

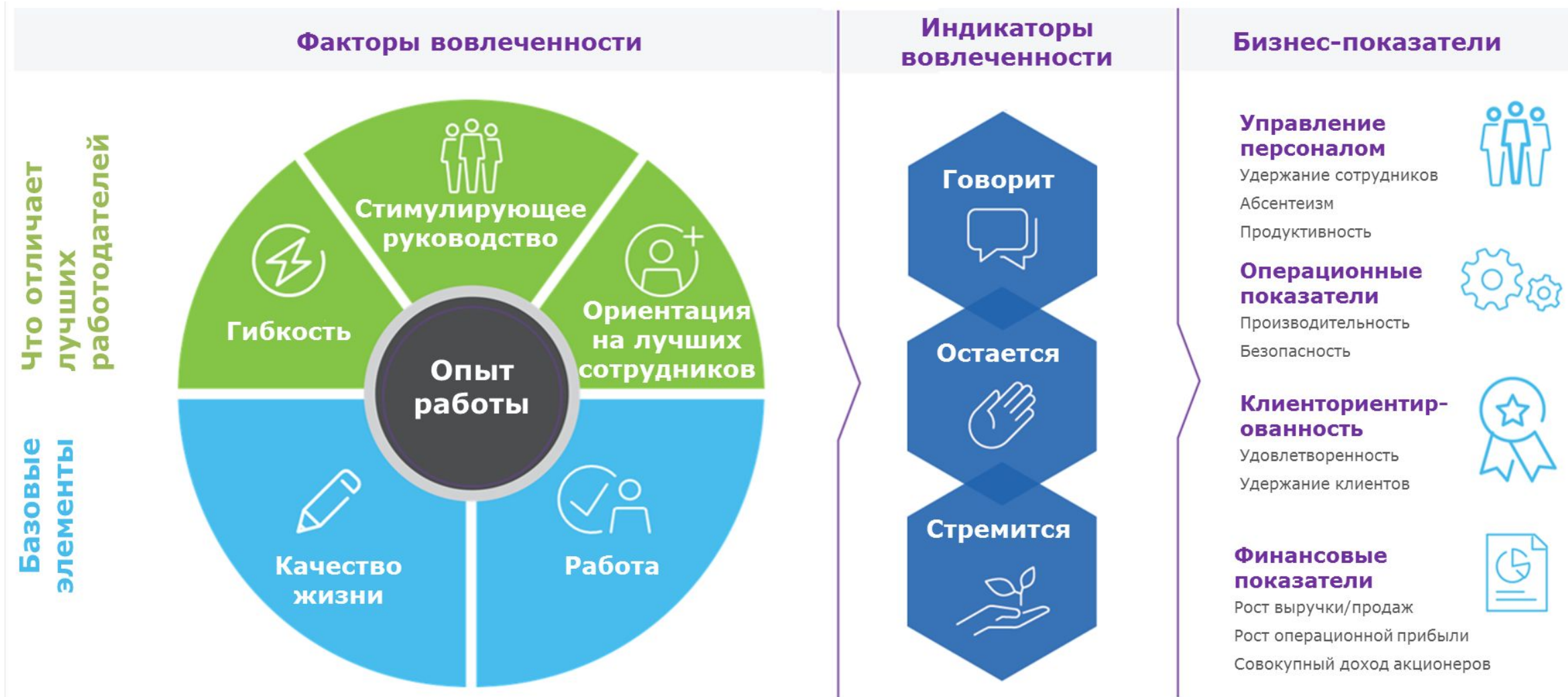
ЕвразТехника Результаты опроса вовлеченности 2018

