

# **Актуальные вопросы охраны труда**

# Ключевая задача – «нулевой» травматизм

## **Предстоит сделать:**

- Повысить культуру безопасного труда,
- Внедрить СУОТ в организациях,
- Сформировать профилактическую модель активного управления охраной труда, управления профессиональными рисками,
- Совершенствовать контрольно-надзорную деятельность в области охраны труда

# Совершенствование контрольно-надзорной деятельности в области охраны труда

## Система клиентоориентированных сервисов:

### «Онлайнинспекция.рф»

Получение информации в доступной форме о требованиях трудового законодательства

### «Электронный инспектор»

Предварительная (самопроверка) работодателями соблюдения требований трудового законодательства

### «Дежурный инспектор»

Неограниченный доступ к эффективным инструментам, предназначенным для устранения нарушений, защиты трудовых прав и законных интересов граждан



# Защищаем права работников и интересы работодателей

Ресурс позволяет обратиться в инспекцию труда, получить бесплатную консультацию по вопросам трудовых отношений или провести самопроверку своей организации.



 215 308	 74 021	 354 808	 3 146 890
обращений рассмотрено	консультация предоставлена	самопроверок пройдено	случаев восстановленных прав

**Актуально** Роструд запустил Общероссийскую социальную сеть деловых контактов «SKILLSNET»

## Сервисы

Все сервисы Для работников Для работодателей

 <h3>Сообщить о проблеме</h3> <p>Обратитесь в государственную инспекцию труда, если ваши трудовые права нарушены и получите ответ в течение 30 дней &gt;</p>	 <h3>Дежурный инспектор</h3> <p>Найдите ответ на свой вопрос среди часто задаваемых вопросов или задайте свой вопрос Дежурному инспектору &gt;</p>	 <h3>Электронный инспектор</h3> <p>Пройдите предварительную проверку соблюдения требований трудового законодательства самостоятельно &gt;</p>
---	---	--



**РОСТРУД**  
Федеральная служба  
по труду и занятости

**8 800 707 8841**  
бесплатно по всей России

Направить обращение



Работнику



Работодателю

/ [О Роструде](#) / [Деятельность](#) /



Распечатать



Поделиться

## Деятельность

Проверочные листы (списки контрольных вопросов), применяемые при осуществлении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Приказ Роструда от 10 ноября 2017 года № 655 "Об утверждении проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"

- [Проверочный лист № 1](#)
- [Проверочный лист № 2](#)
- [Проверочный лист № 3](#)
- [Проверочный лист № 4](#)
- [Проверочный лист № 5](#)
- [Проверочный лист № 6](#)
- [Проверочный лист № 7](#)
- [Проверочный лист № 8](#)
- [Проверочный лист № 9](#)
- [Проверочный лист № 10](#)

[Положение о Роструде](#)

[Руководство](#)

[Центральный аппарат](#)

[Территориальные органы](#)

[Координационные и  
совещательные органы](#)

[Перечень государственных услуг  
и функций](#)

**Деятельность**

# Внедрение риск-ориентированных подходов к организации федерального надзора в сфере охраны труда

**Постановление Правительства от 01 сентября 2012 г. №875 (в редакции от 16.02.2017 г. №197) определяет:**

- Круг должностных лиц, уполномоченных на принятие решений о присвоении, изменении категории риска;
- Категории риска, которые применяются при федеральном государственном надзоре в сфере труда;
- Критерии отнесения деятельности работодателей к определенной категории риска;
- Периодичность проведения плановых проверок в зависимости от присвоенной деятельности работодателей категории риска

18. Отнесение деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя к категориям риска осуществляется:

- а) решением главного государственного инспектора труда Российской Федерации (его заместителя) - при отнесении к категории **высокого** риска;
  
- б) решением главного государственного инспектора труда в субъекте Российской Федерации (его заместителя) - при отнесении к категориям **значительного, среднего и умеренного** риска.

При отсутствии решения об отнесении к определенной категории риска деятельность юридического лица или индивидуального предпринимателя считается отнесенной к категории **низкого** риска.

