

ПОНЯТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. СТРУКТУРА И ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА 11 КЛАСС



Профессиональная деятельность

Профессиональная деятельность-это деятельность человека по своей профессии и специальности в определенной сфере и отрасли производства.

Профессиональная деятельность всегда преследует определенную цель и предусматривает решение определенных задач.



Основные функции профессиональной деятельности

```
graph TD; A[Основные функции профессиональной деятельности] --> B[Создание материальных и духовных ценностей и благ]; A --> C[Получение средств для жизни человека и общества]; A --> D[Содействие общему и профессиональному развитию личности и окружающих]; A --> E[Преобразование окружающей среды];
```

Создание материальных и духовных ценностей и благ

Получение средств для жизни человека и общества

Содействие общему и профессиональному развитию личности и окружающих

Преобразование окружающей среды

Профессиональная деятельность характеризуется присущими ей особенностями:

- специфической обстановкой
- условиями труда и отдыха
- объектом и предметом труда

Профессиональная деятельность появилась с возникновением товарно-денежных отношений в результате обмена товарами и услугами.

Возникновение разделения труда, привело развитие профессиональной деятельности.

Успешность овладения профессиональной деятельностью зависит от мотива выбора данной профессии, профессиональной направленности и соответствия качеств личности работника.

Специализация труда-это форма разделения труда, где отдельные люди выполняют только определенные трудовые операции в процессе изготовления какого-либо продукта



Специализация выступает как средство развития производительных сил и способствует росту производительности труда.

Формы разделения труда



- ▣ **Умственный труд**-это труд, в процессе которого человек затрачивает преимущественно свои интеллектуальные усилия в отличие от **физического труда**, при котором расходуется в основном мышечная энергия.
- ▣ **Отраслевая специализация**- это разделение труда по отраслям материального и нематериального производства.
- ▣ **Предметная специализация**-это разделение предприятий по выпускаемой однородной продукции.
- ▣ **Подetailная специализация**- производство отдельных частей и деталей готового продукта.
- ▣ **Стадийная (технологическая) специализация** – выполнение отдельных операций, частей технологического процесса.
- ▣ **Функциональная специализация**- специализация по функциям, которые выполняют люди на производстве.
- ▣ **Профессиональная специализация**-дифференциация работников по профессии или специальности.
- ▣ **Квалификационная специализация**- создание подразделений работников внутри профессиональной группы в зависимости от уровня их квалификации.

- ▣ **Отрасль**-исторически сложившаяся совокупность предприятий, производств, организаций, характеризующаяся единством экономического назначения производимой продукции или услуг, однородностью потребляемого сырья и материалов, общностью материально-технической базы и технологических процессов, специфичностью профессионального состава кадров и условий труда.
- ▣ **Сфера профессиональной деятельности**- это совокупность отраслей, объединенных по определенному признаку.

Сферы и отрасли профессиональной деятельности

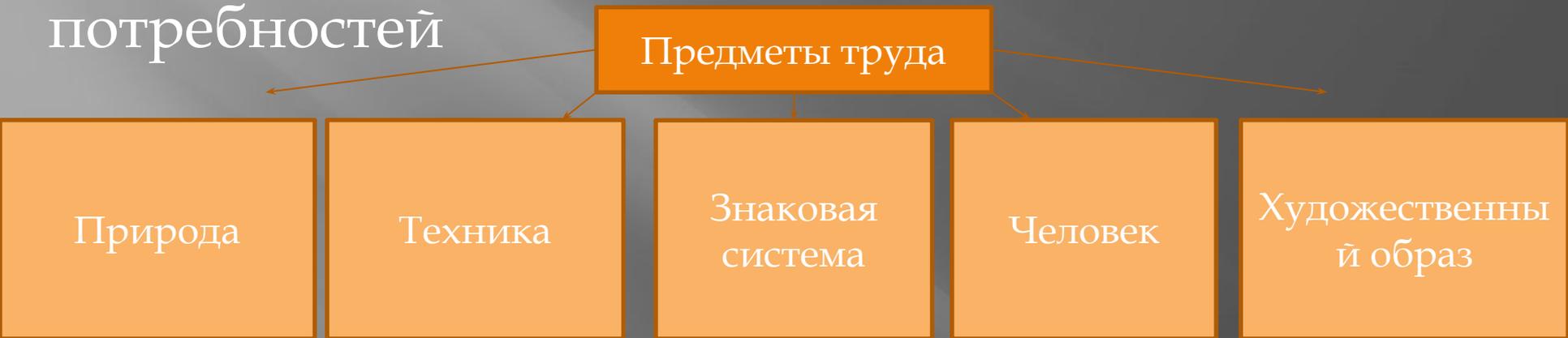
Сфера материального производства

Промышленность
Строительство
Сельское хозяйство
Лесное хозяйство
Грузовой транспорт
Связь, доставка и сбыт в
сфере материального
производства

Непроизводственная сфера

Наука. Образование.
Искусство, культура.
Здравоохранение.
Торговля.
Соцобеспечение.
Общественное питание.
Жилищно-коммунальное
хозяйство. Пассажирский
транспорт. Органы
госуправления. Финансы,
кредит. Органы
правопорядка. Система
массовых коммуникаций.

