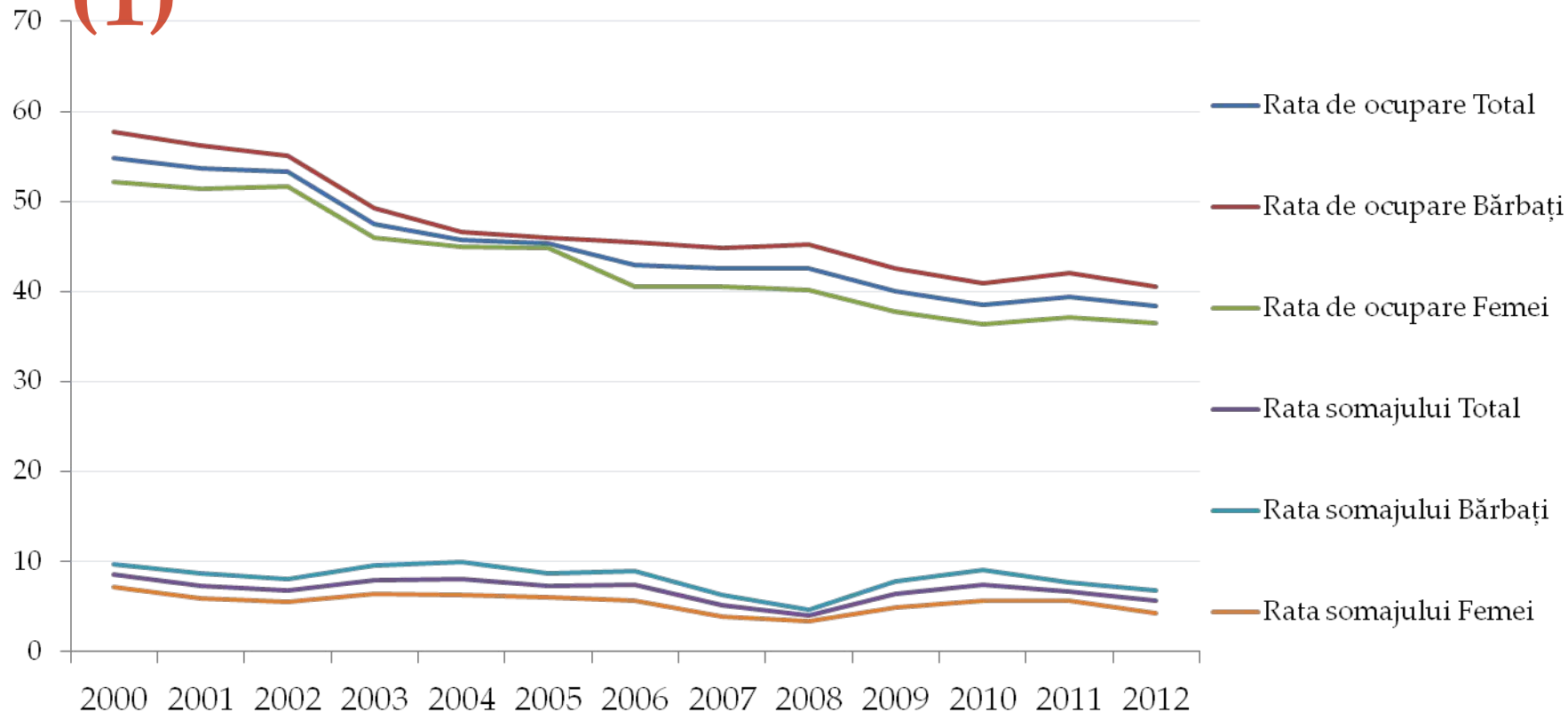


MIGRAȚIA FORȚEI DE MUNCĂ, CUNOȘTINȚE ȘI ABILITĂȚI

13 noiembrie 2013

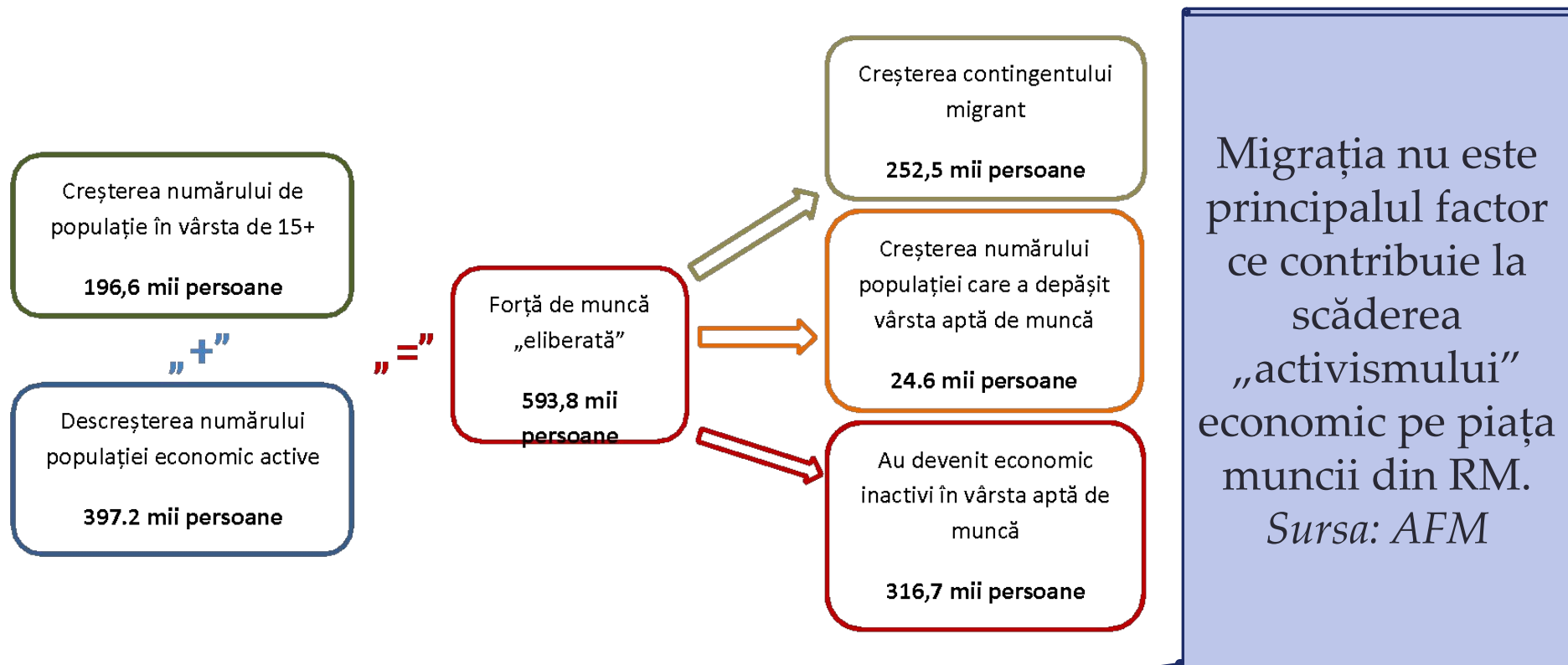
Evoluții pe piața forței de muncă (1)



În perioada 2000-2012 rata de ocupare a scăzut cu 16 p.

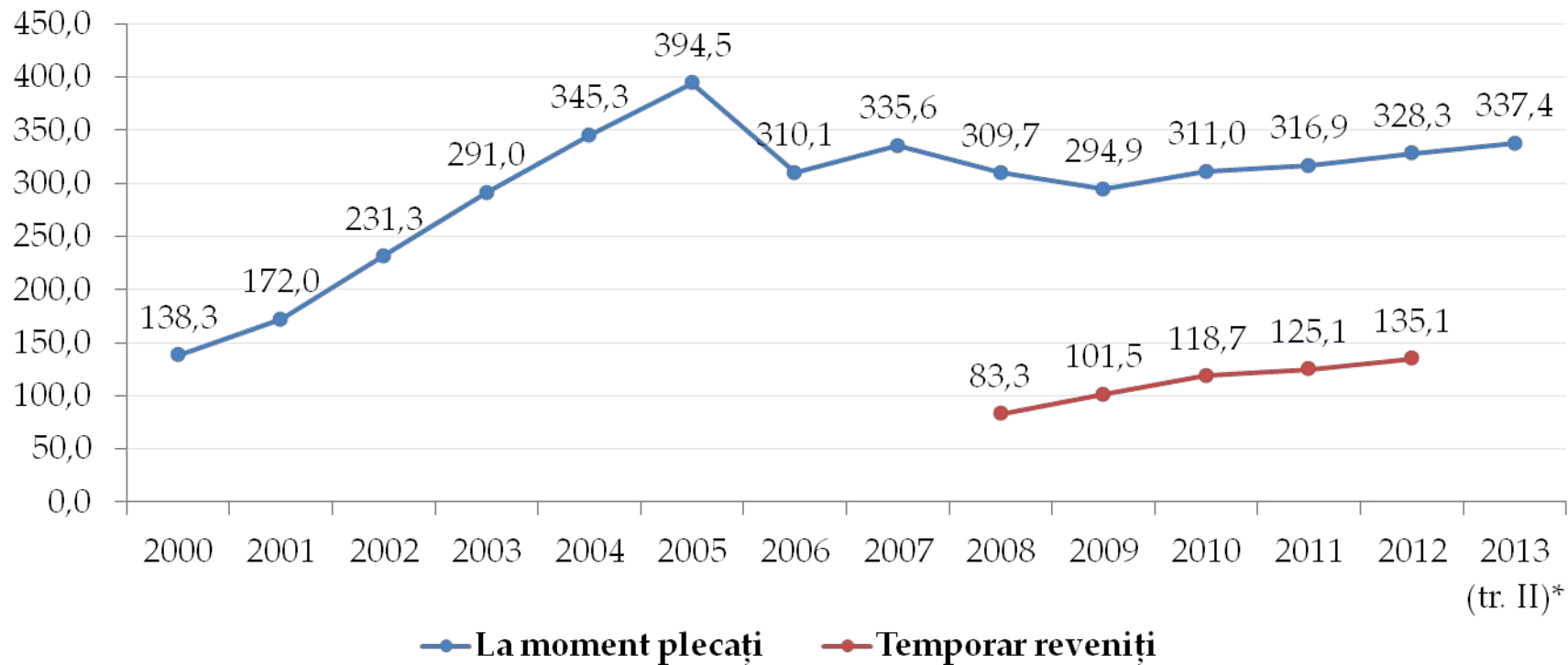
Sursa: AFM

Evoluții pe piața forței de muncă (2)



Migrația nu este principalul factor ce contribuie la scăderea „activismului” economic pe piața muncii din RM.
Sursa: AFM

Contingentul migrant



Contingentul migrant al țării constituie circa 460 mii persoane în 2012, sau 17,6% din populația 15-64 ani.