20. Проведение плановых проверок в отношении деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя в зависимости от присвоенной их деятельности категории риска осуществляется со следующей периодичностью:

для категории **высокого** риска - один раз в 2 года;

для категории **значительного** риска - один раз в 3 года;

для категории **среднего** риска - не чаще чем один раз в 5 лет;

для категории **умеренного** риска - не чаще чем один раз в 6 лет.

В отношении юридического лица или индивидуального предпринимателя, деятельность которых отнесена к категории **низкого риска, плановые проверки не проводятся.**

перечни работодателей, деятельность которых отнесена к категориям высокого и значительного риска, размещены на сайте Роструда по ссылке:

[https://www.rostrud.ru/rostrud/deyatelnost/?CAT\\_ID=10283](https://www.rostrud.ru/rostrud/deyatelnost/?CAT_ID=10283)

# Критерии отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями, к определенной категории риска

## Учитывается:

- Соблюдение обязательных требований в сфере ОТ
- Несчастные случаи
- Численность работников
- Задолженность по зарплате и другим выплатам, осуществляемым в рамках трудовых отношений
- Наличие административных наказаний с сфере ОТ

**Методические рекомендации по добровольному  
внутреннему контролю (самоконтролю)  
соблюдения трудового законодательства и иных  
нормативных правовых актов, содержащих нормы  
трудового права**

(утверждены 28.12.2017 директором департамента условий и  
охраны труда Минтруда России)

**<https://git56.rostrud.ru/news/671280.html>**

# Изменения раздела X ТК РФ

Планируется переиздать главу X ТК РФ

- Подготовлен проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части совершенствования механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)», предусматривающий в том числе изменение ТК РФ.
- профессиональные риски будут разделены на **допустимый, прогнозируемый, повышенный, недопустимый;**
- результаты оценки индивидуального профессионального риска работника будут **учитываться при специальной оценке условий труда;**



# Изменения раздела X ТК РФ

Планируется переиздать главу X ТК РФ

- работодатель будет обязан при обеспечении управления охраной труда проводить системные мероприятия по управлению **профессиональными рисками**, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков;
- расследованию будут подлежать не только несчастные случаи на производстве и профзаболевания, но и микротравмы и повреждения. Сама процедура расследования несчастных случаев претерпит значительные изменения;
- работодатель будет **обязан приостановить (прекратить) деятельность или работу своих подразделений**, если по результатам специальной оценки условия труда отнесут к **опасному классу** или определяют **недопустимый уровень профессионального риска** работника. Приостанавливать (прекращать) деятельность будет необходимо до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда или определению недопустимого уровня профессионального риска работника. **Подтверждать устранение** будут результатами **внеплановой** специальной **оценки** или оценки уровня профессионального риска;
- изменится и подход к созданию комитетов (комиссий) по охране труда. С момента вступления в силу новой редакции разд. X ТК РФ в организациях с численностью работников, превышающей 15 человек, **создание комитетов (комиссий) по охране труда станет обязательным**.

Вводится обязанность работника – лично участвовать в обеспечении безопасных условий труда на своем рабочем месте

и

право работодателя - размещать системы видеонаблюдения и видеофиксации наиболее опасных производственных процессов и технологических участков

# Изменения раздела X ТК РФ

## Статья 220. Средства индивидуальной защиты

- Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие и (или) обезвреживающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.
- Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, а также единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих средств конкретным работникам устанавливаются работодателем на основании единых типовых норм, с учетом результатов специальной оценки условий труда, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).
- Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты.

