

**Министерство образования и науки Российской Федерации
ФГБОУ ВПО «Тверской государственный технический университет»
Институт заочного и дополнительного профессионального образования
Кафедра социологии и социальных технологий**

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
Выпускницы направления подготовки бакалавров
38.03.03 Управление персоналом
РУСАКОВОЙ ИРИНЫ СЕРГЕЕВНЫ**

**ПЛАНИРОВАНИЕ КАРЬЕРЫ С УЧЕТОМ
ЦЕННОСТНЫХ ОРИЕНТАЦИЙ СОТРУДНИКОВ
(НА ПРИМЕРЕ ООО "РУБИН")**

**Научный руководитель:
доцент Стялова И.К.**

Тверь 2016

Объектом дипломной работы является
Планирование карьеры персонала организации



Предмет дипломной работы –
планирование карьеры персонала с учетом ценностных
ориентаций сотрудников

Целью дипломной работы является Анализ планирования карьеры с учетом ценностных ориентаций сотрудников

Задачи:

- рассмотреть сущность процесса построения карьеры;
- охарактеризовать планирование карьеры как элемент кадровой политики;
- выявить роль ценностных ориентаций сотрудников при планировании карьеры;
- дать общую характеристику ООО «Рубин»;
- проанализировать особенности планирования карьеры сотрудников ООО «Рубин»;
- разработать проект программы совершенствования планирования карьеры сотрудников ООО «Рубин» с учетом их ценностных ориентаций.



Карьера представляет собой постепенное продвижение по служебной лестнице, сопровождающееся изменением навыков, способностей и квалификационных возможностей работника



Планирование карьеры представляет собой одно из направлений кадровой работы в организации, ориентированное на определение стратегии и этапов развития и продвижения специалистов.



Прикладное социологическое исследование на тему : «Особенности планирование карьеры сотрудников ООО «Рубин» г. Тверь»

Объект исследования: сотрудники ООО «Рубин», г. Тверь.

Предмет исследования: планирование карьеры сотрудников ООО «Рубин».

Цель исследования: выявить особенности планирования карьеры сотрудников ООО «Рубин» в зависимости от их ценностных ориентаций.

Задачи исследования:

- определить уровень ориентации респондентов на профессиональную компетентность;
- определить степень ориентации респондентов на менеджмент при планировании карьеры;
- определить уровень ориентации на автономию;
- определить степень ориентации на стабильность работы;
- выявить уровень ориентации на стабильность места жительства при планировании карьеры;
- выявить уровень карьерных ориентаций на служение;
- выявить уровень карьерных ориентаций на «вызов»;
- определить уровень карьерных ориентаций на интеграцию стилей жизни;
- выявить уровень карьерных ориентаций на предпринимательство.

Методика «Якоря карьеры» Э. Шейна

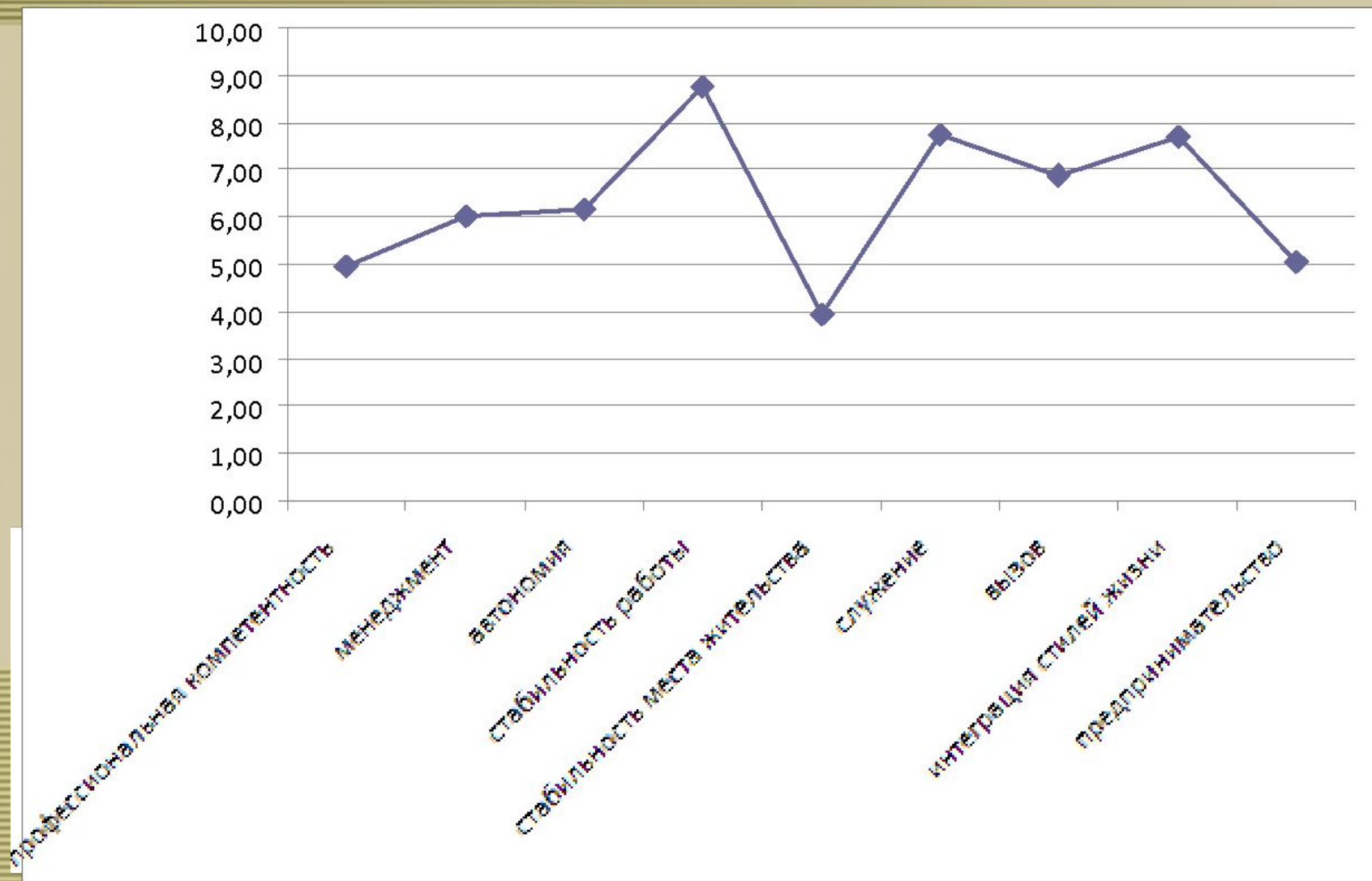
Карьерный якорь – движущий мотив, побуждающий людей предпринимать усилия по развитию своей карьеры; ценность, от которой индивид ни за что не откажется при выборе пути реализации карьеры



