

**АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ
ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ В
СИСТЕМЕ МОРАЛЬНО-
ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОПЕРАТИВНО-
СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.**

Работу выполнила:
Ковылина Александра
Студентка III курса
Группы 13-50

План:

- 1) Направления организации психологической работы.
- 2) Проблема обеспечения надежности сотрудника правоохранительных органах.
- 3) Проблема противоправного поведения сотрудников органов внутренних дел.
- 4) Литература

- В настоящее время в подразделениях морально-психологического обеспечения оперативно-служебной деятельности работают более 3 тыс. психологов, в МВД
- России функционируют 49 центров психологической работы и более тысячи кабинетов психологической регуляции.

В соответствии с приказом МВД России от 11 февраля 2010 г. № 80 психологическая работа организована

по следующим основным направлениям:

- 1) социально-психологическое изучение личности поступающих на службу в органы внутренних дел граждан, стажеров по должности в период испытательного срока, сотрудников органов внутренних дел;
- 2) формирование у сотрудников профессионально значимых психологических качеств;
- 3) изучение, анализ и оценка морально-психологического состояния сотрудников, социально-психологического климата различных процессов и явлений в служебных коллективах;
- 4) психологическое сопровождение воспитательных мероприятий с сотрудниками, работы по укреплению служебной дисциплины и законности;
- 5) повышение психолого-педагогической компетентности руководителей всех уровней, сотрудников подразделений по работе с личным составом;
- 6) обеспечение высокого уровня психологической готовности, устойчивости, профессиональной работоспособности сотрудников при выполнении оперативно-служебных задач.

Проблема обеспечения надежности сотрудника правоохранительных органах.

В целях исполнения Плана первоочередных мероприятий по внедрению системы обеспечения надежности сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации на 2014–2015 годы необходимо:

- создание в составе УОМПО ДГСК МВД России отделения по организации обеспечения надежности сотрудника с учетом необходимого оборудования;
- введение должности начальника лаборатории учебно-научного комплекса «Психология служебной деятельности» Московского университета МВД России им. В. Я. Кикотя и инженера-программиста;
- разработка программного обеспечения для сбора и обработки данных системно-ситуативного анализа деятельности и поведения сотрудника по показателям надежности;
- поэтапное оснащение с 2015 г. подразделений, задействованных в реализации мероприятий обеспечения надежности сотрудника,

Проблема противоправного поведения сотрудников органов внутренних дел.

«Методика раннего выявления признаков противоправного поведения сотрудников органов внутренних дел»

- Методика базируется на системе межличностного выбора на основании делового и эмоционального
- характера межличностных отношений. Это позволяет в процессе опроса в коллективах выявлять показатели индивидуальных статусов сотрудников по их отношению к правовым нормам, к их соблюдению в рамках служебной деятельности.
- Методика позволяет определять группы сотрудников, склонных и не склонных к нарушению правовых, нравственно-этических норм служебного поведения. Полученные интегральные показатели у обследованных руководителей нашли свое подтверждение в объективных показателях их профессиональной деятельности, в частности в их дисциплинарной практике, которая была использована в качестве внешнего критерия.
- Методика может быть использована в системе обеспечения надежности 4 для анализа и оценки индивидуальной системы ценностей руководителей органов внутренних дел при формировании резерва кадров на вышестоящие должности, определении общей направленности ценностей

Требуют решения проблемы:

- построения психограмм сотрудников по основным видам деятельности в органах внутренних дел;
- нормативного закрепления форм и методов социально-психологического отбора сотрудников при перемещении на руководящие должности и другие и выработке критериев для оценки их профессионально-психологической пригодности;
- разработки методических рекомендаций о порядке организации и проведения работы в ОВД с сотрудниками, нуждающимися в повышенном психолого-педагогическом внимании, с учетом региональных особенностей;
- нормативного урегулирования организации наставничества, психологического сопровождения стажеров (молодых специалистов и молодых сотрудников) и наставников;
- разработки программ и нормативного обеспечения внедрения достижений современной психологии в раскрытие и расследование преступлений, составление психологических портретов лиц, которые подозреваются в совершении преступлений, психологического обеспечения переговоров с преступниками и т. д.;
- обучения психологов органов и подразделений МВД по Республике Крым работе на специализированном психологическом оборудовании в кабинете психологической регуляции, проведения тренингов, лекционных и практических занятий, сеансов психологической релаксации, психокоррекционных мероприятий и др.

Литература:

- *Крук В. М.* Актуальные проблемы обеспечения надежности профессиональной деятельности личного состава ОВД // Психопедагогика в правоохранительных органах. 2014
- *Ендржеевский А. А., Крук В. М., Мельников В. Г.* Система обеспечения надежности сотрудника органов внутренних дел. 2014
- *Марьин М. И., Бочкова А. А., Бирюков С. Д., Касперович Ю. Г.* Экспертная методика раннего выявления признаков противоправного поведения сотрудников органов внутренних дел // Психопедагогика в правоохранительных органах. 2014.