Дирекция по внедрению АСУ ТП

Экспортировано: Елена Абраменко



Модель вовлеченности Aon



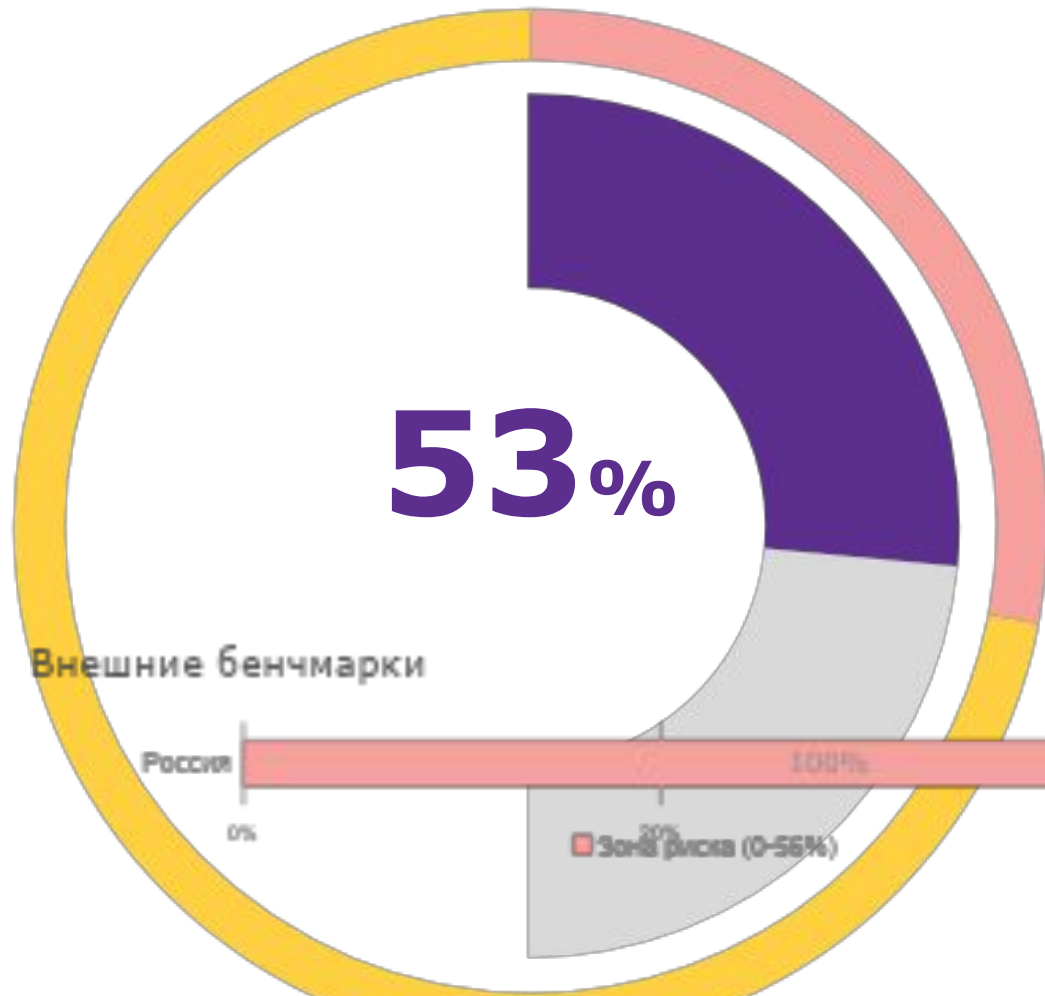


Анализ влияния позволяет легко расставить приоритеты и подобрать наиболее эффективные действия

Анализ влияния определяет приоритеты, анализируя	Ответы на вопросы	Метод
Статистическая значимость фактора для компании	Что будет в наибольшей степени влиять на вовлеченность?	Анализ влияния рассчитывает статистическую взаимосвязь между фактором и результатами вовлеченности
Удовлетворенность фактором	Какие направления, по мнению сотрудников, необходимо улучшить в первую очередь?	% положительных ответов сотрудников
Отклонение от выбранного бенчмарка	По каким факторам компании показывают наивысший результат и где я могу показать положительный результат?	Отклонение от выбранного бенчмарка (ваш результат - результат по бенчмарку)

