

ПОРЯДОК
проведения расследования и
ведения учета
несчастных случаев,
профессиональных заболеваний
и аварий на производстве

(УТВЕРЖДЕНО
постановлением Кабинета Министров Украины
от 30 ноября 2011 г. № 1232)

Этот Порядок определяет процедуру проведения расследования и ведения учета несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий, произошедших с работниками на предприятиях, в учреждениях и организациях независимо от формы собственности или в их филиалах, представительствах, других обособленных подразделениях (далее - предприятия).

Действие этого Порядка распространяется на:

- 1) владельцев предприятий или уполномоченных ими органы (далее - работодатели);
- 2) работников в том числе иностранцев и лиц без гражданства, которые в соответствии с законодательством заключили с работодателем трудовой договор (контракт) или фактически допущены к работе работодателем;
- 3) физических лиц - предпринимателей;
- 4) членов фермерского хозяйства, членов личного крестьянского хозяйства, лиц, работающих по договору, заключенному в соответствии с законодательством (далее - лица, обеспечивающие себя работой самостоятельно).

Действие этого Порядка также распространяется на работников дипломатической службы во время работы в заграничном дипломатическом учреждении Украины и лиц, которые в соответствии с законодательством о труде работают по трудовому договору (контракту) в воинских частях (подразделениях) или на предприятиях, в учреждениях и организациях, которые принадлежат к сфере управления Минобороны, МВД, Госспецтрансслужбы, СБУ, Службы внешней разведки, Администрации Госпогранслужбы, МЧС, Госспецсвязи, Гостехногенбезопасности.

Действие этого Порядка не распространяется на:

- 1) лиц рядового и начальствующего состава органов и подразделений Госспецсвязи;
- 2) военнослужащих Службы внешней разведки , Вооруженных Сил , Управление государственной охраны, СБУ, Госспецтрансслужбы;
- 3) лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, военнослужащих внутренних войск, курсантов (слушателей) учебных заведений МВД;
- 4) лиц, содержащихся в учреждениях исполнения наказаний и следственных изоляторах;
- 5) лиц рядового и начальствующего состава Государственной уголовно - исполнительной службы;
- 6) лиц рядового и начальствующего состава Гостехногенбезопасности ;
- 7) лиц рядового и начальствующего состава органов и подразделений гражданской защиты МЧС ;
- 8) военнослужащих Администрации Госпогранслужбы и ее региональных управлений, Морской охраны, органов охраны государственной границы, разведывательного органа Администрации Госпогранслужбы, учебных заведений, научно-исследовательских учреждений и органов обеспечения Госпогранслужбы в период прохождения ими военной службы .

Порядок проведения расследования и ведения учета несчастных случаев , которые произошли с воспитанниками, учениками, студентами, курсантами, слушателями, стажерами, клиническими ординаторами, аспирантами, докторантами во время учебно-воспитательного процесса, определяется МОН Украины по согласованию с соответствующим профсоюзным органом.

Расследование и учет несчастных случаев, которые произошли с работниками во время следования на работу или с работы пешком, на общественном, собственном или другом транспортном средстве, которое не принадлежит предприятию и не используется в интересах предприятия, проводятся согласно порядку расследования и учета несчастных случаев непроизводственного характера.

Расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний, произошедших с работниками, находившимися в командировке за рубежом, проводится в соответствии с настоящим Порядком, если иное не предусмотрено международными договорами Украины.

Расследование проводится в случае **несчастливого случая**, а именно ограниченной во времени события или внезапного воздействия на работника опасного производственного фактора или среды, которые произошли в процессе выполнения им трудовых обязанностей, в результате которых зафиксировано вред здоровью, в частности от получения ранения, травмы, в том числе вследствие телесных повреждений, острого профессионального заболевания и острого профессионального и других отравлений, получения солнечного или теплового удара, ожога, обморожения, а также в случае утопления, поражения электрическим током, молнией и ионизирующим излучением, получения других повреждений вследствие аварии, пожара, стихийного бедствия (землетрясения, оползня, наводнения, урагана и т.д.), контакта с представителями животного и растительного мира, которые привели к потере работником трудоспособности на один рабочий день или больше или к необходимости перевода его на другую (более легкую) работу не менее чем на один рабочий день, исчезновения, а также наступления смерти работника при исполнении им трудовых (должностных) обязанностей.

