



Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"

Кафедра государственного и муниципального  
управления

# Определение уровня инновационного развития человеческого капитала: Владимирская область

Подготовила студентка ГМУ4-4  
Ивченко В.В.

Москва  
2019

# Индексы инновационности человеческого капитала Владимирской области

Индекс	Расчетные значения			Шкала оценки
	2015	2016	2017	
Индекс трудовой активности (ИТА)	0,94	0,88	0,88	Средний → ниже среднего
Образовательный индекс (Иоб)	0,074	0,069	0,065	Средний
Научный индекс (Ин)	0,0006	0,00051	0,00043	Ниже среднего → низкий
Индекс профессиональной квалификации человеческого капитала (Ипк)	0,71	0,66	0,65	Высокий → Выше среднего
Индекс, характеризующий численность персонала, занятого исследованиями и разработками (Изир)	0,032	0,032	0,029	Средний
Индекс результативности использования инновационного потенциала человеческого капитала (Ииип)	0,051	0,053	0,055	Ниже среднего

# SWOT - анализ

## Сильные стороны

- Достаточно высокий уровень профессиональной квалификации
- Приоритетная цель развития (в Стратегии) – инновационное
- В рейтинге среди регионов ЦФО по доле организаций, осуществлявших инновационную деятельность, Владимирская область занимает 5 место (5 научно-исследовательских организаций)

## Слабые стороны

- Снижение показателей большинства индексов
- Отсутствие региональных госпрограмм, связанных с инновационным развитием человеческого капитала
- Постепенное снижение инновационного потенциала области в части разработки инновационных технологий, в том числе невысокая эффективность персонала, занятого НИР при существующем уровне затрат

## Возможности

- Дальнейшее развитие инновационной инфраструктуры, необходимой для осуществления деятельности в сфере науки
- Повышение привлекательности научной сферы, т.к. высокий уровень профессиональной квалификации

## Угрозы

- Наличие сильных центров притяжения инноваций в соседних регионах (г. Москва, Московская, Нижегородская, Калужская обл. и др.)
- Уменьшение численности занятых в сфере науки и «утечка мозгов»
- Общая потеря конкурентоспособности страны в сфере инноваций, следовательно, снижение уровня инновационного развития области

# Институциональное обеспечение

- Стратегия Социально-экономического развития Владимирской области до 2030 года (от 24.12.2018 N 156) – приоритетная цель - **Инновационное развитие, создание кластеров**
- О научно-технической политике и мерах государственной поддержки научной, научно-технической деятельности и инноваций во владимирской области (с изменениями на: 05.10.2015)
- Положение о региональной инновационной площадке от 26.01.2017 г.
- 5 Научно исследовательских организаций

## Научно-исследовательские организации

### ФГБУ «ВНИИЗЖ»

ФБГУ "Центр охраны здоровья животных"

### НИПТИЭМ

ОАО "Научно - исследовательский проектно-конструкторский и технологический институт электромашиностроения"

### МБЦ «Генериум»

ООО "Международный биотехнологический центр "Генериум"

### ВНИИВВиМ

ГНУ "Всероссийский научно - исследовательский институт ветеринарной вирусологии и микробиологии"

### ОАО "ВНИИ "Сигнал"

Открытое акционерное общество «Всероссийский научно-исследовательский институт «Сигнал»

# Предложения

- Создание инфраструктуры, необходимой для осуществления научной деятельности посредством привлечения инвестиций
- Дальнейшее внедрение инновационных площадок для популяризации научной сферы
- Предоставление льгот работникам научной сферы