Sursa: AFM

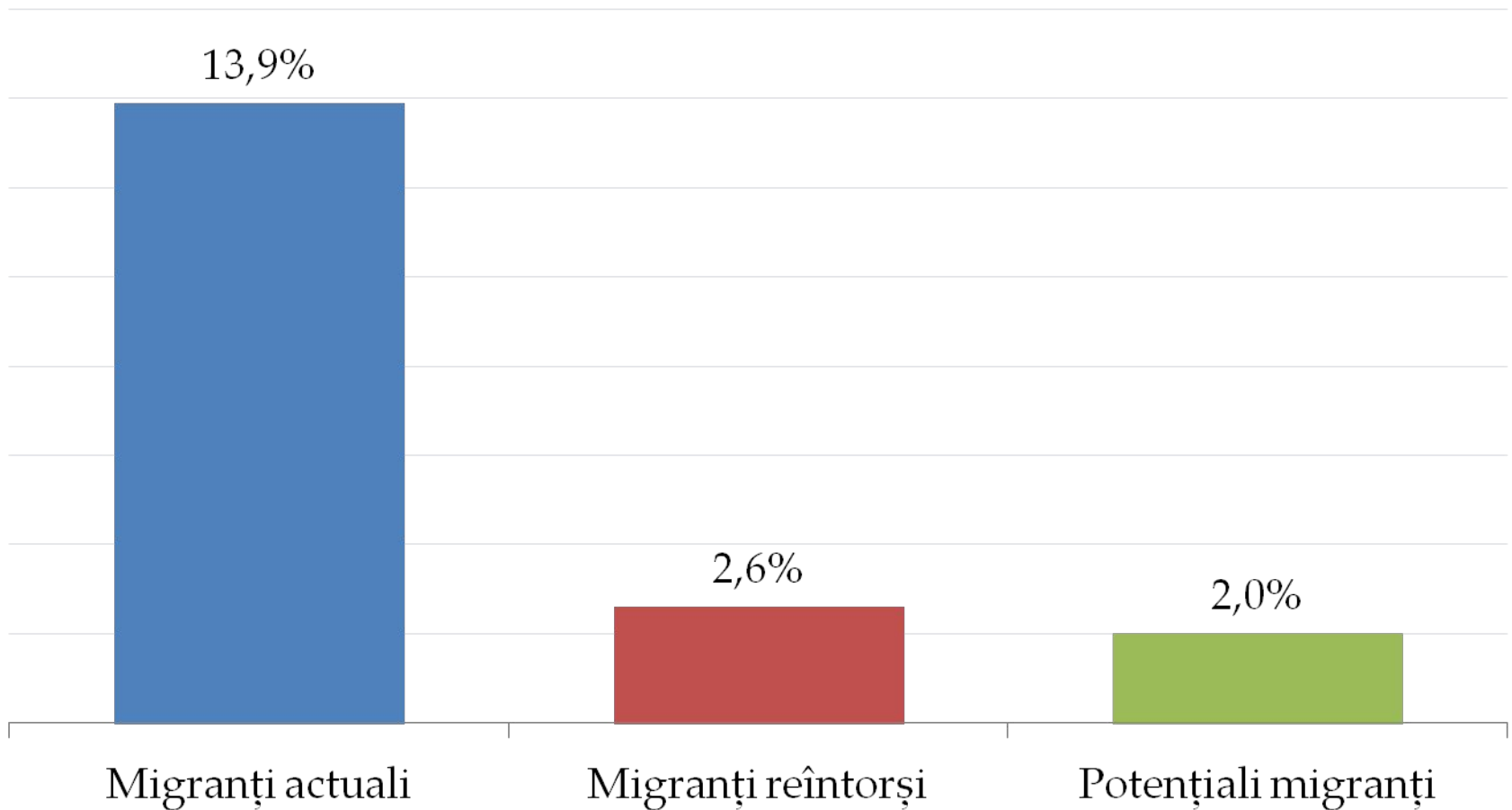
Definiții utilizate

Migranți actuali: persoanele care a) în prezent se află peste hotare în scop de muncă sau b) persoanele care în ultimele 12 luni au fost peste hotare în scop de muncă și intentionează în următoarele 6 luni să plece peste hotare în scop de muncă.

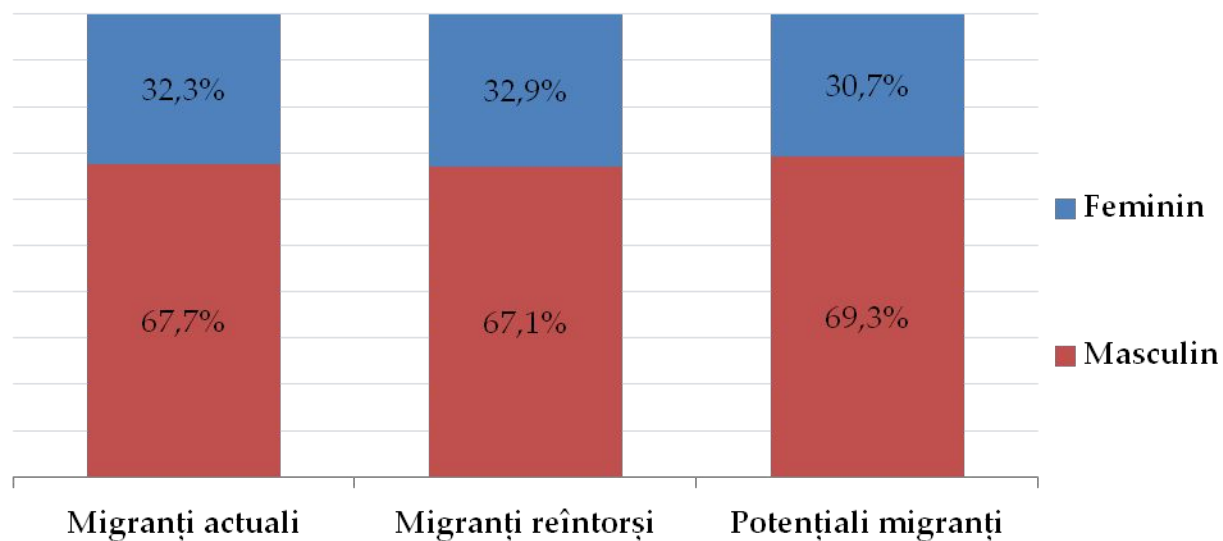
Migranți reîntorși: persoanele care în prezent se află în Moldova, în ultimele 24 luni au fost peste hotare în scop de muncă și nu intentionează în următoarele 6 luni să plece peste hotare în scop de muncă.

Migranți potențiali: persoanele care în prezent se află în Moldova, în ultimele 24 luni nu au fost peste hotare în scop de muncă, dar intentionează în următoarele 6 luni să plece peste hotare în scop de muncă.

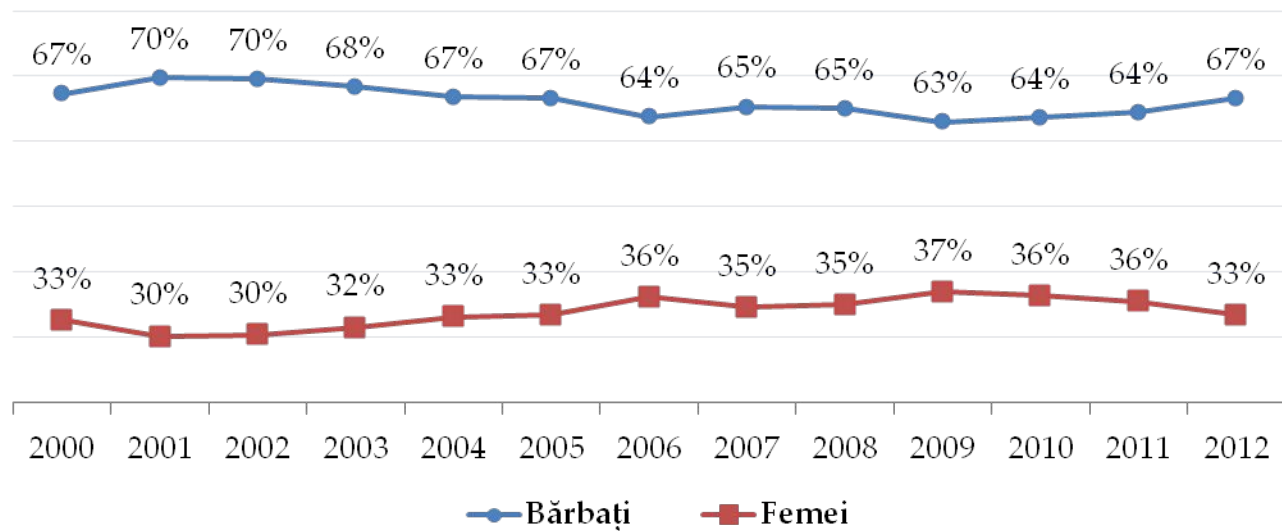
Tipurile de migranți (% din populația 15-64)