К острому профессиональному отравлению относится заболевание, возникшее после однократного воздействия на работника вредного вещества (веществ).

К острому профессиональному заболеванию принадлежит заболевание, возникшее после однократного (в течение не более одной рабочей смены)

О каждом несчастном случае пострадавший или работник, который его выявил, или другое лицо - свидетель несчастного случая должны немедленно сообщить руководителю работ, который непосредственно осуществляет контроль за состоянием охраны труда на рабочем месте (далее - непосредственный руководитель работ), или другое уполномоченное лицо предприятия и принять меры по оказанию необходимой помощи пострадавшему.

В случае наступления несчастного случая непосредственный руководитель работ обязан:

- срочно организовать оказание первой неотложной помощи пострадавшему, обеспечить в случае необходимости его доставку в лечебно-профилактическое учреждение;
- незамедлительно сообщить работодателю о том, что произошло;
- сохранить до прибытия комиссии по расследованию (специального расследования) несчастного случая обстановку на рабочем месте и машины, механизмы, оборудование, оборудования (далее - оборудование) в таком состоянии, в котором они были на момент наступления несчастного случая (если это не угрожает жизни или здоровью других работников и не приведет к более тяжелым последствиям и нарушению производственных процессов), а также принять меры по недопущению подобных несчастных случаев.

Лечебно - профилактическое учреждение должен передать в течение суток с использованием средств связи и на бумажном носителе экстренное сообщение об обращении потерпевшего со ссылкой на несчастный случай на производстве по определённой форме:

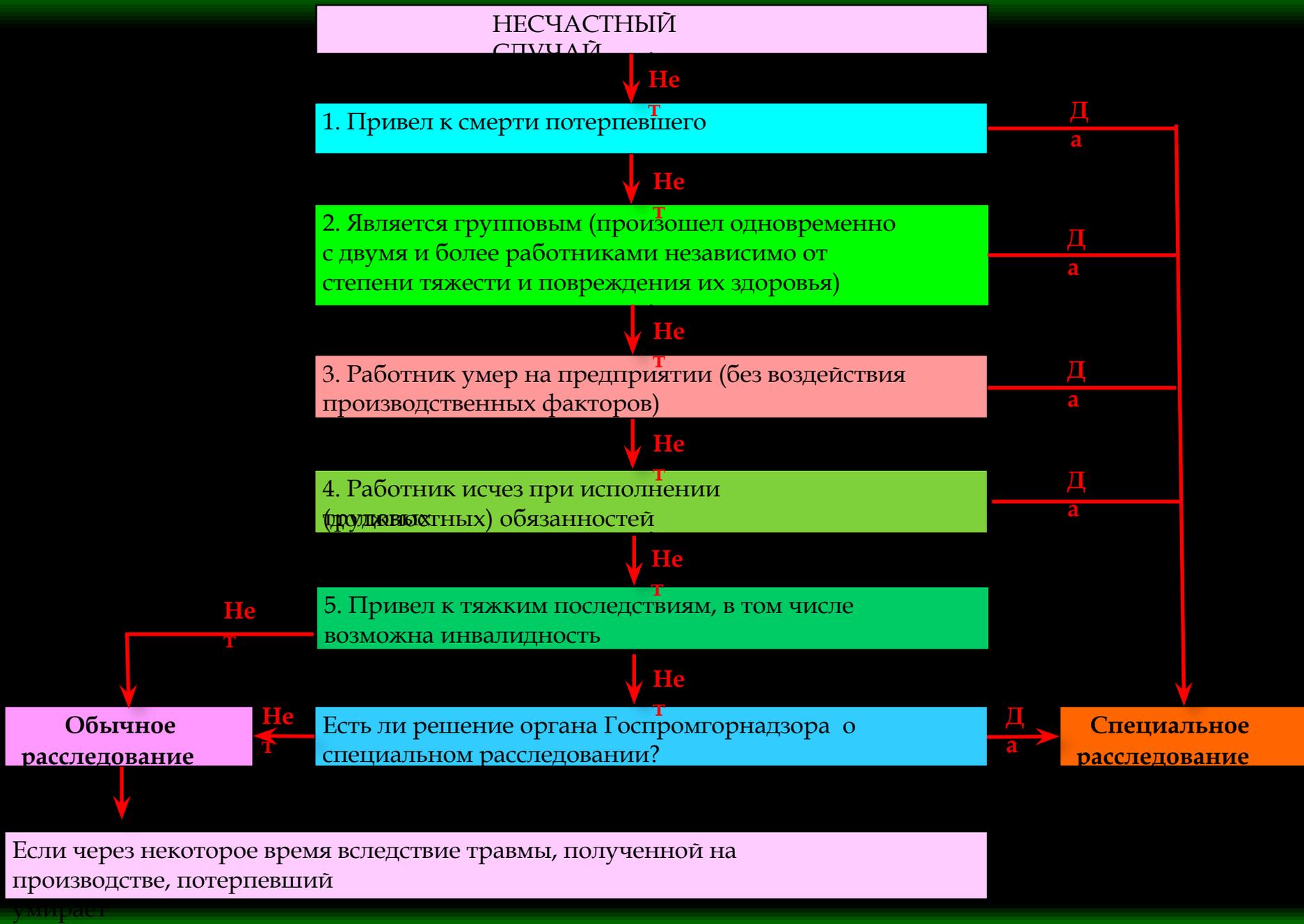
1) предприятию, где работает пострадавший;

