

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Средняя школа № 1 х. Маяк Сальского района

*Профилактика стрессовых и
конфликтных ситуаций в
образовательном процессе*

«Школа молодого педагога»

8 октября 2016 год

автор: Мощенко Л.И.
зам. директор по ВР
МБОУ СОШ № 1 х.Маяк
Сальского района

Конфликт— это столкновение противоположно направленных целей, интересов, позиций, мнений, точек зрения, ситуаций, взглядов партнеров по общению, когда одна сторона противостоит другой.



Виды конфликтов

АДМИНИСТРАТИВНЫЕ

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ

БЫТОВЫЕ

ЭТИЧЕСКИЕ

АМБИЦИОЗНЫЕ

ИДЕОЛОГИЧЕСКИЕ

Типы конфликтов

Конфликтогены



Для РАЗРЕШЕНИЯ КОНФЛИКТА

1. Хорошо владеть собой
2. Дать партнеру высказаться
3. Предложить обосновать претензии
4. Вызвать у партнера положительные эмоции.
5. Найти общие точки понимания проблемы.
6. Найти общую основу
7. Всегда держаться на равных.
8. В конце обязательно высказать надежду на продолжение сотрудничества.



КОНФЛИКТЫ

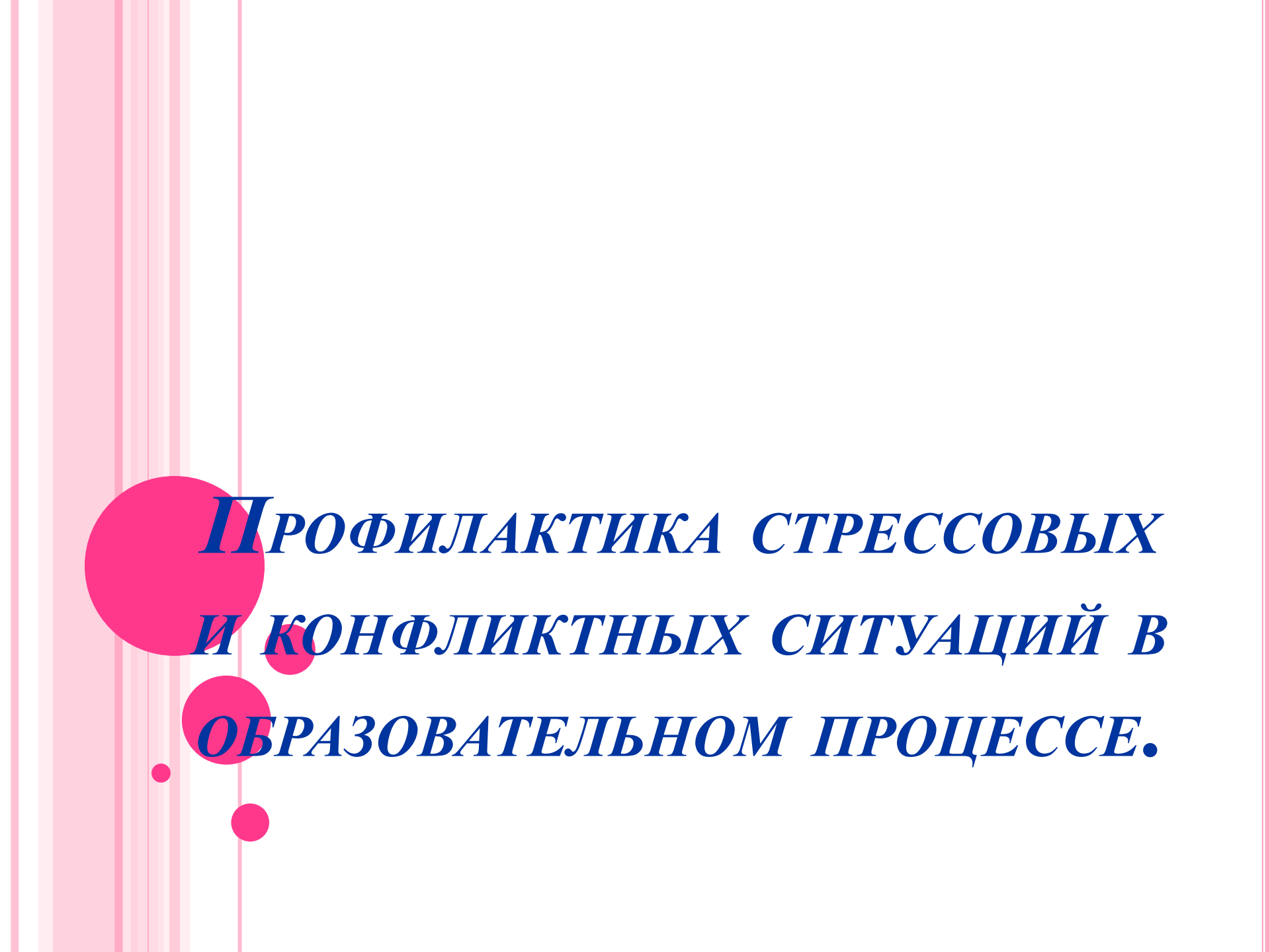
деконструктивные

- ❑ 1. Разрушаются межличностные связи
- ❑ 2. Резко снижается эффективность работы
- ❑ 3. Решение проблемы становится невозможным.