Уровень вовлеченности

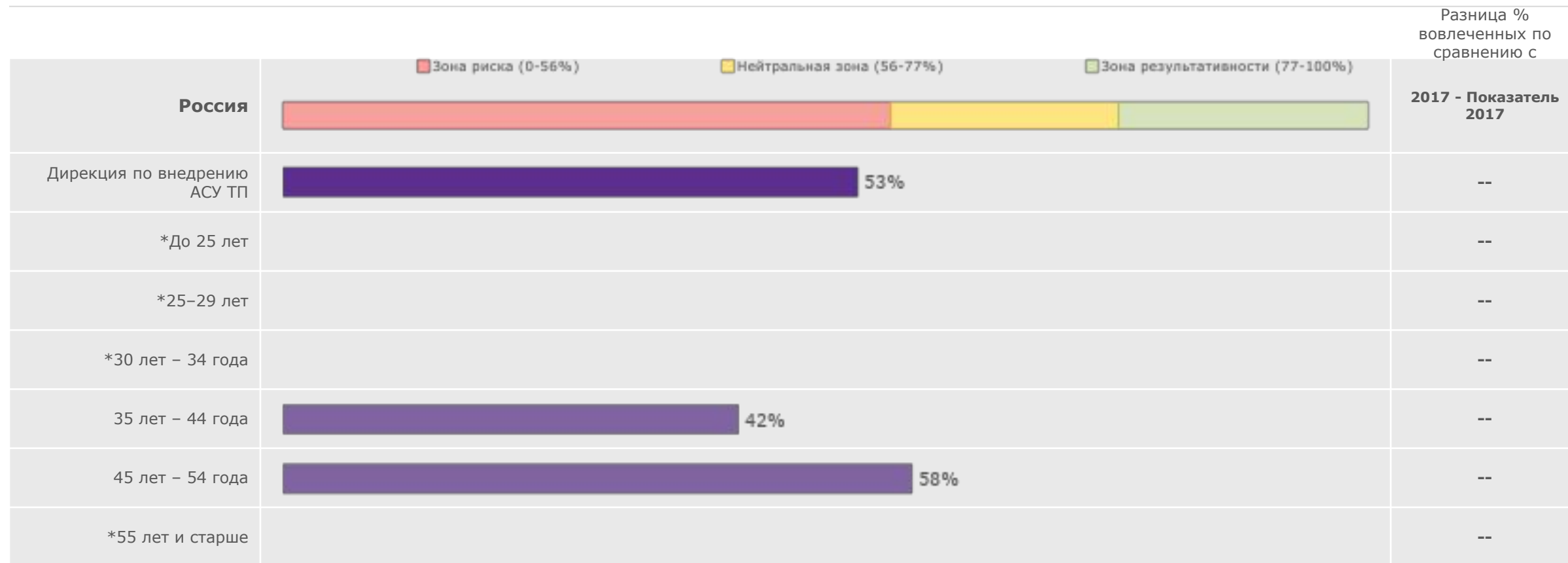
Общий уровень вовлеченности



ЕвразТехника	42%
EVRAZ	53%
Металлургия россии	55%

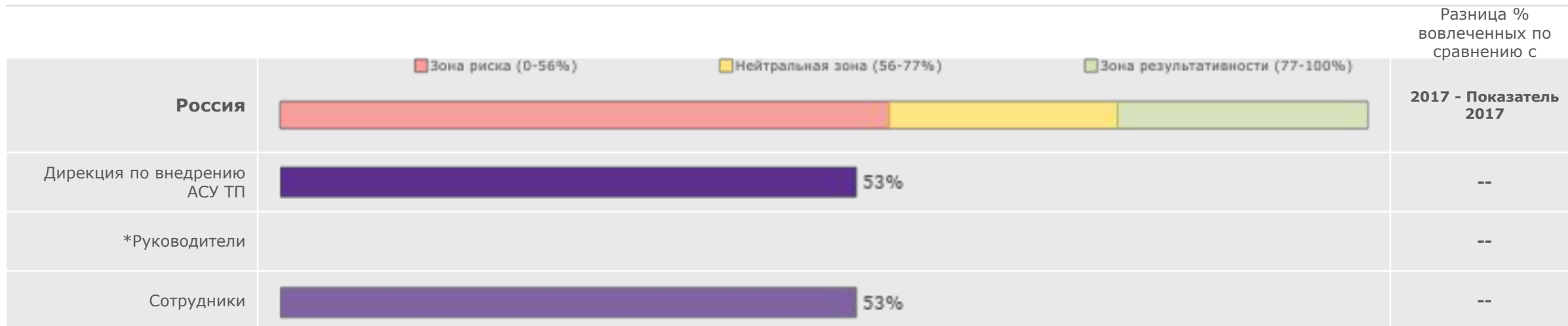


Сравнение по уровню вовлеченности: Возраст



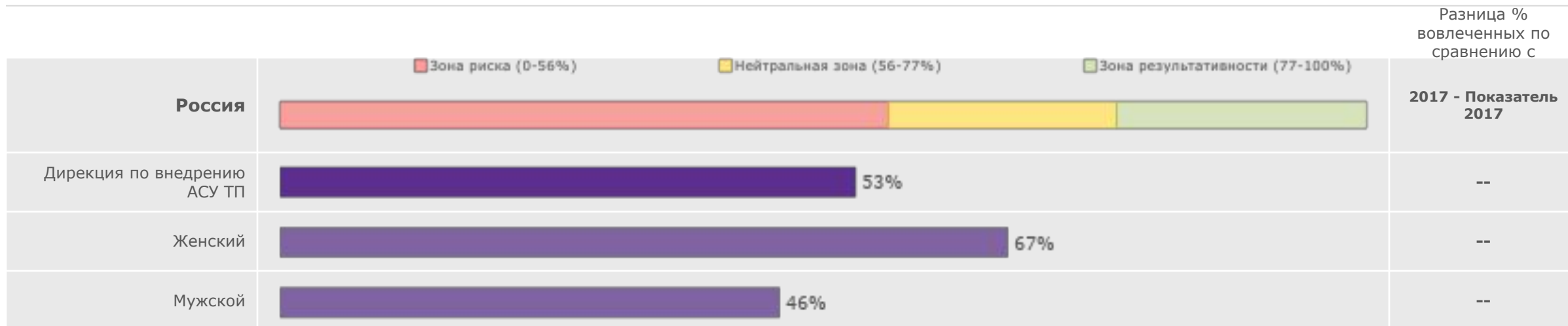
*Невозможно отобразить распределение, т.к. не достигнуто пороговое значение.

Сравнение по уровню вовлеченности: Должность

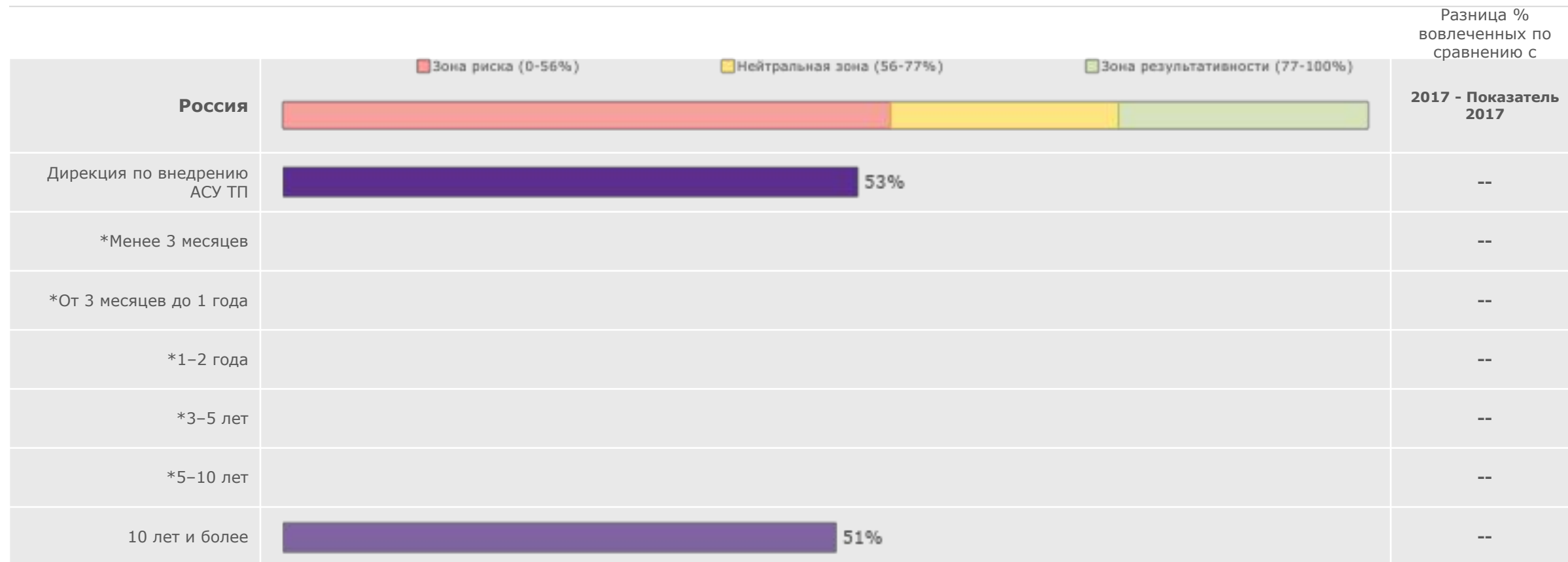


*Невозможно отобразить распределение, т.к. не достигнуто пороговое значение.

