

ПСИХОЛОГИЯ МАЛОЙ ГРУППЫ

ЦЕЛЬ ЗАНЯТИЯ:

- ✓ познакомиться с понятием «малая группа», её количественными характеристиками, основными признаками и видами;
 - ✓ изучить и осмыслить социально-психологическую структуру и процессы малой группы;
 - ✓ уметь применять полученные знания о психологическом взаимодействии людей в своей профессиональной деятельности.

ПРИЗНАКИ МАЛОЙ ГРУППЫ:

- *наличие двух и более людей;*
- *осуществление непрерывных контактов и общение между ними;*
- *наличие общей цели и совместной деятельности;*
- *возникновение взаимных эмоциональных и других связей;*
- *проявление чувства принадлежности к данной группе;*
- *формирование приемлемых для всех членов группы общих норм и ценностей;*

КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ

Нижний предел:

- «диада» (2 человека)
- «триада» (3 человека)

Верхний предел:

количественные параметры, которые продиктованы потребностями совместной деятельности

Малая группа –

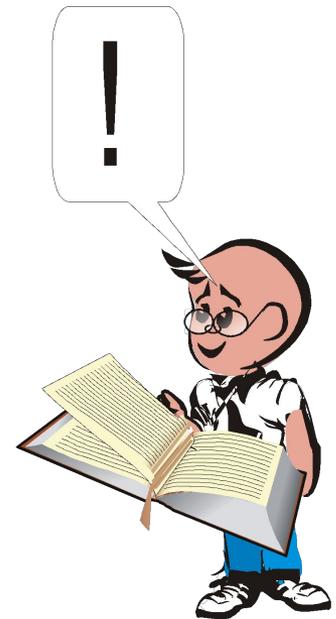
немногочисленная по составу группа, члены которой объединены общей деятельностью и находятся в непосредственном личном общении, благодаря которому возникают эмоциональные отношения, групповые нормы и групповые процессы.

КЛАССИФИКАЦИЯ МАЛОЙ ГРУППЫ



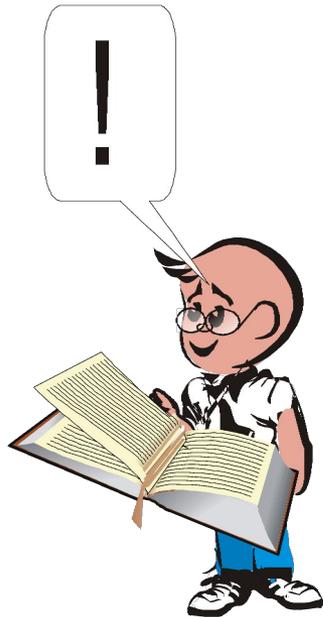
СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ЯВЛЕНИЯ И ПРОЦЕССЫ МАЛОЙ ГРУППЫ:

- ❖ взаимоотношения в малой группе
- ❖ групповые устремления,
- ❖ групповое мнение,
- ❖ групповые настроения
- ❖ групповые традиции



ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ СТРУКТУРА МАЛОЙ ГРУППЫ

МАЛАЯ ГРУППА



КОМПОЗИЦИОННАЯ ПОДСТРУКТУРА

ПОДСТРУКТУРА МЕЖЛИЧНОСТНЫХ
ПРЕДПОЧТЕНИЙ

КОММУНИКАТИВНАЯ ПОДСТРУКТУРА

Подструктура функциональных
отношений

Динамические процессы в малой группе

Групповая динамика

- это совокупность динамических процессов, которые одновременно происходят в группе в какую-то единицу времени и которые знаменуют собой движение группы от стадии к стадии (ее развитие).

ДИНАМИЧЕСКИЕ ПРОЦЕССЫ:

- 1) *процесс образования малых групп (феномен группового давления на индивида, развитие групповой сплоченности);***
- 2) *процессы лидерства и принятия групповых решений), процесс развития коллектива.***

ПРОЦЕСС ОБРАЗОВАНИЯ МАЛОЙ ГРУППЫ

Феномен группового давления - «конформизм»

Конформность — это степень «подчинения» индивида групповому давлению, которая констатируется только при наличии конфликта между мнениями индивида и группы.



Виды конформности:

□ **Внешняя конформность** (согласен с внешне с мнением группы, индивид не сопротивляется ему)

□ **Внутренняя конформность** (действительное принятие мнения группы).



Сплоченность

- это формирование особых связей в группе, которые позволяют внешне заданную структуру превратить в психологическую общность, единство людей.

Феномен лидерства и руководства

- это элемент групповой структуры (лидер или руководитель немыслим в одиночку) поэтому он относится к динамическим процессам малой группы.

ПРОБЛЕМА ЛИДЕРСТВА И РУКОВОДСТВА

Б. Д. Парыгин называет следующие отличия:

- 1) лидер регулирует межличностные отношения а руководитель - официальные;
- 2) лидерство возникает в условиях микросреды (малая группа), руководство может быть элементом макросреды;
- 3) лидерство возникает стихийно, а руководитель назначается или избирается (целенаправленный процесс);
- 4) лидерство менее стабильно;
- 5) руководство обладает -более определенной системой санкций;
- 6) процесс принятия решения руководителем более сложен и опосредован множеством различных обстоятельств.

Вопрос о природе лидерства и причинах его происхождения решался в трех основных теоретических подходах:

- ❖ «Теория черт» (иногда называется «харизматической») концентрирует внимание на врожденных качествах лидера. В американской психологии особенно тщательно составлялись наборы этих черт, однако выяснилось, что, задача по составлению таких перечней не решается.
- ❖ «Ситуационная теория лидерства». В конкретных ситуациях жизни группы выделяются отдельные ее члены, которые превосходят других хотя бы в одном качестве. Если это качество оказывается необходимым в этой ситуации, то обладающий им человек становится лидером.
- ❖ Две противоположные теории породили компромиссный вариант - «синтетическую теорию лидерства», рассматривающую лидерство как процесс организации межличностных отношений в группе, а лидер - субъект управления этим процессом. Лидерство - функция группы, но и важны особенности личности лидера.

***Спасибо за
внимание!***