



# ВІЙСЬКОВА АКАДЕМІЯ (м. Одеса)

## ТЕМА 2: СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ

### Заняття 5: Система управління військами

Доцент кафедри гуманітарних та соціально-  
економічних дисциплін  
працівник Збройних Сил України Єфіменко А.Є.





1. Полікашин В.С. Основи управління і прийняття рішень у військовій справі. Х.: 2003.

2. Альбом наочних схем з курсу дисципліни Основи військового управління.

3. Шегда А.В. Менеджмент. Навчальний посібник. К.: Тов-во "Знання", КОО, 2002.





# НАВЧАЛЬНІ ПИТАННЯ

3

**1. Вимоги до органів управління.**

**2. Структура органів управління.**

**3. Роль і задачі командира в управлінні підрозділами.**





# Органи управління

**ОРГАН  
УПРАВЛІННЯ  
ВІЙСЬКАМИ**

**ЦЕ:**

Організаційно-штатні або створені тимчасово штаби, колективи, окремі посадові особи, що наділені правами і обов'язками щодо керівництва військами (силами) у мирний і воєнний час.

спроможні успішно виконувати завдання, які їм визначаються, **якщо:**

- Організаційно штатна структура;
- Рівень підготовки і злагодження;
- Методи та способи роботи;
- Технічна оснащення .

**ВІДПОВІДАЮТЬ**

**ХАРАКТЕРУ  
СУЧАСНОГО  
БОЮ**



## ОСНОВНІ ВИМОГИ ДО ОРГАНІВ УПРАВЛІННЯ

→ Постійна готовність до управління

→ Здатність виконання завдань у короткий строк

→ Мати кількість підлеглих, які відповідають нормі управляємості

→ Малочисельні, мобільні, прості за своєю структурою

→ Здібність забезпечити розгортання пунктів управління

→ Наявність у складі фахівців за родами військ і служб

→ Виправдане співвідношення кількості офіцерів і сержантів (солдат)