Profilul migranților după sexe

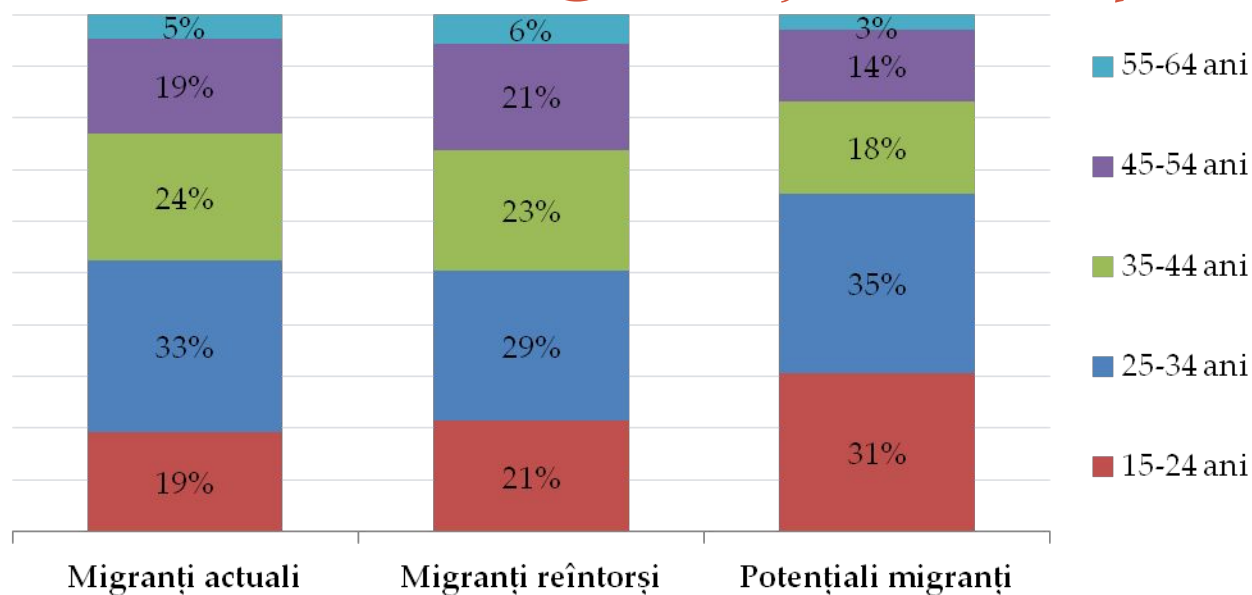


BNS, AMFM, tr. IV, 2012

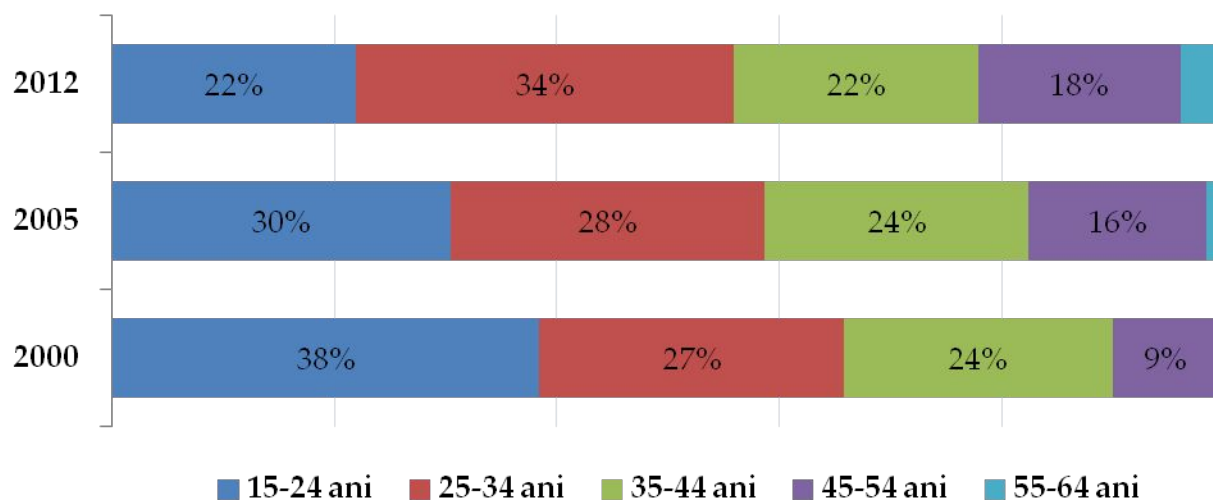


BNS, AFM, 2000-2012

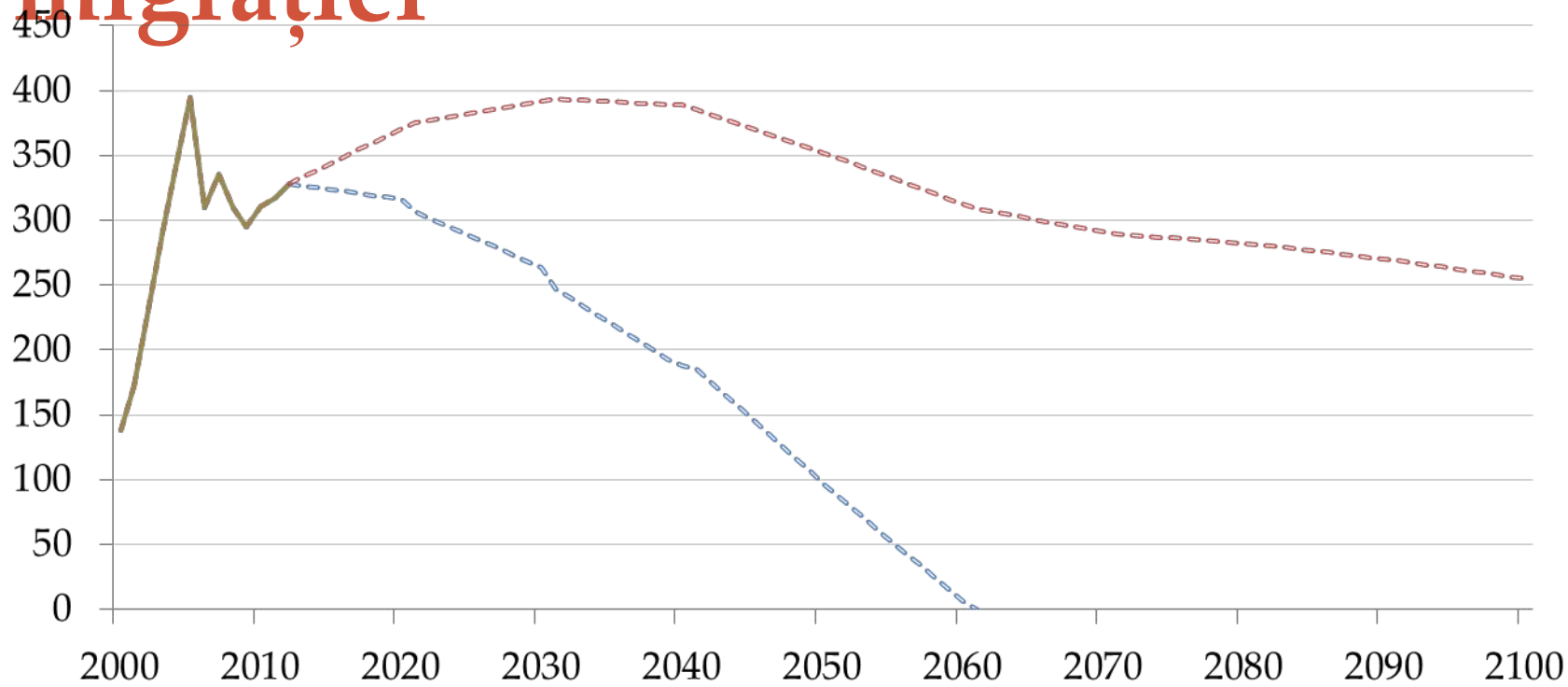
Profilul migranților după vârstă



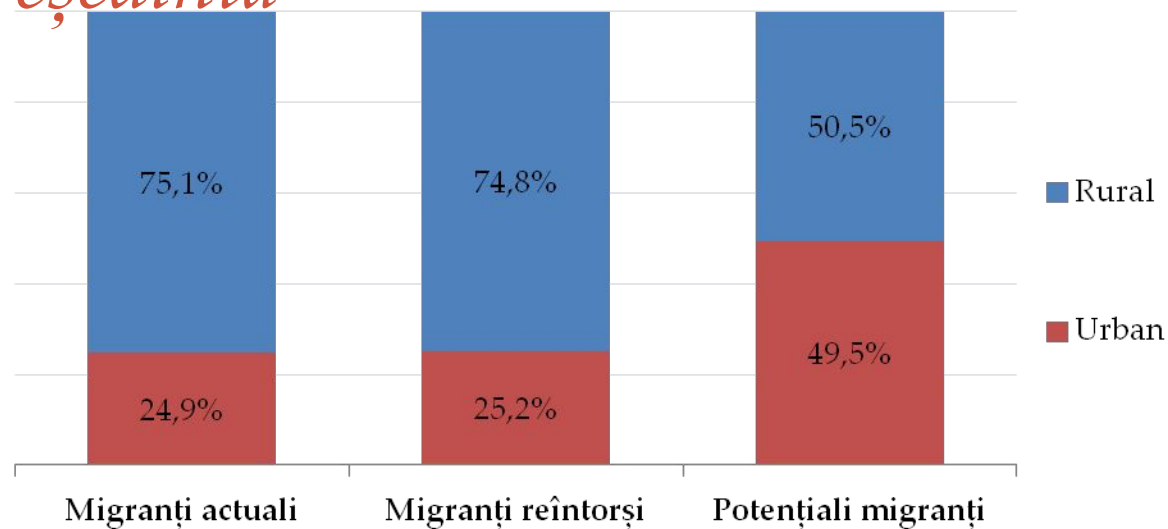
Migrația de muncă îmbătrânește continuu, având tot mai mult caracteristici ale unui grup semiînchis



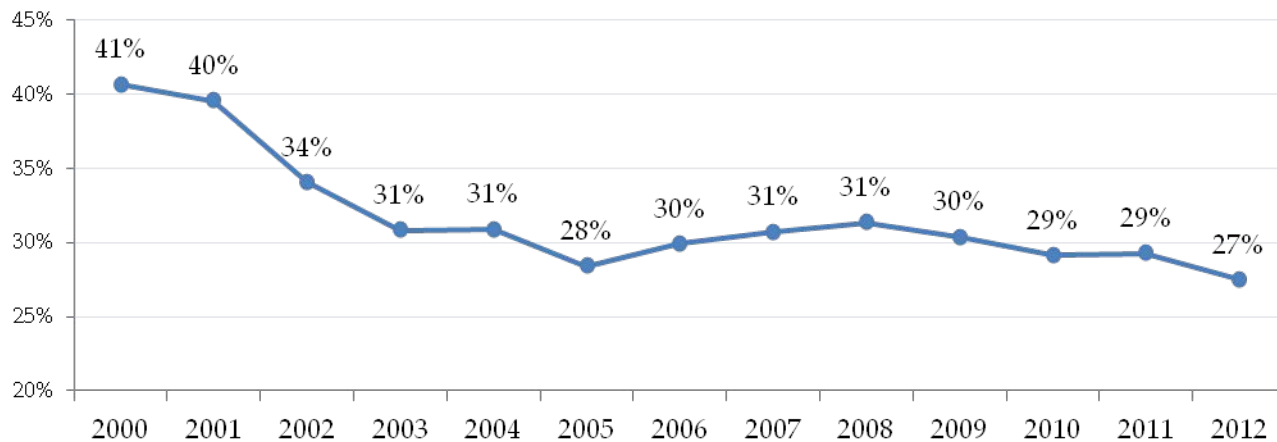
Simularea dimensiunilor migrației



Profilul migranților după medii de reședință

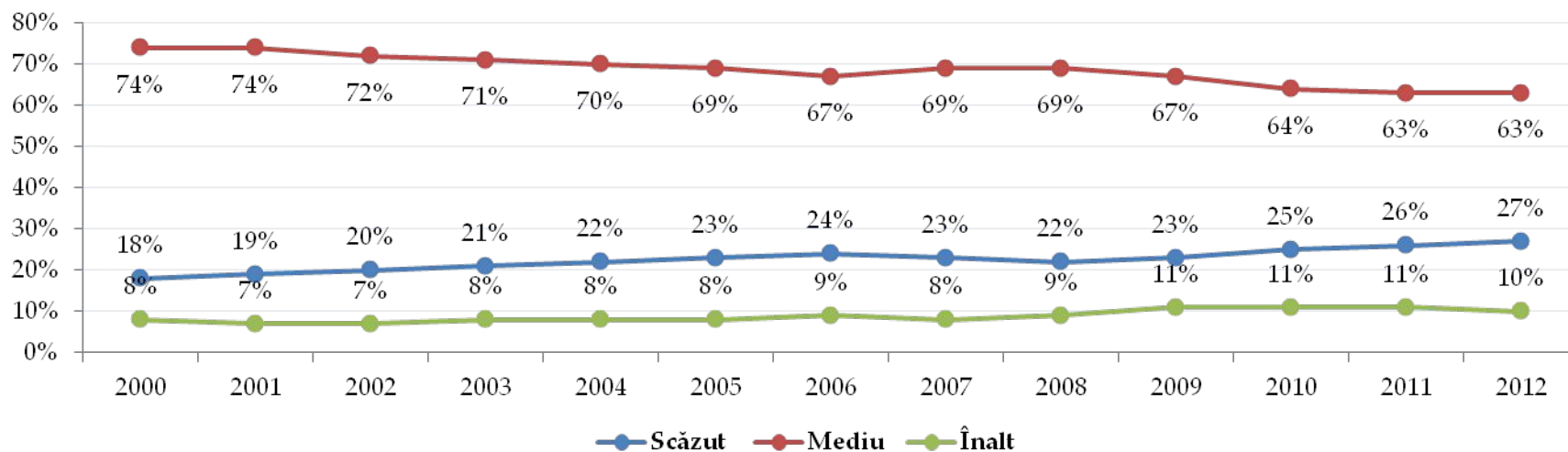
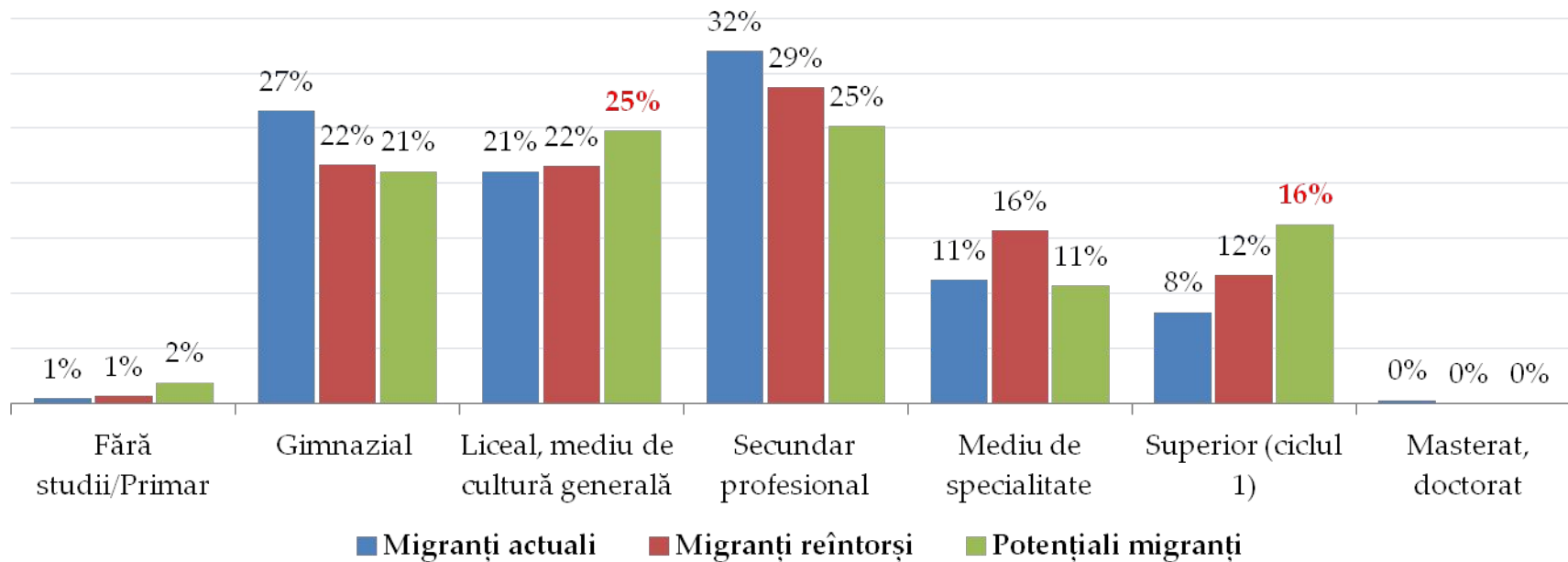


