

Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 29.07.2017) "О занятости населения в Российской Федерации"

## **Статья 25. Содействие работодателей в обеспечении занятости населения**

1. Работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе:

3. Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости:

сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

(в ред. Федерального [закона](#) от 27.12.2009 N 367-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной [квотой](#) для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

(в ред. Федеральных законов от 29.12.2001 [N 188-ФЗ](#), от 23.02.2013 [N 11-ФЗ](#), от 02.07.2013 [N 162-ФЗ](#))

(см. текст в предыдущей редакции)

**3.1. Работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещаемой в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" в [порядке](#), установленном Правительством Российской Федерации.**

(п. 3.1 введен Федеральным [законом](#) от 22.12.2014 N 425-ФЗ; в ред. Федерального [закона](#) от 28.12.2016 N 495-ФЗ)

## Федеральный закон от 03.10.2018 № 350-ФЗ внес изменения и дополнения в следующие нормативные акты :

- в Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (ст. 7 ФЗ № 350);
- в Федеральный закон от 15 декабря 2001 № 166-ФЗ «О государственных пенсиях Российской Федерации» (ст. 4 ФЗ № 350);
- в Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 424-ФЗ «О накопительной пенсии» (ст. 8 ФЗ № 350);
- в Федеральный закон от 30 ноября 2011 № 360-ФЗ «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений» (ст.6 ФЗ № 350);
- Закон Российской Федерации от 15 мая 1991 года № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы Чернобыльской АЭС» (ст.2 ФЗ №350);
- Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (ст. 1 ФЗ №350);
- Федеральный закон от 15 декабря 2001 года №167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» (ст.5 ФЗ №350);
- Федеральный закон от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи» (ст.3 ФЗ №350);
- Федеральный закон от 19 декабря 2016 года № 428-ФЗ «О приостановлении действия частей 14 и 15 статьи 17 Федерального закона о «Страховых пенсиях» (ст.9 350-ФЗ)

**Дополнительные уголовно-  
правовые меры защиты прав  
граждан предпенсионного  
возраста**

- Второй комментируемый Закон, N 352-ФЗ, дополняет главу 19 УК РФ "Преступления против конституционных прав и свобод человека и гражданина" новой статьей 144.1.
- Эта статья устанавливает уголовную ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста.

● Что касается непосредственно ответственности, то за необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам, **руководителя или лицо, ответственное за прием и увольнение работников,** могут наказать:

- - **штрафом** в размере до 200 000 рублей или в размере заработной платы (иного дохода) осужденного за период до восемнадцати месяцев;
- - либо **обязательными работами** на срок до 360 часов.

- Необоснованный отказ в приеме на работу и необоснованное увольнение по своему характеру и способу совершения сходны с преступлениями, предусмотренными статьей 145 "Необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет" УК РФ. Поэтому вновь введенная статья 144.1 УК РФ предусматривает аналогичные санкции.

- Заметим, что ограничение прав граждан при заключении трудового договора в зависимости от возраста прямо запрещено статьей 64 ТК РФ. Но законодатель специально установил в УК РФ дополнительные меры защиты для лиц предпенсионного возраста, придав этим мерам значимый характер.

# **Гарантии при прохождении диспансеризации**



- Третий комментируемый Закон дополняет ТК РФ новой статьей 185.1 "Гарантии работникам при прохождении диспансеризации".

- Это дополнение касается всех работников. Но работники предпенсионного возраста выделены особенно.

- работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы **на один рабочий день один раз в три года** <\*>. В этот день за работником сохраняется место работы (должность) и средний заработок. Условие одно: диспансеризация должна проводиться в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья.

● -----

- <\*> Срок проведения диспансеризации раз в три года установлен пунктом 4 Порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения (утв. в приложении к приказу Минздрава России от 26.10.2017 N 869н).

- О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 октября 2018 года №343-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения»

- Условия предоставления бюджетных средств работодателю
- заявление по форме, утвержденной Департаментом;
- справку территориального органа Федеральной налоговой службы о состоянии расчетов по налогам, сборам, страховым взносам, пеням, штрафам, процентам организаций и индивидуальных предпринимателей, выданную не ранее чем за 90 дней до представления в центр занятости населения;
- справку о просроченной задолженности по субсидиям, бюджетным инвестициям и иным средствам, предоставленным из бюджета автономного округа (для работодателей, указанных в пункте 4.24 Порядка);
- информационное письмо работодателя, подтверждающее стоимость активов по состоянию на последнюю отчетную дату, – для работодателей, имеющих задолженность по начисленным налогам, сборам, страховым взносам, пеням, штрафам, процентам;
- утвержденный список работников, нуждающихся в профобучении и отнесенных к категории лиц предпенсионного возраста на основании сведений отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по автономному округу;
- гарантийное обязательство о сохранении рабочего места работнику, направляемому на профобучение;
- расчет затрат работодателя на профобучение работников с приложением не менее трех калькуляций расходов на курс обучения работников в образовательных организациях Российской Федерации;
- документы, подтверждающие полномочия лица, действующего от имени работодателя (в случае обращения в центр занятости населения представителя работодателя).

## ● Для участия в мероприятиях работодатель должен соответствовать следующим требованиям:

- не иметь задолженности по начисленным налогам, сборам, страховым взносам, пеням, штрафам, процентам по данным бухгалтерской отчетности за последний завершенный отчетный период: для юридических лиц – свыше 1% балансовой стоимости его активов, для физических лиц – свыше 5% балансовой стоимости его активов;
- юридические лица не должны находиться в стадии ликвидации, реорганизации, несостоятельности (банкротства);
- индивидуальные предприниматели, главы крестьянских (фермерских) хозяйств не должны прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства;
- не являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50% (для работодателей, указанных в пункте 4.24 Порядка);
- не выполнять функции иностранного агента (для некоммерческих организаций);
- не являться получателем средств из бюджета автономного округа на основании иных нормативных правовых актов или муниципальных правовых актов на цели, предусмотренные Порядком, в текущем финансовом году (для работодателей, указанных в пункте 4.24 Порядка).