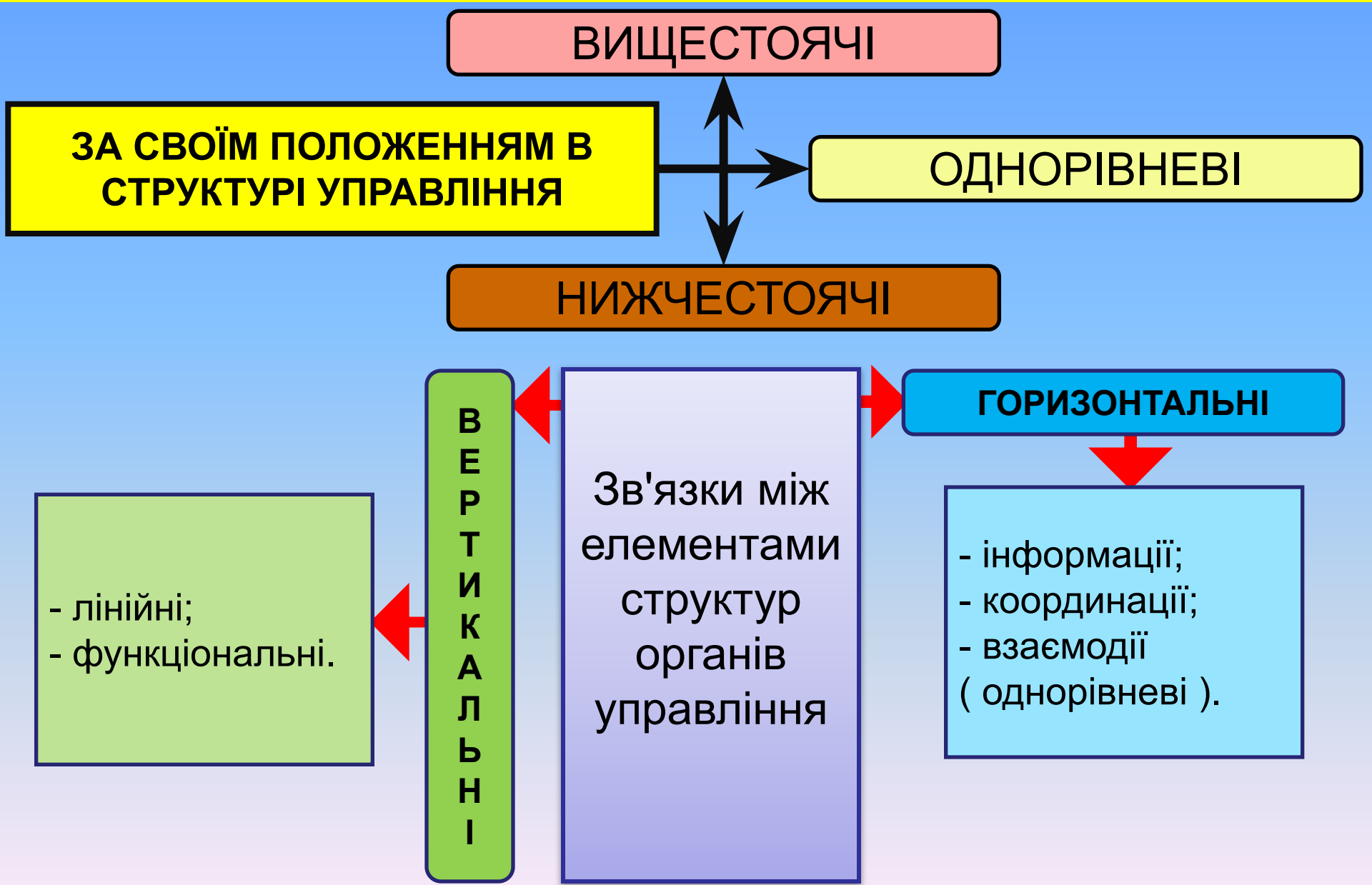


## 2. Структура органів управління.





# Органи управління



ВИЩЕСТОЯЧІ

ЗА СВОЇМ ПОЛОЖЕННЯМ В СТРУКТУРІ УПРАВЛІННЯ

ОДНОРІВНЕВІ

НИЖЧЕСТОЯЧІ

ВЕРТИКАЛЬНІ

Зв'язки між елементами структур органів управління

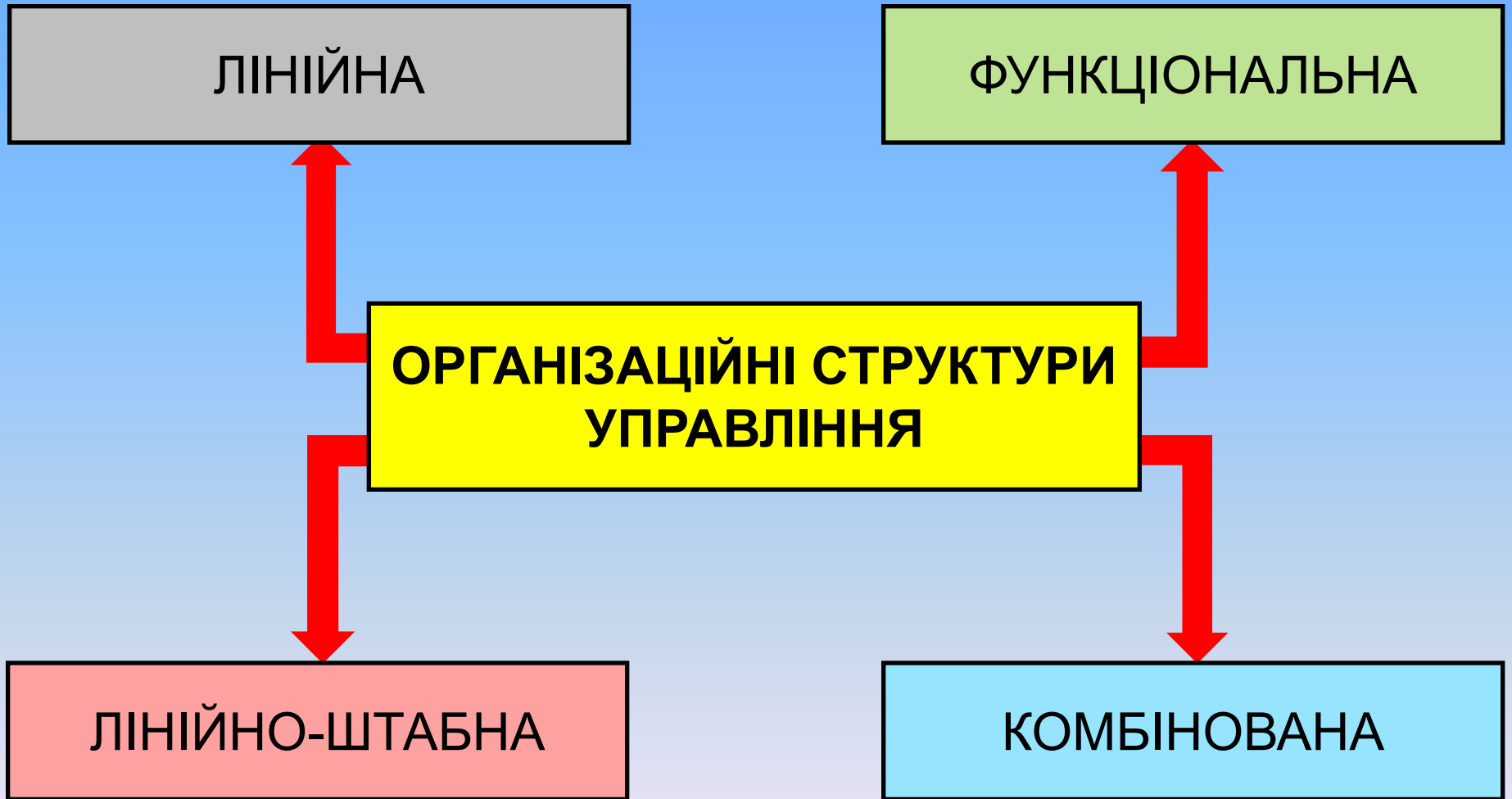
ГОРИЗОНТАЛЬНІ

- інформації;
- координації;
- взаємодії (однорівневі).

- лінійні;
- функціональні.



# Органи управління







## ЛІНІЙНА СТРУКТУРА УПРАВЛІННЯ

- заснована на зосередженні всіх управлінських функції в руках керівника, який здійснює одноосібне управління

### Переваги структури:

1. Єдність і чіткість розпоряджень;
2. Узгодженість дій виконавців;
3. Висока відповідальність керівника за результати діяльності підрозділу;
4. Оперативність у прийнятті рішень.

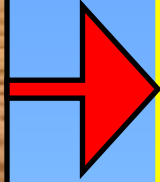
### Недоліки структури:

1. Високі вимоги до керівників;
2. Велике перевантаження інформацією.



# Органи управління

## ЛІНІЙНО-ШТАБНА СТРУКТУРА УПРАВЛІННЯ



- лінійному керівнику у розробці конкретних питань і підготовці рішень, допомагає спеціальний апарат управління (**штаб**)

### Переваги структури:

1. Штаб готує варіанти рішень питань;
2. Штаб звільняє лінійного керівника від планувань, та проведення різноманітних розрахунків;
3. Штаб допомагає виконанню інших функції управління (здійснення контролю, надання допомоги підлеглим).

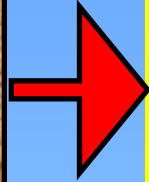
### Недоліки структури:

1. Надзвичайно розвинута система взаємодії по вертикалі;
2. В деякій мірі порушується принцип єдиноначальності.