Сравнение по уровню вовлеченности: Пол

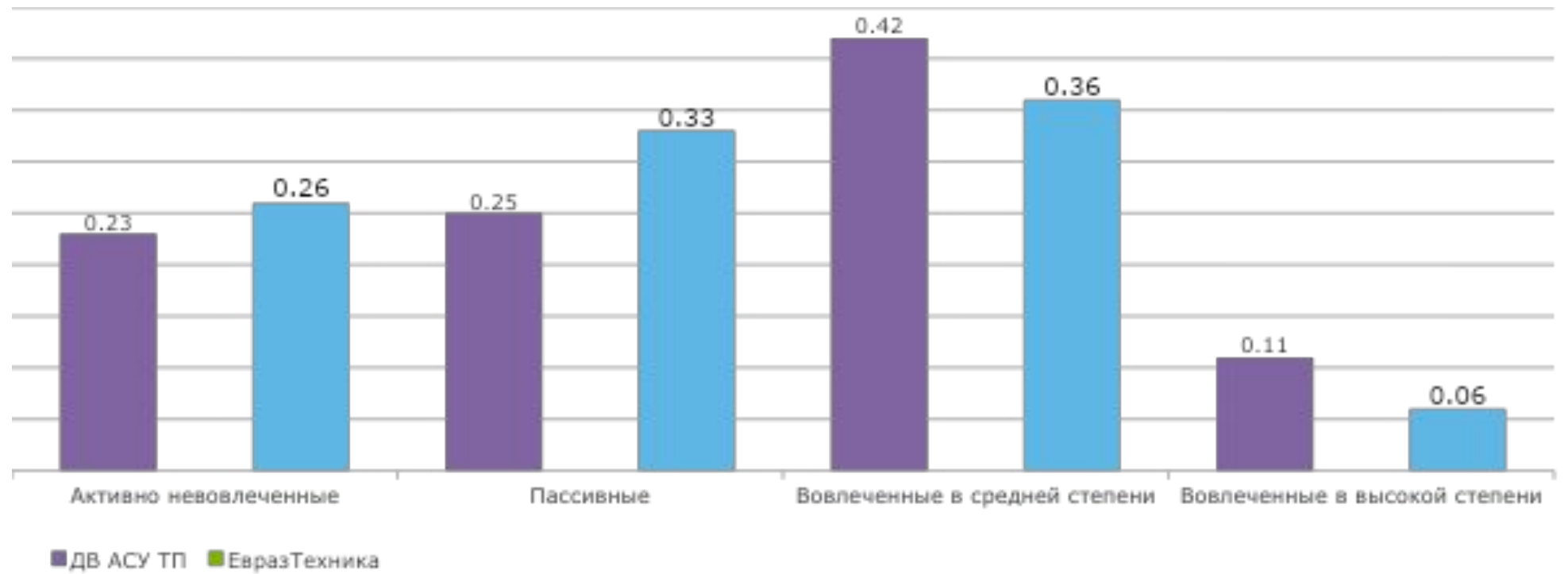


Сравнение по уровню вовлеченности: Стаж работы в этой организации

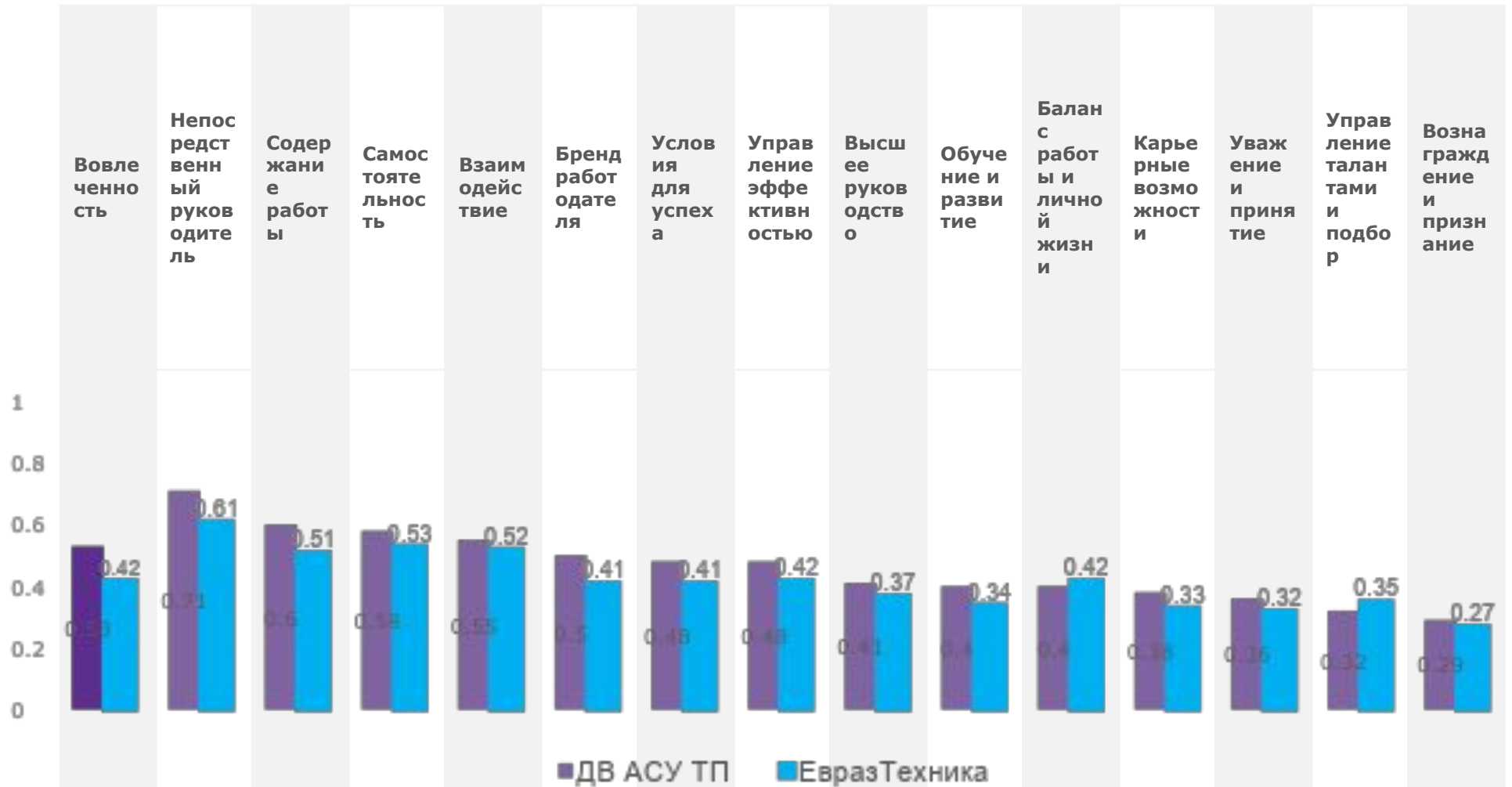


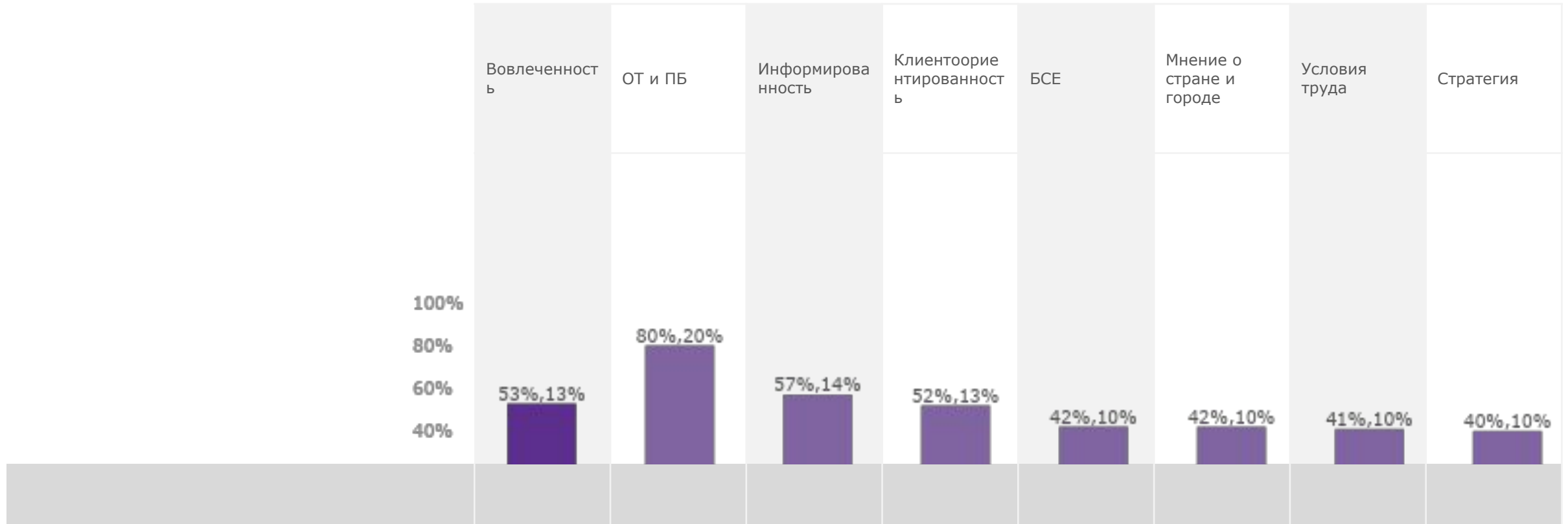
*Невозможно отобразить распределение, т.к. не достигнуто пороговое значение.

Распределение вовлеченности



Факторы вовлеченности





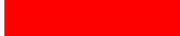







Топ-10 вопросов с наивысшими результатами

Фактор	Вопрос	% Ответов				2017 - Показатель 2017
		% Согласные	% Скорее согласные	% Скорее не согласные	% Категорически не согласные	
ОТ и ПБ	Мы всегда обеспечены средствами индивидуальной защиты.	94	6			--
ОТ и ПБ	Мой непосредственный руководитель всегда соблюдает требования по безопасности труда.	85	15			--
ОТ и ПБ	Меня устраивает работа пункта выдачи СИЗ: его местонахождение, время работы, наличие размеров.	83	15	2		--
Непосредственный руководитель	Мне понятны цели, которые ставит передо мной руководитель, и какой результат он от меня ожидает.	82	16	2		--
ОТ и ПБ	Мой непосредственный руководитель всегда обращает внимание сотрудников, если работа выполняется опасным образом.	81	19			--
ОТ и ПБ	В нашем коллективе принято поправлять работника, если он ведет себя небезопасно.	79	19	2		--
Непосредственный руководитель	Мой непосредственный руководитель оказывает мне поддержку, необходимую для достижения успеха (ставит цели, направляет, отслеживает исполнение и т.п.).	76	22	2		--
ОТ и ПБ	Проводимые у нас инструктажи и обучение по безопасности труда приносят пользу в повседневной работе.	72	24	4		--
Непосредственный руководитель	Мой непосредственный руководитель признает мои достижения и вклад в работу.	71	27	2		--
