

ВОСПИТАНИЕ ЛИДЕРСКИХ КАЧЕСТВ

курс для студентов МФТИ

Анастасия Химера-Смирнова



Edutainment блогер
Рассказываю понятным языком про науку и популяризирую образование



Занимаюсь консультациями политиков и руководителей, связанными с развитием soft skills и лидерских качеств.



Магистр политологии МГУ по специальности «Лидерство в социальной и политической сфере»



Немного о структуре курса

Занятие 1. Лидерство как феномен

- Понятие лидерства в массовой культуре.
- Босс VS Лидер.
- Лидеры в политике как отражение феномена:
 - Лассуэла;
 - Вебера;
 - Херманна;
 - Блонделя;
 - Богардуса;
 - Стогдилл и Хилтон;
 - Стэнфорда;
- Смешанная концепция лидерства.

Занятие 2. Работа над собой

- Основные качества современного лидера.
 - Soft-Skills и Hard-Skills.
 - Стратегия развития личности 2030.
- Формирование образа.
- Лидерство в современном медиа.
- Стратегия и тактика развития своего лидерского потенциала.
- Список полезной литературы и источников.
- Рычаги власти.

Занятие 3. Работа над ситуацией и окружением

- Вербовка сторонников.
- Работа с командой.
 - Раскрытие лидерства через сторонников.
 - Эмоциональный интеллект лидера.
 - Структура команды.
- Мониторинг и формирование среды.
- Ментальная карта развития лидерства.
- Подведение итогов курса.

ЛИДЕРСТВО КАК ФЕНОМЕН

Лекция 1



Люди живут стаей 20-150 особей. Современная стая – те, кого вы держите в «списке контактов» и способны идентифицировать на улице.



Британский эксперимент показал, что по просьбе нарисовать лидера, большинство рисует мужчин.



Женщина с макияжем, отличающимся от естественного не воспринимается как лидер.



Современная наука направлена на изучения лидерства в группах и формирование лидеров на рабочем месте.



Лидерство

управленческий статус, социальная позиция, связанная с принятием властных решений, это руководящая должность

