

# Функции социальных организаций

Выполнил: курсант 32 учебной группы

А. Э. Мунуков

По мнению П. Блау и У. Скотта по отношению с внешней средой организации делятся на 4 класса систем:

1. Деловые организации
2. Взаимовыгодные организации (союзы, ассоциации)
3. Обслуживающие организации
4. Организации общей пользы

# 1. Деловые организации

## 2. Взаимовыгодные организации

1. Обеспечивают общество необходимыми ему материальными ценностями. Особенностями деловых организаций является рыночный характер их отношений с потребителями.
2. Объединяют представителей тех или иных профессий или социальных групп (союз художников, ассоциация военнослужащих запаса и т.д.), объединившихся для защиты своих интересов и реализации или лоббирования общих интересов. Как правило, подобные организации не ориентированы на получение прибыли.

## 3. Обслуживающие организации

## 4. Организации общей пользы

3. Предоставляющие услуги потребителям, чаще всего в качестве потребителей такого рода организаций выступают физические лица (больницы, школы и т.п.).

4. Не оказывают помощи кому-либо конкретно, а нужны всему обществу (армия, пожарная служба, органы государственного управления и т.д.).

# Формальные и неформальные организации

## 1. Формальные организации

1. обеспечивает прохождение деловой информации, необходимой для функционального взаимодействия. ▪ включает в себя различные регуляторы, нормирующие и планирующие деятельность данной социальной организации: нормы и образцы служебного поведения, программы деятельности, принципы и нормы вознаграждения. ▪ в основе формальной организации лежит принцип целесообразности, сознательного движения к известной цели, она принципиально безлична. Формальная организация имеет тенденцию превратиться в бюрократическую систему



## 2. Неформальные организации

2. Это спонтанно сложившаяся система социальных связей, взаимодействий, норм межличностного и межгруппового общения; организация, в которой общность ее интересов и ее членов основана на личном выборе.

## 3. Небюрократические организации

Это неиерархические ассоциации, в которых членство является добровольным, лидеры оказывают сравнительно небольшое влияние на членов добровольной ассоциации, которые имеют возможность выйти из организации, если их не устраивает деятельность лидеров; организация не связана с местными или государственными органами.



# По Веберу, бюрократическая организация

- строгое разделение труда, причем каждую функцию должен выполнять компетентный и знающий специалист, принимаемый на работу по контракту и несущий полную ответственность за эффективное выполнение своих обязанностей;
- организация строится на принципах иерархии, предполагающей ответственность нижестоящих должностных лиц перед вышестоящими;
- функционирование организации регулируется на основе формально установленных правил и инструкций, что обеспечивает единообразие и непрерывность управленческой деятельности;

# По Веберу, бюрократическая организация

- продвижение по службе осуществляется в зависимости от деловых, профессиональных качеств сотрудников, их уровня квалификации и стажа работы;
- деятельность сотрудников основывается на строгой служебной дисциплине и подлежит административному контролю.
- должностные лица обязаны соблюдать безличностный подход к решению управленческих задач, т.е. быть максимально объективными, не допускать личных пристрастий и руководствоваться только интересами дела («идеальный администратор трудится без гнева и пристрастия»);

# Функции социальных организаций

- интеграция и социализация индивидов в систему общественных отношений;
- упорядочивание и социальный контроль над действиями членов организации в жизненно важных для них сферах.
- сплочение общества;
- удовлетворение потребностей.

**Социально-производственная.** Организация представляет собой группу людей, занятых трудом как основным видом деятельности. Главная задача организации состоит в удовлетворении потребностей общества в определенной продукции.

**Социально-экономическая.** Задача организации состоит в выпуске продукции необходимого количества для удовлетворения спроса населения и определенного качества, соответствующего требованиям современного индустриально развитого общества. Экономическая функция организации направлена на получение прибыли в результате реализации своей продукции.

**Социально-техническая.** Деятельность организации заключается не только в обслуживании техники и соблюдении норм и правил технологического процесса, но и в создании новых техник и технологий, их конструировании, модернизации и реконструкции с целью достижения уровня мировых стандартов и конкурентоспособности на мировом рынке.

**Управленческая.** Задача организации состоит в создании условий для роста производительности труда, подбора и расстановки как исполнительного, так и управленческого персонала, обеспечения налаженной системы организации производственного процесса.

**Психолого-педагогическая.** Эта функция заключается в формировании благоприятного социально-психологического климата в организации, оказании помощи со стороны кадровых работников в социальном и профессиональном становлении молодых, создании системы повышения профессиональной квалификации всех работников.

**Социально-культурная.** Организация нацелена на создание не только предметов массового потребления, но и предметов, представляющих материальную и духовную ценность для общества. Такие произведения культуры, как технические новшества, уникальные технологии, создаются ныне не одиночками, а целыми группами людей в процессе совместной творческой работы.

**Социально-бытовая.** Для нормальной, бесперебойной, экономически выгодной работы необходимо создать работникам фирмы определенные социально-бытовые условия. К сожалению, в настоящее время при экономической нестабильности далеко не все предприятия в состоянии обеспечить даже необходимое в этой области. Однако о важности выполнения этой функции руководителям и предпринимателям забывать не следует.

Поэтому социальные организации выражают интересы разных групп общества; чем их больше, тем ярче выражен спектр интересов в обществе. Существование большого числа союзных социальных организаций ведет к тому, что появляется проблема их