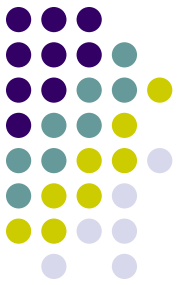
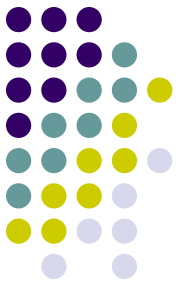


Теория организации и ее место в системе научных знаний.

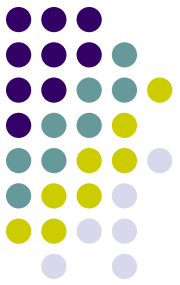


1. Сущность понятия «организация».
2. Предмет и метод теории организации
3. Система наук об организации.



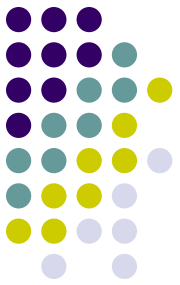
Понятие1.

- *Организация (от лат. organize» — стройный вид, объединение) — объединение людей для достижения совместных целей.*



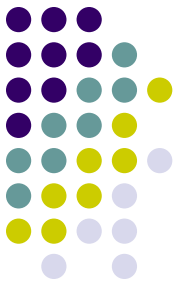
Понятие2.

- *Организация (от франц. organisation — устройство) — внутренняя упорядоченность, согласованность, взаимодействие частей целого, обусловленные его строением.*



Понятие3.

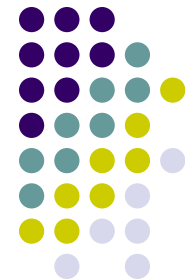
- *Организация (от ср.-век. лат. organizo — сообщаю стройный вид, устраиваю) — совокупность целенаправленных процессов или действий, ведущих к образованию необходимых связей.*



Понятие 4.

- *Организация (от франц. organisation — устройство, формирование, взаимосвязь) — строение, взаимосвязь составляющих описываемого.*

Организацию

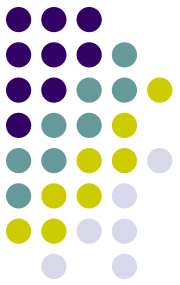


можно определить как группу людей, деятельность которых специально координируется для достижения сознательно поставленной общей цели или целей. Она может возникнуть также тогда, когда достижение индивидуальных целей невозможно без постановки достижения общих целей.

Некая группа людей должна соответствовать нескольким обязательным требованиям, чтобы считаться организацией.

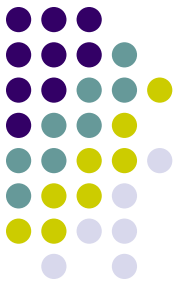


1. Наличие, по крайней мере, двух людей, которые считают себя частью этой группы.
2. Наличие, по крайней мере, одной цели, которую принимают как общую все члены данной группы.
3. Наличие членов группы, которые намеренно работают вместе, чтобы достичь значимой для всех цели.



Б.З.Мильнер

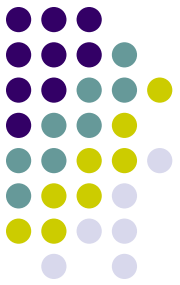
- *Организация - сознательно координируемое социальное образование с определенными границами, которое функционирует на относительно постоянной основе для достижения поставленной цели*

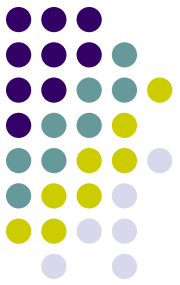


*Управление организацией –
специфический вид деятельности по
определению целей, разработке
механизмов их достижения и координации
труда членов организации для получения
результатов, соответствующих целям.*

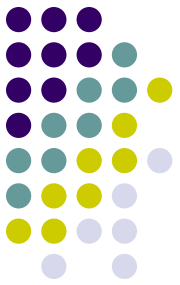
Для организации характерны следующие принципиальные моменты:

- комплексность,
- формализация,
- соотношение централизации и децентрализации.



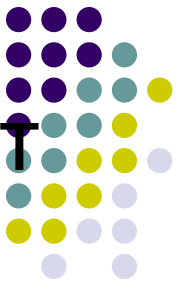


2.Предмет и метод теории организации



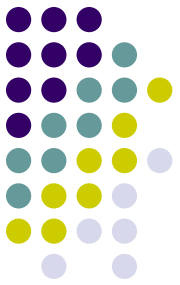
**Теория выполняет объяснительную функцию.
Она показывает:**

- какими свойствами и связями располагает объект исследования
- каким законам он подчиняется в своем формировании и развитии.



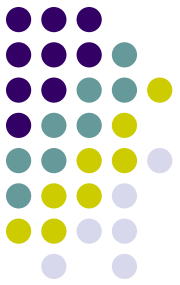
Объектом познания обычно считают то, на что направлена исследовательская деятельность исследователя, а предметом исследуемые с определенной целью стороны, свойства, отношения объекта.

Э.А.Смирнов:



«Теория организации изучает
принципы, законы и закономерности
для создания, функционирования,
реорганизации и ликвидации
организации.»

В.В.Кафидов, Т.В.Скипедрова



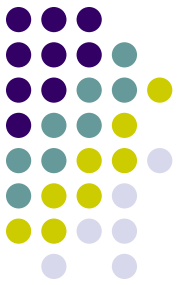
Теория организации изучает законы
и принципы возникновения,
функционирования и развития
организации с позиций рассмотрения
организации как социальной
системы.

**В любой теории используются
два основных метода
исследования:**

- дедукция;
- индукция.