Ponderea migranților din urban



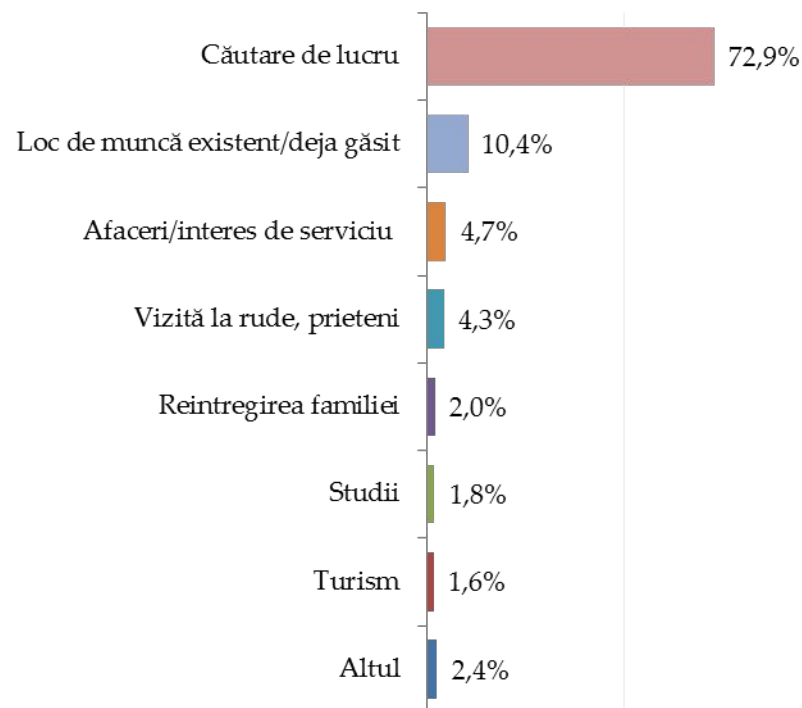
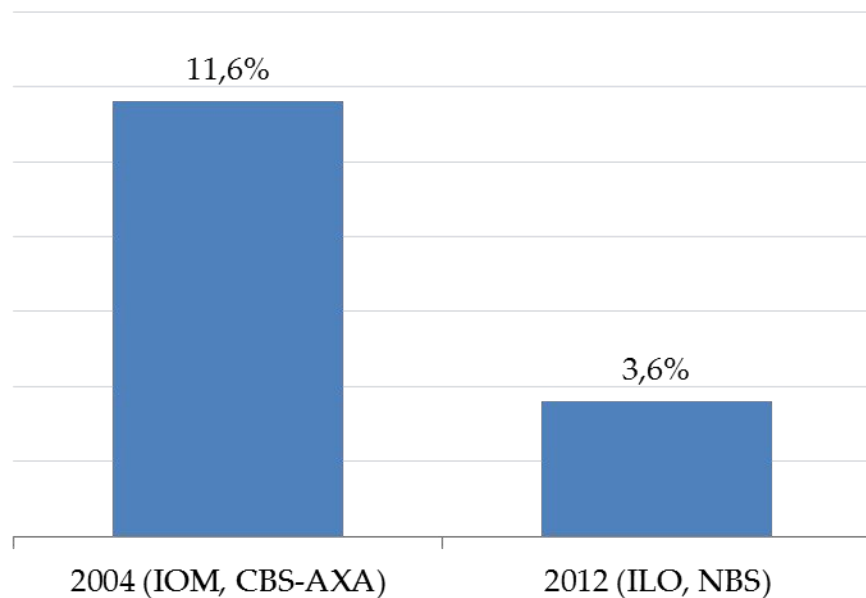
Pe termen scurt
tendențele
migrației după
medii de reședință
se pot stabiliza sau
inversa

Profilul migranților după educație



Potențialii migranți, cât de clare sunt intențiile

Gospodării cu potențiali migranți

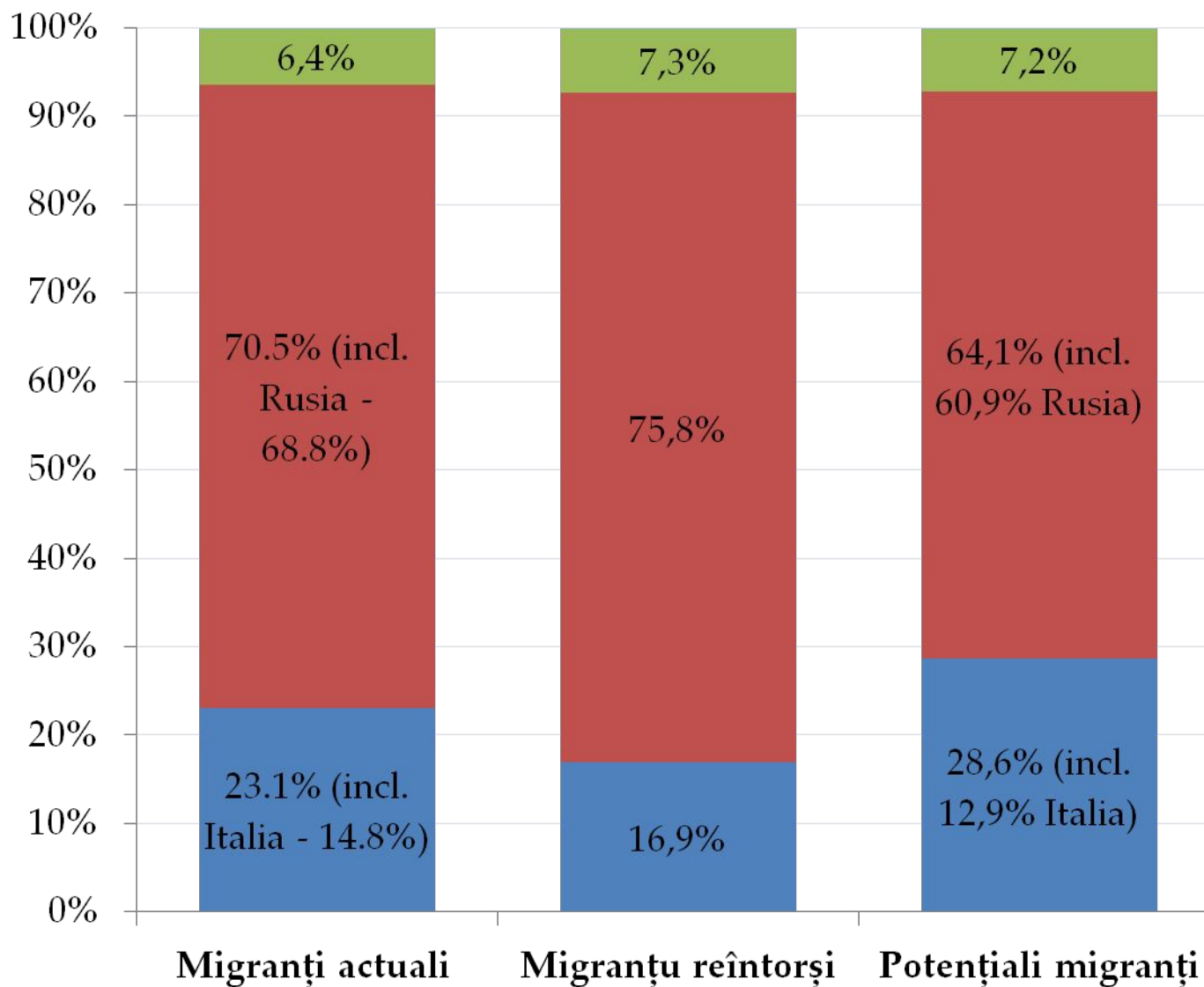


✓ *Nici în cazul potențialilor migranți statutul acestora nu trebuie tratat cu certitudine absolută.*

Câteva constatări

- ✓ *Profilul migranților reîntorși nu diferă de cel al migranților actuali, deci în afara de intențiile declarate pe termen scurt (6 luni) nu există evidențe care să indice că aceștia nu se vor relansa în procesul migrațional*
- ✓ *Este cert că nu există premise pentru o nouă explozie a emigrărilor*
- ✓ *Pe parcurs a sporit ponderea migranților cu nivel scăzut de studii*
- ✓ *Totodată profilul potențialilor migranți relevă anumite schimbări posibile în viitorul model migrațional. Este posibil că pe termen scurt și mediu contingentul migrant să înregistreze tendințe spre „masculinizare și mai pronunțată”, „urbanizare” dar și sporirea emigrării populației tinere cu nivel mai ridicat de studii*

Direcțiile de emigrare

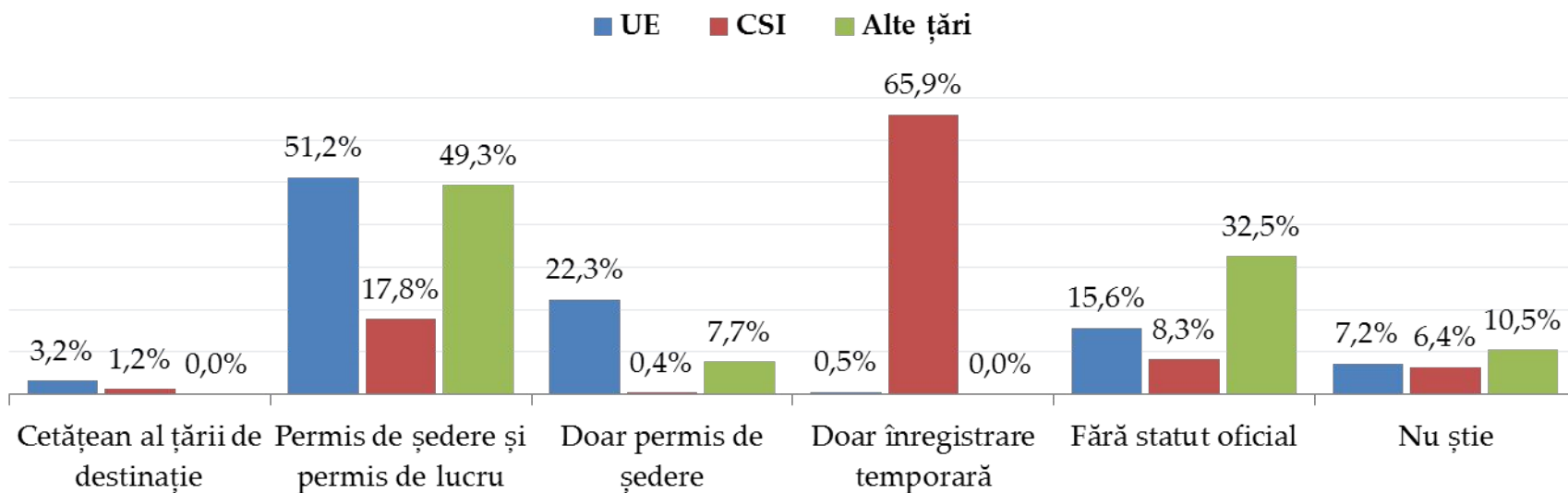
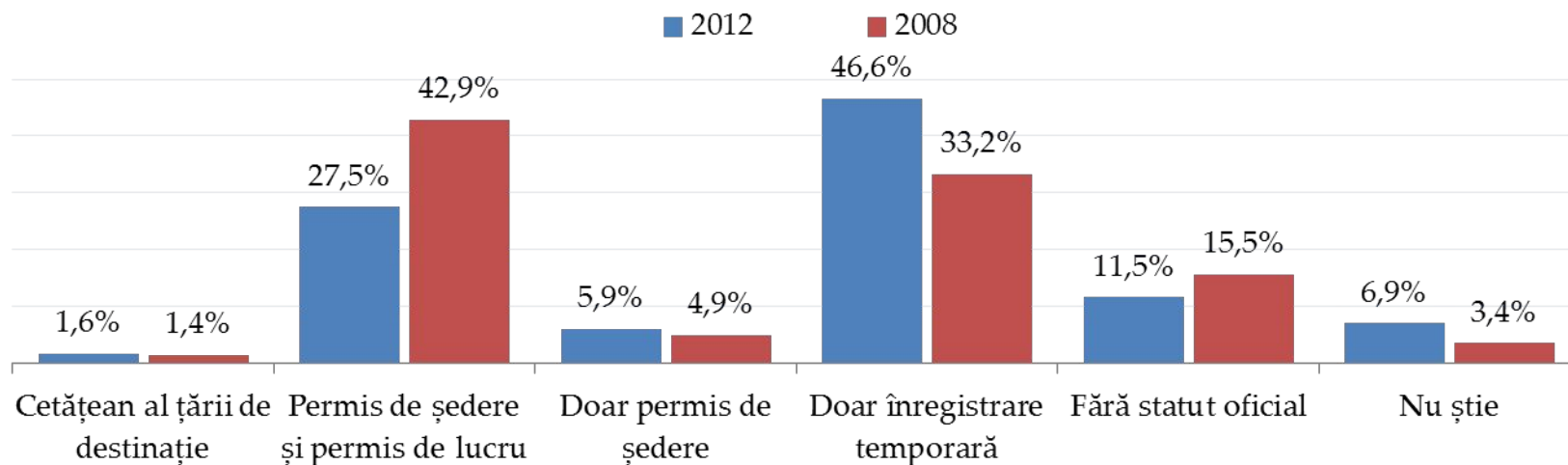