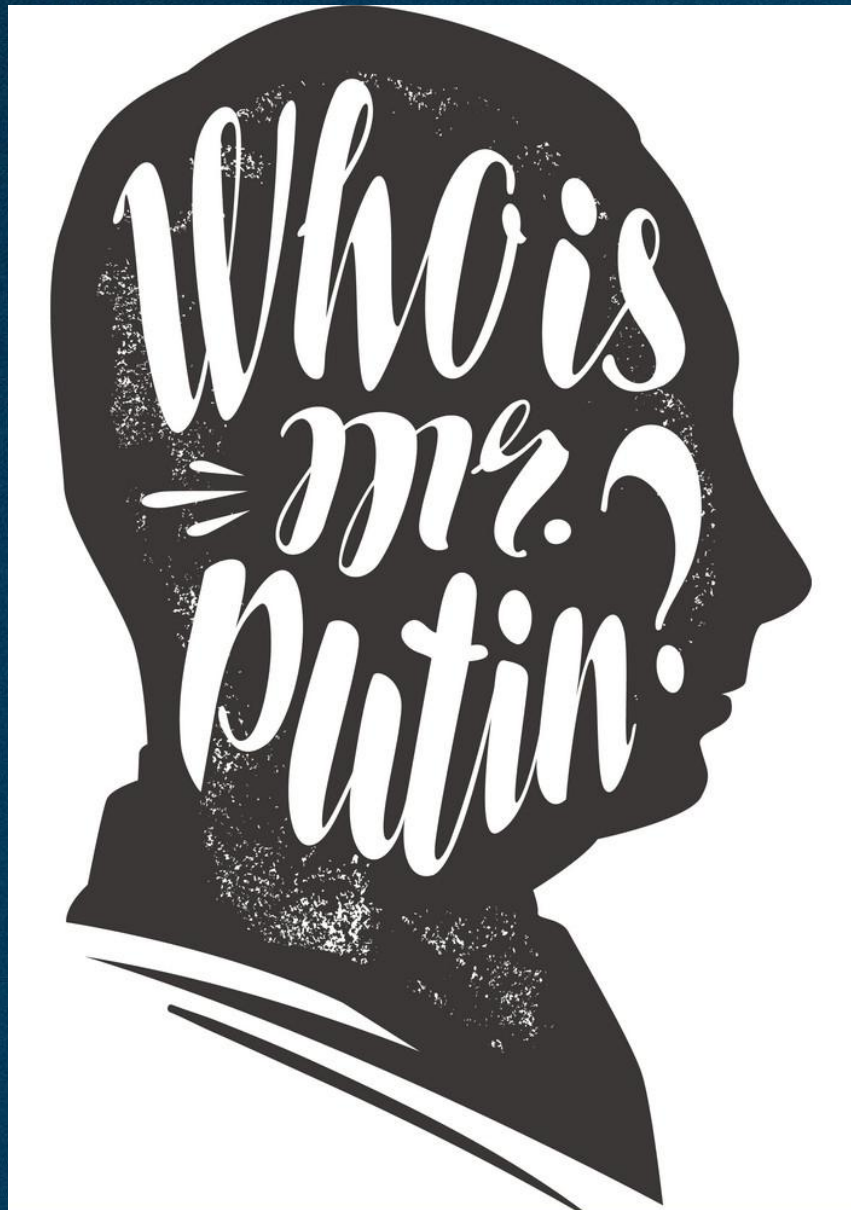


система взаимодействия ведущих и ведомых

приоритетное постоянное влияние со стороны определенного лица на общество, организацию или социальную группу

символ группы, общности, образец поведения группы, способный реализовать ее интересы с помощью власти

способ управления массами со стороны одного человека



РЕЗЮМЕ ЛИДЕРА

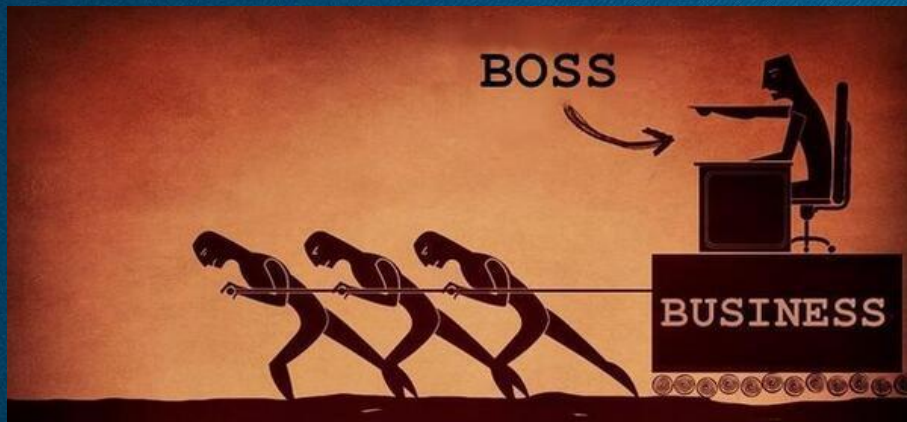
- Масштабные цели;
- Стратегическое мышление;
- Доверие;
- Связь с последователями;
- Проактивность;
- Ответственность;
- Гибкость;
- Эмоциональный интеллект;
- Грамотное формулирование мыслей;
- Харизма;
- Ответственность;
- Способность мотивировать.

Босс

- Говорит что делать;
- Отдает приоритет задаче;
- Хочет признания;

- Циклится на карьере и иерархии;

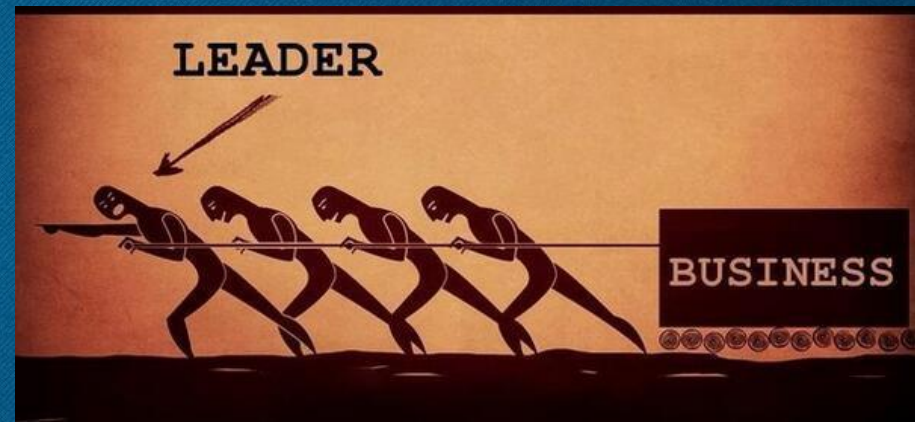
- Двигутся вперед под страхом



Лидер

- Объясняет почему и как;
- Отдает приоритет людям;
- Хочет чтобы последователи чувствовали себя признанными;
- Циклится на атмосфере в коллективе и сплоченности взаимодействия.