2) рабочему органу исполнительной дирекции Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее - Фонд) по месту нахождения предприятия, где работает потерпевший, или по месту наступления несчастного случая с физическим лицом - предпринимателем или лицом, обеспечивающим себя работой самостоятельно ;

3) территориальному органу Госгорпромнадзора по месту наступления несчастного случая;

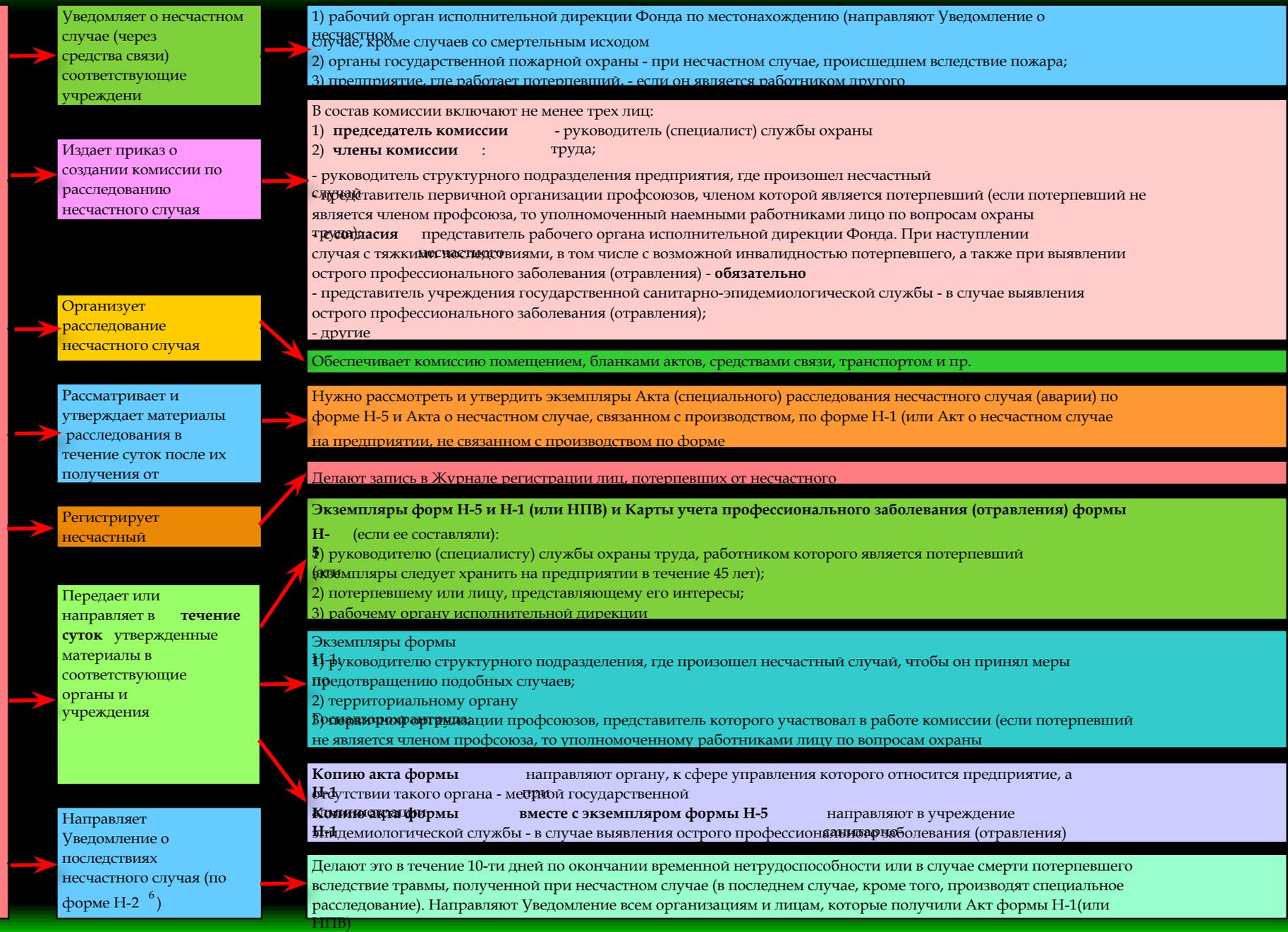
4) учреждению государственной санитарно-эпидемиологической службы, осуществляющего государственный санитарно-эпидемиологический надзор за предприятием, где работает потерпевший, или такому учреждению по месту наступления несчастного случая с физическим лицом - предпринимателем или лицом, обеспечивающим себя работой самостоятельно, в случае выявления острого профессионального заболевания (отравления) .

Лечебно-профилактическое учреждение обязательно проводит в порядке, установленном Минздравом, необходимые исследования и составляет протокол о наличии в организме потерпевшего алкоголя (наркотических средств или ядовитых веществ) и определяет степень его опьянения. Соответствующий вывод или выписку из протокола, а также заключение о степени тяжести травмы (с указанием кода диагноза согласно Международной статистической классификации болезней и проблем здоровья (МКБ - 10) подаются по запросу работодателя, Фонда в создании комиссии по проведению расследования несчастного случая (далее - комиссия) или председателя комиссии после ее образования в течение суток с момента получения запроса .



Алгоритм действий работодателя при «обычном» расследовании НС на производстве

Работодатель



Порядок работы комиссии по расследованию НС на производстве

Обследует место несчастного случая

Получает пояснения потерпевшего и, если это возможно, опрашивает свидетелей несчастного случая и причастных к нему лиц

Определяет, соответствуют ли условия труда и его безопасность требованиям законодательства об охране труда

Выясняет обстоятельства и причины несчастного случая

Устанавливает лиц, допустивших нарушение требований законодательства об охране труда

Определяет, связан ли несчастный случай с производством (в

Связан

Составляет:

- в трех экземплярах

Акт расследования несчастного случая (ф.Н-5);

- в шести экземплярах

Акт о несчастном случае, связанном с производством (ф.Н-1)

- в четырех экземплярах

Карту учета профессионального заболевания (отравления) (ф.П-5) - при выявлении острого профессионального заболевания (отравления), связанного с производством.