Grupul migranților reîntorși a fost concentrat într-o măsură mai mare în CSI

În general acest grup mai mult este asociat migrației de scurtă durată (17 vs 7 luni durata ultimei deplasări)

Migrația celor potențiali va fi una mai „dispersată” în sensul direcțiilor de emigrare

Statutul de ședere a migranților actuali în țările gazdă

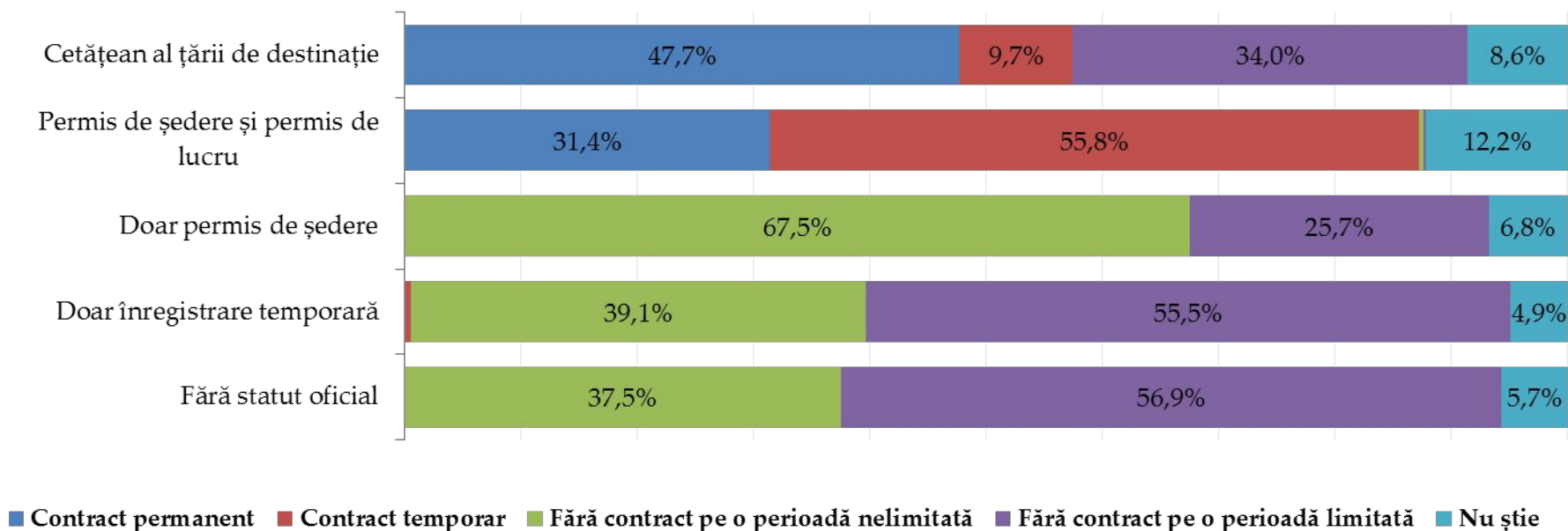


Statutul de ședere a migranților în țările gazdă 2

Doar 9,8% din totalul migranților actuali au încheiat un contract de muncă permanent și alții 16,4% unul temporar.

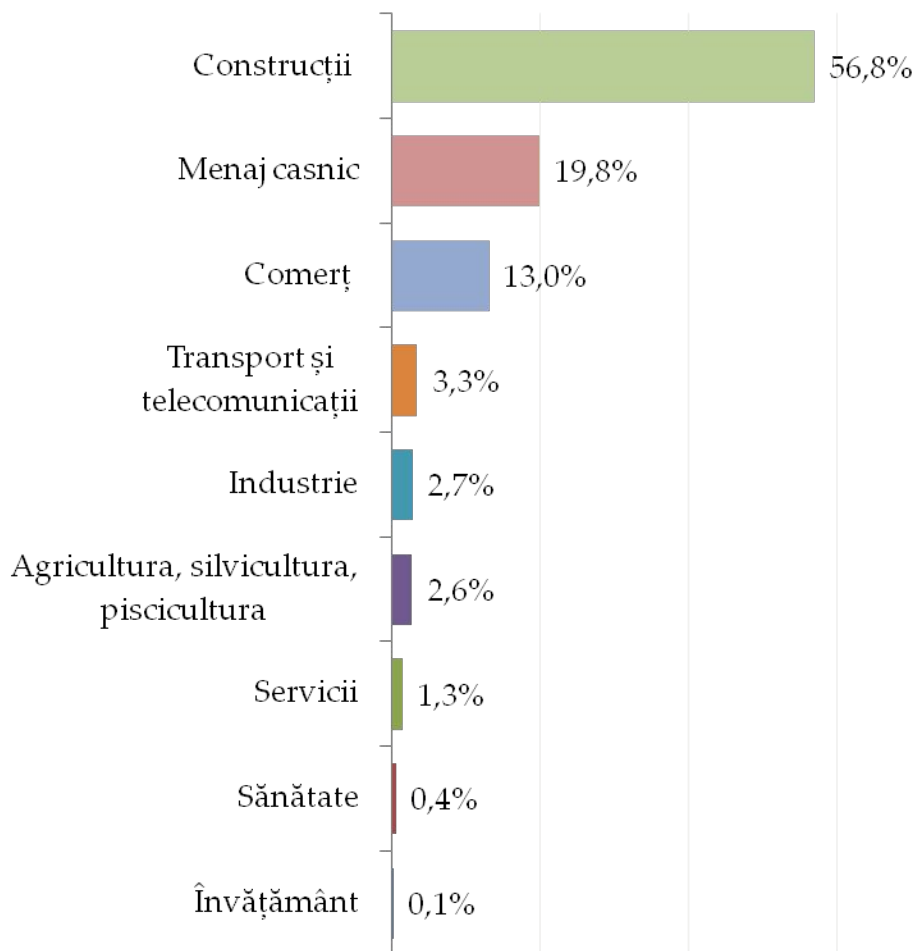
Oficializarea șederii și formalizarea muncii peste hotare sporește gradul de protecție socială a migrantului în țara gazdă, însă nu asigură această protecție pe deplin.

Jumătate din migranții care au un contract de muncă încheiat nu beneficiază de prestații sociale (asigurare medicală, de concedii (medical, anual) plătite, indemnizațiile de șomaj și pentru accidente de muncă, contribuția la fondul de pensii).