- Двигутся вперед во имя идеи.



нет понятия «плохой лидер» и «хороший лидер»

Кошки-Мышки



МЫШЕЛОВКА.



ЭТО ПРОСТОЙ ТЕСТ.



ПЛОХОЙ ВЫ ЛИДЕР.



ИЛИ ХОРОШИЙ.

ЛИДЕРЫ В ПОЛИТИКЕ КАК ОТРАЖЕНИЕ ФЕНОМЕНА

классические

теории

Им присуща тенденция к определению портрета идеального правителя как сборного образа предыдущих успешных лидеров. Ранние работы основывались на том, что лидером может стать лишь тот, кто обладает набором определенных черт (качеств) характера, изучали их на примере предыдущих правителей и давали поведенческие рекомендации

ситуационные

теории

Основываются на идее, что лидеры выбирают наилучший образ действий в зависимости от конкретных условий. Разные ситуации требуют разных стилей лидерства, и, выбирая тот или иной стиль, нужно учитывать обстоятельства. К главным факторам относят способности последователей и мотивацию лидера. Кроме того, следует включить в этот ряд восприятие лидером ситуации и своих последователей, а также

бихевиористские

теории

Основаны на убеждении, что великими лидерами не рождаются, а становятся. Лидерству можно научиться путем приобретения специальных навыков и наблюдения. В результате проведенных в университетах Огайо и Мичигана исследований, ученые пришли к выводу, что в лидерстве преобладают две поведенческие категории — ориентация на задачу и ориентация на людей.

М. Вебер

традиционное

основанное на вере в то, что лидер имеет право на власть по происхождению или обычаю

рациональное

основано на законах, регулирующих порядок выдвижения лидеров

харизматическое

основанное на вере масс в необыкновенные способности кандидата в лидеры



психологические аспекты политического лидерства связывал со спецификой властной мотивации активности политика.

Г.Лассуэл

агитатор

«Неотъемлемая черта агитатора — стремление добиться эмоционального отклика публики, что представляет для него наивысшую ценность»

администратор

«Некоторые администраторы поглощены своими идеями, другие же редко прельщаются новизной»

теоретик

Заняты отдаленными, высоко интеллектуальными целями



Важно, какие функции выполняет или стремится выполнить лидер. Это определяет его тип, методы и подходы.

М. Херманн

Не встречаются в чистом виде, только в пропорциях.



лидер -

знаменосец
идейный вдохновитель, вождь народных масс



лидер -

служитель
стремится обеспечить интересы выдвинувшей его группы сторонников



лидер - торговец

оказывает помощь наиболее эффективным путям развития себя командой компетентных профессионалов-помощников, определяющих наиболее эффективные пути развития



лидер -

пожарный
эффективно действует согласно «обстановке»; быстро решает самые насущные проблемы



[multimedia.scmp.com/culture/article/
leaders-height/index.html](https://multimedia.scmp.com/culture/article/leaders-height/index.html)

ВЕСЕЛАЯ СТАТИСТИЧЕСКАЯ ПАУЗА

Издание South China Morning Post проанализировало данные о росте мировых политических лидеров и выпустило график, благодаря которому можно прикинуть, с кем из политиков вы могли бы стоять рядом на школьной линейке.



Ж. Блондель

	Сохранение существующего положения	Умеренные изменения	Широкомасштабные Изменения
Широкая сфера деятельности	«Спасатели» (У. Черчилль, Ш. де Голль)	«Патерналисты» и «популисты» (О. Бисмарк, И. Сталин)	«Идеологи» (Мао, А. Гитлер)
Умеренная сфера деятельности (аспект системы)	«Успокоители» (Д. Эйзенхауэр)	«Пересмотрщики» (Р. Рейган, М. Тэтчер)	«Реформаторы» (Ф. Рузвельт)
Узкая сфера деятельности	Менеджеры (министры, которые занимаются повседневными проблемами)	Улучшатели (министры, которые модифицируют какой-то аспект политики)	Новаторы (кладут начало новой политике, например, земельной)

Э. Богардус

Теория черт – чек-лист качеств, которые позволят стать лидером.

