

Трудовая дисциплина и порядок разрешения трудоуловых споров



Выполнили: Варлакова Кристина
Киричек Кристина
Аллаберганова Лилия
Савинкова Екатерина

Трудовая дисциплина



Трудовая дисциплина — это обязательное для всех работников подчинение правилам поведения.



Поощрения за труд



Работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности:

- ❖ объявляет благодарность;
- ❖ выдает премию;
- ❖ награждает ценным подарком;
- ❖ почетной грамотой;
- ❖ представляет к званию лучшего по профессии.

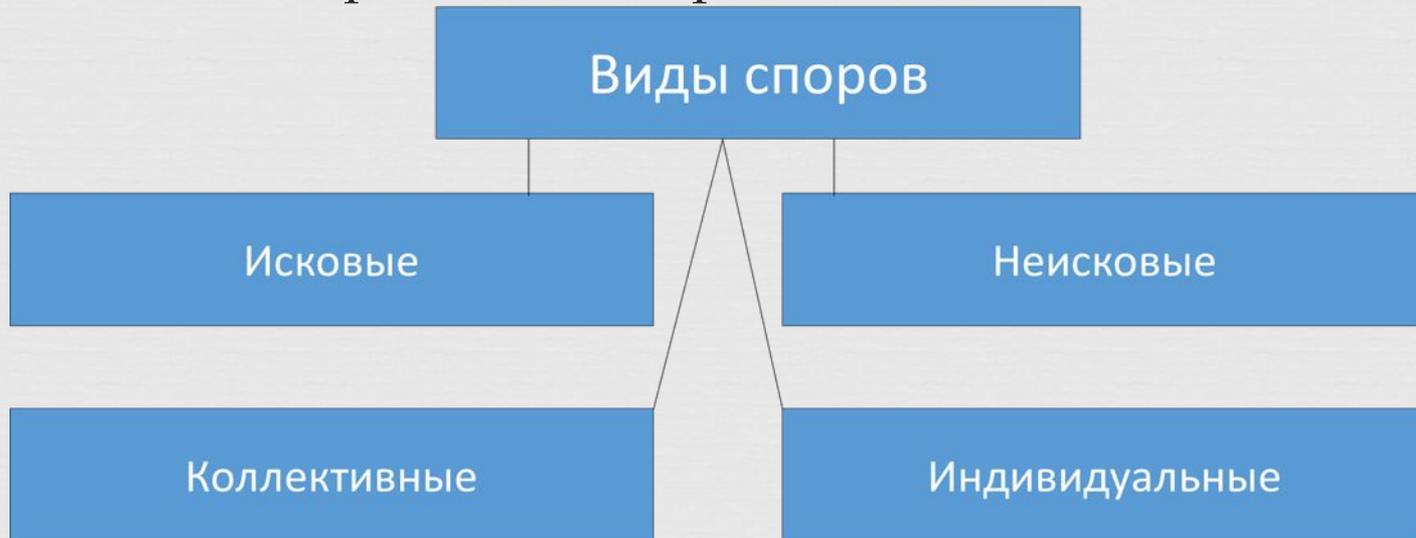
Дисциплинарные взыскания

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

Трудовые споры



Трудовые споры возникают либо в силу каких-то действий в процессе применения норм трудового права, либо в силу бездействия участников правоотношений, то есть неисполнения требований нормативных актов.



Индивидуальные споры



Неурегулированные разногласия
между

работодателем и работником по
вопросам

применения трудового
законодательства

и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права,
коллективного договора, соглашения,
локального нормативного акта,
трудового договора , о которых
заявлено в орган по

Коллективный трудовой спор

это неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов (ст. 398 Трудового кодекса РФ)



КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

орган досудебного разрешения индивидуального трудового спора. Комиссии по трудовым спорам образуются по инициативе работников и (или) работодателя из равного числа представителей работни



Трудовые споры в судах

Правом на обращение в суд за разрешением индивидуального трудового спора обладают:

- работник;
- работодатель;
- профсоюз;
- прокурор