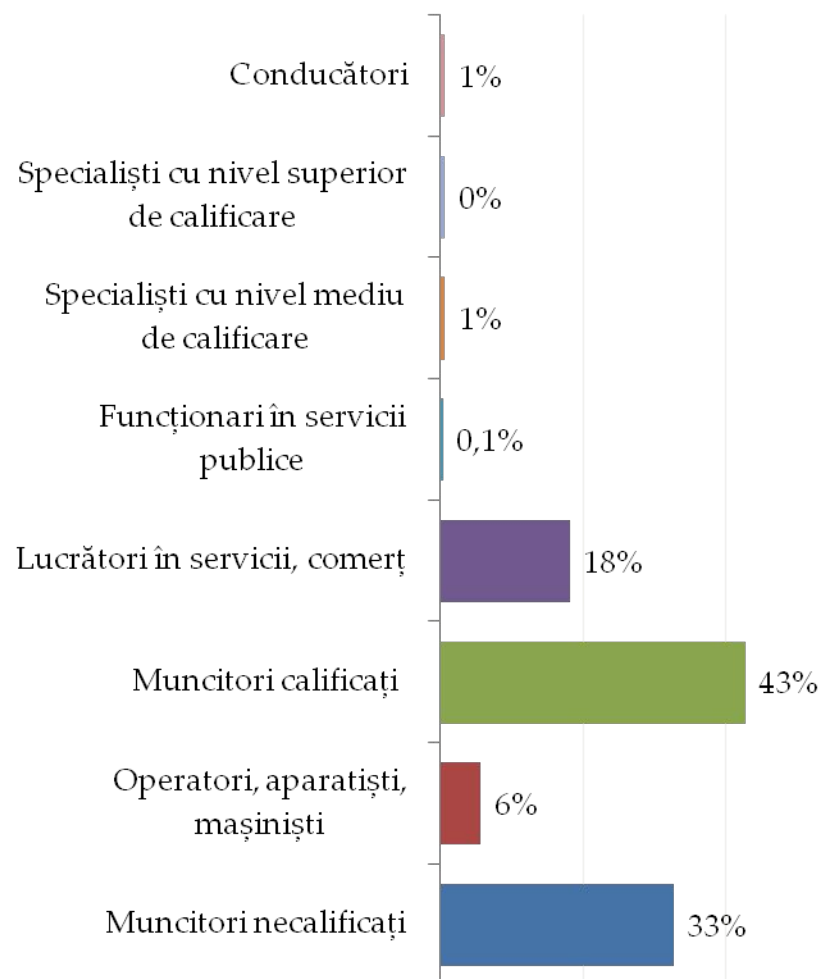


Profilul angajărilor peste hotare

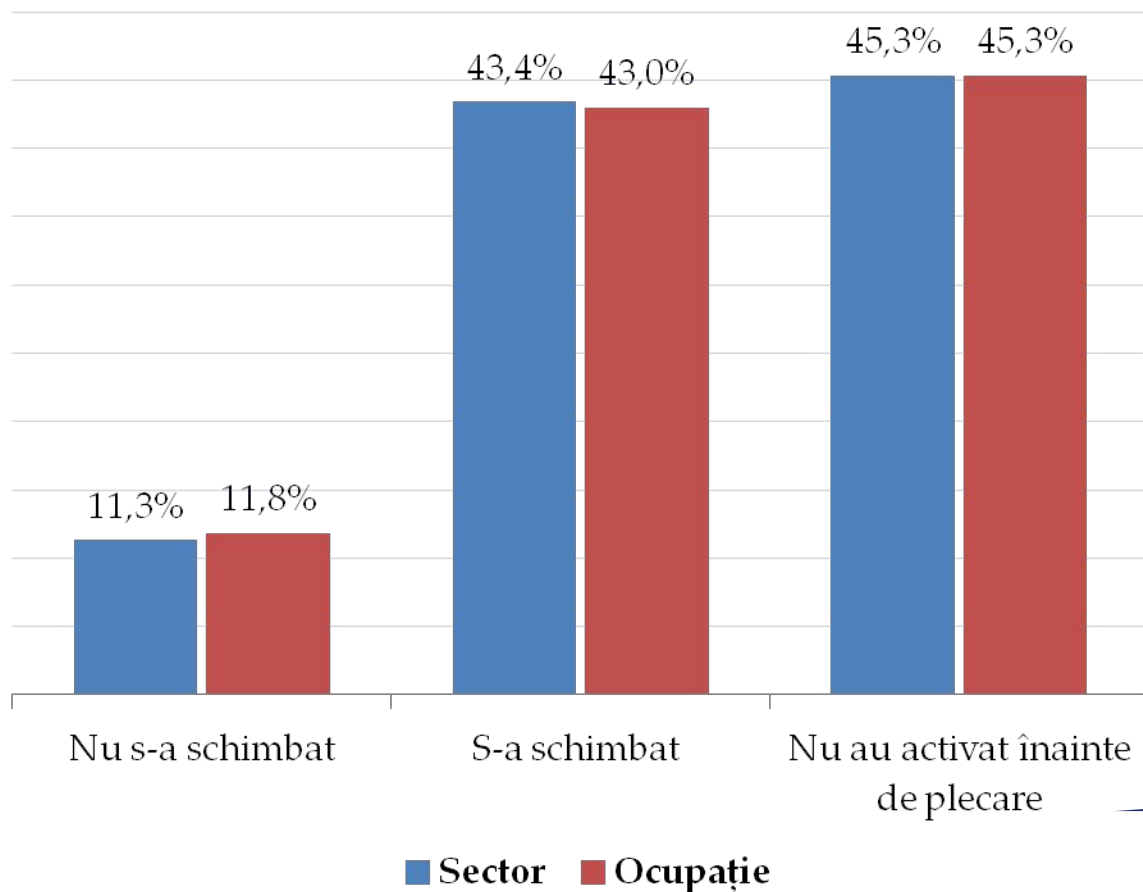
Sectoarele de angajare peste hotare



Ocupațiile migranților peste hotare



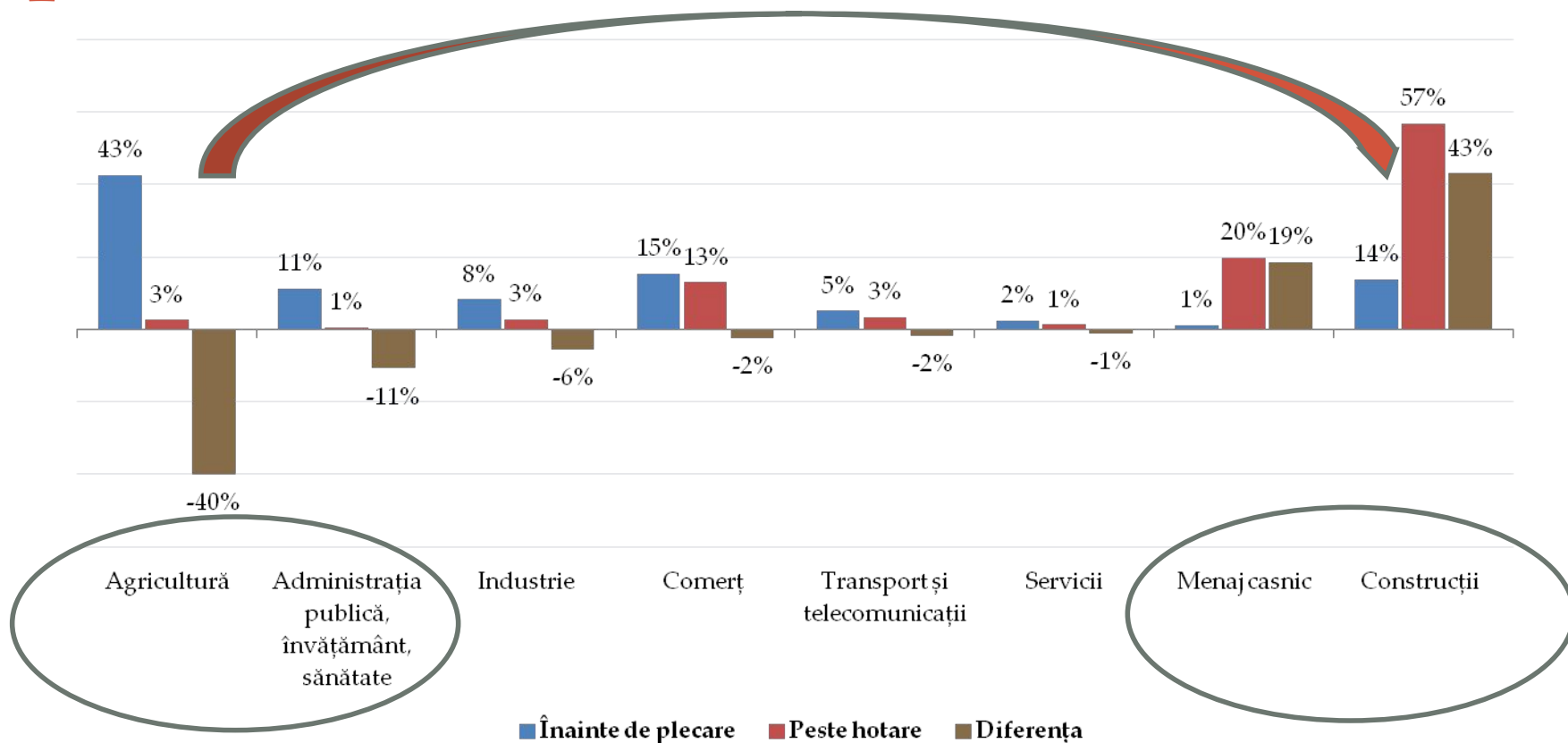
Conexiunea între angajările peste hotare și înainte de plecare



Lipsa locurilor de muncă și remunerarea scăzută a muncii sunt principalele determinante ale migrației în scop de muncă

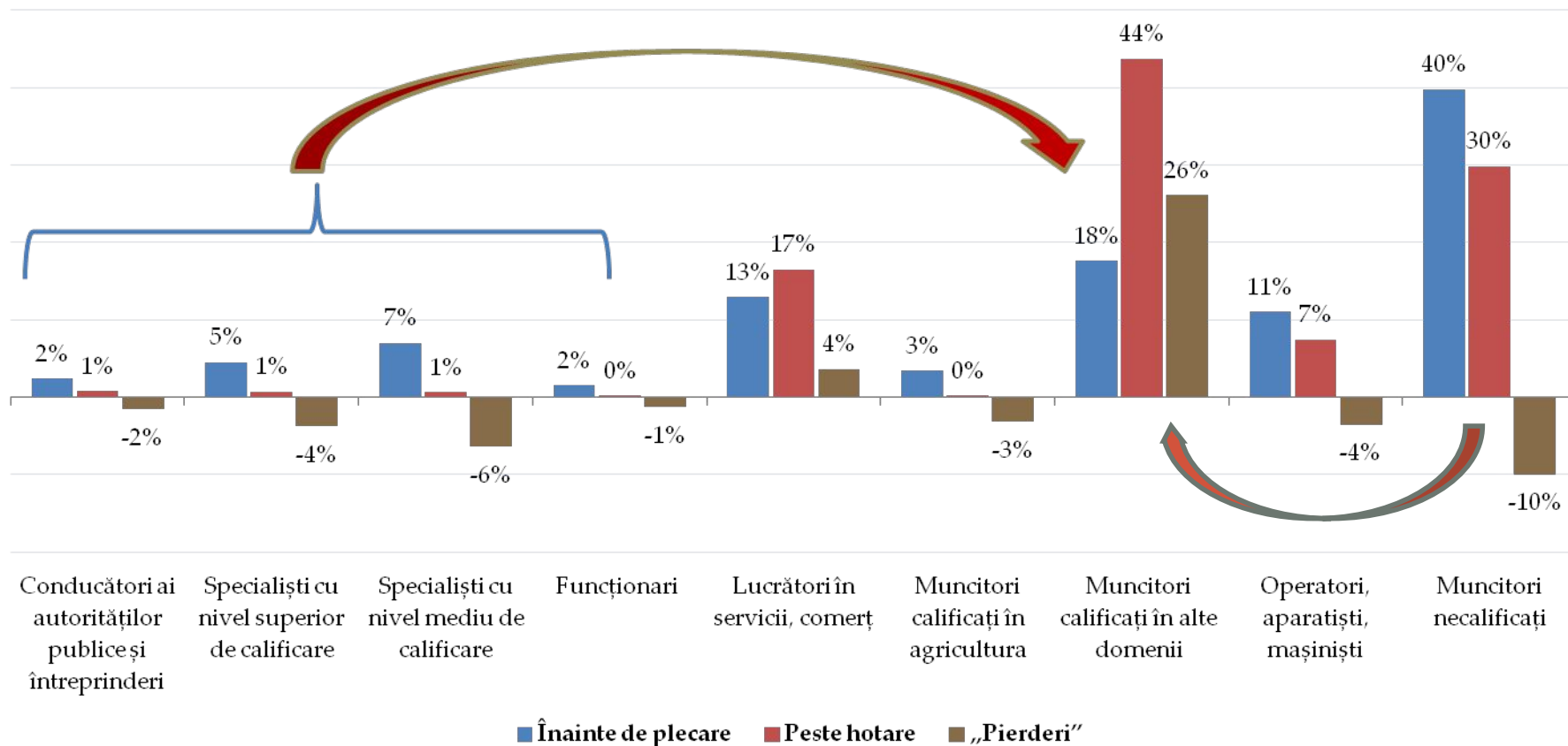
Conexiunea între angajările peste hotare și înainte de plecare

2



Dezavantajați migranții cu nivel înalt de calificare și avantajați cei necalificați

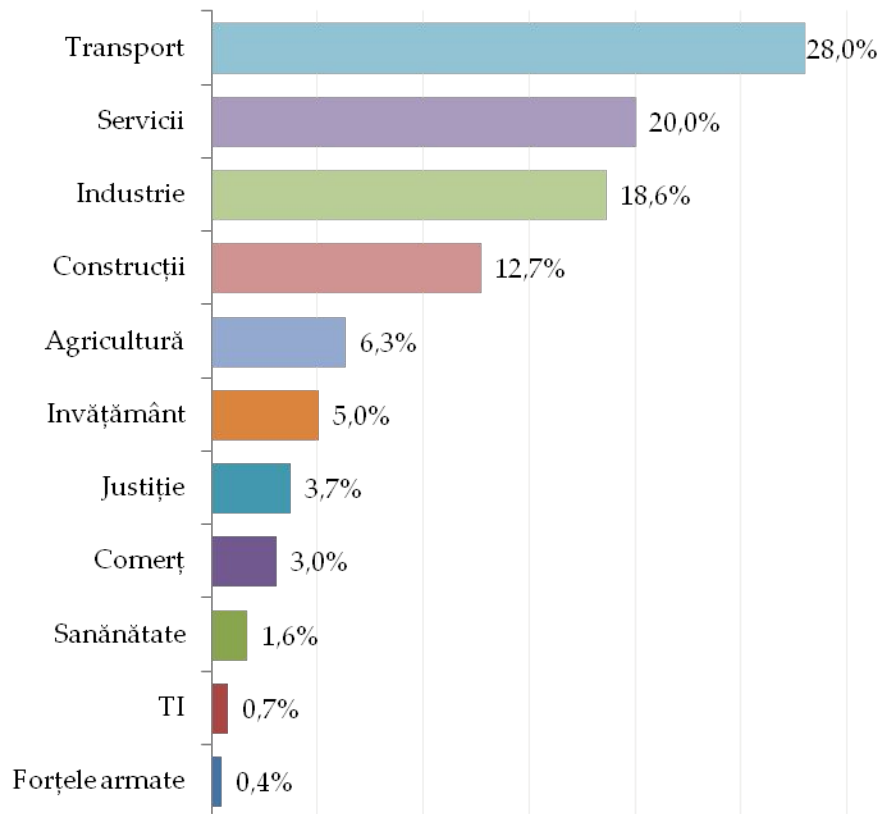
Conexiunea între angajările peste hotare și înainte de plecare (3)



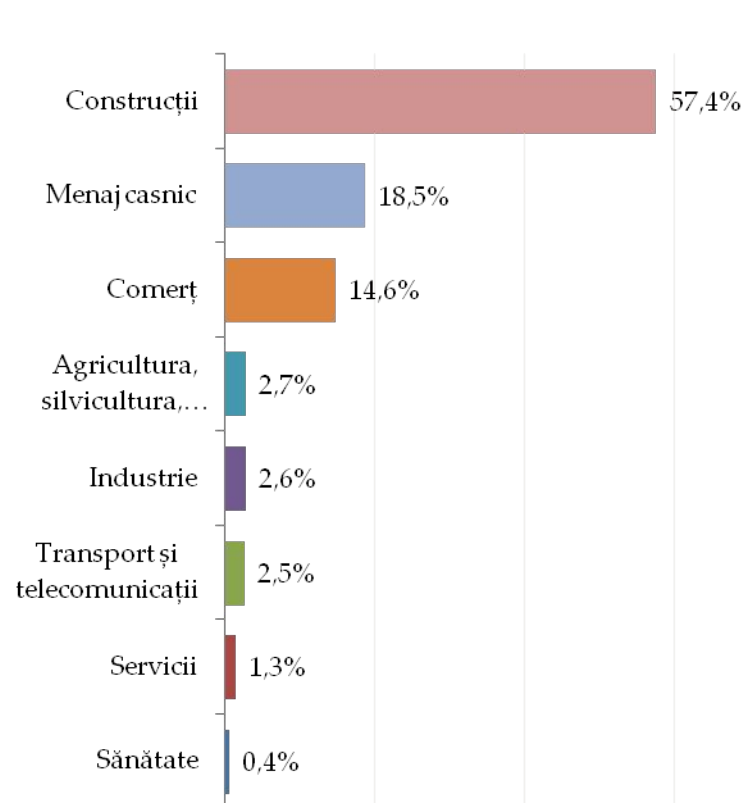
Dezavantajați migranții cu nivel înalt de calificare și avantajați cei necalificați