В начале 1930-х гг. Э.Богардус перечислил десятки качеств, которыми должен обладать лидер, –

- ум,
- энергия,
- способность предвидеть,
- привлекать к себе внимание,
- такт,
- чувство юмора,
- твердый характер

Среди современных черт, присущих политическому лидеру, обычно называют

- острый ум,
- твердую волю и целеустремленность,
- кипучую энергию,
- незаурядные организаторские способности,
- компетентность,
- готовность брать на себя ответственность.

К обязательным качествам современных политических лидеров в демократических странах все чаще добавляют

- фото- и телегеничность,
- внешнюю привлекательность,
- способность внушать людям доверие и т.п.

Стогдилл и Хилтон

Лидер - функция определенной ситуации.

Как писал американский социолог Р.Стогдилл, «лидерство есть связь, которая существует между людьми в какой-то социальной ситуации, и люди, являющиеся лидерами в одной ситуации, не обязательно будут ими в других ситуациях».

Лидерство – это продукт сложившейся в группе ситуации.

В ситуациях, весьма благоприятных или, напротив, крайне неблагоприятных для группы, лидер, ориентированный на решение ключевых задач, добивается больших результатов, чем лидер, ориентированный на людей.

Ситуационный метод более пригоден для анализа отношений в микрогруппах, где можно лучше учесть всю совокупность факторов, влияющих на взаимоотношения людей.



Ф. Стэнфорд

«Именно последователь воспринимает лидера, ситуацию и принимает или отвергает лидерство».

Решающей роль последователей признается в становлении неформальных лидеров и руководителей демократических организаций, где приобретаемый на выборах формальный статус руководителя напрямую зависит от его популярности как неформального лидера.



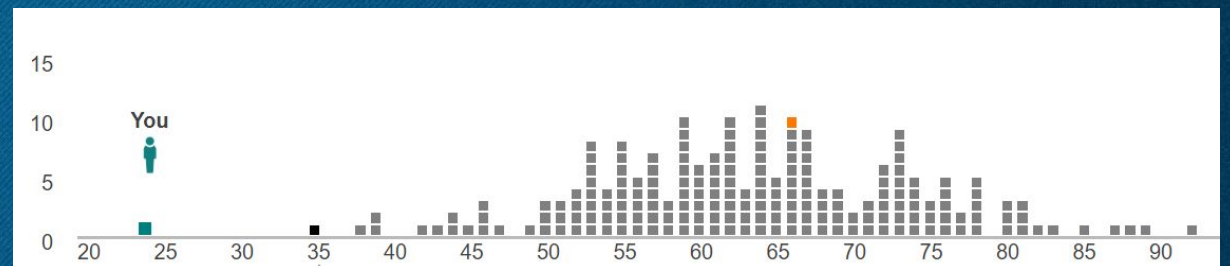


www.bbc.co.uk/news/world-378337

92

ВЕСЕЛАЯ СТАТИСТИЧЕСКАЯ ПАУЗА

Проект Би-би-си основанный на исследовании 2016 года: авторы проанализировали данные о возрасте, уровне образования и опыте работы глав 195 стран и составили тест, по которому можно определить, на кого вы больше всего похожи по этим параметрам.



Книги лидеров

1. «Лидер и Племя» Дейв Логан
2. «Человек решающий» Деннис Бакке
3. «Уроки лидерства» Алекс Фергюсон
4. «Креативный класс» Ричард Флорида



РАБОТА НАД СОБОЙ

Лекция 2

HARD SKILLS

- Знание иностранных языков;
- Сертификаты и курсы;
- Скорость печати;
- Опыт работы с программами и ПО;
- Специальные профессиональные навыки.



- Просто измерить;
- Задействуют логический центр;
- Частично измеряются IQ.

SOFT SKILLS

- Коммуникативные навыки;
- Гибкость;
- Лидерские качества;
- Работа в команде;
- Тайм-менеджмент и самоорганизация.



- Сложно измерить;
- Задействуют эмоциональный центр;
- Частично измеряются EQ.