Информированность	Я хорошо информирован о работе моего подразделения / Дивизиона / Блока.	68	25	4	4	--

Топ-10 вопросов с наиболее низкими результатами

Фактор	Вопрос	% Согласные % Скорее согласные % Скорее не согласные % Категорически не согласные	2017 - Показатель 2017
Вознаграждение и признание	Моя зарплата соответствует моему вкладу в работу ЕВРАЗ.	17 32 21 30	--
Высшее руководство	Вице-президент, руководитель Дивизиона / Блока всегда на виду и доступен для сотрудников.	27 33 18 22	--
Управление талантами и подбор	В ЕВРАЗе продвигают сотрудников, которые способствуют достижению целей, поставленных перед ЕВРАЗом.	28 46 18 8	--
Условия труда	Меня устраивает состояние помещений непромышленного назначения, которыми я пользуюсь на работе (душевые, туалеты, комнаты отдыха, раскомандировки ...)	28 13 19 40	--
Вознаграждение и признание	Результаты моей работы значительно влияют на размер моей заработной платы.	29 13 17 40	--
Условия труда	Меня удовлетворяет качество организованной работодателем доставки транспортом до рабочего места.	29 35 13 23	--
Карьерные возможности	Мои карьерные перспективы в ЕВРАЗе выглядят привлекательными.	29 29 22 20	--
Вовлеченность	ЕВРАЗ мотивирует меня достигать лучших результатов, чем обычно ожидается.	30 36 17 17	--
Управление талантами и подбор	ЕВРАЗ удерживает тех людей, которые необходимы для достижения наших бизнес-целей.	31 43 20 6	--
Клиентоориентированность	Наши смежники (подразделения, с которыми мы взаимодействуем по работе) учитывают потребности нашего подразделения (управления, участка, цеха, службы) ...	31 39 22 8	--