Domeniile de calificare (*migranții care nu au activat înainte de plecare*)

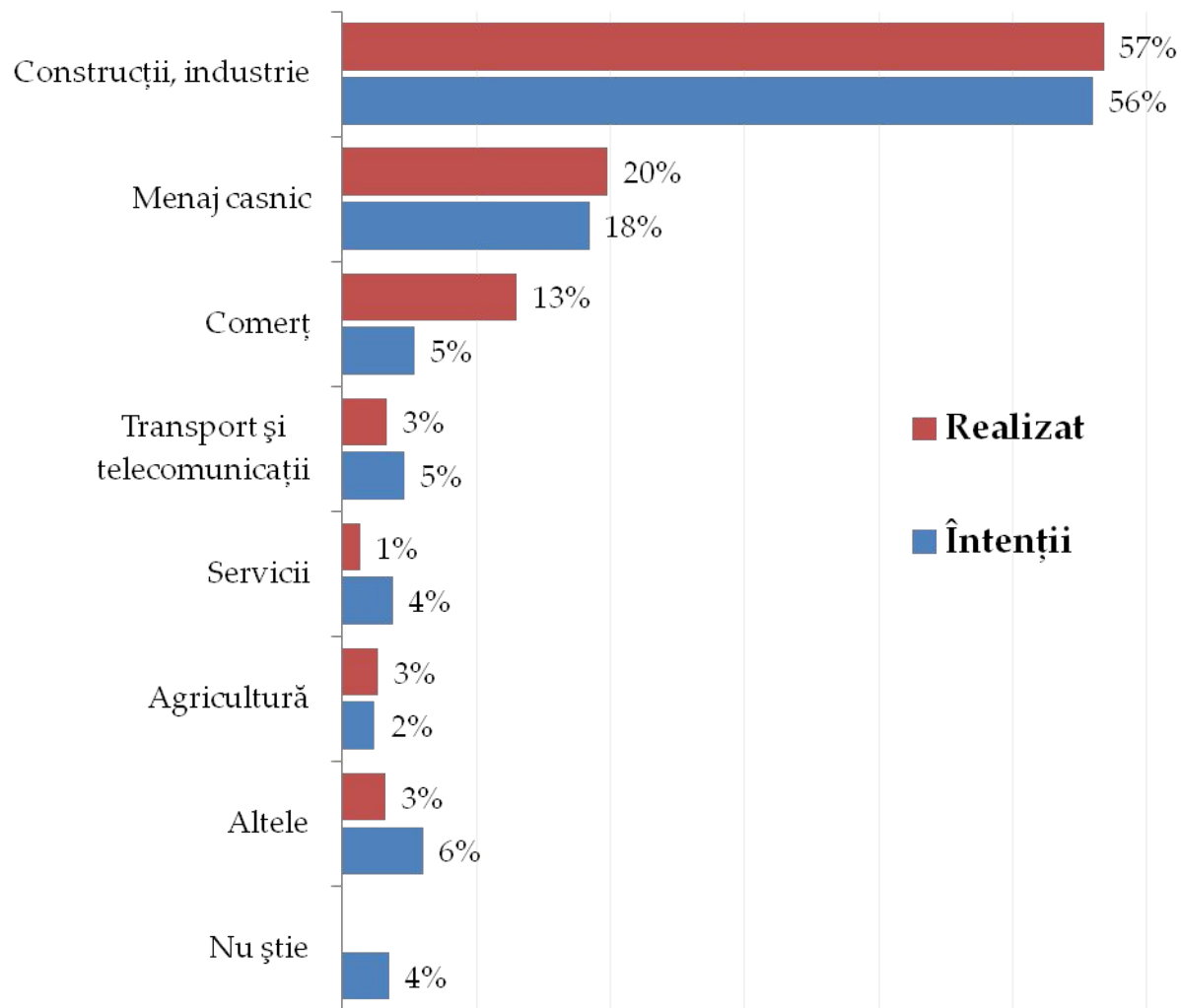
Calificări



Sectorul de activitate peste hotare



Angajări peste hotare, intenții



Determinantele angajărilor peste hotare

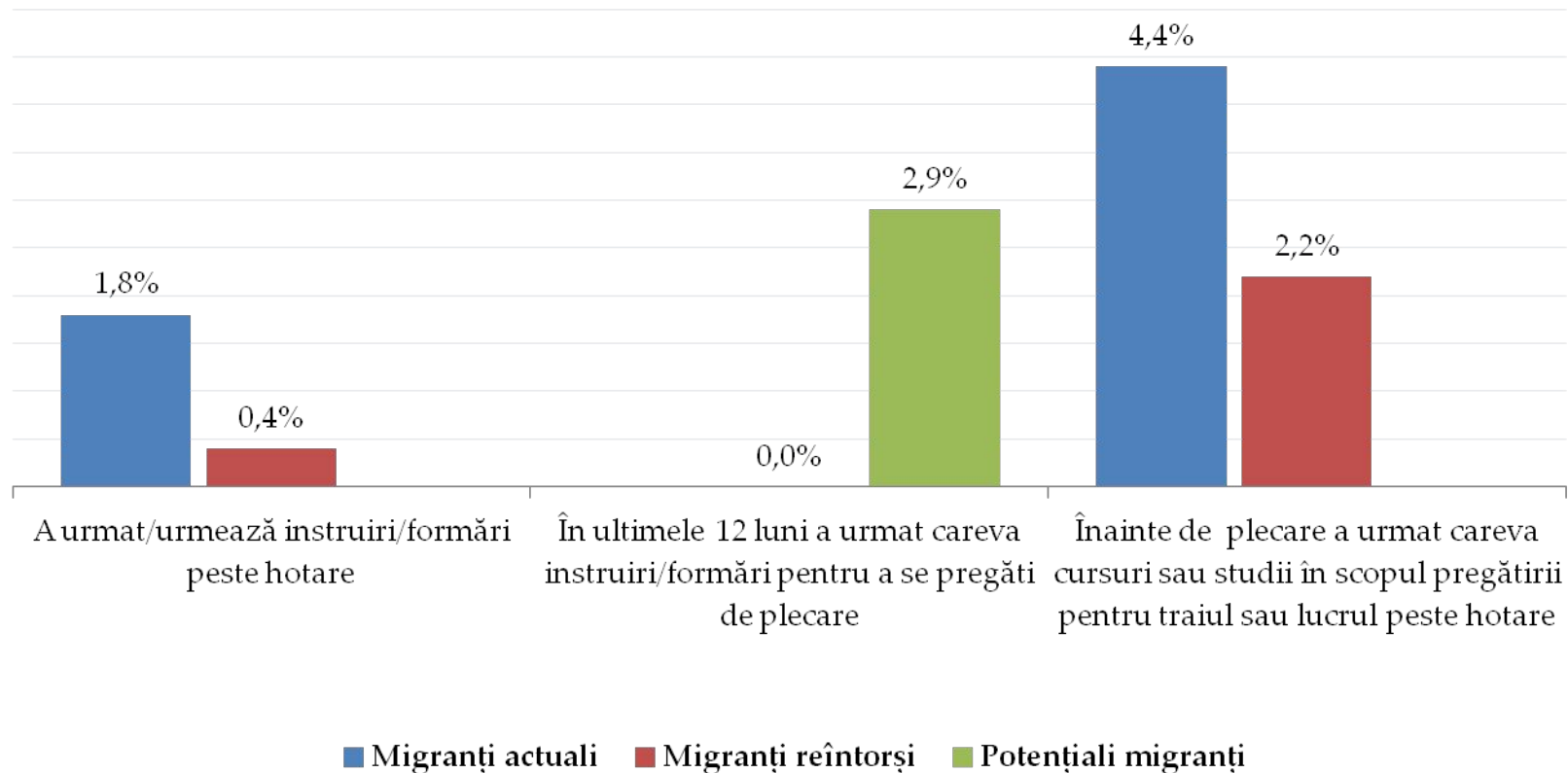
Predicator	Construcții	Menaj casnic	Comerț
Sex	Bărbat (+)	Femeie (+)	Femeie (+)
Direcție	CSI (+)	CSI (-)	UE (-)
Vârstă	Relație slabă (-)	(+)	Relație slabă (-)
Educație	Relație slabă (-)	Relație slabă (+)	Relație slabă (+)
R ²	0.377	0.542	0.035

Angajările peste hotare sunt ușor predictibile

Sexul persoanei și direcția de emigrare sunt cei mai puternici factori de predicție

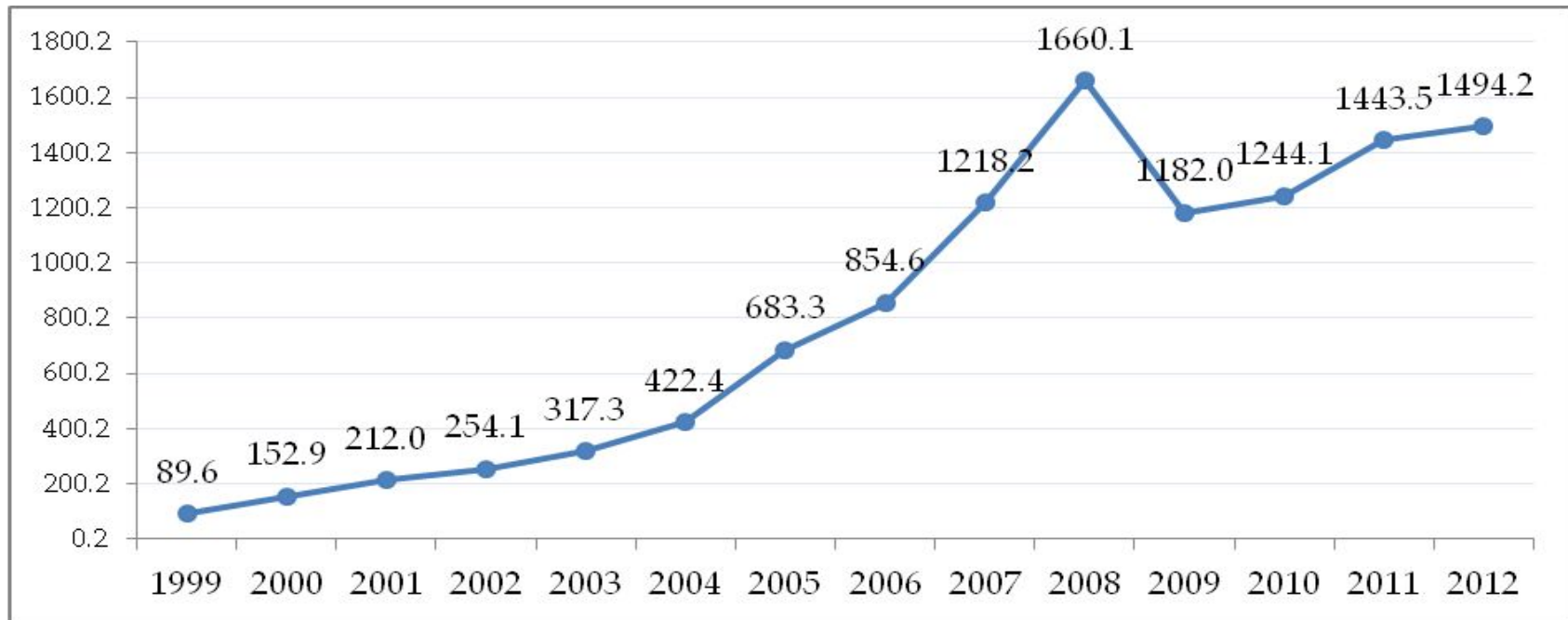
Nivelul de studii influențează nesemnificativ profilul angajării peste hotare

Studii obținute în scopul plecării și peste hotare



Remitențe (1)