Передает их на утверждение работодателю

Не связан

Составляет:

- в трех экземплярах

Акт расследования несчастного случая (ф.Н-5);

- в шести экземплярах

Акт о несчастном случае, не связанном с производством ф.НПВ)

Передает их на утверждение работодателю

Разрабатывает мероприятия по предотвращению подобных несчастных случаев

К
О
М
И
С
С
И
Я

П
О
Р
А
С
С
Л
Е
Д
О
В
А
Н
И
Ю

Обстоятельствами , при которых несчастный случай признается **связанным с производством**, и составляется акт по форме Н -1, являются:

1) выполнения потерпевшим трудовых (должностных) обязанностей по режиму работы предприятия, в том числе в командировке;

2) нахождение на рабочем месте, на территории предприятия или в другом месте для выполнением потерпевшим трудовых (должностных) обязанностей или заданий работодателя с момента прибытия пострадавшего на предприятие до его отбытия, что фиксируется в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка предприятия, в том числе в течение рабочего и сверхурочного времени;

3) подготовка к работе и приведения в порядок после окончания работы орудий производства, средств защиты, одежды, а также осуществление мероприятий по личной гигиены, передвижения по территории предприятия перед началом работы и после ее окончания;

4) выполнение задач в соответствии с распоряжением работодателя в нерабочее время, во время отпуска, в выходные, праздничные и нерабочие дни;

5) проезд на работу или с работы на транспортном средстве, которое принадлежит предприятию, или другом транспортном средстве, предоставленном работодателем в соответствии с заключенным договором ;

6) использование собственного транспортного средства в интересах предприятия с разрешения или по письменному поручению работодателя или непосредственного руководителя работ;

Обстоятельствами , при которых несчастный случай признается **связанным с производством**, и составляется акт по форме Н -1, являются:

7) выполнение действий в интересах предприятия, на котором работает потерпевший, т.е. действий, которые не относятся к его трудовым (должностным) обязанностям, в частности по предотвращению возникновения аварий или спасения людей и имущества предприятия, любые действия по поручению работодателя; участие в спортивных соревнованиях, других массовых мероприятиях и акциях, проводимых компанией самостоятельно или по решению органов управления при наличии соответствующего распоряжения работодателя;

8) ликвидация последствий аварии, чрезвычайной ситуации техногенного или природного характера на производственных объектах и транспортных средствах, которые используются предприятием;

9) предоставление предприятием шефской (благотворительной) помощи другим предприятиям, учреждениям, организациям при наличии соответствующего решения работодателя;

10) пребывания пострадавшего в транспортном средстве или на его стоянке, на территории вахтенного поселка, в том числе во время сменного отдыха, если наступление несчастного случая связано с выполнением пострадавшим трудовых (должностных) обязанностей или с влиянием на него опасных или вредных производственных факторов или среды;

11) следования потерпевшего к объекту (между объектами) обслуживания по утвержденному маршруту или к любому объекту по поручению работодателя;

Обстоятельствами , при которых несчастный случай признается **связанным с производством**, и составляется акт по форме Н -1, являются:

12) следования потерпевшего к месту или из места командировки согласно установленным заданием, в том числе на транспортном средстве любого вида и формы собственности;

13) внезапная сердечная смерть пострадавшего в результате острой сердечно-сосудистой недостаточности во время пребывания на подземных работах (добыча полезных ископаемых, строительство, реконструкция, техническое переоснащение и капитальный ремонт шахт, рудников, приисков, метрополитенов, подземных каналов, тоннелей и других подземных сооружений, проведения геологоразведочных работ под землей) или после подъема пострадавшего на поверхность с данным признаком, что подтверждено медицинским заключением;

14) совершения самоубийства работником плавсостава на судах морского, речного и рыбопромыслового флота в случае превышения обусловленного коллективным договором срока пребывания в рейсе или его смерти во время пребывания в рейсе вследствие влияния психофизиологических, опасных или вредных производственных факторов;

15) объявление потерпевшего умершим вследствие его исчезновения, связанного с несчастным случаем во время выполнения им трудовых (должностных) обязанностей;

16) причинение телесных повреждений другим лицом или убийство потерпевшего во время выполнения или в связи с исполнением им трудовых (должностных) обязанностей или действий в интересах предприятия независимо от возбуждения уголовного дела, кроме случаев выяснения потерпевшим и другим