Разделение в профессиях

Soft skills



- Менеджер по работе с клиентами
- Медицинский представитель
- Менеджер по туризму
- Консультант
- Журналист



- Юрисконсульт
- Главный бухгалтер
- Маркетолог
- Аналитик
- Врач

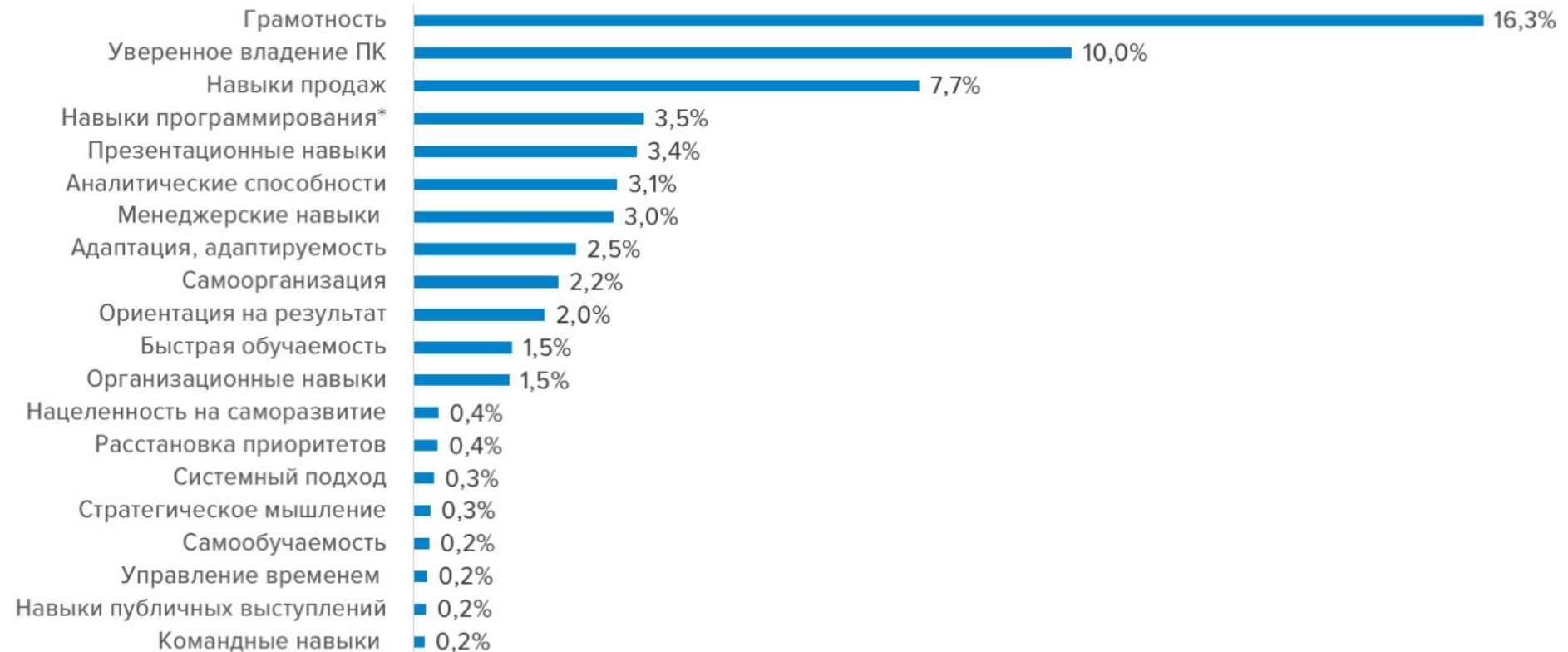
Hard skills



- Разработчик ПО
- Физик-ядерщик
- Инженер-технолог
- Химик-лаборант
- Робототехник

