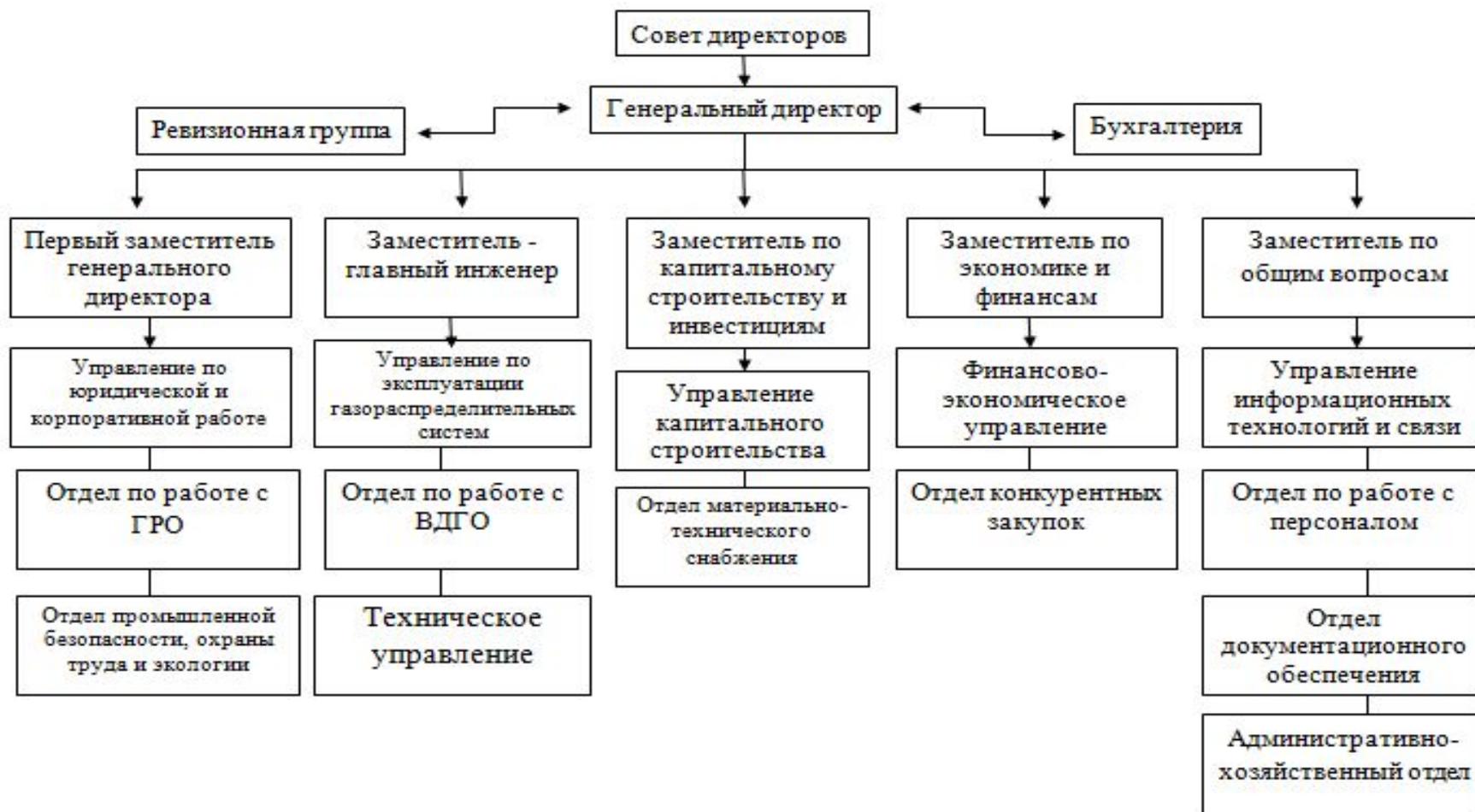


3558 работников (*вместе
с филиалами*);

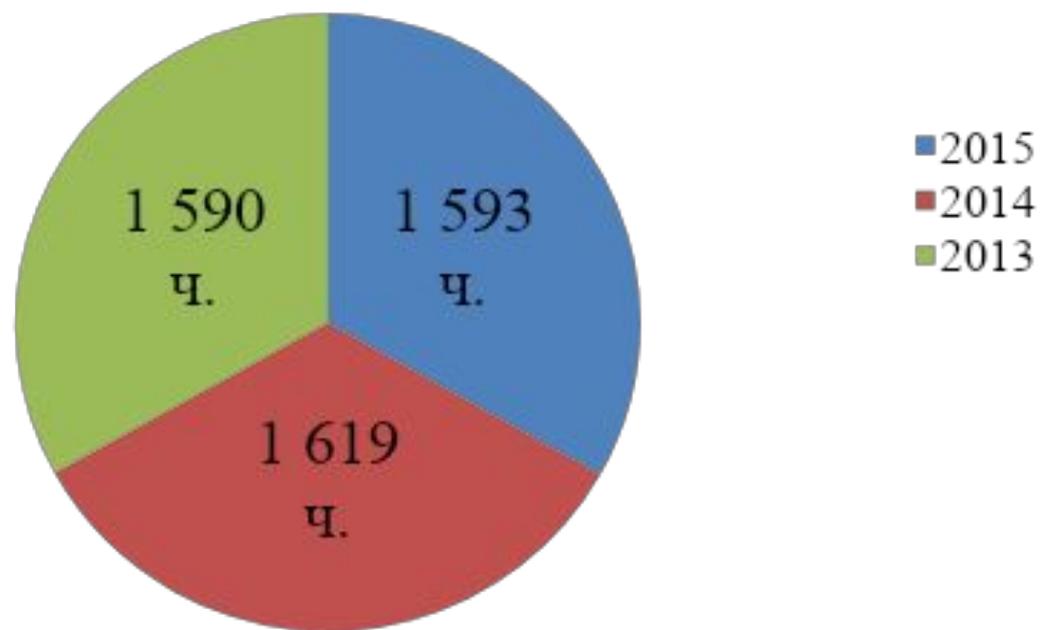


9791 газорегуляторных
пунктов.

Организационная структура ПАО «Газпром газораспределение Ростов-на-Дону»



Среднесписочная численность сотрудников за три года (чел)



**Перечень показателей премирования по итогам работы за месяц
руководителей, специалистов и служащих ПАО «Газпром газораспределение
Ростов-на-Дону»**

Показатели	Процент к установленному коэффициенту премии производственным и финансово-экономическим показателям (%)
Обеспечение безаварийной работы в Обществе	40
Отсутствие производственного травматизма на рабочих местах	40
Обеспечение оплаты потребителями услуг по транспортировке газа по распределительным газопроводам: 1) сбор в полном объеме оплаты в счет погашения дебиторской задолженности; 2) сбор оплаты потребителей в размере не менее 85% объема начисленных за отчетный месяц услуг за пользование распределительными газопроводами.	20
	10
	10
Выполнение плана прибыли по прочей деятельности	20

Мероприятия по совершенствованию системы оплаты труда ПАО «Газпром газораспределение Ростов-на-Дону»



Структура сбалансированной системы мотивации





СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!