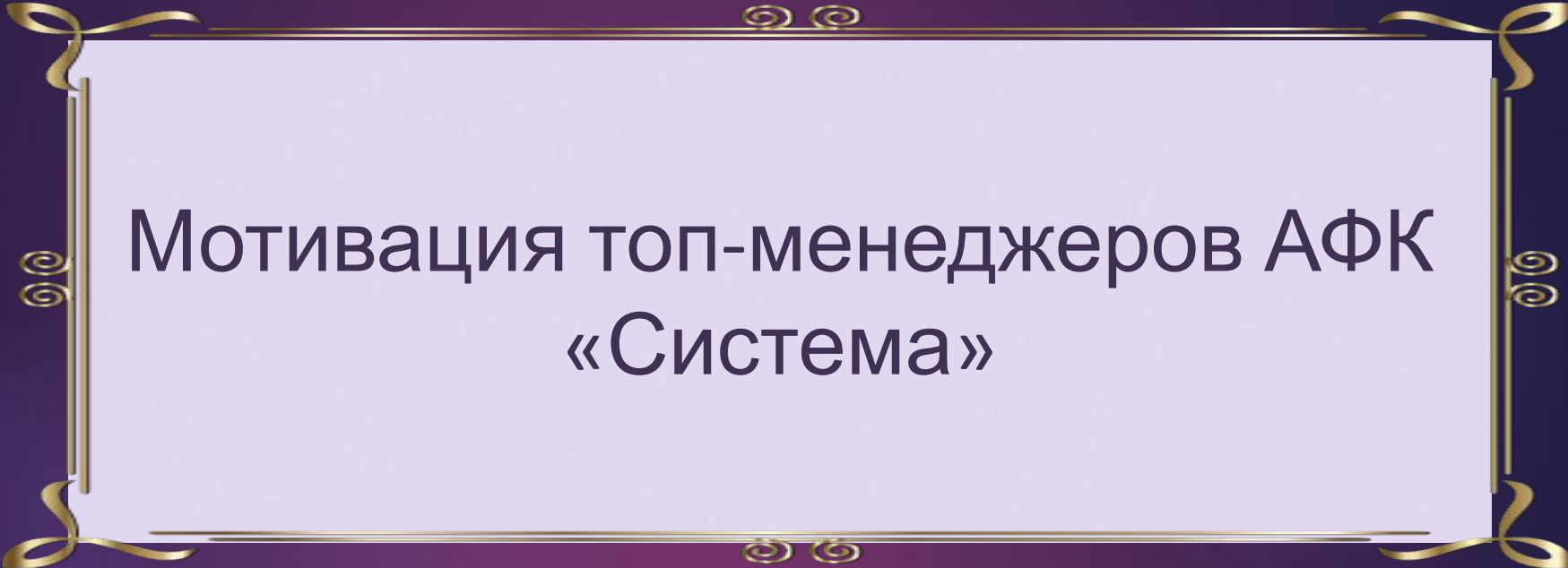
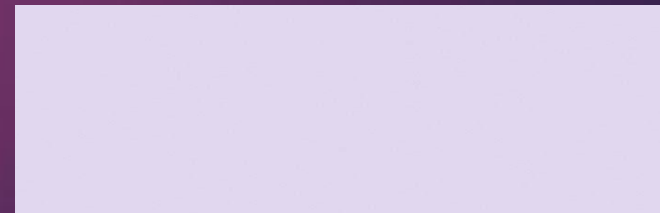