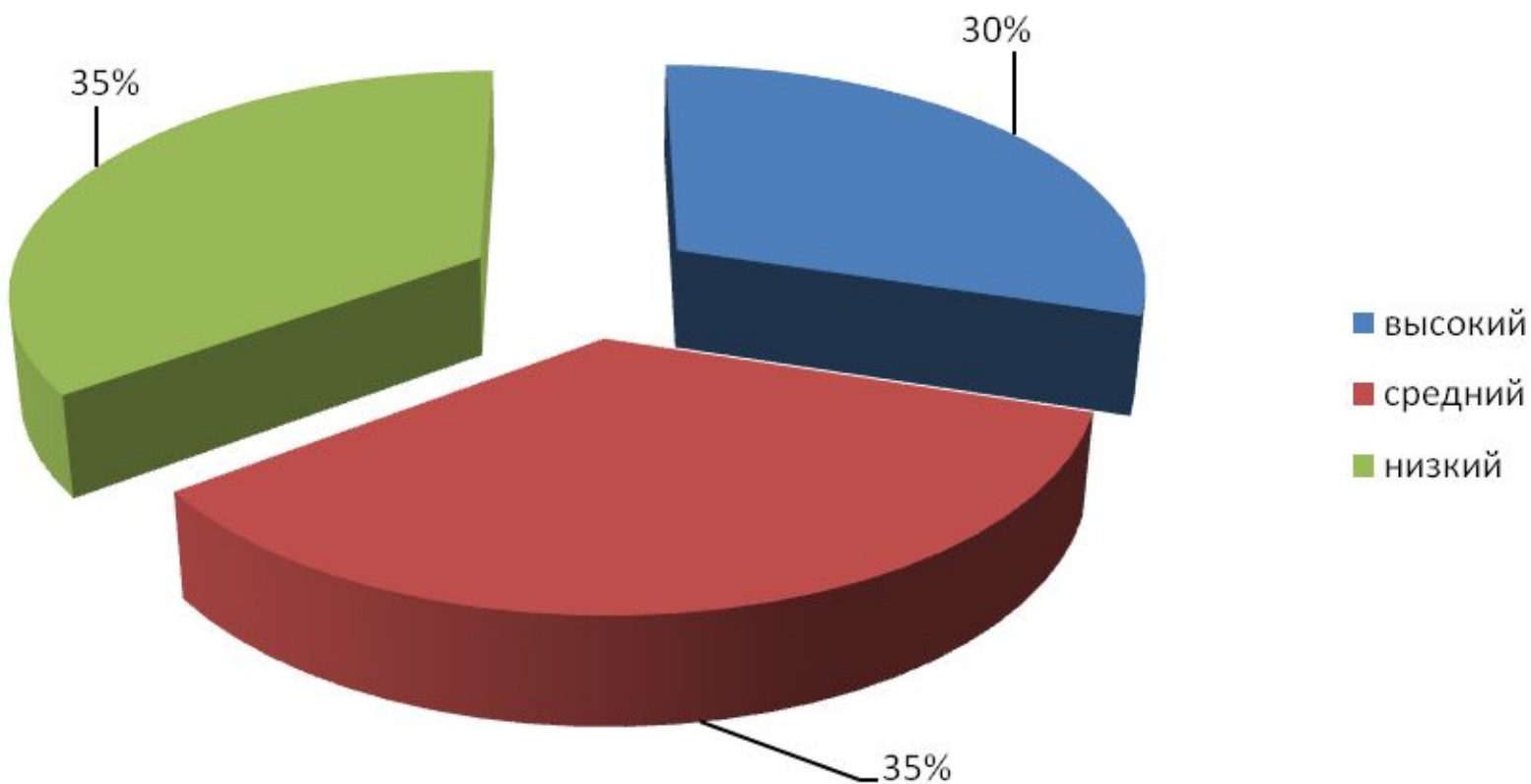
Гипотезы исследования:

- ведущей карьерной ориентацией большинства сотрудников ООО «Рубин» является интеграция стилей жизни (сохранение гармонии между сложившейся личной жизнью и карьерой);
- у большинства сотрудников ООО «Рубин» уровень ориентации на профессиональную компетентность является средним;
- карьерные ориентации на менеджмент не являются преобладающими у сотрудников данной организации;
- у большей части респондентов низкий уровень ориентации на автономию, они не стремятся освободиться от организационных правил, предписаний и ограничений и не испытывают трудностей, связанных с установленными правилами, процедурами, рабочим днем, дисциплиной, формой одежды и т.п.;
- респонденты при планировании карьеры ориентированы на стабильность и надежность работы на длительное время;
- стабильность места жительства играет важную роль при планировании сотрудниками ООО «Рубин» своей карьеры;
- у респондентов средний уровень карьерных ориентаций на служение;
- сотрудники ООО «Рубин» слабо ориентированы на то, чтобы «бросать вызов» при планировании карьеры;
- у большинства респондентов низкий уровень ориентации на предпринимательство при планировании карьеры.

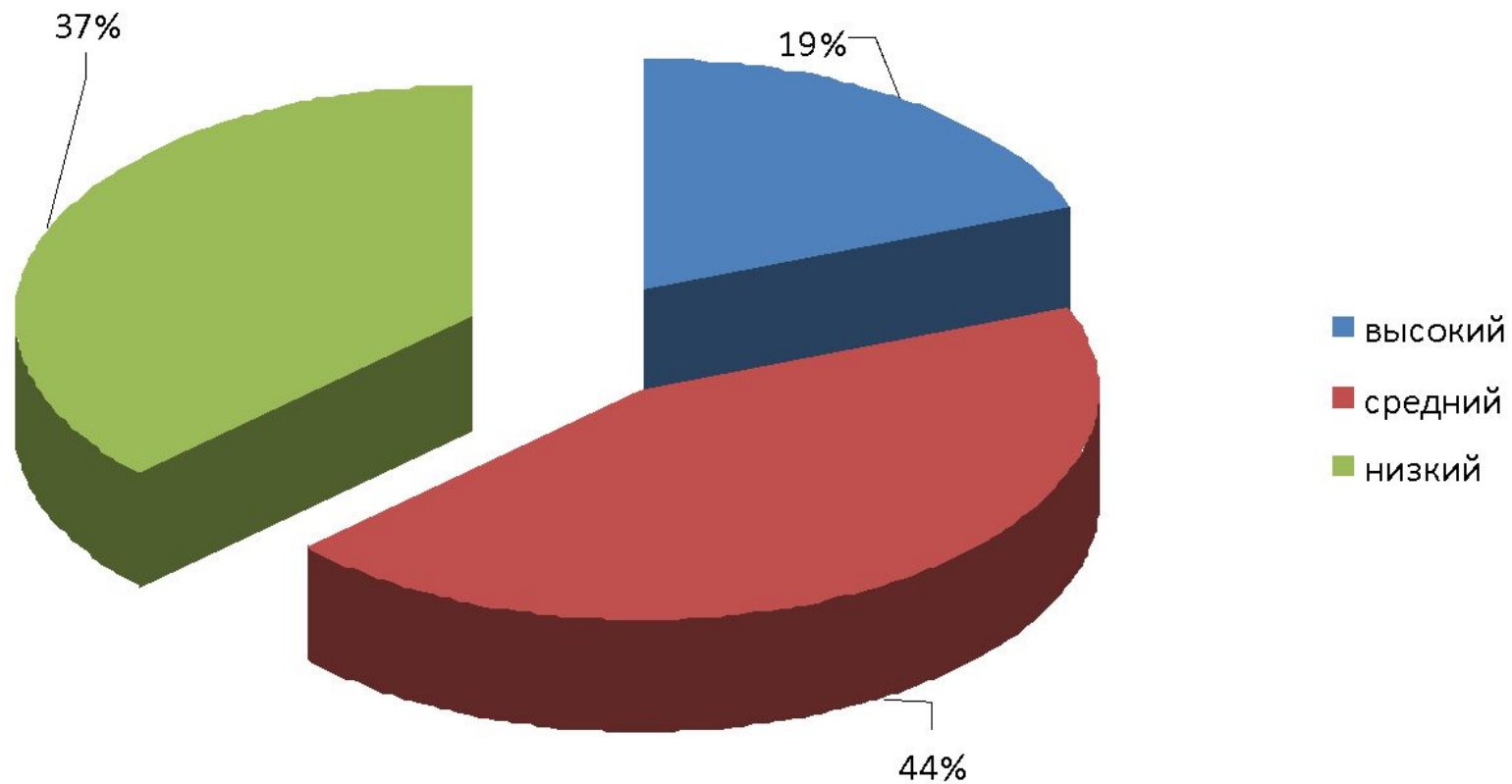
Ведущая карьерная ориентация сотрудников ООО «Рубин» по средним показателям в группе



