

Реформирование государственной и муниципальной службы

Понятие реформирования

- Изменение
- Формы
- Без изменения
- миссии

Прерогатива проведения реформ лежит на субъектах управления.

Революции – снизу, реформы – сверху.

Глубина реформирования сравнима с революционными преобразованиями

Направления реформирования общества в РФ

Переход к рынку
Форм
собственности
Налоговые
Бюджетные

- Реформы общ-ва
- Социальные
- Экономические
- Административные
- Госслужбы

Реформы
МСУ

Структура органов
Регламентация услуг
Оптимизация
функций
ПЦП
Антикоррупционные

Образования
Здравоохранения
Пенсионной
системы
Социальной
защиты



Особенности:
субъект и объект – одно
лицо.

Необходимость реформирования государственной и муниципальной службы

- 1.
 - Соответствие целям и задачам развития страны
- 2.
 - Повышение эффективности
- 3.
 - Решение кадровых проблем

Направления исследований реформирования ГМС

Анализ

- Исторический
- Содержательный
- Теоретический

Практика

- Организация
- Зарубежный опыт
- Участие общества

Подходы в реформировании

- Программно-целевой
- Системный
- Комплексный

Этапы реформирования государственной службы

1992-1995гг.

- Закон об основах ГС

1995-1998гг.

- Система подготовки кадров
- Подготовка концепции реформирования

2000-2007гг.

2009-2013гг.

- Реализация реформирования
- Законы с системе ГС, о ГГС
- Реализация программы развития ГС

Модели реформирования

Идеальной бюрократии

- М. Вебер

Нового государственного управления

- Современное (доступность, прозрачность, подотчетность обществу)

Направления реформирования

- Организация
 - Устройство
 - Информационное обеспечение
 - Мотивация
 - Обеспечение кадрами (резерв, конкурс, молодые)
 - Оплата труда по результатам
- Повышение профессионализма
 - Профессиональная этика
 - Подготовка кадров, переподготовка, повышение квалификации
- Взаимоотношение с обществом
 - Прозрачность
 - Подотчетность
 - Аполитизация

Реформирование государственной и муниципальной службы