# Проект Единых типовых норм выдачи СИЗ

**ЕДИНЫЕ НОРМЫ  
БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВИ И  
ДРУГИХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ)  
ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ РАБОТНИКАМ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ  
ВСЕХ ВИДОВ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С  
ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА ИЛИ СВЯЗАННЫМИ С  
ЗАГРЯЗНЕНИЕМ**

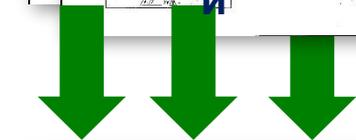
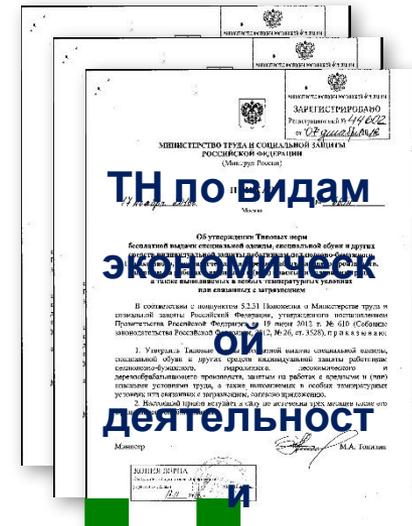
№ п/п	Наименование специальной одежды специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, комплекты, пары)
1	2	3
<b>I. ВРЕДНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ</b>		
<b>1. Физические факторы</b>		
<b>1.1. Микроклимат</b>		
<b>1.1.1. Температура</b>		
<b>1.1.1.1. Искусственные источники тепла (повышенная температура)</b>		
1	<b>Одежда специальная защитная от повышенной температуры</b> Костюм для защиты от повышенной температуры	1 шт.
2	<b>Средство индивидуальной защиты ног (обувь) от повышенной температуры</b> Ботинки кожаные и из других материалов с защитным подноском для защиты от повышенной температуры или Сапоги кожаные и из других материалов с защитным подноском для защиты от повышенной температуры	1 пара 1 пара
3	<b>Средство индивидуальной защиты рук от повышенной температуры</b> Перчатки из различных материалов для защиты от повышенной температуры или Рукавицы из различных материалов для защиты от повышенной температуры	12 пар 24 пары
4	<b>Средство индивидуальной защиты головы от повышенной температуры</b> Каска защитная от повышенной температуры или Каскетка защитная от повышенной температуры, или Головной убор для защиты от повышенной температуры	1 шт. на 2 года 1 шт. 4 шт.
5	<b>Средство индивидуальной защиты лица от повышенной температуры</b> Щиток защитный лицевой от повышенной температуры или Очки защитные от повышенной температуры	2 шт. 4 шт.
<b>1.1.1.2. Искусственные источники холода (пониженные температуры*)</b>		
6	<b>Одежда специальная защитная от пониженных температур</b> Костюм для защиты от пониженных температур или Комбинезон для защиты от пониженных температур, или Одежда специальная (жилет) для защиты от пониженных температур	1 шт. 1 шт. 1 шт. на 2 года

- Охватывают все виды экономической деятельности.
- Основаны на виде и типе воздействия производственных факторов на работника и не привязаны к наименованиям профессий.
- Включают специальную одежду, специальную обувь, другие виды средств индивидуальной защиты, а также смывающие и обезвреживающие средства.
- Содержат перечни выдачи СИЗ для выполнения определенных видов работ.
- Приведены в соответствие с классификатором вредных факторов, согласно специальной оценке условий труда

# Единые типовые нормы выдачи СИЗ.

Предполагаемые преимущества.

- Единые типовые нормы отменяют действие всех других Типовых норм выдачи СИЗ, все организации на территории РФ будут пользоваться единым документом.
- Использование результатов специальной оценки условий труда предполагает выдачу СИЗ, наиболее соответствующую фактическим профессиональным рискам на рабочем месте.
- Наименование профессии работника не влияет на комплект выдаваемых ему СИЗ.
- Норма выдачи «до износа» больше не используется, работодатель может точно рассчитать необходимое количество требуемых СИЗ и заложить бюджет.



The image shows a table titled 'ЕДИНЫЕ НОРМЫ бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работников, занятых на работах в условиях вредных и (или) опасных условий труда в соответствии с законодательством Российской Федерации'. The table has 5 columns: '№ п/п', 'Исполнение специальной одежды специальной обуви и других средств индивидуальной защиты', and 'Норма выдачи на одного работника (пары)'. The table is divided into sections: 'I. Физические факторы', 'II. Микроклимат', and 'III. Температурно-влажностные факторы'. Section III.1.1. 'Температура' is further divided into 'III.1.1.1. Воздушно-тепловые факторы (температурный фактор)'. The table lists various types of work conditions and the corresponding norms for PPE issuance.