# Органи управління

## ФУНКЦІОНАЛЬНА СТРУКТУРА УПРАВЛІННЯ



- передбачає, що кожний орган управління, або окремий виконавець, спеціалізується на виконанні окремих видів управлінської діяльності.

### Переваги структури:

1. Висока компетентність спеціалістів, які відповідають за виконання конкретних функцій;
2. Розширюється можливість лінійних керівників в оперативному управлінні підрозділами за рахунок звільнення їх від виконання тих або інших видів діяльності.

### Недоліки структури:

1. Складність підтримання постійного взаємозв'язку між різними функціональними службами;
2. Тривалість процедури прийняття рішення;
3. Порухення принципу єдиноначальності в управлінні;
4. Зниження відповідальності виконавців за роботу.



## КОМБІНОВАНА СТРУКТУРА УПРАВЛІННЯ



- поєднує переваги лінійної, лінійно-штабної та функціональної структури і ґрунтується на єдності розпорядження та кваліфікованому здійсненні функцій управління

### Переваги структури:

1. Готують варіанти рішень завдань;
2. Звільняють лінійного керівника від планувань, різноманітних розрахунків;
3. Вирішують питання матеріально технічного та інших видів забезпечення виконання завдань.

### Недоліки структури:

1. Відсутність тісного зв'язку і взаємодії на горизонтальному рівні між різними функціональними і лінійними підрозділами;
2. Надзвичайно розвинута система взаємодії по вертикалі й горизонталі.





## **ВИСНОВОК ПО ДРУГОМУ ПИТАННЮ:**

В сучасних умовах найбільшого розповсюдження знайшли наступні типи організаційних структур управління:

- лінійна структура;
- лінійно-штабна структура;
- функціональна структура;
- комбінована структура.

При цьому ефективність роботи органу управління залежить від його структури.



# НАВЧАЛЬНЕ ПИТАННЯ

## 3. Роль і задачі командира в управлінні підрозділами.





# Командир в управлінні



## ЛІНІЙНА СТРУКТУРА УПРАВЛІННЯ



### Переваги структури:

1. Єдність і чіткість розпоряджень;
2. Узгодженість дій виконавців;
3. Висока відповідальність керівника за результати діяльності підрозділу;
4. Оперативність у прийнятті рішень.



