

ЛЕКЦИЯ № 4

Статистика оплаты труда на предприятиях

Статистика затрат на
рабочую силу строится в
соответствии с
международной
стандартной
классификацией
расходов на рабочую
силу.

Основные показатели, характеризующие затраты на рабочую силу:

- 1) прямая заработная плата;
- 2) оплата неотработанного времени;
- 3) премиальные и денежные вознаграждения;
- 4) еда, питье, топливо и другие выплаты в натуральной форме;
- 5) стоимость жилья для рабочих, предоставляемого работодателями;
- 6) затраты работодателей на социальное обеспечение;
- 7) стоимость профессионального обучения;
- 8) стоимость культурно-бытового обслуживания;
- 9) прочие расходы на рабочую силу;
- 10) налоги, рассматриваемые как стоимость труда.

Расчетные показатели, характеризующие расходы на рабочую силу:

- 1) среднемесячные расходы на рабочую силу в расчете на одного работника (руб.);
- 2) затраты на рабочую силу в расчете на один отработанный час и расходы на один оплаченный час (руб.);
- 3) структура затрат на рабочую силу (в % к общей сумме):
- 4) структура заработной платы по элементам (в %):



структура затрат на рабочую силу (в % к общей сумме):

- заработная плата;
- расходы по обеспечению работников жильем;
- затраты на социальную защиту:
 - обязательные отчисления и выплаты;
 - добровольные расходы;
- расходы на профессиональное обучение;
- расходы на культурно-бытовое обслуживание;
- налоги, связанные с использованием рабочей силы;
- прочие расходы.

структура заработной платы по элементам (в %):

- оплата за отработанное время:
 - оплата по тарифным ставкам, окладам, сдельным расценкам;
 - надбавки и доплаты;
 - премии;
 - выплаты по районному регулированию оплаты труда;
 - другие виды оплаты труда;
- оплата за неотработанное время;
- единовременные поощрительные выплаты;
- оплата питания, топлива, квартплаты и коммунальных услуг.

Оплата труда. Состав фонда заработной платы (ФЗП):

- 1 → Оплата за основное время в натуральной и денежной формах, начисленная предприятиями и организациями
- 2 → Оплата за дополнительное время
- 3 → Стимулирующие доплаты и надбавки, компенсирующие доплаты и надбавки, связанные с режимом труда
- 4 → Регулярные выплаты на питание, жилье и топливо

1. включает – заработную плату, начисленную по тарифным ставкам и окладам; по сдельным расценкам в процентах от выручки за реализованную продукцию;

- стоимость продукции, выданной в виде натуральной оплаты;

- премии и вознаграждения, носящие регулярный или периодический характер;

- стимулирующие надбавки и доплаты к тарифным ставкам (за профессионализм, мастерство и так далее)

- компенсационные доплаты и выплаты за особый режим труда (вредные условия труда)

- оплата труда по совместительству.

2. *включает – оплата ежегодных и дополнительных отпусков, в том числе дополнительных отпусков по количественному договору;*

- оплата учебных отпусков;

- оплата профессиональной переподготовки;

- оплата привлекаемых к выполнению государственных и общественных обязанностей;

- оплата льготных часов подростков;

- оплата простоев или неполного рабочего дня не по вине работника.

3. включает – разовые премии;
 - вознаграждение по итогам года и за выслугу лет;
 - компенсации за отпуск;
 - стоимость бесплатно выдаваемых работникам акций и другое.
 4. включает – стоимость бесплатно выдаваемых продуктов питания, выдаваемых в отдельных отраслях экономики по законодательству;
 - стоимость льготного или бесплатного питания сверх законодательства;
 - стоимость жилья и коммунальных услуг в отдельных отраслях экономики или их денежная компенсация в соответствии с законодательством.
-
-

Основными показателями уровня
средней заработной платы ($\overline{ЗП}$) являются:

- среднемесячная,
- среднегодовая
- среднечасовая заработная плата (ЗП).