Умения, важные работодателю

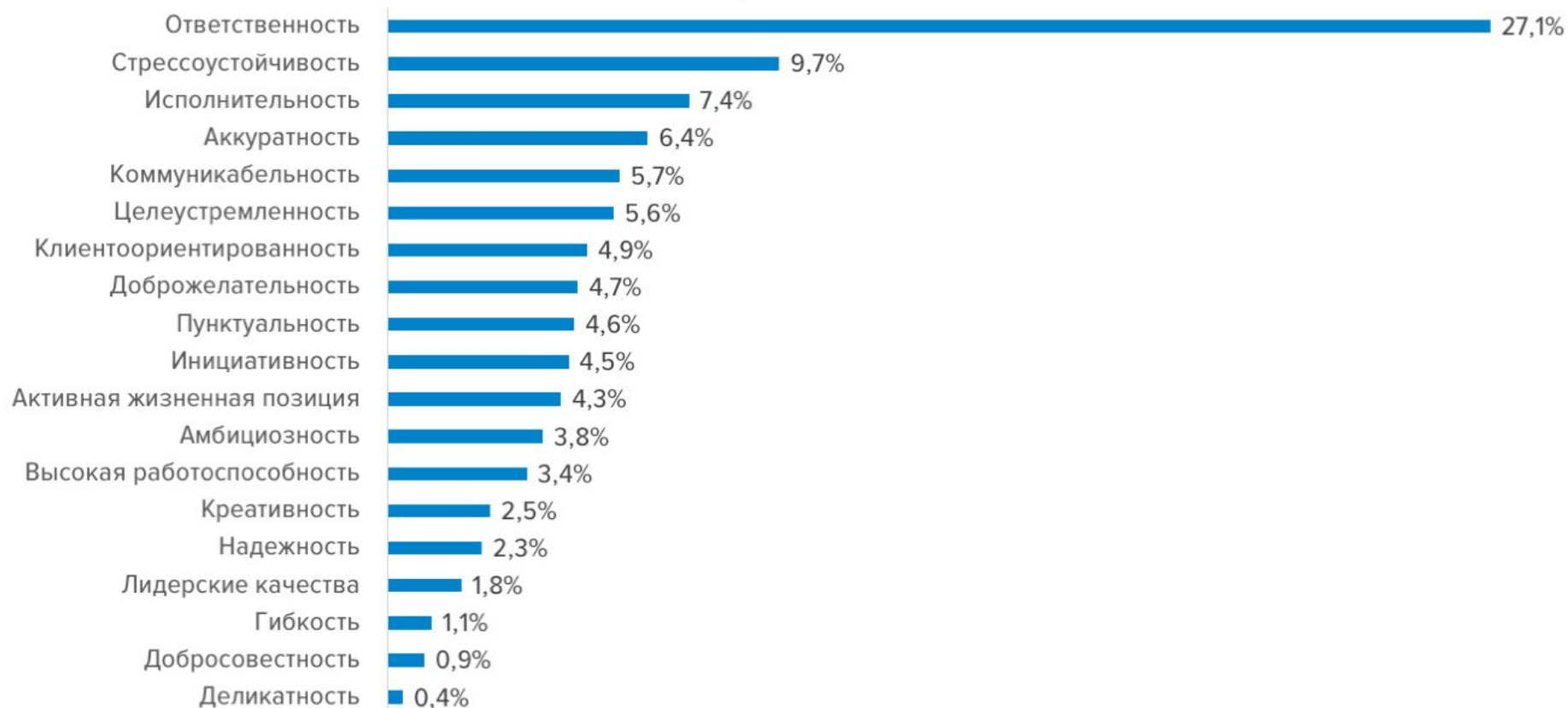
Топ-20 требуемых умений в вакансиях
Россия, 2017 г.



Примечание: с учетом вакансий, требующих понимания языков программирования, умения читать чужой программный код.
Речь идет о надпрофессиональных и трансдисциплинарных навыках / качествах.

Качества, важные работодателю

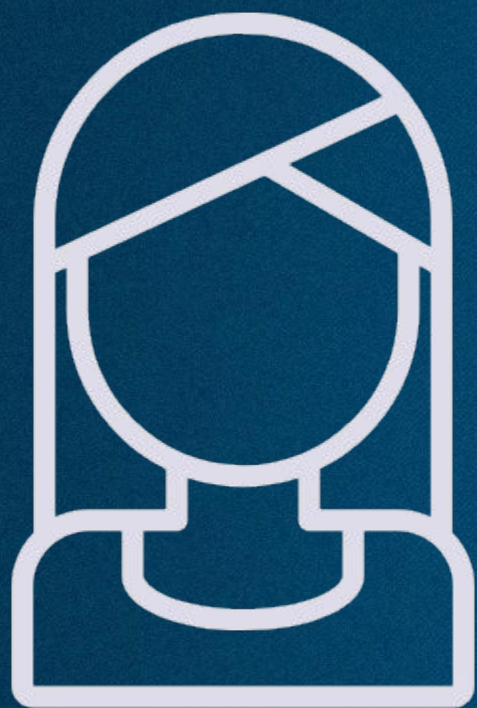
Топ-20 требуемых качеств в вакансиях
Россия, 2017 г.