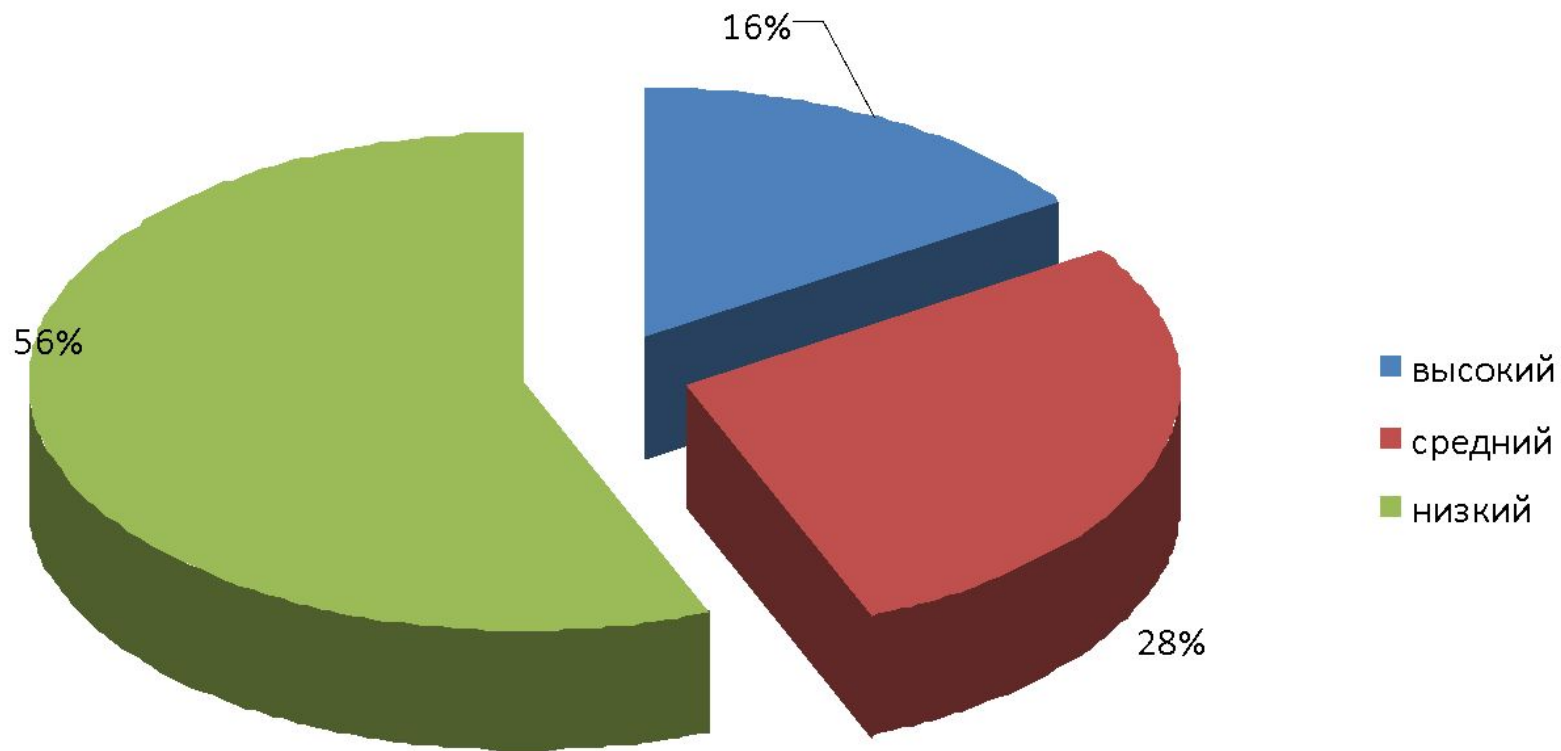
Распределение результатов исследования по шкале «профессиональная компетентность»



