

Любая система управления -  
ЭТО

целенаправленная система,  
организованная для достижения целей

# Цель -

- это желаемое состояние будущего, достичь которого пытается организация
- формулировка или выбор цели функционирования организации, а также ее конкретизация на подцели и их согласование.

# Цель

- ЭТО ИСТОЧНИК МОТИВАЦИИ И ВОВЛЕЧЕННОСТИ.

сотрудники понимают, к каким конкретным результатам стремится организация в целом или подразделение, в котором они работают.

- ЭТО ОСНОВА ДЛЯ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ

составляя планы, менеджеры получают представление о том, чего стремится добиться организация, а значит, им легче на своем рабочем месте принять такие решения, которые будут полезны для общего дела.

- ПОЗВОЛЯЕТ ОПРЕДЕЛИТЬ СТАНДАРТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

что конкретно должно быть достигнуто и в какие сроки. Цели определяют результаты деятельности организации и выступают критериями их оценки.

# примеры целей

1. Сократить расходы на оплату незапланированных работ.
2. Обеспечить обратную связь, добившись, чтобы на 80% писем, поступающих от клиентов, ответы давались в течение двух дней с момента их получения.
3. До конца сентября 2006 года согласовать, определить и зафиксировать в письменном виде по три конкретные задачи для каждого сотрудника подразделения.
4. Сократить транспортные затраты на 50% по сравнению с предыдущим годом (конец этого месяца).
5. Найти больше клиентов.
6. До конца года существенно сократить объем отходов производства.

# Цели государства

- отстаивать многообразие мира
- доносить до людей за рубежом правду
- продвигать деловые и гуманитарные контакты, научные, образовательные, культурные связи.
- приобрести как можно больше равноправных партнёров – как на Западе, так и на Востоке
- Создать новые технологии и конкурентную продукцию
- Правительству и регионам обеспечить контроль за ситуацией на рынках продуктов питания, лекарств, других товаров первой необходимости

# цель

это первый шаг в управлении,  
а определение целей организации  
(целеполагание) –

это начало всякой управленческой деятельности.

# Требования к цели

четкое формулирование . ИНАЧЕ

- бесполезно требовать четкой организации работ, так как невозможно правильно выбрать средства достижения цели;
- нет критерия, по которому можно судить о ее достижении;
- невозможно измерить эффективность текущей работы организации, скоординировать деятельность структурных подразделений;
- практически нельзя четко организовать работу аппарата управления и оценить ее эффективность;
- невозможно рационально распределять обязанности между сотрудниками аппарата управления и оценивать деятельность каждого из них

# Требования к цели

Реалистичность, т.е. достижимость  
учитывать реальные ограничения внешних и  
внутренних факторов,  
групп или отдельных индивидов в плане  
возможности выполнения целей

# Требования к цели

- обоснованность, понятность целей для исполнителей
  - НЕПРОТИВОРЕЧИМОСТЬ целей
  - свести множество возникающих целей до минимума, из минимума выбрать главную приоритетную, исключить из веера целей те из них, которые выступают как средство достижения других целей, а также те, которые не влияют на выбор альтернатив
  - Цели неразрывно связаны со средствами
- выбирать средства, согласующиеся с интересами людей, для которых поставлена цель и которые добиваются ее достижения

# целеполагание

- пронизывает всю деятельность руководителя
- это сложный и развернутый во времени процесс, имеющий свои специфические закономерности
- Включает образование целей, их проверку, корректировку, согласование, прогнозирование.

Завершающее звено целеполагания —  
программирование деятельности по достижению  
сформулированных целей.

# целеполагание

субъективно

Цель формулируется людьми,  
опосредуется

1. объективными, реальными тенденциями,
2. потребностями и волевой, субъективной, мыслительной деятельностью субъекта управления.

# цель общества

главная миссия - обеспечение высокого  
качества жизни людей и улучшение их  
образа жизни.

# цели государственного управления

- общественно-политические,
- социальные
- духовные (восприятие духовных (культурных) ценностей, которыми руководствуется общество и их использование)
- экономические
- организационные
- разъяснительные
- цели-задания
- цели-ориентации
- цели самосохранения

# Итог целеполагания

переложение целей на формат программ и действий как стратегии развития на перспективу.

Программа подразумевает

- сроки реализации основных мероприятий программы,
- этапность,
- ресурсное обеспечение,
- методы,
- субъектов действий и степень ответственности за действия, выполнение плана.

# Приложение к программе «МОЛОДЕЖЬ РАТЧИНО»

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель, соисполнители и участники реализации мероприятий	Сроки исполнения мероприятий	Объем финансирования (тыс. руб.)	Источники финансирования
1.	Обеспечение участия делегаций Ратчинского сельсовета в районных, региональных и всероссийских фестивалях, форумах, конкурсах, соревнованиях, слетах, конференциях, акциях и других мероприятиях	Администрация Ратчинского сельсовета	Весь период	-	Без финансирования
2.	Оказание содействия молодежи в организации собственного дела	Администрация Ратчинского сельсовета	Весь период	-	Без финансирования
3.	Информирование предпринимателей из числа молодежи, начинающих собственное дело	Администрация Ратчинского сельсовета	Весь период	-	Без финансирования
4.	Участие в проведении районного финала военно-спортивной игры	Администрация Ратчинского сельсовета	Весь период	13,0	Бюджет поселения
5.	Участие в проведении автопробега «Эстафета поколений» по местам боевой славы	Администрация Ратчинского сельсовета	Весь период	-	Без финансирования
6.	Мероприятие, посвященное Дню семьи	Администрация Ратчинского сельсовета	Весь период	-	Без финансирования
7.	Мероприятие, посвященное Дню защиты детей	Администрация Ратчинского сельсовета	Весь период	-	Без финансирования
8.	Мероприятие, посвященное Дню России	Администрация Ратчинского сельсовета	Весь период	-	Без финансирования
9.	Акция «Мы - Граждане России!» (торжественное вручение паспортов гражданам РФ достигшим 14-летия)	Администрация Ратчинского сельсовета	Весь период	-	Без финансирования
10.	Мероприятие, посвященное Дню защитника Отечества	Администрация Ратчинского сельсовета	Весь период	-	Без финансирования
11.	Участие в проведении районных соревнований «Школа безопасности»	Администрация Ратчинского сельсовета	Весь период	-	Без финансирования
12.	Проведение праздника «День молодежи»	Администрация Ратчинского сельсовета	Весь период	-	Без финансирования
13.	Участие в проведении районных спортивных и культурно-массовых мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни, развитие спорта и досуга молодежи	Администрация Ратчинского сельсовета	Весь период	-	Без финансирования
<b>ИТОГО ПО ПРОГРАММЕ:</b>		x	x	13,0	x