Обстоятельствами , при которых несчастный случай признается **связанным с производством**, и составляется акт по форме Н -1, являются:

17) получение пострадавшим травмы или других повреждений вследствие ухудшения состояния его здоровья, которое произошло под влиянием опасного производственного фактора или среды в процессе выполнения им трудовых (должностных) обязанностей, что подтверждено медицинским заключением;

18) внезапное ухудшение состояния здоровья потерпевшего или его смерти во время выполнения трудовых (должностных) обязанностей вследствие влияния опасных или вредных производственных факторов и (или) факторов тяжести или напряженности трудового процесса, что подтверждено медицинским заключением, или если пострадавший не прошел обязательного медицинского осмотра в соответствии с законодательством, а работа, которая выполнялась, противопоказана пострадавшему в соответствии с медицинским заключением;

19) пребывания пострадавшего на территории предприятия или в другом месте работы во время перерыва для отдыха и питания, которая устанавливается в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка предприятия, технологического перерыва, а также во время пребывания на территории предприятия в связи с проведением производственного совещания, получением заработной платы, прохождением обязательного медицинского осмотра и т.д. или проведением с разрешения или по инициативе работодателя профессиональных и квалификационных конкурсов, спортивных соревнований и тренировок или мероприятий, предусмотренных коллективным договором, если наступление несчастного случая связано с влиянием опасных или вредных производственных факторов , что подтверждено медицинским заключением.

Обстоятельствами, при которых несчастные случаи **не признаются связанные с производством**, являются:

1) нахождение по месту жительства на территории полевых и вахтовых поселков ;

2) использование в личных целях без согласия работодателя транспортных средств, оборудования, инструментов, материалов и т.п., которые принадлежат или используются предприятием (кроме случаев, которые произошли вследствие их неисправности, что подтверждено соответствующими выводами);

3) ухудшение состояния здоровья в результате отравления алкоголем , наркотическими средствами, токсичными или ядовитыми веществами, а также их действия (асфиксия, инсульт, остановка сердца и др.), что подтверждено соответствующим медицинским заключением, если это не связано с применением таких веществ в производственном процессе или нарушением требований по их хранению и транспортировке, или если потерпевший, находившийся в состоянии алкогольного, токсического или наркотического опьянения, до наступления несчастного случая был отстранен от работы в соответствии с требованиями правил внутреннего трудового распорядка предприятия или коллективного договора;

4) алкогольное, токсическое или наркотическое опьянения, не обусловлено производственным процессом, стало основной причиной несчастного случая при отсутствии технических и организационных причин его наступления, что подтверждено соответствующим медицинским заключением;

5) совершение преступления, установлена обвинительным приговором суда или соответствующим постановлением следственных органов ;

6) естественная смерть, смерть от общего заболевания или самоубийства (кроме случаев, указанных в пункте 14, паразитоз, синдром свинцового отравления)

Контроль за своевременностью и объективностью проведения расследования несчастных случаев, подготовкой материалов расследования, ведением учета несчастных случаев, принятием мер к устранению причин несчастных случаев осуществляют органы государственного управления, органы государственного надзора за охраной труда, исполнительная дирекция Фонда и ее рабочие органы в соответствии с компетенцией.

Общественный контроль осуществляют профсоюзы через свои выборные органы и представителей, а также уполномоченные наемными работниками лица по вопросам охраны труда в случае отсутствия на предприятии профсоюза .

Указанные в этом пункте органы и лица имеют право требовать в соответствии с компетенцией от работодателя проведения повторного (дополнительного) расследования несчастного случая, утверждения или пересмотра утвержденного акта по форме Н-5 или Н-1 , признание несчастного случая таким, связанным с производством, и составления акта по форме Н-1 в случае, когда выявлены нарушения требований настоящего Порядка.

Работодатель обязан в пятидневный срок после получения предписания по форме Н-9 издать приказ о принятии указанных в предписании мероприятий, а также привлечь к ответственности работников, которые допустили нарушение требований законодательства об охране труда. О выполнении мероприятий работодатель письменно уведомляет орган Госгорпромнадзора в установленный им срок.

УДАЧИ!!!