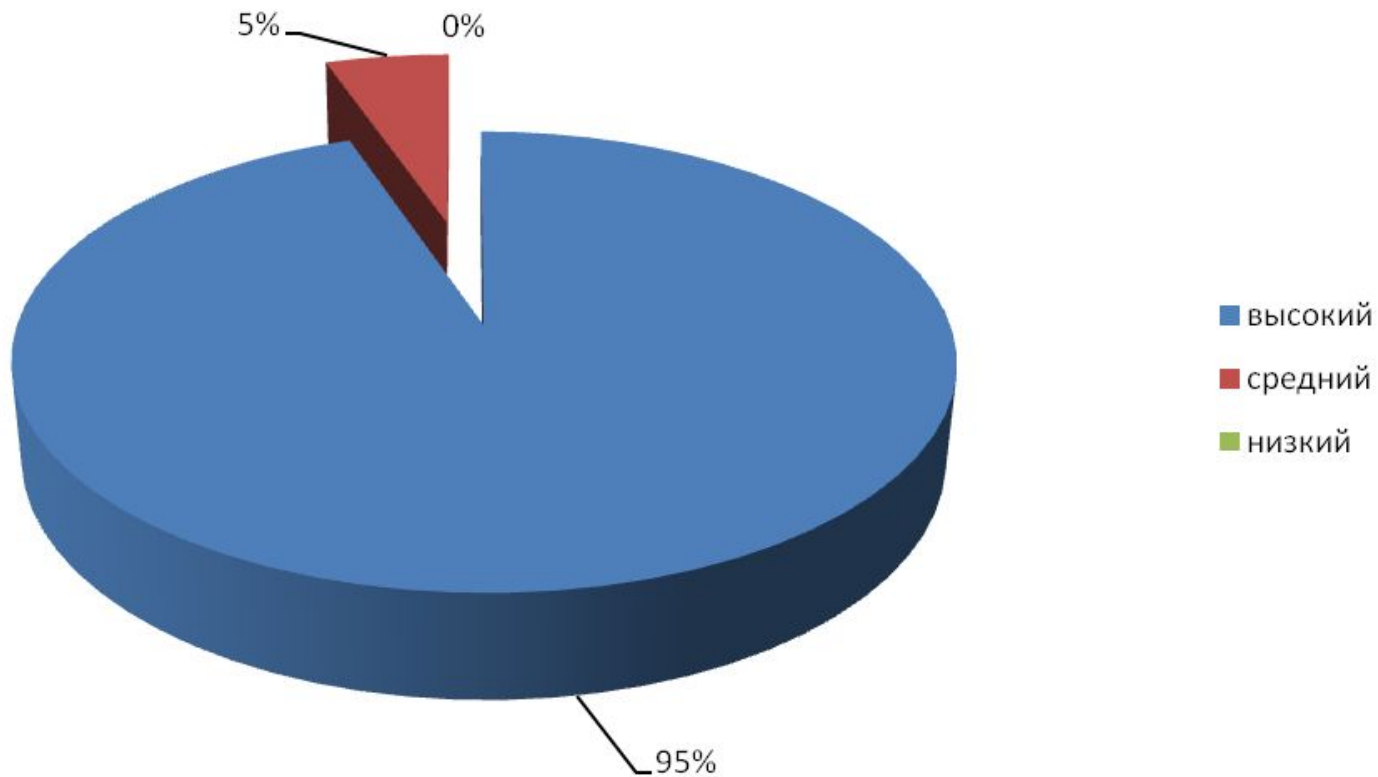
Распределение результатов исследования по шкале «менеджмент»



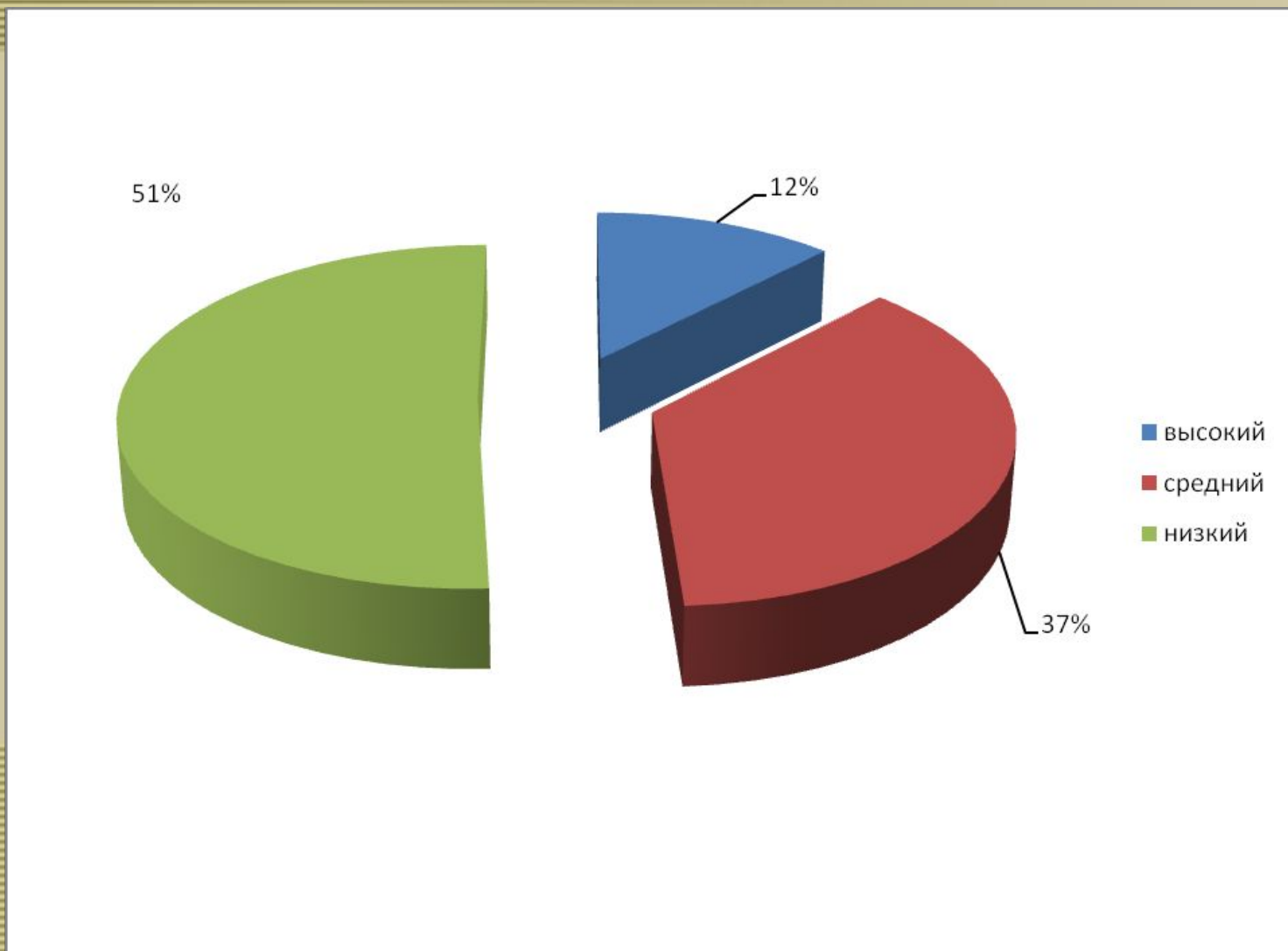
Распределение результатов исследования по шкале «автономия»