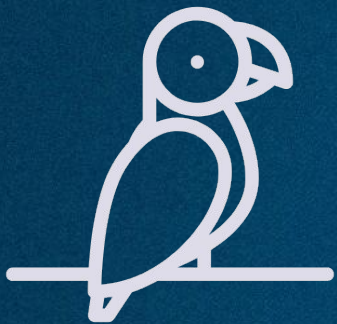
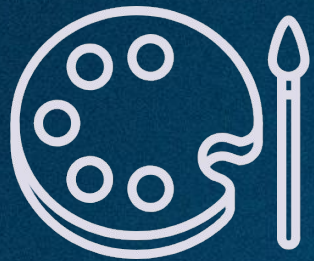
Примечание: речь идет о надпрофессиональных и трансдисциплинарных навыках / качествах.

Формирование образов

Образ – формируемый под воздействием усилий объекта конструктор в сознании субъекта, отражающий характеристики объекта, позволяющие идентифицировать его в социуме.



Формирование образов



Формирование образов

Методика Е.Б.Шестопал позволяет разложить образ на составляющие, согласно культурному коду.

Привлекательность	Сила	Активность
<ul style="list-style-type: none">• яркость визуального образа;• приятные ассоциации с запахами;• приятные ассоциации с животными.	<ul style="list-style-type: none">• масштаб ассоциативного образа (ассоциация с животным);• физическую силу (ассоциация с животным);• социальным статус, роль (ассоциация с животным);• интенсивность (ассоциации с запахом, цветом);• мужественность/женственность (ассоциации с запахом)	<ul style="list-style-type: none">• оттенки (ассоциации с цветом);• агрессивность (ассоциации с животным).

РАБОТА НАД СИТУАЦИЕЙ И ОКРУЖЕНИЕМ

Лекция 3

Вербовка сторонников

Люди любят чувствовать себя особенными. Оказывайте особые знаки внимания.

Навязанное желание помочь. Отказ на вашу просьбу порождает желание предложить помощь потом.

Создавайте привлекательную среду и окружение.

Говорите о собеседнике. Слушайте его и проявляйте активное слушание.

Не исправляйте людей, когда они не правы. Особенно, в обществе. Даже если очень

Попробуйте прямолинейность.

Метод Бенджамина Франклина. Одолжи книгу и скажи «спасибо», когда ее вернут. Это приведет к расположению.

Мимикрируйте. «Зеркальте» соседника или подражайте его кумиру – напоминайте ему того кто ему важен.

Метод Бенджамина Франклина

Мозг лидеров и подчиненных



В нашем мозге есть врожденные программы «лидерства» и «подчинения». Наше поведение это всегда баланс между этими программами, в зависимости от ситуации.

В зависимости от вида, в природе используются разные методики поддержания лидерства в стае (феромоны, кормление и прочее). Люди могут сознательно использовать все эти методы.

Мозг лидеров и мозг подчиненных —
Вячеслав Дубынин

Мозг лидеров и подчиненных



Когда глава стаи мужчина – уровень агрессивности выше, чем в тех стаях где лидер женщина (дельфины, слоны). Люди выстраивают иерархические стаи, на базе агрессивности или наличия потомства. Важно – иметь субдоминантов (свиту, команду), которые обозначают твой иерархический статус для остальных.



У приматов есть прямая сцепка между биологической агрессией (не силой!) и лидерством.

Миндалевидное тело – чем крупнее, тем больше социальных взаимодействий особи, больше стремления к лидерству.

Гормонально – высокое количество кортизола и адреналина.

Нейромедиаторы – дофамин, серотонин в нужных процентах.

Работа с командой



Разбираемся, кто в команде
кто при помощи теста
Белбина.

<https://clck.ru/EuYnn>

Эта структура помогает распределить обязанности в команде, в соответствии с сильными сторонами каждого игрока, предполагает отсутствие пересечения должностных и ролевых обязанностей и способствует гармоничному продвижению к цели.

