

Методы урегулирования политического конфликта

Выполнил: Оналбай И.О.
Проверил: Таиров А.Т.

- **Политический конфликт** — проявление и результат конкретного взаимодействия двух или более сторон (индивидов, их групп, общностей, государств), оспаривающих друг у друга распределение и удержание властных ресурсов, полномочий и благ.
- Конфликт как социально - политическое явление присущ любому обществу.

- Поскольку негативные функции конфликта опасны для стабильного существования общества, центральной проблемой конфликтологии является поиск методов их урегулирования. Без этого может возникнуть ситуация, когда придется иметь дело не только с конфликтом, но и с его последствиями, которые могут быть опаснее самого конфликта.

- Урегулирование конфликтов – довольно широкое понятие. Оно подразумевает: предупреждение открытых форм проявления конфликтов, сопровождающихся насильственными действиями (войнами, массовыми беспорядками и др.); разрешение конфликтов путем устранения причин, вызывающих их; формирование нового уровня отношений участников (снижение уровня враждебности конфликтующих сторон, перевод конфликта в русло поиска совместного решения проблемы).

В случае возникновения конфликта необходимо:

- выявить причины и мотивы конфликта, его объективную и субъективную составляющие;
- определить реальных субъектов, имеющих свой интерес в конфликте;
- выявить конфликтную установку сторон — их цели и ожидания, намерения;
- оценить состояние внешних условий, в которых развивается конфликт, например наличие объективных критериев для институционализации конфликта или «внешних» факторов влияния на конфликт.

Следующий этап в урегулировании и разрешении политического конфликта предполагает ряд последовательных процедур, таких как:

- **институционализация** конфликта — определение общих правил и принципов в разрешении конфликта;
- **легитимизация** - готовность конфликтующих сторон соблюдать принятые нормы и правила в процессе разрешения конфликта;
- **структурирование конфликтующих групп** - выявление (субъективация) носителей преследуемых в конфликте интересов и определение количественных и качественных характеристик участников конфликта;
- **редукция** - последовательное ослабление конфликта за счет перевода его на другой уровень.



На основании результатов анализа делается прогноз возможного развития событий; определяются возможные варианты урегулирования конфликта; разрабатывается план урегулирования и разрешения конфликта; определяются тактические и стратегические задачи.

Реализация плана урегулирования конфликта предполагает следующую последовательность действий:

- снижение эмоционального напряжения конфликтующих сторон;
- определение предмета спора и локализация конфликта;
- выработка правил взаимодействия конфликтующих сторон;
- организация диалога между конфликтующими сторонами и информирование общественности о позициях сторон и принимаемых мерах по урегулированию конфликта;
- отделение проблемы от субъективной заинтересованности участников конфликта и сосредоточение внимания на ее разрешении.

- Какие же методы разрешения социально-политических конфликтов существуют сегодня в политической практике и в политологии (конфликтологии)?
- - Метод «избегания» конфликта. Такими действиями могут быть: уход с политической арены того или иного политического деятеля (добровольно), угроза ухода; увольнение с работы по собственному желанию, если работник не может сработаться с начальством или коллегами и т. п. Отметим, что противоречие, лежащее в основе конфликта противоположающихся сторон остается, поэтому «избегание» конфликта не означает его разрешения.
- Отрицание или подмена конфликта. Это такой способ отношения к конфликту, когда центр остроты конфликта осторожно перемещают в другую область.

- - Метод конфронтации, силовой стиль. Здесь задача у сторон – победить любой ценой. «выигрыш-проигрыш».
- - Метод откладывания конфликта – одна из сторон временно уступает свои позиции, якобы мирится с поражением. Но проходит время, условия меняются, ранее сдавшая свои позиции сторона, накопив силы, деньги, ресурсы, делает попытку вернуть утраченное и часто выигрывает.
- - Метод примирения сторон на основе сближения их позиций, интересов через посредника. Это определенная примирительная процедура, добрые услуги, посредничество. В роли посредников выступают согласительные комиссии, отдельные лица.

- - Третейское разбирательство или арбитраж. Стороны добровольно передают свой спор для разбирательства третьей стороне, решение которой является для них обязательным. К третейскому разбирательству относится и судебное разбирательство.
- - Поиск согласия (консенсус), соглашения, сотрудничества. Этот метод самый трудный, так как требует более продолжительной работы. Цель – разработка долгосрочного, взаимовыгодного решения.
- Стратегия открытой и честной конфронтации. Здесь стороны ценят и цели, и взаимоотношения, открыто определяют позиции и ищут выход в совместной работе по достижению целей. Этот стиль называется «выигрыш - выигрыш».

Конец!