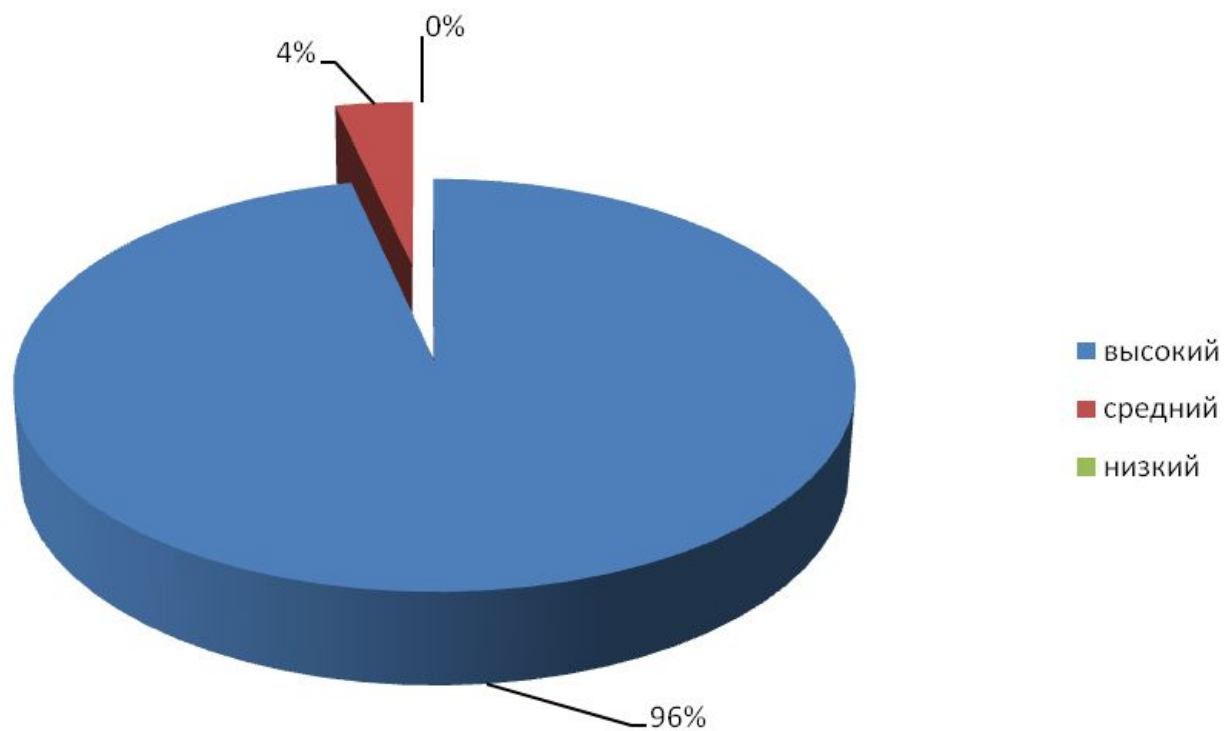
Распределение результатов исследования по шкале «стабильность работы»



