

Мотивация менеджера МПФП от 01.09.2018 Россия



РосДеньги
Быстрые займы на любые цели!

Элементы мотивации

- I. Окладная часть
- II. Премииальная часть



РосДеньги
Быстрые займы на любые цели!

Премииальная часть

МОТИВАЦИИ

- За план по сумме выдачи займов и уровню дефолта
- За оплаченные новые займы
- За качественные показатели:
 - ✓ клиенториентированность (ОВН) и
 - ✓ качество работы (ОКК)
- За наставничество
- Надбавка НОП/РГОП
- За продажи ДП



РосДеньги
Быстрые займы на любые цели!

Категории ОП

Категория	Сумма выдачи займов в месяц
Первая категория ОП	От 5.000.001. рублей и выше
Вторая категория ОП	От 4.000.001. рублей до 5.000.000. рублей
Третья категория ОП	От 3.000.001. рублей до 4.000.000. рублей
Четвертая категория ОП	От 1.500.001. рублей до 3.000.000. рублей
Пятая категория ОП	До 1.500.000. рублей



РосДеньги
Быстрые займы на любые цели!

Премия за выполнение плана по сумме выдачи займов и уровню дефолта

Расчетная премия по показателям

Бюджет премии на одного сотрудника	Расчет премии	Комментарий
1 категория – 8 000 руб. 2 категория – 7 000 руб. 3 категория – 6 000 руб. 4 категория – 5 000 руб. 5 категория – 3 000 руб.	Выполнение плана менее 80% = 0 Выполнение от 80% до 120% - коэффициент прямо пропорционален Выполнение свыше 120% = 1,2	При просрочке свыше 21% премия за показатель не выплачивается (в новых ОП в течении 3-х первых месяцев работы план = факту, дефолт не выше 30%)

Итоговая сумма премии на ОП является командной, рассчитывается путем умножения расчетной премии на количество сотрудников отработавших на ОП месяц, за который начисляется премия. Для определения персональной премии для каждого сотрудника командная премия умножается на коэффициент личного участия.

Если новая ОП открывается до 15-го числа текущего месяца (включительно), то этот месяц засчитывается как первый полный месяц для этой ОП (из 3-х).

Пример расчета коэффициента личного участия:

Сумма выданных займов МПФП Ивановым А. за месяц составила 300 000 рублей.

Сумма выданных займов ОП составила 1 млн. рублей.

Коэффициент = $300\,000 / 1\,000\,000 = 33\%$.



РосДеньги
Быстрые займы на любые цели!

Премия за новые оплаченные займы НОЗ

Показатель	Бюджет премии	Расчет премии
Выполнение плана по НЗ	Не ограничено	При выполнении плана ОП на 100% по НЗ, за каждый НОЗ сотрудник получают по 300р. При не выполнении плана ОП на 100% по НЗ, за каждый НОЗ сотрудник получает по 100р. (в новых ОП в течении 3-х первых месяцев работы план = факту, но бонус за НОЗ = 100р)



РосДеньги
Быстрые займы на любые цели!

Премия за качественные показатели: клиентоориентированность (ОВН) качество работы (ОКК)

Показатель	Бюджет премии	Расчет премии
Качество: <u>Клиентоориентированность</u> - 50% от бюджета премии. <u>Качество работы</u> - 50% от бюджета премии.	1 категория – 6000 руб. 2 категория – 5000 руб. 3 категория – 4000 руб. 4 категория – 3000 руб. 5 категория – 2000 руб.	При выполнении любого показателя не менее чем 90%, премия за данный блок не выплачивается От 90% до 94,99% = 0,5 От 95% до 100% = 1

Пример расчета коэффициента личного участия:

Иванов И.И.

Показатель ОКК= 95%= 1 4 категория ТТ =1500 рублей.

Показатель ОВН= 97%= 1 4 категория ТТ =1500 рублей.



РосДеньги
Быстрые займы на любые цели!

Премия за наставничество

Показатель	ОКК	ОВН
Оформление стажера	200 рублей	200 рублей
Показатели 65 %-69,99 % *	500 рублей	500 рублей
Показатели 70 %-79,99 % *	700 рублей	700 рублей
Показатели свыше 80 % *	900 рублей	900 рублей

Например:

Если стажер показал по ОВН 81% , а по ОКК 85% то, наставник получает по итогу премию из расчета:

200 руб. за оформление + 900 руб. за ОВН + 900 руб. за ОКК= 2000 руб.



РосДеньги
Быстрые займы на любые цели!

Надбавка за НОП/ РГОП

Кол-во рабочих мест на ОП	Бюджет премии НОП	Расчет премии
НОП - 1 рабочее место	2000 рублей	<ul style="list-style-type: none">• 30% премии, если план на ОП по выдаче выполнен от 80% и выше.• 30% премии, если план на ОП по НЗ выполнен от 80% и выше.• 40% премии, если на ОП среднее КО от 90% и выше. (если НОП работает на новой ОП, то вес за КО 100%) Новому Офису Продаж считается первые 3 месяца с даты выдачи первого займа
НОП - 2 рабочих места	4000 рублей	

Если расчетные показатели не выполнены, то премия за данный показатель не выплачивается

Премия Руководителя группы офисов продаж +5 000р

- Премия выплачивается в полном объеме, включая месяцы испытательного срока, после успешного прохождения самого испытательного срока. (ИС 2 месяца)

*Кроме г. Санкт – Петербург, г. Москва, г. Петропавловск - Камчатский



РосДеньги
Быстрые займы на любые цели!

Премия за продажи дополнительных продуктов Страхование «Привет, Сосед!»

Сумма страхового договора	Премия МПФП
ПС за 549 руб.	90 руб./шт.
ПС за 799 руб.	120 руб./шт.
ПС за 1599 руб.	240 руб./шт.
ПС за 2999 руб.	450 руб./шт.
ПС за 4999 руб.	750 руб./шт.

Страхование от Несчастных случаев

1. Если сотрудником план выполнен, то каждый оформленный страховой договор оплачивается по 70 руб./шт.
2. Если сотрудником план не выполнен, то каждый оформленный страховой договор оплачивается по 30 руб./шт.



РосДеньги
Быстрые займы на любые цели!

СоветникЪ и СоветникЪ+

№ п/п	Наименование категории договора	Стоимость услуг VIP-assistance Заказчика за 1 год	Мотивация МПФП (за 1 договор)
1.	СоветникЪ+	3 000 (Три тысячи) руб. 00 коп.	300 (триста) руб. 00 коп.
2.	СоветникЪ	1 000 (Одна тысяча) руб. 00 коп.	150 (сто пятьдесят) руб. 00 коп.

Договор купли-продажи

Каждый займ – новый, повторный и пролонгированный оплаченный не ранее 7 дня, оплачивается по 500 рублей.

Если оплата происходит до 7 дня, то оплата за такой займ 250 рублей.



РосДеньги
Быстрые займы на любые цели!