Приоритеты для работы

Ранг	Фактор	Вопрос	% согласных	Металлургия Россия
1	Высшее руководство	Вице-президент, руководитель Дивизиона / Блока всегда на виду и доступен для сотрудников.	 27%	 -23
3	Высшее руководство	Управляющий директор предприятия всегда на виду и доступен для сотрудников.	 33%	 -17
2	Вознаграждение и признание	Моя зарплата соответствует моему вкладу в работу ЕВРАЗ.	 17%	 -15
4	Вознаграждение и признание	Результаты моей работы значительно влияют на размер моей заработной платы.	 29%	 -14
5	Вознаграждение и признание	В целом мой соцпакет вполне соответствует моим потребностям.	 35%	 -19
6	Управление талантами и подбор	В ЕВРАЗе продвигают сотрудников, которые способствуют достижению целей, поставленных перед ЕВРАЗом.	 28%	 -15
8	Управление талантами и подбор	ЕВРАЗ удерживает тех людей, которые необходимы для достижения наших бизнес-целей.	 31%	 -10
7	Уважение и принятие	В ЕВРАЗе ценят и уважают индивидуальность каждого сотрудника - независимо от должности, образования, опыта работы, пола и возраста.	 36%	 -14
9	Взаимодействие	В ЕВРАЗе хорошо налажено взаимодействие между различными подразделениями.	 32%	 -11
10	Баланс работы и личной жизни	Меня устраивает баланс между работой и личной жизнью.	 40%	 -12

Вовлеченность (подробные результаты)



Вовлеченность (подробные результаты)



Вовлеченность | **53%**

Вопрос	<ul style="list-style-type: none"> ■ % Согласные ■ % Скорее согласные ■ % Скорее не согласные ■ % Категорически не согласные 	2017 - Показатель 2017
Потребуется серьезные причины для того, чтобы я ушел из ЕВРАЗ.	<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="width: 52%; background-color: purple; height: 20px;"></div> <div style="width: 31%; background-color: blue; height: 20px;"></div> <div style="width: 7%; background-color: orange; height: 20px;"></div> <div style="width: 9%; background-color: red; height: 20px;"></div> </div>	--
Я редко думаю о том, чтобы уйти из ЕВРАЗ и работать в другом месте.	<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="width: 50%; background-color: purple; height: 20px;"></div> <div style="width: 26%; background-color: blue; height: 20px;"></div> <div style="width: 11%; background-color: orange; height: 20px;"></div> <div style="width: 13%; background-color: red; height: 20px;"></div> </div>	--
Когда мне предоставляется возможность, я очень хорошо отзываюсь о работе в ЕВРАЗе.	<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="width: 49%; background-color: purple; height: 20px;"></div> <div style="width: 34%; background-color: blue; height: 20px;"></div> <div style="width: 9%; background-color: orange; height: 20px;"></div> <div style="width: 8%; background-color: red; height: 20px;"></div> </div>	--
Я без сомнения рекомендовал бы ЕВРАЗ своему другу, ищущему работу.	<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="width: 45%; background-color: purple; height: 20px;"></div> <div style="width: 30%; background-color: blue; height: 20px;"></div> <div style="width: 15%; background-color: orange; height: 20px;"></div> <div style="width: 9%; background-color: red; height: 20px;"></div> </div>	--
ЕВРАЗ вдохновляет меня ежедневно выполнять работу как можно лучше.	<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="width: 38%; background-color: purple; height: 20px;"></div> <div style="width: 30%; background-color: blue; height: 20px;"></div> <div style="width: 15%; background-color: orange; height: 20px;"></div> <div style="width: 17%; background-color: red; height: 20px;"></div> </div>	--
ЕВРАЗ мотивирует меня достигать лучших результатов, чем обычно ожидается.	<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="width: 30%; background-color: purple; height: 20px;"></div> <div style="width: 36%; background-color: blue; height: 20px;"></div> <div style="width: 17%; background-color: orange; height: 20px;"></div> <div style="width: 17%; background-color: red; height: 20px;"></div> </div>	--

Индексы (подробные результаты)



Индексы (подробные результаты)



ОТ и ПБ | 80%

Вопрос	<ul style="list-style-type: none"> ■ % Согласные ■ % Скорее согласные ■ % Скорее не согласные ■ % Категорически не согласные 	2017 - Показатель 2017
Мы всегда обеспечены средствами индивидуальной защиты.	94 6	--
Мой непосредственный руководитель всегда соблюдает требования по безопасности труда.	85 15	--
Меня устраивает работа пункта выдачи СИЗ: его местонахождение, время работы, наличие размеров.	83 15 2	--
Мой непосредственный руководитель всегда обращает внимание сотрудников, если работа выполняется опасным образом.	81 19	--
В нашем коллективе принято поправлять работника, если он ведет себя небезопасно.	79 19 2	--
Проводимые у нас инструктажи и обучение по безопасности труда приносят пользу в повседневной работе.	72 24 4	--
Наша спецодежда, обувь и другие СИЗ удобны для повседневного использования.	66 17 9 8	--

Индексы (подробные результаты)



Информированность | 57%

Вопрос	% Согласные	% Скорее согласные	% Скорее не согласные	% Категорически не согласные	2017 - Показатель 2017
Я хорошо информирован о работе моего подразделения / Дивизиона / Блока.	68	25	4	4	--
Я получаю достаточно информации о ЕВРАЗе.	52	29	12	8	--
Я хорошо информирован о работе моего предприятия.	52	33	13	2	--

Индексы (подробные результаты)



Клиентоориентированность | 52%

Вопрос		2017 - Показатель 2017
Наше подразделение быстро реагирует на возникающие предложения, замечания и претензии своих смежников / внутренних клиентов.		--
Наше подразделение оперативно получает информацию/ обратную связь от смежников о качестве нашей продукции/услуги.		--
Мы совместно решаем вопросы и проблемы, возникающие между нами и смежниками / внутренними клиентами.		--
Наши смежники (подразделения, с которыми мы взаимодействуем по работе) учитывают потребности нашего подразделения (управления, участка, цеха, службы) ...		--