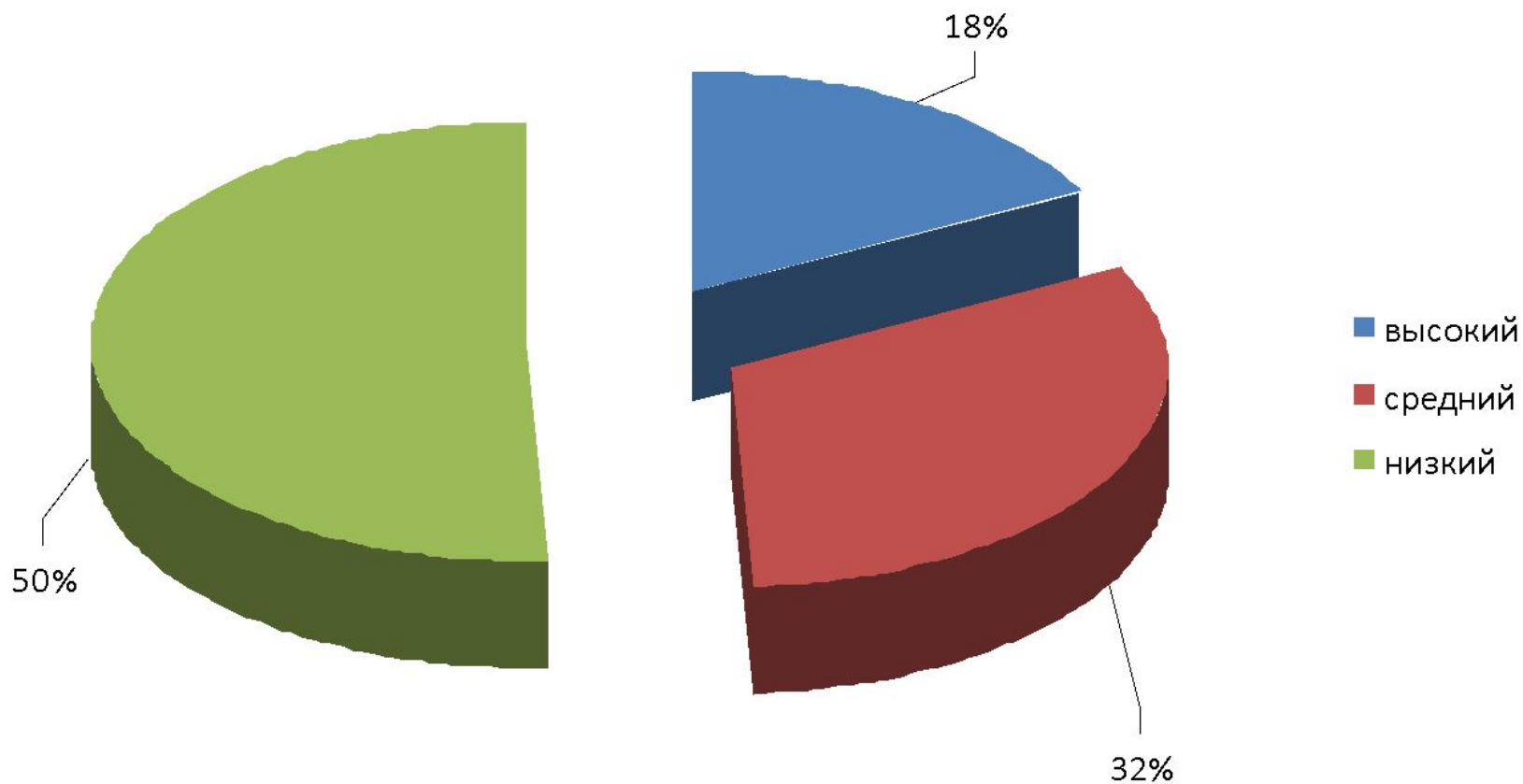
Распределение результатов исследования по шкале «стабильность места жительства»



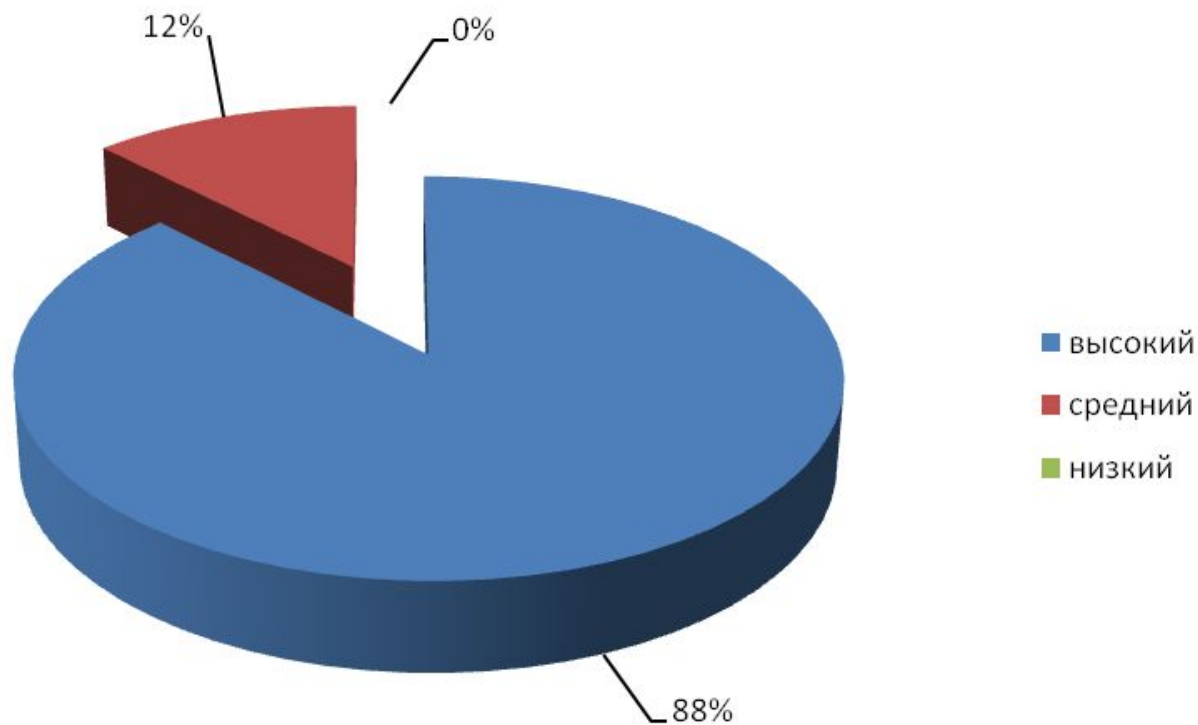
Распределение результатов исследования по шкале «служение»