№ п/п	Исполнение специальной одежды специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на одного работника (пары)
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		
25		
26		
27		
28		
29		
30		
31		
32		
33		
34		
35		
36		
37		
38		
39		
40		
41		
42		
43		
44		
45		
46		
47		
48		
49		
50		
51		
52		
53		
54		
55		
56		
57		
58		
59		
60		
61		
62		
63		
64		
65		
66		
67		
68		
69		
70		
71		
72		
73		
74		
75		
76		
77		
78		
79		
80		
81		
82		
83		
84		
85		
86		
87		
88		
89		
90		
91		
92		
93		
94		
95		
96		
97		
98		
99		
100		



# Проект Правил обеспечения СИЗ

Приложение №1  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_ г. №  
\_\_\_

**ПРАВИЛА  
ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВЫЯВЛЕННЫХ НА РАБОЧИХ  
МЕСТАХ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ  
ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ  
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ И ВИДОВ ВЫПОЛНЯЕМЫХ  
РАБОТ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩИХ УГРОЗУ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЮ  
РАБОТНИКОВ**

**I. Общие положения**

1. Правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - Правила) устанавливают обязательные требования к приобретению, выдаче, применению, хранению и уходу, выбору и выводу из эксплуатации специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ); а также к организации работ по обеспечению СИЗ, обучению и информированию по вопросам обеспечения СИЗ.

2. Требования настоящих Правил распространяются на работодателей - юридических и физических лиц, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

3. В рамках настоящих Правил под СИЗ понимаются средства индивидуального пользования, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

4. Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Приобретение СИЗ осуществляется за счет средств работодателя.

Допускается приобретение работодателем СИЗ во временное пользование по договору аренды.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных

- Содержат более подробные требования к порядку выдачи, применения и хранения СИЗ.
- Включают критерии выбора СИЗ.
- Включают правила информирования и обучения по вопросам применения СИЗ.
- Включают правила организации работы по обеспечению СИЗ.
- Форма личной карточки не имеет жестких требований к внешнему виду

## Новый подход – новые проблемы



- Основной недостаток нового подхода – увеличение вероятности **недостаточной выдачи таких СИЗ, как перчатки, крема и т.п.**, в следствие некачественно или недобросовестно выполненных работ по оценке рисков.
- Как следствие, **возможно увеличение числа несчастных случаев** на производстве вместо наблюдавшегося за последние годы спада.
- Кроме того, внедрение нового подхода всегда влечет целый ряд трудностей, это: переработка внутренних документов, дополнительное обучение персонала и т.п.

# **7 золотых правил Vizion Zerooo Безопасность. Здоровье. Благополучие**

- 1. Прояви лидерство и энтузиазм.**
- 2. Выяви угрозы (риски). Контролируй риски. Оцени риски.**
- 3. Определи цель - разработай программу.**
- 4. Систематический подход - безопасная и здоровая система.**
- 5. Соблюдение безопасности на рабочих местах, оборудовании, машинах.**
- 6. Ключ к успеху – создание квалификации, рост к успеху. Знание—самое главное!**
- 7. Вкладывай средства в персонал. Мотивировать путем участия.**

## **Проверочный лист (список контрольных вопросов) № 21**

для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

«По проведению специальной оценки условий труда (СОУТ)»

(предмет плановой проверки всех работодателей - юридических лиц и работодателей - физических лиц, зарегистрированных в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, ограничивается перечнем вопросов, включенных в проверочные листы (списки контрольных вопросов))

Варианты ответов:

«да»

«нет»

«не относится»