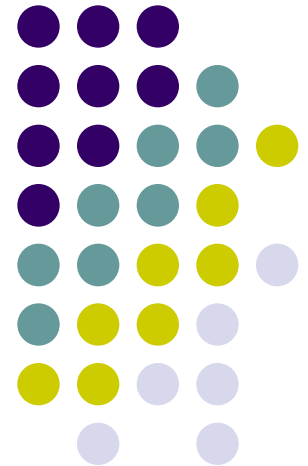


Индукция представляет три основные формы:

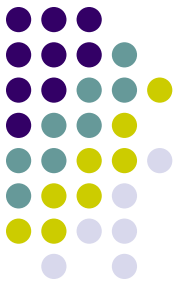


- обобщающе-описательную;
- статистическую;
- абстрактно-аналитическую.

4. Система наук об организации



Организации не могут быть предметом изучения только одной науки - теории организации.



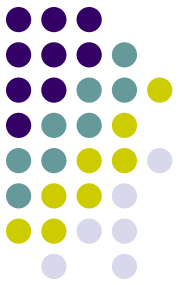
Научные дисциплины	Изучаемые аспекты
Теория организации	Сущность организаций, типы, цели, миссия, среда, структура, коммуникации, механизм функционирования, адаптация, динамика организации
Теория управления	Субъекты и объекты управления, мотивация, принятие решений, руководство, методы, закономерности, принципы, функции
Психология	Личность, поведение, отношение к труду, обучение, мотивация, удовлетворенность
Социология	Групповая динамика, роли, статус, власть, организационная культура
Экономические науки	Регулирование, рыночные отношения, экономическая стратегия, эффективность
Юридические науки	Законодательное регулирование, правила, нормативы, санкции, ответственность
Информатика	Информационные потоки, обоснование решений, информационные технологии, телекоммуникации
Статистика	Количественные показатели состояния и развития

В состав их элементов организации входят объекты двойкой природы:



- С одной стороны, это факторы, определяющие социально-экономическую структуру организации (индивидуумы с их способностями, интересами и подготовленностью, социальные совокупности, подразделения, распределение полномочий и ответственности, неформальные отношения, потоки информации).
- С другой стороны, это элементы, определяющие производственно-техническую структуру организации (орудия труда, материальные ресурсы, технологические правила).

Психология

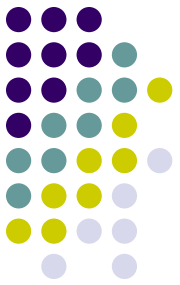


- изучение и прогнозирование поведения индивидуума;
- определение возможностей изменения поведения людей;
- выявление условий, мешающих или способствующих рациональным действиям и поступкам людей;
- изучение приемов восприятия, обучения и тренировки;
- выявлении нужд и разработке мотивационных методов, степени удовлетворенности работой;
- Определение психологических аспектов процессов принятия решений;
- оценке поступков и позиций людей;
- Изучение природы хозяйственной предприимчивости.

Социология

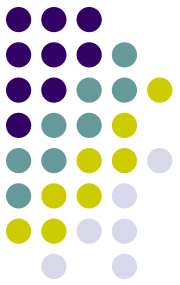


- изучения социальных систем, где индивидуумы исполняют свои роли и вступают в определенные отношения между собой;
- изучение группового поведения, особенно в формальных и сложных организациях.
- групповой динамики, процессов социализации, организационной структуры, бюрократии, коммуникаций, статуса и власти.
- Изучение природы социальных конфликтов (и прежде всего конфликтов межличностных) между малыми, средними и большими социальными группами.
- изучение мотивации человеческой деятельности, места и роли человека в социальных и технических системах, анализ факторов социальной активности и социальной патологии,
- моделирование социальной значимости деятельности человека, исследование его социальных возможностей, ожиданий, ограничений, социальных перемещений, мобильности, идентификации.



Социальная психология

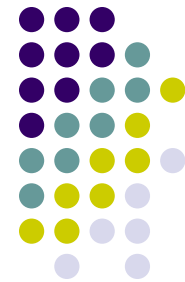
- изучение межличностного поведения;
- оценка и анализ изменения позиций людей, форм коммуникаций и путей удовлетворения индивидуальных нужд в условиях групповой деятельности.



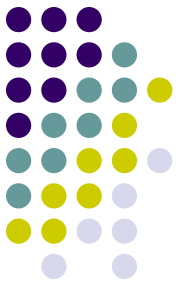
Антропология

- изучает функцию культуры общества, т. е. своеобразный механизм отбора ценностей и норм прошлого, трансляции их живущим поколениям, вооружаемым определенными стереотипами сознания и поведения.

Экономическая наука



- исследования отношений собственности;
- рыночного и государственного регулирования;
- макро- и микроэкономических аспектов функционирования субъектов хозяйствования;
- проблем эффективности и ее измерителей;
- методов экономического стимулирования.

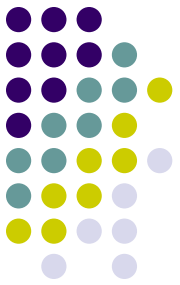


Юридическая наука

обеспечивающая юридическую регламентацию общественных отношений, создает необходимые предпосылки для эффективного функционирования организаций.

- гражданское право;
- трудовое право;
- хозяйственное право;
- административному праву;
- корпоративное право

Информационные системы



связывающие воедино все процессы функционирования организаций и собственно управленческой деятельности, а также информатика как наука, изучающая законы, закономерности, методы, способы и средства реализации информационных процессов в этих системах.