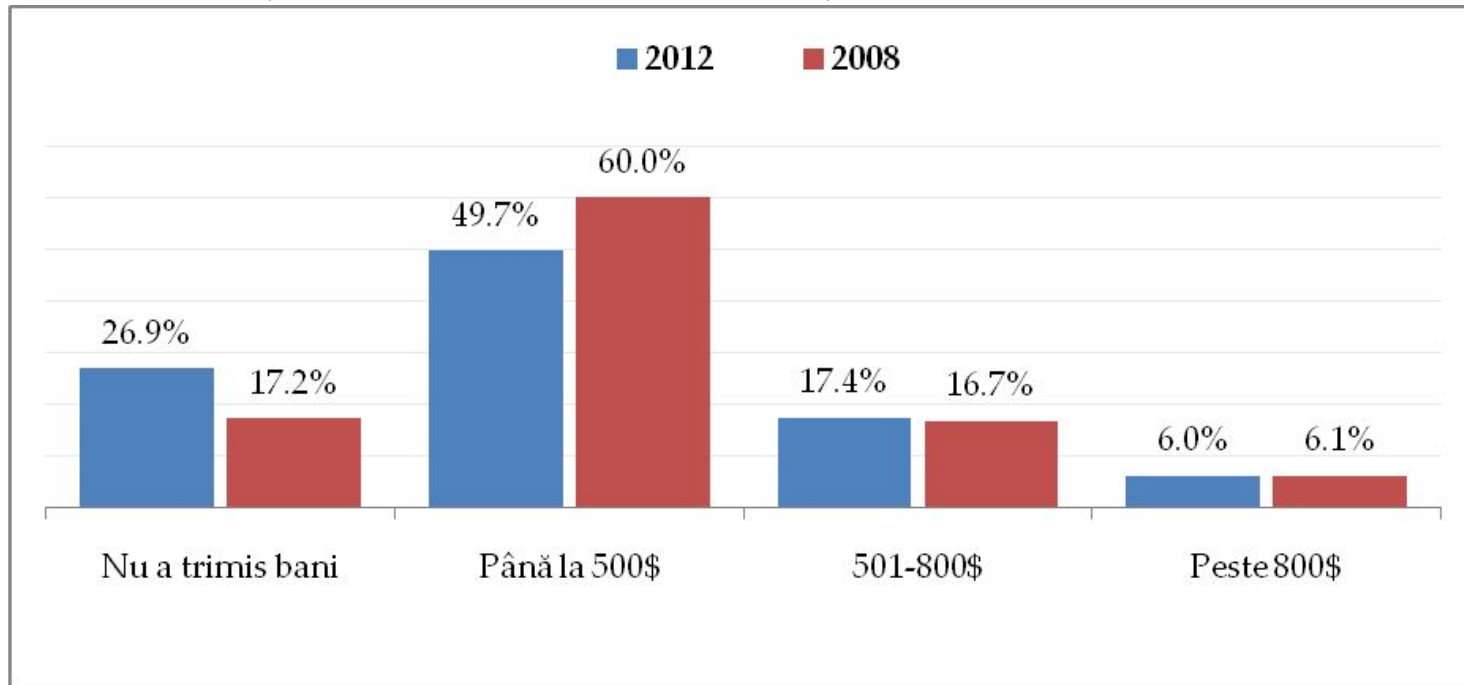
Transferuri de bani efectuate în favoarea persoanelor fizice (Sursa BNM)



Conform datelor BNM pentru primele trimestre ale anului 2013 volumul de remitențe se apropie de cel maxim înregistrat în 2008

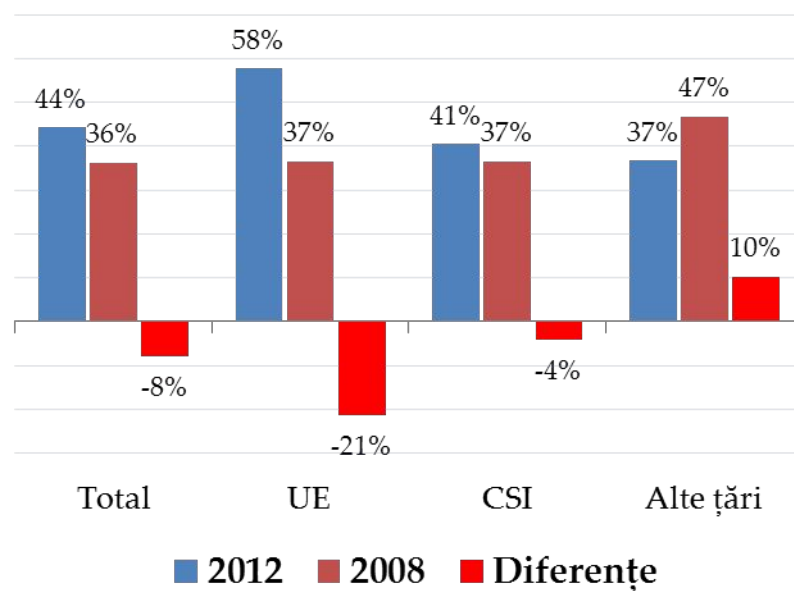
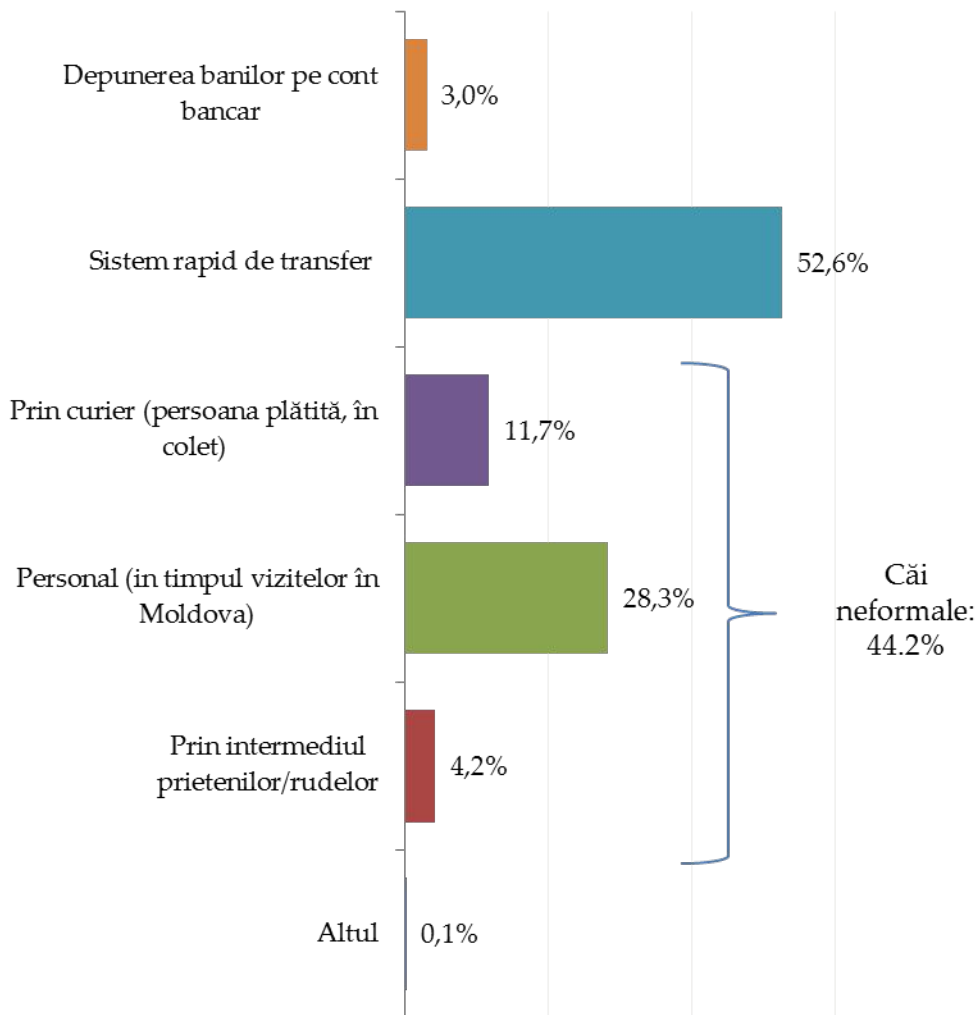
Remitențe (2)

Volumul remitențelor expediate de migranți în medie pe lună în 2012 și 2008



Scăderea s-a produs din contul creșterii numărului de migranți care nu mai expediază remitențe

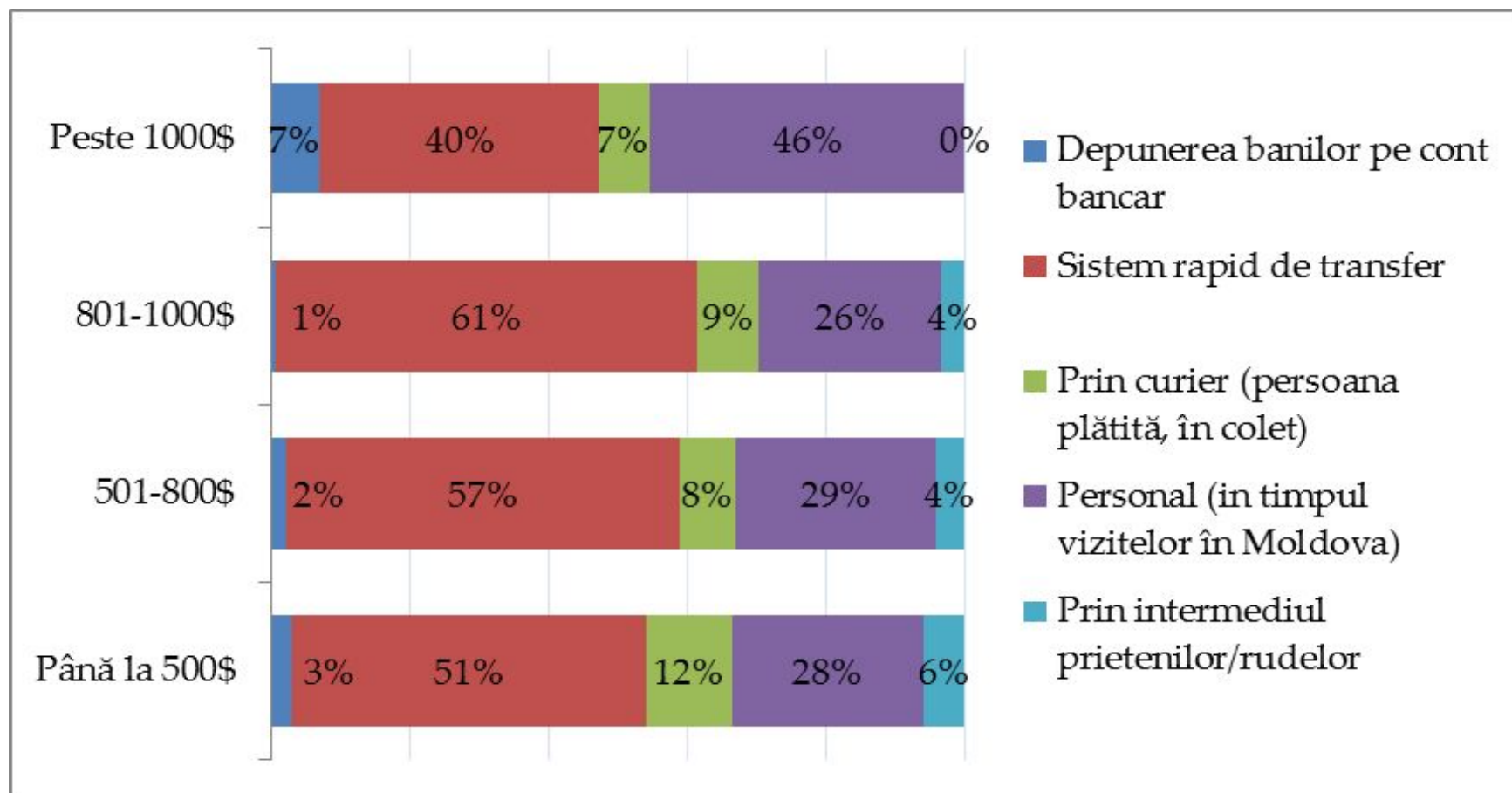
Remitențe (3)



Observațiile sunt în concordanță cu tendințele înregistrate în BP al BNM în ceea ce privește scăderea transferurilor bancare obișnuite.

La capitolul volume, datele vin în discordanță.

Remitențe (4)



Vă mulțumim!