1	В организации есть <b>отчет</b> о проведении специальной оценки условий труда (далее СОУТ). В случае простановки "нет" дальнейшая проверка по листу не осуществляется.	Статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации ((в ред. Федерального закона от 30 июня 2006г. № 90-ФЗ - Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 27, ст. 2878) (далее ТК РФ), пункт 1 части 2 статьи 4 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Текст Федерального закона опубликован в "Российской газете" от 30 декабря 2013 г. № 295, на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) 30 декабря 2013 г., в Собрании законодательства Российской Федерации от 30 декабря 2013 г. № 52 (часть I) ст. 6991) (далее - Федерального закона 28.12.2013 №426-ФЗ)
2	Отчет утвержден <b>не более 5-и лет назад</b> .	Часть 4 статьи 8 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ
3	В организации есть Приказ (Распоряжение) о проведении СОУТ, которым утверждена <b>комиссия</b> (с нечетным количеством членов) и график проведения работ.	Часть 1 статьи 8, часть 1 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ
4	Председателем комиссии является работодатель или его представитель.	Часть 3 статьи 9, часть 4 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ
5	В состав комиссии включены представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).	Часть 1 статьи 8, часть 2 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ

6	В организации есть подписанный комиссией и утвержденный председателем до начала проведения работ по СОУТ <b>Перечень рабочих мест, которые подлежат оценке.</b>	Часть 5 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ
7	В организации есть подписанный комиссией и утвержденный председателем <b>Перечень</b> вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям и измерениям.	Часть 2 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ
8	В организации оформлена <b>декларация</b> соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.	Часть 1 статьи 11 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ
9	Дата, указанная как <b>дата подачи работодателем декларации</b> соответствия условий труда не позднее 30 дней с даты утверждения отчета СОУТ.	Пункт 5 Порядка формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 февраля 2014 г. № 80н (Зарегистрировано в Минюсте РФ 22 мая 2014 г. Регистрационный № 32387 Текст приказа опубликован в "Российской газете" от 28 мая 2014 г. № 118)
10	Отчет о проведении СОУТ содержит <b>подписи всех членов комиссии</b> , утвержден председателем комиссии.	Часть 2 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ

11	В картах СОУТ имеются <b>подписи ознакомленных</b> с результатами работников и даты подписания. Причем дата подписания должна быть не позднее 30 дней с даты утверждения отчета о проведении СОУТ.	Пункт 4 части 2 статьи 4, часть 5 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ
12	В случае применения результатов <b>производственного контроля</b> имеется решение комиссии и представление эксперта об использовании этих результатов. Причем производственный контроль проведен аккредитованной испытательной лабораторией (центром) не ранее, чем за шесть месяцев до начала СОУТ.	Часть 7 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ
13	В случае наличия рабочих мест, на которых класс условий труда отнесен к опасному без проведения измерений, Комиссией подготовлен протокол о невозможности проведения измерений и отнесении класса условий труда к опасному и направлен в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту нахождения работодателя не позднее десяти рабочих дней со дня принятия такого решения.	Части 9,10, и 11 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ
14	В организации есть отчет о проведенной <b>внеплановой</b> специальной оценке условий труда.	Пункт 1 части 2 статьи 4, часть 1 статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ

<p>14.1. <b>Внеплановая</b> спецоценка проведена в сроки:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест - в течение 12 месяцев</li><li>2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда- в течение 6 месяцев</li><li>3) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов - в течение 6 месяцев</li><li>4) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой СОУТ - в течение 6 месяцев</li></ol>	<p>Часть 2 статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ</p>
--	--

17	У работодателя есть <b>чек и уведомление</b> об отправлении заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении в адрес организации проводившей СОУТ копии отчета в течение трех рабочих дней с даты утверждения отчета. Либо <b>подтверждение</b> отправления копии отчета в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью в течение трех рабочих дней с даты утверждения отчета.	Часть 5.1 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ
18	На официальном <b>сайте</b> работодателя в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" размещены сводные данные о результатах проведения СОУТ и перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.	Часть 6 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ
19	<b>План мероприятий</b> по улучшению условий и охраны труда на текущий год содержит мероприятия, указанные в плане мероприятий, рекомендованных при проведении СОУТ.	Пункт 6 части 2 статьи 4 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ

**Спасибо за внимание!**