Среднемесячная З/П=

Среднемесячная З/П без совместителей=

начисленные ФЗП – ЗП совместителей

среднемесячная численность – совместители

Среднегодовая З/П= $\frac{\sum \text{среднемесячная ЗП}}{12}$

Среднечасовая З/П= $\frac{\text{начисленная ЗП списочного состава (месяц)}}{\sum \frac{\text{человек – часов, фактически отработанных}}{\text{списочным составом}}}$

Динамика уровней заработной платы на основе индексного метода:

$$I_{nc} = \frac{\sum \Phi ЗП_1}{\sum S_1} : \frac{\sum \Phi ЗП_0}{\sum S_0}; \text{ где } \Phi ЗП_1 \text{ и } \Phi ЗП_0 - \text{ фонд начисленной}$$

заработной платы отдельных категорий в отчетных и предыдущих периодах, S_1 , S_0 – численность этих категорий в отчетных и предыдущих периодах.

$$I_{\phi c} = \frac{\sum X_1 S_1}{\sum X_1 S_0} - \text{ характеризует изменение } \overline{ЗП} \text{ в зависимости от изменения}$$

удельного веса численности работников с различным уровнем заработной платы.

Дифференциация заработной платы:

1. децильный коэффициент дифференциации: $K_d = \frac{d_9}{d_1}$, где d_1 - величина ЗП, для которой 10% работников имеют заработную плату ниже этого значения, d_9 - величина заработной платы, для которой 10% работников имеют заработную плату выше этого значения.
2. коэффициент фондов: $K_f = \frac{F_{10}}{F_1}$ или $\frac{X_{10}}{X_1}$, где F_{10} - ФЗП, которая приходится на 10% работников с самой высокой заработной платой, F_1 - ФЗП, которая приходится на 10% работников с самой низкой заработной платой.

Основным показателем при изучении
оплаты труда является Фонд
заработной платы:

он включает заработную плату,
начисленную трудящимся за фактически
выполненную ими работу по сдельным
расценкам и за отработанное ими время
по тарифным ставкам и должностными
окладам.



От Фонда заработной платы следует отличать Фонд оплаты труда:

В фонд оплаты труда входят выплаты из фонда заработной платы, премии из фонда материального поощрения и других источников, полученные трудящимися из общественных фондов потребления



Для более глубокого анализа данных об оплате труда фонд заработной платы рабочих подразделяется на фонды:

- часовой
- дневной
- полный (месячный, годовой).



Фонд часовой заработной платы

-это заработная плата, начисленная рабочим за фактически отработанные часы в соответствии с нормами выработки и утвержденными расценками за выполненную работу.



Фонд дневной заработной платы

- это заработная плата, начисленная рабочим за отработанные человеко-часы.



Фонд месячной (квартальной, годовой) заработной платы

- это заработная плата, начисленная рабочим за месяц (квартал, год). В него входит дневной фонд и другие выплаты.



В статистике оплаты труда уровень з/п характеризуется таким показателем как ***средняя з/п одного работника.***

Рассчитывается данный показатель как отношение ФЗП за соответствующий период к численности работников (S)



Вопросы для самопроверки

- Дайте определение доходов населения?
- Какими показателями в статистике оцениваются доходы ?
- Дайте определение оплаты труда и заработной платы?
- Дайте определение средней заработной платы, методику расчета. Какие виды средней заработной платы рассчитываются?
- Охарактеризуйте состав фонда оплаты труда и фонда заработной платы?
- Какие факторы влияют на изменение фонда заработной платы
- Назовите показатели заработной платы и дайте им характеристику?
- Как исчисляется реальная заработная плата и что она характеризует ?
- Совпадает или нет динамика средней номинальной и средней реальной заработной платы?
- С помощью каких индексов изучается динамика уровней средней заработной платы ?