конструктивные

- ❑ 1. Конкуренция
- ❑ 2. Сотрудничество
- ❑ 3. Компромисс
- ❑ 4. Избегание
- ❑ 5. Приспособление



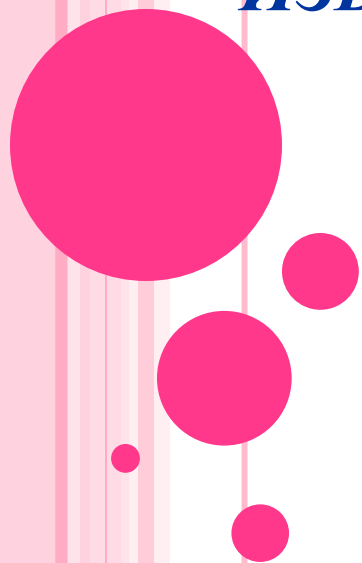


***ПРОФИЛАКТИКА СТРЕССОВЫХ
И КОНФЛИКТНЫХ СИТУАЦИЙ В
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ПРОЦЕССЕ.***

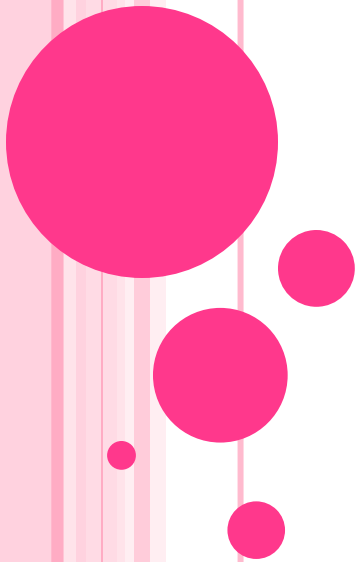
*Готовьтесь к уроку, не
допускайте даже малейшей
некомпетентности в
преподавании своего
предмета...*



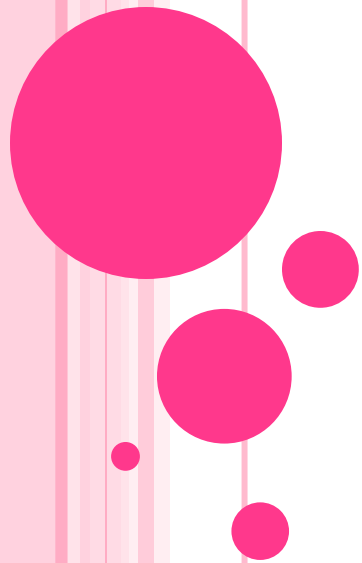
***ЕСЛИ ВЫ НЕ ПРАВЫ, НЕ СТЫДНО
ПРИЗНАТЬ СВОЮ ОШИБКУ. УЧИТЕСЬ
ИЗВИНЯТЬСЯ...***



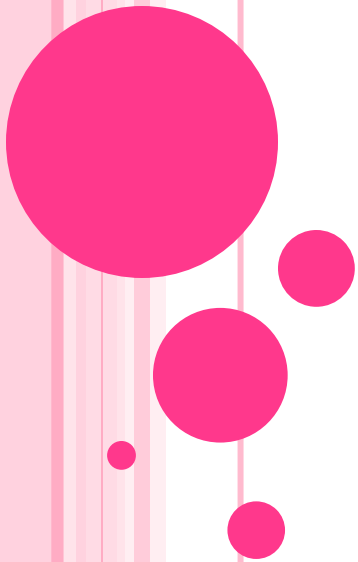
***ПРЕЖДЕ ВСЕГО – ТЫ УЧИТЕЛЬ! И
РАЗВИВАТЬ КОНФЛИКТ НЕ ПОЗВОЛЯЕТ
ВАМ ВАШ СТАТУС...***



***НЕ ПЫТАЙТЕСЬ ЗА КАЖДЫМ
ОТРИЦАТЕЛЬНЫМ ПОСТУПКОМ
ШКОЛЬНИКА ВИДЕТЬ ТОЛЬКО
ОТРИЦАТЕЛЬНОЕ...***



***СОВМЕСТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
СБЛИЖАЕТ ЛЮДЕЙ И ПОВЫШАЕТ ИХ
АВТОРИТЕТ...***





***НЕ БЫВАЕТ КОНФЛИКТНЫХ
СИТУАЦИЙ, КОТОРЫЕ НЕЛЬЗЯ
РАЗРЕШИТЬ МИРНЫМ СПОСОБОМ!***