Работа с командой

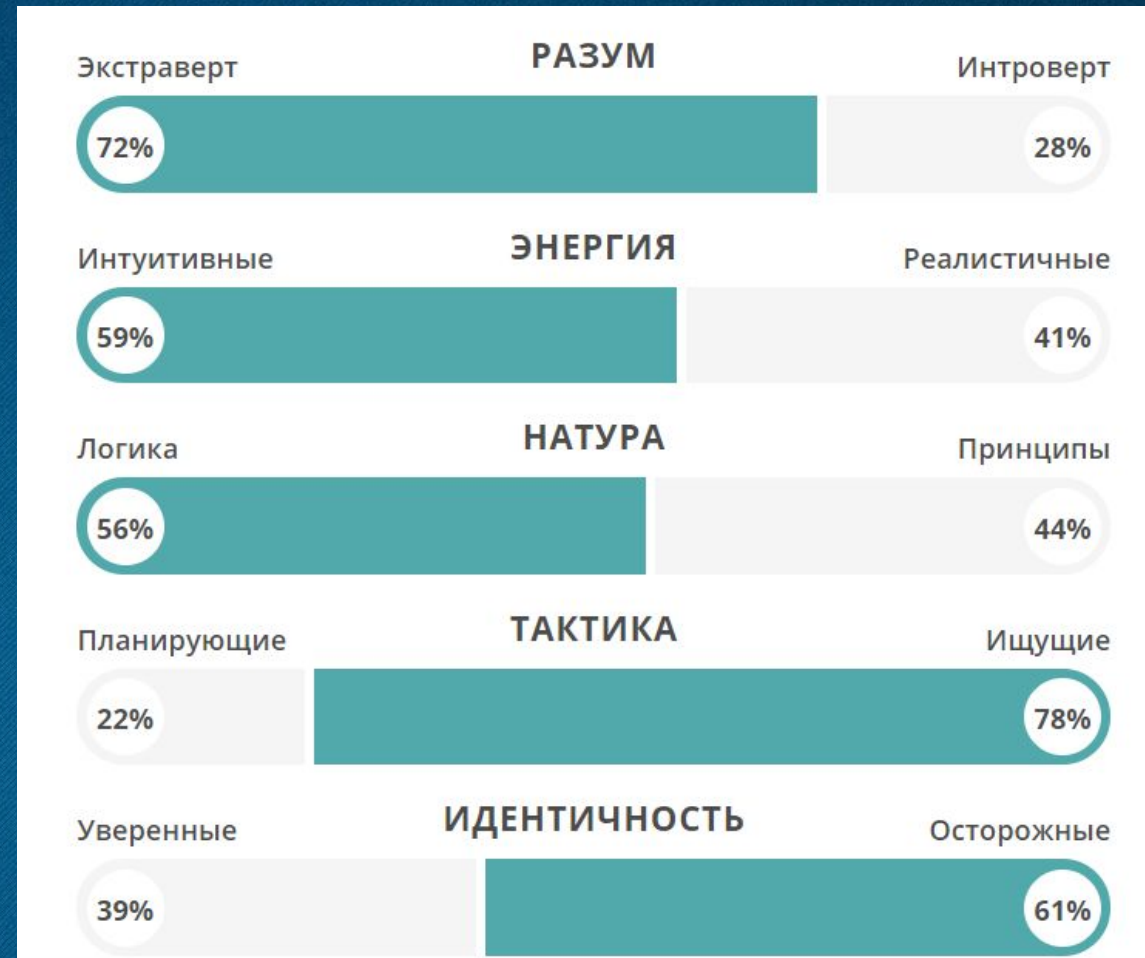


Развитие своего лидерского потенциала

www.16personalities.com/r

и
Определите, какие ваши
сильные стороны, в
зависимости от того,
какой тип личности вам
ближе:

- Аналитики
- Дипломаты
- Хранители
- Искатели



Небанальные материалы о

лидерстве



Дафт Р.Л. - Уроки лидерства. (ЭКСМО, 2007)

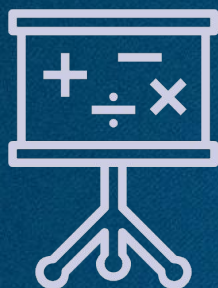
Келлерман Б. - Идущие за лидером. (Аквамариновая книга, 2009)

Шарма Р. - Лидер без титула. (Прайм-Еврознак, АСТ, 2017)

Дотлих Д., Кейро П. - Темная сторона силы. (Альпина

Публишер, 2012) [YouTube канал «Искусство Харизмы»](#)

Подборка статей postnauka.ru/author/tahirbazarov



Монгол (2007) Режиссер: Сергей Бодров

«Джобс: империя соблазна» (Jobs), 2013, «Стив Джобс»

(Steve Jobs), 2015, «Неизвестный Стив Джобс», 2012

Темные времена (Darkest Hour), 2017 Режиссер: Джо Райт





За вопросом, советом и
материалами пишите сюда:



youtube.com/c/ximerasmirnova



[ximerasmirnova](https://www.instagram.com/ximerasmirnova)



vk.com/ximerasmirnova