### Недоліки структури:

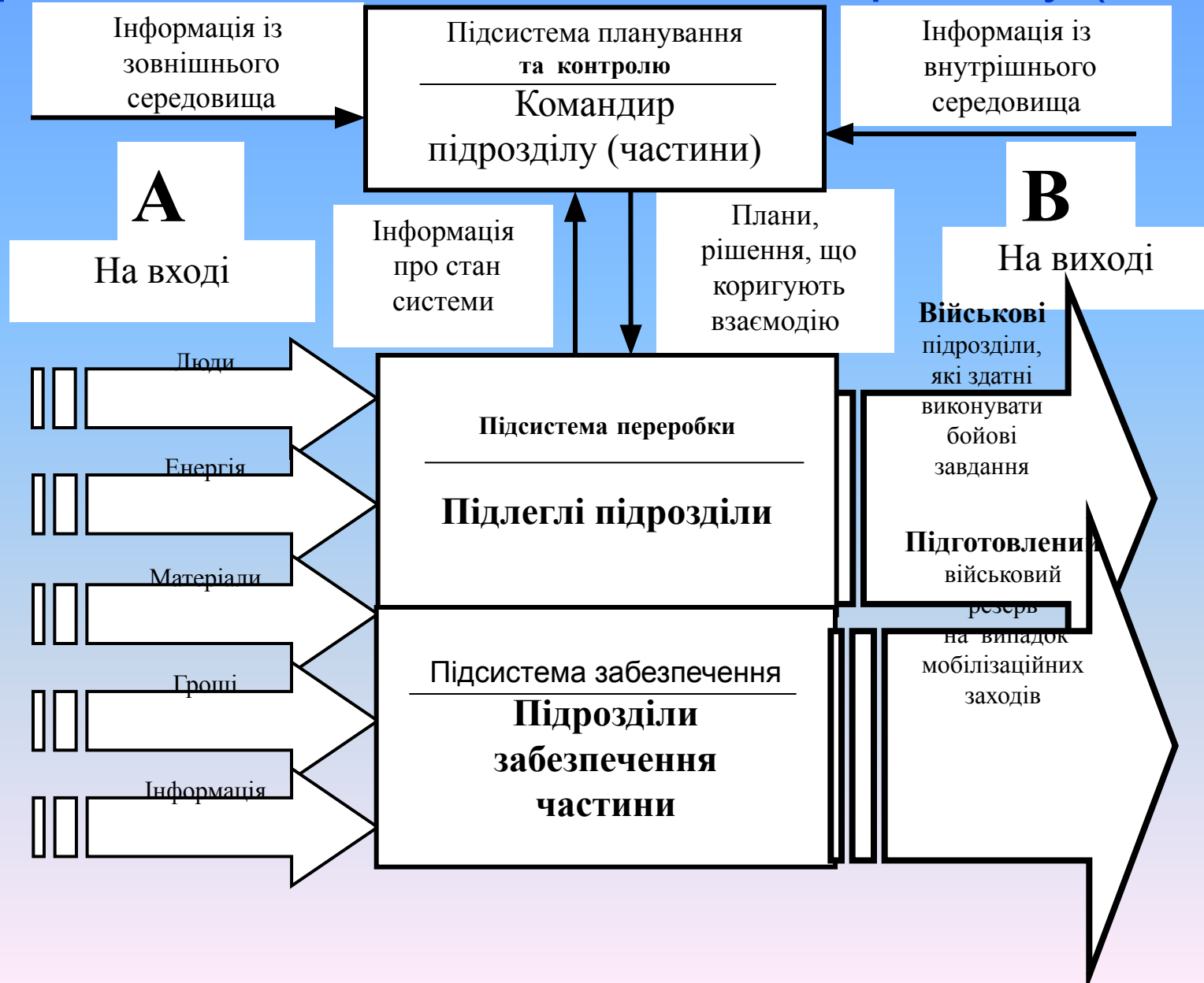
1. Високі вимоги до керівників;
2. Велике перевантаження інформацією.





# Система управління

## Операційна система військового підрозділу (частини)





## 2. Структура системи управління військовими підрозділами.

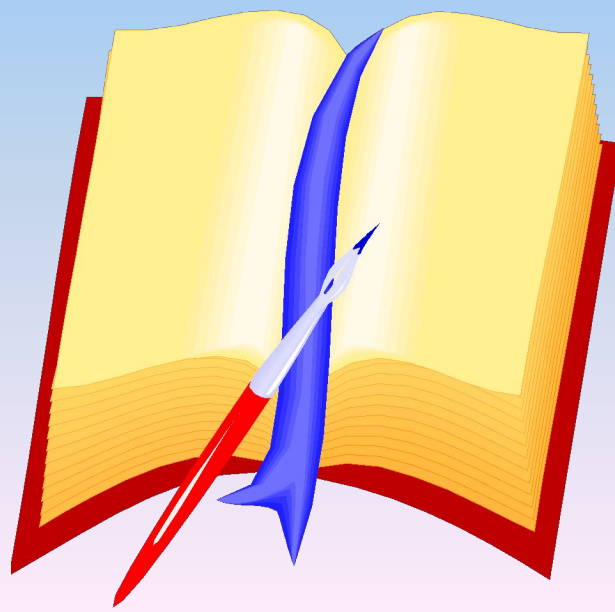




# Завдання на самостійну роботу

1  
7

1. Вивчити навчальний матеріал, який був викладений.
2. Підготуватися до контрольного опитування на наступному занятті з вивчених питань.



Дякую за увагу!