Предмет труда – это то, на что направлен труд человека, на что работник воздействует, видоизменяя и приспособлявая его к удовлетворению личных и общественных потребностей



Принято выделять пять областей профессиональной деятельности:

1. «Человек-природа»
2. «Человек-техника»
3. «Человек-знаковая система»
4. «Человек-человек»
5. «Человек-художественный образ»

Предпринимательство- это творческая деятельность по созданию товаров или услуг за счет собственных или заемных средств с целью получения прибыли.

Процесс профессиональной деятельности-начинается с определения цели и задач этой деятельности, которые формулируются в должностных инструкциях, квалификационных характеристиках, профессиограммах и других технологических документах.

Мотивы трудовой деятельности могут быть:

- общественно значимыми
- лично значимыми
- корыстными

В процессе профессиональной деятельности человек выполняет следующие функции:

- аналитическую
- энергетическую
- технологическую
- транспортную

Свою профессиональную деятельность человек осуществляет, используя определенные средства труда.

Свое профессиональную деятельность человек осуществляет, используя определенные средства труда.

Средства труда - это то, с помощью чего человек воздействует на предметы труда (преобразует их) с целью производства материальных и духовных благ.

К средствам труда относятся машины, оборудования, инструменты, а также земля - всеобщее средство труда, производственные здания, железные, шоссейные и другие дороги, нефте- и газопроводы, линии электропередач и т.д.

Определяющую роль в составе средств труда

Орудия производства

```
graph TD; A[Орудия производства] --> B[Машины и их оснастка]; A --> C[Контрольно-измерительные инструменты]; A --> D[Функциональные возможности человека]; A --> E[Рабочие инструменты]; A --> F[Автоматические устройства];
```

Машины и их
оснастка

Контрольно-
измерительные
инструменты

Функциональны
е возможности
человека

Рабочие
инструменты

Автоматические
устройства

- ▣ Машины - турбины, двигатели, генераторы, станок, сеялка, автомобиль, краны, ЭВМ и др.
- ▣ Оснастка- совокупность технических средств, которые дополняют технологические машины и нужны для определенной части технологического процесса (крепления, подача заготовок)
- ▣ Рабочие инструменты- в отличие от машин не могут сами совершать полезную работу. Они служат орудиями труда (игла, отвертка и др.)
- ▣ Контрольно-измерительные приборы- служат для измерения определенных показателей и контроля за технологическим процессом (измерять температуру, скорость и т.п.)
- ▣ Автоматические устройства- выполняют технологические операции без непосредственного участия человека по заданной программе и осуществляют следующие функции: контроль, защита, регулирование, управление.
- ▣ Функциональные возможности- это сила, ловкость, координация, зрение, обоняние, мышечная масса, речевой аппарат и др.

Совокупность средств труда и предметов труда называется *средствами производства*.



Результатом преобразовательной (профессиональной) деятельности человека является какой-либо продукт-*товар или услуга*

Товар- продукт труда, предназначенный для продажи или обмена.

Товар обладает свойствами:

- ▣ Способностью удовлетворять какую-либо человеческую потребность (потребительская стоимость)
- ▣ Способностью обмениваться на другие вещи (стоимость)

Товар хранят на складах, помещениях, специальных местах.

Реализация продуктов труда осуществляется путем продаж на рынке, бартерного обмена, личного потребления.

Нормирование и оплата труда

- ▣ Разный труд оплачивается по-разному.
- ▣ Размер оплаты труда в рамках одной профессиональной деятельности может оплачивается по-разному.

Как устанавливается мера оплаты труда?

Любая профессиональная деятельность на предприятии или в учреждении связана с вопросами нормирования труда.

Нормы труда- устанавливаются для работников в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда.

Для однородных работ могут разрабатываться и устанавливаться **типовые нормы труда**, установленном Правительством РФ (Трудовой кодекс РФ, статья 160

Процесс определения норм труда, а также их утверждения, контроля и стимулирования соблюдения норм- все это составляющие понятия **нормирование труда**

Норма трудоемкости операций определяет время, необходимое для выполнения данной операции работником определенной квалификации.

Норма обслуживания определяется необходимостью станков, рабочих мест, единиц производственной площади и объектов, закрепленных за одним работником или бригадой.

Норма численности определяет численность работников, необходимую для выполнения определенного объема работы.

Норма управляемости (числа подчиненных) определяет число работников, которое должно быть непосредственно подчинено одному руководителю.

Норма выработки определяет ассортимент и объем работ, который должен быть выполнен работником или бригадой за данный отрезок времени.

Наряду с нормами труда разрабатываются **тарифы**- ставки, определяющие оплату труда.

Совокупность нормативов, устанавливаемых для организаций и планирования оплаты труда, тарификации работ, присвоения разрядов рабочим, назначения на должность и регламентации труда служащих составляет **тарифную систему**.

Элементами тарифной системы- являются тарифные сетки и ставки.

Тарифная ставка- это размер оплаты труда рабочих за единицу рабочего времени.

Тарифная сетка- это перечень типовых должностей аппарата управления предприятия(организации) и соответствующих им месячных окладов.

Специфика той или иной профессиональной деятельности, уровень ее сложности, ответственности и другие характеристики определяются **квалификацией**.

Тарифно-квалификационный справочник- содержит тарификацию конкретных видов работ и применяется для присвоения квалификационных разрядов рабочим.

Система оплаты труда

Заработная плата может быть сдельной, повременной и договорной.