Индексы (подробные результаты)



БСЕ | 42%

Вопрос					2017 - Показатель 2017
	% Согласные	% Скорее согласные	% Скорее не согласные	% Категорически не согласные	
Сотрудники компании понимают, что такое Бизнес-система ЕВРАЗ.	52	26	14	8	--
Мой непосредственный руководитель поддерживает меня в проектах Бизнес-системы ЕВРАЗ.	51	27	18	4	--
Применение инструментов Бизнес-системы ЕВРАЗ приносит пользу компании/ предприятию.	38	31	18	13	--
В нашей компании / на нашем предприятии оперативно рассматриваются и воплощаются предложения по улучшениям от работников.	36	28	15	21	--
Инструменты Бизнес-системы ЕВРАЗ помогают мне решать мои рабочие задачи.	32	23	26	19	--



Мнение о стране и городе | 42%

Вопрос	<ul style="list-style-type: none">■ % Согласные■ % Скорее согласные■ % Скорее не согласные■ % Категорически не согласные				2017 - Показатель 2017
Наша компания помогает городу/региону в решении социальных вопросов (помощь детям и образовательным учреждениям, развитие спорта, благоустройство терр...	42	21	25	13	--

Индексы (подробные результаты)



Условия труда | 41%

Вопрос		2017 - Показатель 2017
В целом меня устраивает организация питания на работе.		--
В целом меня устраивает деятельность компании в отношении моего здоровья (ДМС, здравпункты, профосмотры, медосмотры, оздоровление, спортивные мероприя...		--
Меня удовлетворяет качество организованной работодателем доставки транспортом до рабочего места.		--
Меня устраивает состояние помещений непроизводственного назначения, которыми я пользуюсь на работе (душевые, туалеты, комнаты отдыха, раскомандировки ...		--

Индексы (подробные результаты)



Стратегия | 40%

Вопрос	% Согласные	% Скорее согласные	% Скорее не согласные	% Категорически не согласные	2017 - Показатель 2017
Стратегия компании ЕВРАЗ и ее долгосрочные цели мне известны и понятны.	43	31	12	14	--
Перспективы развития предприятия / подразделения, в котором я работаю, и его долгосрочные цели мне известны и понятны.	37	35	19	10	--

Факторы вовлеченности (подробные результаты)



Факторы вовлеченности (подробные результаты)



Непосредственный руководитель | 71%

Вопрос	<ul style="list-style-type: none"> ■ % Согласные ■ % Скорее согласные ■ % Скорее не согласные ■ % Категорически не согласные 	2017 - Показатель 2017
Мне понятны цели, которые ставит передо мной руководитель, и какой результат он от меня ожидает.	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> </div>	--
Мой непосредственный руководитель оказывает мне поддержку, необходимую для достижения успеха (ставит цели, направляет, отслеживает исполнение и т.п.).	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> </div>	--
Мой непосредственный руководитель признает мои достижения и вклад в работу.	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> </div>	--
В течение года я регулярно получаю обратную связь, которая помогает мне улучшить мои результаты.	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> </div>	--

Факторы вовлеченности (подробные результаты)



Содержание работы | 60%

Вопрос		2017 - Показатель 2017
Я чувствую удовлетворение от результатов работы.		--
Мне действительно нравится выполнять ежедневные рабочие обязанности.		--

Факторы вовлеченности (подробные результаты)



Самостоятельность | 58%

Вопрос	% Согласные % Скорее согласные % Скорее не согласные % Категорически не согласные	2017 - Показатель 2017
На работе мое мнение и идеи принимаются во внимание.	60 31 10	--
У меня достаточно полномочий, чтобы принимать решения, необходимые для хорошего выполнения моей работы.	58 30 9 2	--
Я могу самостоятельно выбирать способ достижения поставленных передо мной целей.	57 38 6	--

Факторы вовлеченности (подробные результаты)



Взаимодействие | 55%

Вопрос	<ul style="list-style-type: none"> ■ % Согласные ■ % Скорее согласные ■ % Скорее не согласные ■ % Категорически не согласные 	2017 - Показатель 2017
Я и мои коллеги работаем вместе для достижения общих целей.	<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="width: 67%; background-color: purple; height: 20px;"></div> <div style="width: 24%; background-color: blue; height: 20px;"></div> <div style="width: 6%; background-color: orange; height: 20px;"></div> <div style="width: 4%; background-color: red; height: 20px;"></div> </div>	--
Я и мои коллеги обмениваемся лучшими практиками и профессиональными знаниями друг с другом.	<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="width: 65%; background-color: purple; height: 20px;"></div> <div style="width: 23%; background-color: blue; height: 20px;"></div> <div style="width: 12%; background-color: orange; height: 20px;"></div> </div>	--
Мои коллеги уважают мое мнение.	<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="width: 56%; background-color: purple; height: 20px;"></div> <div style="width: 44%; background-color: blue; height: 20px;"></div> </div>	--
В ЕВРАЗе хорошо налажено взаимодействие между различными подразделениями.	<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="width: 32%; background-color: purple; height: 20px;"></div> <div style="width: 32%; background-color: blue; height: 20px;"></div> <div style="width: 21%; background-color: orange; height: 20px;"></div> <div style="width: 15%; background-color: red; height: 20px;"></div> </div>	--

Факторы вовлеченности (подробные результаты)






Бренд работодателя | 50%

Вопрос	% Согласные % Скорее согласные % Скорее не согласные % Категорически не согласные	2017 - Показатель 2017
Репутация ЕВРАЗ как работодателя соответствует моим впечатлениям от работы здесь.	59 33 2 6	--
ЕВРАЗ является одним из лучших мест работы для сотрудников со знаниями и опытом в моей профессии.	46 33 7 13	--
ЕВРАЗ выполняет обещания, которые дает сотрудникам.	44 46 6 4	--

Факторы вовлеченности (подробные результаты)