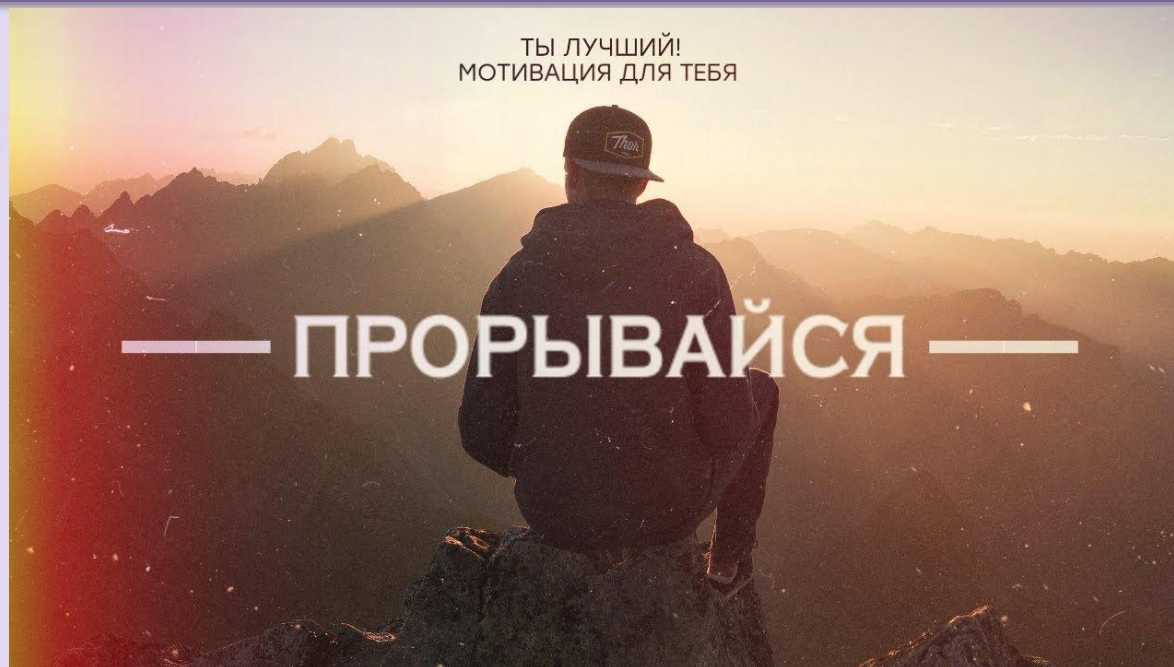


Мотивация топ-менеджеров АФК «Система»



СИСТЕМА МОТИВАЦИИ

- ✓ Постоянная часть вознаграждения
- ✓ Переменная часть вознаграждения
 - ✓ Социальный пакет
- ✓ Нематериальное стимулирование



МОТИВАЦИЯ В АФК

«Система»

Непубличные
компании

- Программы долгосрочной мотивации появились лишь с 2010 года

Публичные
компании

- Действовавшие программы мотивации утратили свою эффективность

ДОЛГОСРОЧНАЯ МОТИВАЦИЯ

Возможность для топ-менеджеров получать дополнительную прибавку к ежегодному доходу, напрямую зависящую от капитализации их компании.



НОВАЯ СИСТЕМА

Менеджер должен вложить часть своего годового дохода в акции компании.



ЦИТАТА

«Если человек войдет с нами в актив, а
потом
он упадет в цене и мы не сможем его
продать, он потеряет свои пичные деньги»



ОРИЕНТИР НА МЕЖДУНАРОДНУЮ ПРАКТИКУ

Чем выше уровень
руководителя, тем
большая часть его
вознаграждения
является
переменной и может
выдаваться не только в
виде премий, но и в
форме
финансовых
инструментов, например
акций



РЕЗУЛЬТАТ



АКЦИОНЕРНАЯ ФИНАНСОВАЯ КОРПОРАЦИЯ

СИСТЕМА

Количество человек:

14

Количество

полученных

акций: 19 млн

Общая сумма акций:

243 млн. руб.

ДРУГИЕ ЧАСТИ МОТИВАЦИИ

Социальная

- Обязательное медицинское страхование

Нематериальная мотивация

- Конкурсы;
- Номинации

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ



Если не сейчас,
то когда ?