

Приоритетные направления формирования кадрового состава муниципальной службы

- ▶ *Выполнили; Куприянович И.С. Лапшин А.П.
ГМУ2-4*

Приоритетными направлениями формирования кадрового состава муниципальной службы являются:

- ▶ 1) назначение на должности муниципальной службы высококвалифицированных специалистов с учетом их профессиональных качеств и компетентности;
- ▶ 2) содействие продвижению по службе муниципальных служащих;
- ▶ 3) подготовка кадров для муниципальной службы и дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих;
- ▶ (в ред. Федерального закона от 30.03.2015 N 63-ФЗ)
- ▶ (см. текст в предыдущей редакции)
- ▶ 4) создание кадрового резерва и его эффективное использование;
- ▶ 5) оценка результатов работы муниципальных служащих посредством проведения аттестации;

МУНИЦИПАЛЬНАЯ КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Это система официально признанных целей, задач, приоритетов, принципов и механизмов регулирования кадровых отношений в конкретно-исторических условиях развития общества



ЦЕЛЬ МУНИЦИПАЛЬНОЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численности и качественного состава кадров в соответствии с потребностями территории, профессионального сообщества, организации, требованиями действующего законодательства и состоянием рынка труда



УРОВНИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ



Принципы муниципальной кадровой политики

- Системность и комплексность
- Многоуровневый характер
- Перспективность, опережающий характер
- Демократичность и гибкость
- Гуманизм и социальное равенство
- Правовая и экономическая обоснованность

Задачи муниципальной кадровой ПОЛИТИКИ:

- ▶ Выработка общей концепции управления кадрами территории, персоналом и формирование его системы
- ▶ Определение требований к кадрам, персоналу
- ▶ Формирование концепции оплаты труда, материального и морального поощрения
- ▶ Прием на работу людей, соответствующих потребностям муниципалитета, органа, организации;
- ▶ Организация эффективного использования трудового потенциала
- ▶ Содействие реализации предусмотренных трудовыми отношениями прав и обязанностей работника
- ▶ Осуществление обучения и развития персонала

Приоритетные направления муниципальной кадровой политики

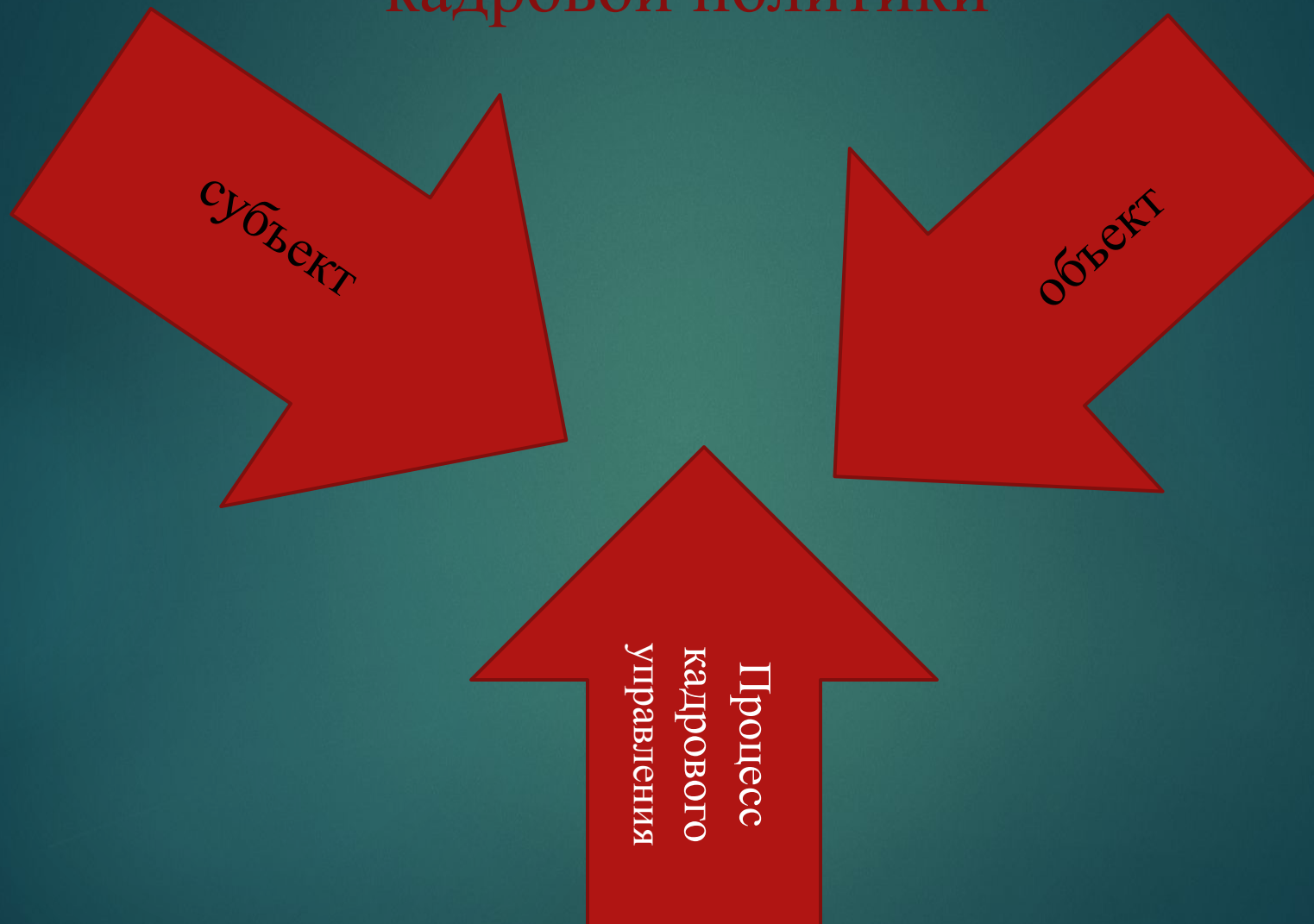
- ✓ Формирование эффективной и оптимальной структуры органов местного самоуправления
- ✓ Совершенствование системы профессионального развития кадров, рост профессионализма служащих
- ✓ Повышения престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих
- ✓ Совершенствование управления кадровым составом
- ✓ Совершенствование антикоррупционных механизмов

Уровни механизма реализации муниципальной кадровой политики



Структурные компоненты муниципальной кадровой политики

11



ИСТОЧНИКИ

- ▶ Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ (ред. от 26.07.2017) "О муниципальной службе в Российской Федерации"
- ▶ <http://www.consultant.ru/>

Благодарим за внимание!