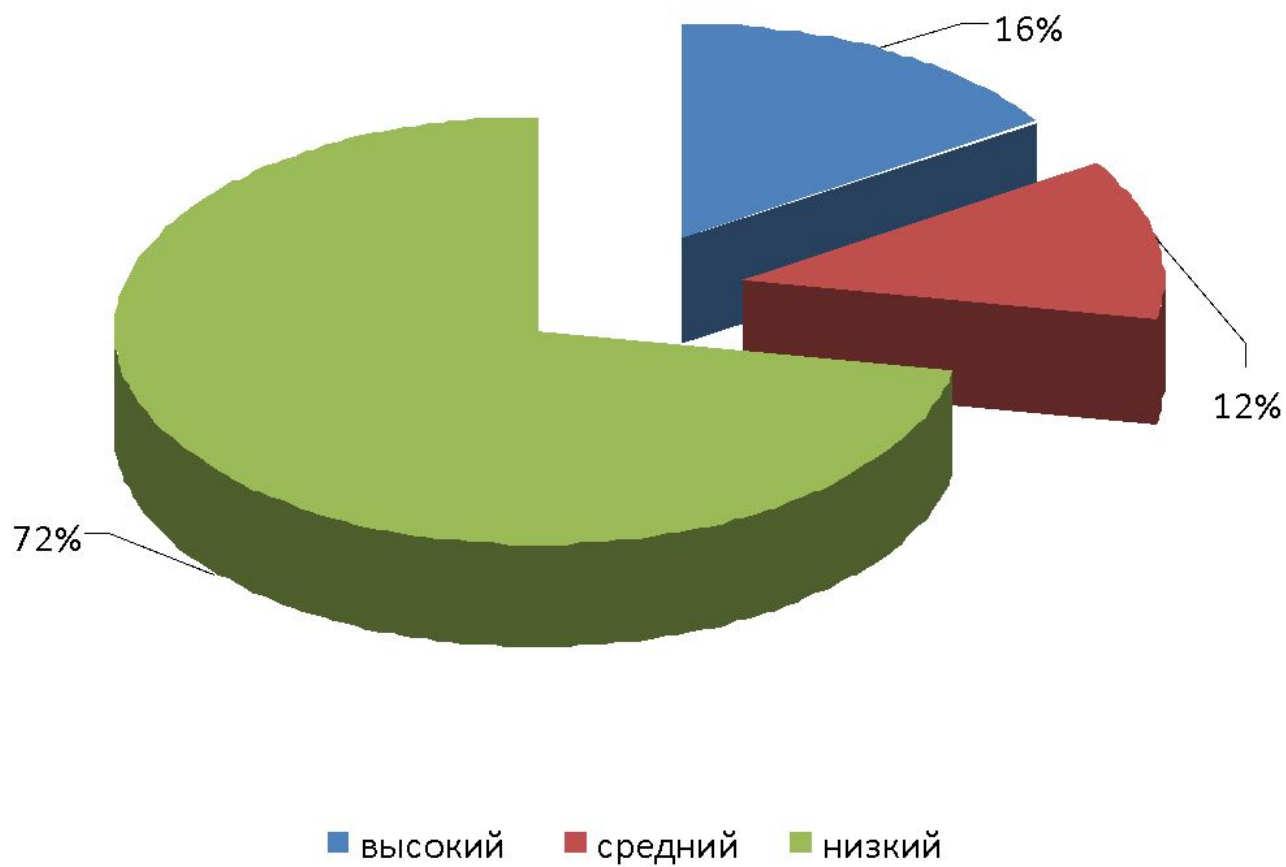
Распределение результатов исследования по шкале «ВЫЗОВ»



Распределение результатов исследования по шкале «интеграция стилей жизни»



Распределение результатов исследования по шкале «предпринимательство»



Программа совершенствования планирования карьеры сотрудников ООО «Рубин» с учетом их ценностных ориентаций

Цель программы – совершенствование планирования карьеры сотрудников ООО «Рубин» с учетом их ценностных ориентаций.

Задачи программы:

- достижение взаимосвязи целей организации и отдельного сотрудника;
- обеспечение направленности планирования карьеры на конкретного сотрудника с целью учета его ценностных ориентаций;
- обеспечение открытости процесса управления карьерой;
- повышение качества процесса планирования карьеры.



Ответственные за реализацию программы: сотрудники отдела кадров, руководители подразделений, топ-менеджеры ООО «Рубин»

Сроки реализации программы: сентябрь 2016 года – декабрь 2017 года.

Направления деятельности :

- разработка программ обучения планированию карьеры;
- организация индивидуального консультирования по вопросам развития карьеры;
- разработка карьерограмм;
- стимулирование развития карьеры.



Планируемые результаты при реализации мероприятий программы:

- внедрение программ обучения планированию карьеры
- осуществление индивидуального консультирования по вопросам развития карьеры
- развитие карьеры сотрудников в соответствии с карьерограммами
- повышение интереса сотрудников к развитию карьеры.



Благодарю за внимание !