



## Тема: Специальная оценка условий труда (СОУТ)

14.04.2016-15.04.2016

# Памятка для работника при проведении СОУТ

# Актуальность

В результате введения в действие с 1 января 2014г. №421 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» климатические природные условия, такие как снег, ветер, низкие температуры и т.д., которые долгое время считались вредными факторами, перестали учитываться на производстве. Теперь вновь принятым работникам не осуществляется доплата за работу в этих условиях труда, хотя дождь, снег и ветер никто не отменял.

Для работников, принятых до 1 января 2014г., доплата продолжает действовать, согласно Распоряжению ОАО "РЖД" от 2 февраля 2015 г. N198р "О повышенной оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда".

Но при этом возникает проблема в объективности полученных результатов специальной оценки условий труда.

И здесь важную роль играет своевременная информированность работника о своих правах и активное взаимодействие с ПРОФСОЮЗОМ.

Наш профсоюз призван помочь работнику действовать грамотно при СОУТ.

# Цель проекта

Достижение объективных результатов при проведении СОУТ, урегулирование взаимодействия работодателя, профсоюза и работника в условиях изменения законодательства.

## Факторы производственной среды и трудового процесса



# Задачи проекта

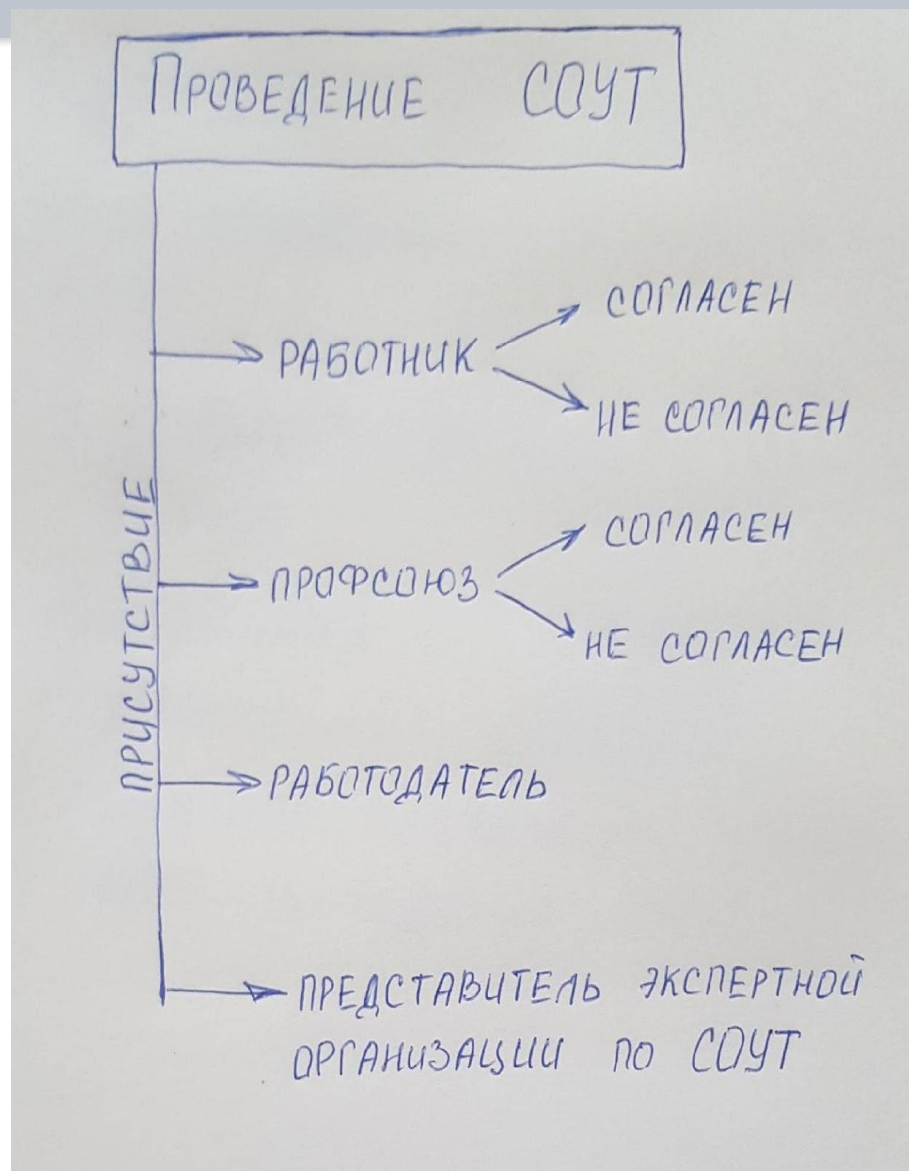
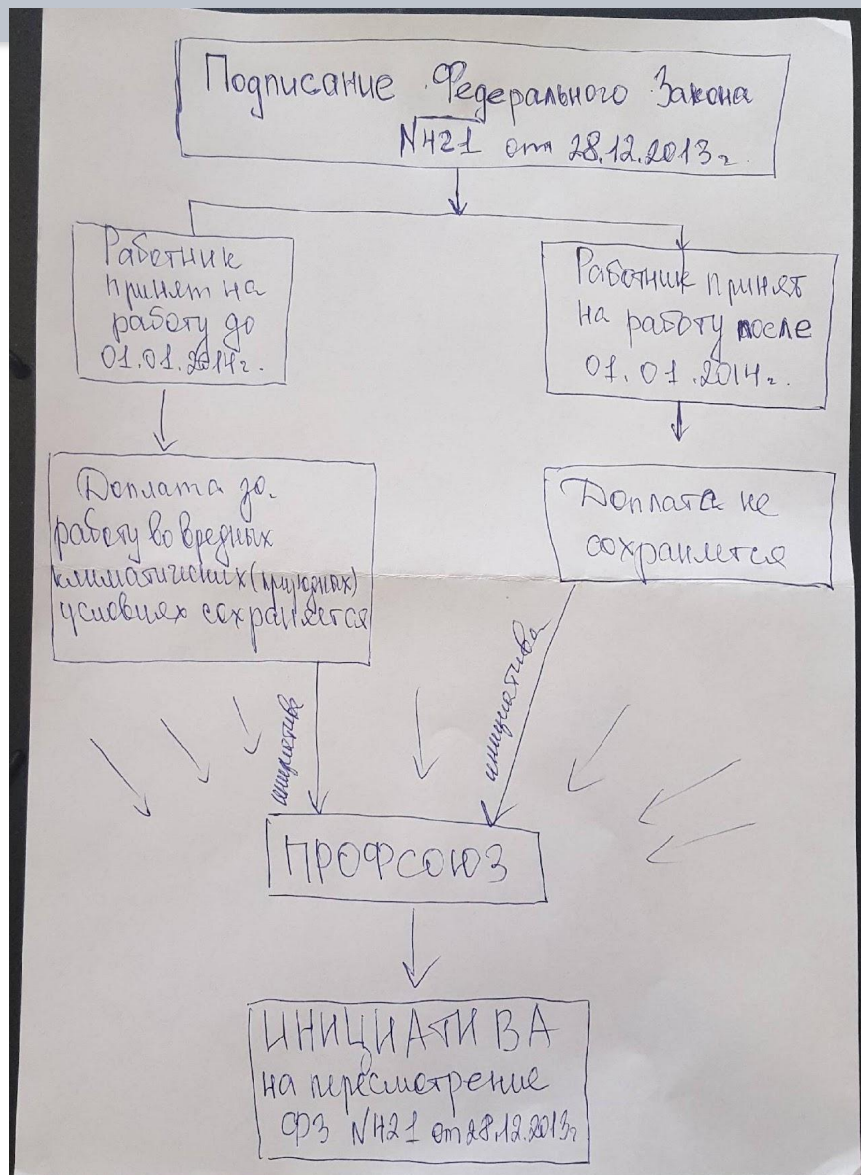
Для работника:

- информированность о своих правах;
- важность взаимодействия с профсоюзом;
- избежание типичных ошибок при подписании документов, а именно без ознакомления и согласования с профсоюзом;





# Технологическая часть



## Технологическая часть

РАБОТНИК ДЕЙСТВИЯ:  
ЕСТЬ СОМНЕНИЯ В РЕЗУЛЬТАТАХ  
САУТ.

- 1) ДОКУМЕНТ НЕ ДОЛЖЕН ПОДПИСЫВАТЬСЯ
- 2) ОТРАБОТКА С ПРОФСОЮЗОМ  
ДАЛЬНЕЙШИХ ДЕЙСТВИЙ,  
НАПРИМЕР, НАЗНАЧЕНИЕ ПОВТОР-  
НОГО ПРОВЕДЕНИЯ САУТ

# Планируемый результат

- Улучшение условий труда
- Контроль соответствия условия труда фактическому классу (подклассу) опасности



# Экономическая эффективность

Минимизация штрафных санкций, уровня профессиональных рисков при выявлении несоответствия класса (подкласса) условий труда.

Уменьшение количества нарушений связанных с порядком проведения СОУТ на рабочих местах (или ее не проведение) карается вынесением предупреждения или наложением административного штрафа для работодателя от 60 до 80 тыс. руб. За допуск к рабочему месту исполнения трудовых обязанностей без прохождения обучения и проверки знаний требований ОТ предусмотрен штраф до 130 тыс. руб.

За необеспечение работников средствами индивидуальной защиты от 130 до 150 тыс. руб.

За нарушение организации проводившей СОУТ установленного порядка проведения от 70 до 100 тыс. руб.

Спасибо за внимание!