Условия для успеха | 48%

Вопрос	% Согласные % Скорее согласные % Скорее не согласные % Категорически не согласные	2017 - Показатель 2017
Организация повседневного рабочего процесса (планирование, постановка целей и задач, контроль) помогает мне работать максимально эффективно.		--
Рабочие процессы и политики ЕВРАЗ способствуют эффективному достижению целей компании.		--
Технологии и ресурсы, которыми мы располагаем, позволяют мне достигать наилучших результатов.		--

Факторы вовлеченности (подробные результаты)



Управление эффективностью | 48%

Вопрос		2017 - Показатель 2017
Я понимаю, как мои индивидуальные рабочие цели соотносятся с целями ЕВРАЗа и предприятия / подразделения, в котором я работаю.		--
Постановка целей и оценка результата мотивируют меня работать с максимальной отдачей.		--

Факторы вовлеченности (подробные результаты) (стр. 1 из 2)



Высшее руководство | 41%

Вопрос	% Согласные	% Скорее согласные	% Скорее не согласные	% Категорически не согласные	2017 - Показатель 2017
Управляющий директор дает четкое направление развития предприятия в будущем.	50	41	5	5	--
Управляющий директор эффективно управляет предприятием.	48	39	9	4	--
Управляющий директор открыто и честно ведет себя в общении.	47	42	7	4	--
Вице-президент, руководитель Дивизиона / Блока дает четкое направление развития ЕВРАЗ в будущем.	43	37	15	4	--
Управляющий директор ценит работников предприятия.	43	32	17	9	--
Вице-президент, руководитель Дивизиона / Блока эффективно управляет Дивизионом / Блоком.	41	41	11	7	--
Вице-президент, руководитель Дивизиона / Блока ценит работников Дивизиона / Блока.	40	36	13	11	--
Вице-президент, руководитель Дивизиона / Блока открыто и честно ведет себя в общении.	40	47	7	7	--

Факторы вовлеченности (подробные результаты) (стр. 2 из 2)



Высшее руководство | 41%

Вопрос	<ul style="list-style-type: none">% Согласные% Скорее согласные% Скорее не согласные% Категорически не согласные	2017 - Показатель 2017				
Управляющий директор предприятия всегда на виду и доступен для сотрудников.	<table><tr><td>33</td><td>35</td><td>17</td><td>15</td></tr></table>	33	35	17	15	--
33	35	17	15			
Вице-президент, руководитель Дивизиона / Блока всегда на виду и доступен для сотрудников.	<table><tr><td>27</td><td>33</td><td>18</td><td>22</td></tr></table>	27	33	18	22	--
27	33	18	22			

Факторы вовлеченности (подробные результаты)



Обучение и развитие | 40%

Вопрос		2017 - Показатель 2017
ЕВРАЗ предоставляет возможности для обучения и развития, которые помогают мне приобретать важные для работы навыки.		--
ЕВРАЗ помогает мне определить направление моего дальнейшего обучения и развития.		--

Факторы вовлеченности (подробные результаты)



Баланс работы и личной жизни | 40%

Вопрос	<ul style="list-style-type: none">% Согласные% Скорее согласные% Скорее не согласные% Категорически не согласные	2017 - Показатель 2017				
Меня устраивает баланс между работой и личной жизнью.	<table><tr><td>40</td><td>19</td><td>21</td><td>21</td></tr></table>	40	19	21	21	--
40	19	21	21			

Факторы вовлеченности (подробные результаты)



Карьерные возможности | 38%

Вопрос	% Согласные % Скорее согласные % Скорее не согласные % Категорически не согласные	2017 - Показатель 2017
Мне известно, какие карьерные возможности существуют для меня в ЕВРАЗе.	46 15 25 13	--
ЕВРАЗ предлагает наиболее интересные карьерные возможности для сотрудников, показывающих самые высокие результаты.	38 30 12 20	--
Мои карьерные перспективы в ЕВРАЗе выглядят привлекательными.	29 29 22 20	--

Факторы вовлеченности (подробные результаты)



Уважение и принятие | 36%

Вопрос	<ul style="list-style-type: none">% Согласные% Скорее согласные% Скорее не согласные% Категорически не согласные				2017 - Показатель 2017
В ЕВРАЗе ценят и уважают индивидуальность каждого сотрудника - независимо от должности, образования, опыта работы, пола и возраста.	36	30	16	18	--

Факторы вовлеченности (подробные результаты)



Управление талантами и подбор | 32%

Вопрос	% Согласные	% Скорее согласные	% Скорее не согласные	% Категорически не согласные	2017 - Показатель 2017
Наша компания обучает и развивает сотрудников так, чтобы они могли быстро адаптироваться к изменениям.	35	33	12	20	--
ЕВРАЗ привлекает тех людей, которые необходимы для достижения наших бизнес-целей.	33	47	16	4	--
ЕВРАЗ удерживает тех людей, которые необходимы для достижения наших бизнес-целей.	31	43	20	6	--
В ЕВРАЗе продвигают сотрудников, которые способствуют достижению целей, поставленных перед ЕВРАЗом.	28	46	18	8	--

Факторы вовлеченности (подробные результаты)



Вознаграждение и признание | 29%






Вопрос	<ul style="list-style-type: none"> ■ % Согласные ■ % Скорее согласные ■ % Скорее не согласные ■ % Категорически не согласные 				2017 - Показатель 2017
	Я получаю адекватное признание (помимо оплаты труда) моих достижений и вклада в работу.	35	29	22	
В целом мой соцпакет вполне соответствует моим потребностям.	35	22	22	20	--
Результаты моей работы значительно влияют на размер моей заработной платы.	29	13	17	40	--
Моя зарплата соответствует моему вкладу в работу ЕВРАЗ.	17	32	21	30	--

Вопросы по факторам



Вопросы по факторам

Другая

Вопрос	<ul style="list-style-type: none"> % Согласные % Скорее согласные % Скорее не согласные % Категорически не согласные	2017 - Показатель 2017				
В целом я удовлетворен работой в ЕВРАЗе.	 <table><tr><td>54</td><td>28</td><td>13</td><td>6</td></tr></table>	54	28	13	6	--
54	28	13	6			